

# 2007

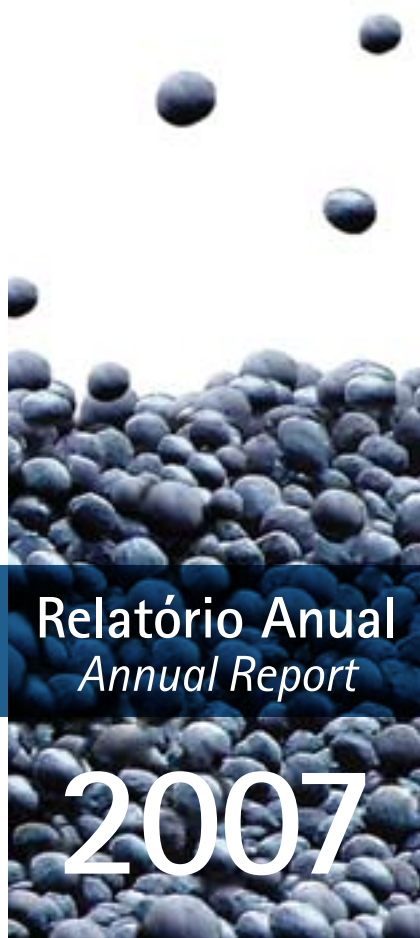
## Relatório Anual Samarco

*Samarco Annual Report*



A caminho da sustentabilidade  
*On our way to sustainability*





Relatório Anual  
*Annual Report*

2007





Este Relatório foi impresso em papel couché proveniente de manejo sustentável e certificado pelo Conselho Brasileiro de Manejo Florestal – FSC Brasil e pelo Instituto de Manejo e Certificação Florestal e Agrícola (IMAFLOA), com tiragem de 3.000 exemplares, em edição bilingüe (português/inglês). As imagens veiculadas nas páginas que se seguem, com exceção dos mapas e das cidades do exterior, foram feitas nas unidades e nas comunidades do entorno da empresa, com participação dos seus empregados e dos demais públicos com os quais se relaciona.

Esta publicação é distribuída para as partes interessadas da Samarco: empregados, acionistas, clientes, empresas contratadas, fornecedores, sindicatos, comunidades, poder público, órgãos reguladores e imprensa, entre outros. Como parte do projeto editorial deste Relatório, cada abertura de capítulo traz depoimentos de diferentes públicos com os quais a Samarco se relaciona.

A auditoria dos números e dos indicadores GRI relacionados ao desempenho social e ambiental foi realizada pela Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes, que segue os padrões do Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (Ibracon).

Caso tenha interesse em recebê-la, entre em contato conosco por *e-mail* ([comunica@samarco.com](mailto:comunica@samarco.com)) ou telefone (+55 31 3269-8787). A íntegra deste Relatório está disponível no endereço [www.samarco.com](http://www.samarco.com) e em CD-ROM. Também foi publicada uma versão resumida, com as principais informações.

As demonstrações financeiras foram encartadas em 100 exemplares deste Relatório para serem distribuídas exclusivamente a empresas e instituições financeiras. Os demais públicos podem encontrá-las no *site* da Samarco pelo caminho: "A Samarco – Gestão Financeira – Demonstrações Financeiras".

Ano do presente relatório: 2007 | Ano do relatório anterior: 2006

## Queremos conhecer a sua opinião

A ficha de avaliação que acompanha este Relatório é um dos meios de que a Samarco dispõe para saber se a sua prestação de contas atende às expectativas de seus públicos. Por isso, pedimos que dispenhe alguns minutos para respondê-la. Suas contribuições serão levadas em conta na elaboração do Relatório Anual 2008.



This Report is issued in a bilingual Portuguese/English edition, with a print run of 3,000 copies on matte coated paper produced through sustainable management and certified by the Brazilian Forest Stewardship Council - FSC Brasil and the Institute of Forest and Agriculture Management and Certification - IMAFLORA. The illustrations on the following pages, with the exception of maps and cities abroad, are pictures taken at Samarco units and surrounding communities, with the participation of its employees and other stakeholders.

This publication is distributed among all Samarco stakeholders: employees, shareholders, customers, contractors, suppliers, labor unions, communities, government authorities, regulatory agencies, the press, and others. Our annual report design and content layout brings testimonials from a variety of Samarco stakeholders at the beginning of each chapter.

The numbers and the GRI indicators related to social and environmental performance were reviewed by Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes, in accordance with the standards recommended by the Brazilian Independent Auditor Institute (Ibracon).

If you would like to have your own copy, please contact us via e-mail ([comunica@samarco.com](mailto:comunica@samarco.com)) or phone (+55 31 3269-8787). The full version of this report is also available on [www.samarco.com](http://www.samarco.com) and on CD-ROM. An abridged version was also published, containing the main highlights.

The FY 2007 financial statements have been inserted into 100 copies of this Report for distribution only among corporations and financial institutions. If you would like to see them, they are available at the Samarco site above. Just click on "Samarco - Financial Management - Financial Statements".

Year of this report: 2007 | Year of previous report: 2006

## We would like to hear your opinion

The feedback provided through the evaluation sheet that accompanies this report is one of the ways Samarco has to determine whether our report meets the expectations of our stakeholders. Consequently, we ask you to take a few minutes to fill it out. Your comments will be taken into account in the preparation of the 2008 Annual Report.

# Relatório dos Auditores Independentes sobre asseguração limitada

Aos Administradores e Acionistas da Samarco Mineração S.A.  
Belo Horizonte - MG

1. Revisamos os procedimentos utilizados pela Administração da Samarco Mineração S.A. ("Sociedade") para a obtenção de informações e preparação do Relatório Anual referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2007. As informações constantes do Relatório Anual foram elaboradas sob a responsabilidade da Administração da Samarco Mineração S.A. Nossa responsabilidade é a de emitir relatório de asseguração limitada sobre os procedimentos utilizados pela Administração da Samarco Mineração S.A. para a obtenção de informações referentes apenas ao desempenho ambiental e social, incluídas em seu Relatório Anual.
2. Nossa revisão foi conduzida de acordo com a Norma e Procedimentos de Asseguração - NPO 1 - trabalhos de asseguração (assurance) que não sejam de auditoria ou de revisão de informações financeiras históricas, emitida pelo IBRACON - Instituto dos Auditores Independentes do Brasil, e consistiu, principalmente, em: (a) discussão com a Administração da Samarco Mineração S.A. sobre a sua definição da estrutura e conteúdo das informações relacionadas ao desempenho ambiental e social a serem incluídas no Relatório Anual; (b) indagação e discussão com os administradores responsáveis pelas áreas contábil, financeira e operacional da Samarco Mineração S.A. sobre os principais sistemas de controle interno da Sociedade para obtenção, validação e compilação das informações; (c) confronto das principais informações de natureza contábil com as demonstrações financeiras auditadas, preparadas pela Administração da Sociedade; e (d) revisão

*Convenience Translation into English from the Original Previously Issued in Portuguese*

## *Limited Assurance Report*

*To the Management and Shareholders of Samarco Mineração S.A.  
Belo Horizonte - MG*

1. *We have reviewed the procedures used by the Management of Samarco Mineração S.A. (the "Company") to obtain information and prepare its Annual Report for the year ended December 31, 2007. The information included in said Annual Report has been prepared under the responsibility of the Company's management. Our responsibility is to issue a limited assurance report on procedures used by the management of Samarco Mineração S.A. to obtain information solely on its social and environmental performance, included in its Annual Report.*
2. *Our review was conducted in accordance with Assurance Standard and Procedure No. 1 ("NPO 1") - "Assurance Services Other Than Audit or Review of Historical Financial Statements", issued by the Brazilian Institute of Independent Auditors (IBRACON), and consisted principally of: (a) discussion with the management of Samarco Mineração S.A. on its definition of the structure and content of information related to its social and environmental performance for inclusion in the Annual Report; (b) inquiry of and discussions with certain officials of the Company who have responsibility for accounting, financial and operating areas of Samarco Mineração S.A. about the Company's main internal control systems used to obtain, validate and aggregate information; (c) comparison of significant accounting information to audited financial statements prepared by the Company's management; and (d) review of the information and subsequent events that*

das informações e dos eventos subsequêntes que tenham ou possam vir a ter efeitos relevantes sobre as informações divulgadas no Relatório Anual.

3. Nossa revisão foi limitada à verificação das informações relacionadas ao desempenho ambiental e social, contidas no Relatório Anual, preparado pela Administração da Samarco Mineração S.A., não incluindo qualquer análise da política e das práticas de responsabilidade social, bem como das projeções e planos futuros divulgados no Relatório Anual. Considerando que esta revisão não representou um exame de acordo com as normas brasileiras de auditoria, não podemos e, portanto não expressamos, opinião sobre as informações incluídas no Relatório Anual, nem sobre as informações contábeis incluídas por referência ou divulgadas neste relatório.
4. Baseados em nosso trabalho de asseguarção limitada, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve a acreditar que os procedimentos definidos e utilizados pela Administração da Samarco Mineração S.A. não são eficazes, em todos os aspectos relevantes, para obtenção e compilação das informações referentes ao desempenho ambiental e social, incluídas no Relatório Anual.
5. As informações incluídas no Relatório Anual referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2006 não foram revisadas por nós nem por outros auditores independentes.

Belo Horizonte, 06 de agosto 2008.

*had or might have had material effects on the information disclosed in the Annual Report.*

3. *Our review was limited solely to the verification of information on the social and environmental performance included in the Annual Report prepared by the management of Samarco Mineração S.A. and does not include any analysis and evaluation of the Company's social responsibility policies and procedures, also concerning projections and future plans disclosed in the Annual Report. Since this review did not represent an examination in accordance with auditing standards in Brazil, we are unable to express, and do not express, an opinion on the information included in the Annual Report or on accounting information included by reference or disclosed in this report.*
4. *Based on our limited assurance work, we are not aware of any matters that would cause us to believe that the procedures defined and used by the management of Samarco Mineração S.A. to obtain and aggregate information on the Company's social and environmental performance included in the Annual Report are not effective, in all material respects.*
5. *The information included in the Annual Report for the year ended December 31, 2006 was not reviewed by us nor by other independent auditors.*

*Belo Horizonte, August 06, 2008.*

**Deloitte.**

DELOITTE TOUCHE TOHMATSU  
Auditores Independentes  
CRC-2SP 011.609/O-8 F/MG

Paulo R. Marques Garrucho  
Contador / *Engagement partner*  
CRC-RJ 052.813/O-1 T/MG

# Índice | Summary

**1** Mensagem do Presidente  
*Message from the CEO*

10

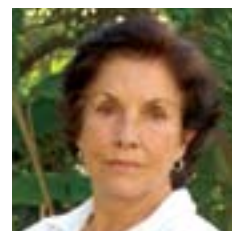


---

Parte I | Part I

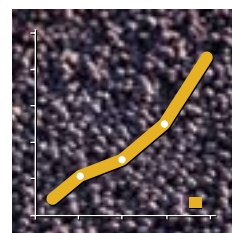
**2** Introdução  
*Introduction*

14



**3** Destaques econômicos, sociais e ambientais  
*Economical, social and environmental remarks*

20



**4** Perfil da organização  
*Company profile*

22





5 Projeto Terceira Pelotização  
*Third Pellet Plant Project*

42



6 Estrutura de governança e sistemas de gerenciamento  
*Governance structure and management systems*

58



Parte II | *Part II*

7 Indicadores de desempenho econômico  
*Economic performance indicators*

76



8 Indicadores de desempenho ambiental  
*Environmental performance indicators*

88



9 Indicadores de desempenho social  
*Social performance indicators*

108





Diretor-presidente,  
José Tadeu de Moraes

CEO,  
*José Tadeu de Moraes*

Mensagem do Presidente  
*Message from the CEO*

1

## Um ano marcante

Desde o início, 2007 tinha tudo para ser um ano especial para a Samarco. Afinal, completávamos 30 anos de operação, com uma história de grandes desafios para contar. Os resultados alcançados - novamente superando as marcas anteriores, ao mesmo tempo em que construíamos a maior parte do Projeto Terceira Pelotização - fizeram de 2007, na verdade, um ano excepcional e um marco em nossa história.

Os indicadores de controle de desempenho demonstram o alto nível de envolvimento de nossa equipe. Produzimos mais, vendemos mais, tivemos um custo operacional melhor, ou seja, aproveitamos o bom momento do mercado e contribuimos para a competitividade de nossos clientes.

No ano em que fechamos um ciclo e nos preparamos para atingir um novo patamar de produção, fomos capazes de superar as marcas anteriores graças à contínua busca e aplicação de soluções diferenciadas. Encerramos o ano de 2007 com a certeza de que estamos prontos para os desafios que surgirão.

Apenas um indicador - a Taxa de Acidentes Classificados (p. 125) -, que consideramos fundamental, não obteve o resultado esperado. Ao mesmo tempo, a Taxa de Frequência de Acidentes (p.125) atingiu um índice melhor do que o de 2006. De toda forma, são dados que servem como um alerta para continuarmos o processo de evolução, pois não abrimos mão da valorização da vida. Portanto, reafirmo aqui o compromisso da Samarco em apresentar novas soluções para obter indicadores cada vez melhores nos próximos anos. Nosso desempenho em segurança e saúde no trabalho é considerado referência na indústria mundial, mas não estamos satisfeitos. Podemos e queremos avançar.

## An outstanding year

*From the very start, 2007 promised to be a special year for Samarco. We had reached the milestone of 30 years of operation, overcoming innumerable challenges, and the record-breaking results we were able to achieve while simultaneously building the bulk of the Third Pellet Plant Project made 2007 a truly remarkable landmark.*

*The drive and commitment of our team led to performance control indicators that exceeded all expectations. We produced more, sold more and earned more at lower operating costs. We took full advantage of the booming market demand and enhanced our customers' competitiveness.*

*It was a year in which we finished one cycle and prepared to embark upon a new one, at a higher production level. Our constant development and application of innovative solutions were essential to our outstanding success. We ended 2007 with the certainty that we are ready for whatever the future holds.*

*Only one of the indicators, the Classified Accident rate (p. 125), an item we deem highly important, failed to meet expectations. On the other hand, the Accident Frequency Rate (p.125) was better than the year before. In any case, this shows that more attention must be given to this issue so that we can continue improving, for we value life above all. Therefore, I reaffirm our whole-hearted commitment to developing new solutions to achieve increasingly better indicators over the next few years. Our occupational health and safety record is viewed as a reference worldwide, but we are not willing to rest on our laurels. We can and must improve.*

Em 2008, começaremos um novo ciclo de nossa história. Com o início da operação das novas instalações do Projeto Terceira Pelotização, a Samarco aumenta sua capacidade de produção em 54%, passando das atuais 14 milhões de toneladas de pelotas de minério de ferro por ano para 21,6 milhões de toneladas. É uma mudança que nos traz desafios. O primeiro deles será a consolidação dessa nova infra-estrutura. O aumento na produção significa, também, maior número de empregados, de fornecedores, de clientes e de fatia de mercado. É uma nova realidade que precisa ser incorporada em nossa rotina operacional e, também, no relacionamento com a sociedade, por meio de todos os *stakeholders*.

As expectativas são as melhores possíveis. Além de poder contar com um cenário macroeconômico positivo, a Samarco vem preparando-se estrategicamente para este novo momento. Não investimos apenas no crescimento da estrutura de produção, mas, sim, realizamos importantes avanços na nossa forma de agir, por meio do projeto Ciclos da Cultura, que, em 2007, evoluiu em diversas frentes.

A base desse avanço foi a renovação da nossa Missão, Visão e Valores. Antes, esses compromissos da Samarco estavam relacionados principalmente à excelência operacional. Agora, ampliamos esse conceito e assumimos nossa determinação de alcançar a excelência empresarial, o que significa, resumidamente, apresentar resultados superiores em todos os processos, tornando nosso negócio cada vez mais sustentável.

A escolha pelo caminho da sustentabilidade é fundamental para a estratégia de uma empresa como a Samarco, que depende diretamente dos recursos minerais. A forma como visualizamos a integração de nossa atuação com a sociedade nos permite prever um futuro bem-sucedido para a companhia, assim como para todos os *stakeholders*.

Este Relatório, documento aberto e transparente de comunicação, é um dos exemplos de como efetivamos nosso relacionamento com todos os públicos. Mais do que uma prestação de contas, vemos como um instrumento para reforçar a identificação da Samarco com a sociedade e, porque não dizer, um convite para caminharmos juntos.

*In 2008, we will start a new cycle of our history. With the start-up of the Third Pellet Plant, Samarco will be increasing its production capacity by 54%, rising from the current 14 million tons of pellets per year to 21.6 million. This is a change that will bring many new demands, such as the consolidation of our new infrastructure, the administration of a higher number of employees, suppliers and customers and dealing with a larger share of the market. This is a new reality which must be incorporated into our operating routine and also into our relations with all stakeholders.*

*The prospects are the best possible. In addition to facing a positive macroeconomic scenario, Samarco has been preparing itself strategically for this new moment. We have invested not only in the expansion of our production structure, but also in other actions, such as the Culture Cycles Project which had significant results in 2007.*

*These important steps forward stemmed from the revision of our Mission, Vision and Values. These Samarco commitments had previously been mainly focused on operational excellence. Now we have broadened our view and embraced full corporate excellence, seeking superior results in all fields, thus making our business ever more sustainable.*

*The decision to focus on sustainability is fundamental to the strategy of a company like Samarco, which relies directly on mineral resources. The way we approach the integration of our business with social needs allows us to predict a successful future, not only for us but also for all our stakeholders.*

*This report, an open and forthright channel of communication, is one of the examples of how we handle our relations with all our stakeholders. We see it as more than just a form of rendering accounts – rather as an instrument that reinforces Samarco’s identification with society, and hopefully an invitation for all of us to go forward together.*

O ano de 2007 também foi especial pelos diversos reconhecimentos que recebemos, que deram sentido ainda maior às comemorações de nossos 30 anos. A Samarco foi agraciada com prêmios de diferentes setores e homenageada por instituições públicas e privadas. Essas demonstrações indicam que estamos no caminho certo e nos enchem de responsabilidade. Não vamos decepcionar quem nos elogia. Ao contrário, queremos superar as marcas e continuar merecendo o apoio da sociedade. Afinal, é isso que legitima nossa existência.

A Política de Investimento Social, lançada em 2007, é um dos instrumentos para que consigamos superar a qualidade de nosso relacionamento com as comunidades. Novamente, o conceito central é a transparência e a objetividade. Mais do que especificar as regras do investimento social da Samarco, a nova política é um convite para que todos os *stakeholders* participem desses esforços conjuntos. Não queremos atuar isoladamente e procuramos reforçar que a participação de todos é indispensável quando se quer construir um futuro melhor.

Registramos e contamos nossos 30 anos em um livro comemorativo, organizado ao longo de 2007. Neste relato histórico é revelado muito do que nos pauta no dia-a-dia, como os valores que resistem ao tempo, a visão empreendedora, os desafios impostos e aceitos, a equipe dedicada e comprometida, que sempre buscou inovar por meio de soluções criativas.

Os resultados de 2007, demonstrados ao longo deste Relatório, são fruto de muito trabalho. Portanto, quero agradecer a todas as pessoas que vêm participando do nosso desenvolvimento ao longo dos anos: acionistas, fornecedores, autoridades públicas e demais representantes da sociedade. Em especial, agradeço aos empregados próprios e das contratadas pelo empenho com que atuaram para garantir os resultados na operação e no Projeto Terceira Pelotização. Aproveito, ainda, para agradecer aos clientes que nos acompanham desde o início e dar boas-vindas aos que estão chegando e que, de agora em diante, vão participar do nosso crescimento e desenvolvimento contínuos.

*The year of 2007 was also special in view of the many forms of recognition we received, which further enhanced our 30th anniversary celebration. Samarco was awarded prizes by different sectors and honored by public and private institutions. These expressions of appreciation show that we are on the right track and also bring us additional responsibility. We cannot let down those who praise us. To the contrary, we want to raise the bar and continue deserving support from society. After all, this is what validates our very existence.*

*The Social Investment Policy launched in 2007 is one of the instruments we will use to improve the quality of our relations with the community. Once again, the main themes are transparency and objectivity. More than just specifying the guidelines for Samarco's social investments, the new policy is an invitation for all stakeholders to engage in a common effort. We do not want to act unilaterally and we wish to emphasize that participation by all is indispensable if we want to build a better future.*

*We have recorded and described our first 30 years in a commemorative book organized throughout 2007, containing facts and reminiscences which reflect our basic beliefs, such as values which withstand the passing of time, our enterprising vision, challenges met and overcome, a dedicated and committed team, and the ongoing quest for innovative and creative solutions.*

*The results for 2007, as outlined in this Report, were achieved by dint of a lot of hard work. Therefore, I want to thank all the people who have been contributing with their endeavors over the years - shareholders, suppliers, public authorities and other representatives of society. In particular, I wish to thank the employees of Samarco and our contractors for their contribution to the achievement of our operating results and the development of the Third Pellet Plant. I also wish to thank our long-time customers and welcome our new ones, all of whom will hopefully participate in our continued growth and development.*

José Tadeu de Moraes  
Diretor-presidente / CEO



Ilda Freitas, coordenadora da Comissão de Entidades Não-Governamentais (Ceng) e presidente da ONG ambiental Progaia.

*Ilda Freitas, Coordinator of CENG and president of the Environmental NGO Progaia*

"Considero a Ceng (Comissão de Entidades Não-Governamentais que tem o objetivo de acompanhar o cumprimento de condicionantes ambientais relativas a investimentos empresariais; p. 51) um marco tão grande na história do relacionamento entre Samarco e a sociedade que talvez só em alguns anos possamos avaliar sua real importância. Ela é o início de um processo de integração de diferentes interesses e valores no qual estamos todos fazendo nossa parte. Apesar da evolução positiva no que diz respeito à transparência, integração e comprometimento, o processo é tão complexo que não poderíamos separar a atuação da Samarco da atuação da sociedade e isso, em si, já é o ponto mais positivo.

O acompanhamento e a cobrança das condicionantes levantaram novas questões e expandiram a visão dos participantes tanto da sociedade civil quanto do IEMA (Instituto Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos) e da Samarco. O nível de comprometimento de todas as partes me surpreendeu e estou convencida de que essa foi a chave do sucesso da Ceng.

O desenvolvimento sustentável é o melhor investimento que empresas e poder público podem fazer, pois o caos social, o ambiente degradado e a desordem, uma vez instalados, dificilmente encontrarão soluções e seu custo seria imenso. Suas consequências futuras poderiam ser tão graves a ponto de até comprometer o funcionamento das próprias empresas.

Para o futuro, em primeiro lugar, eu espero que a Samarco mantenha um espaço de diálogo com a comunidade quando a Ceng deixar de funcionar. Em segundo lugar, gostaria que a Samarco se empenhasse junto ao poder público para a criação de um conceito de Crescimento Sustentável e sua implementação. Isso só será realmente possível se apoiado em políticas ambientais fortes e eficazes e amparado por instrumentos apropriados."

*"I consider Ceng (the Non-Governmental Entities Oversight Committee focused on assuring corporate compliance with environmental requirements - p. 51) such an important milestone in the history of relations between Samarco and society, that perhaps only in a few years will we be able to assess its full importance. This is the beginning of an integration among different interests and values, where everyone involved contributes. In spite of a positive evolution with regard to transparency, integration and commitment, the overall process is so complex that we cannot separate Samarco's actions from those of society, and this in itself is the most positive point.*

*The monitoring and enforcement of compliance with the requirements have raised new issues and expanded the vision of representatives of civil society, [the State Environmental Agency] IEMA and Samarco. The commitment level of all parties concerned was a pleasant surprise and I am convinced that this has been the key to Ceng's success.*

*Sustainable development is the best investment that corporations and public authorities can make, for once social chaos, environmental degradation and disorder are installed, it is harder and harder to find solutions and the cost would be immense. Future consequences could be so serious as to even compromise the operation of the companies themselves.*

*For the future, first of all, I hope that Samarco will keep up its dialogue with the community after Ceng is no longer active. Second, I would like to see Samarco make a joint effort with public powers to develop a concept of sustainable development and implement it. This will only be possible if it is supported by strong and effective environmental policies as well as the necessary legal instruments."*

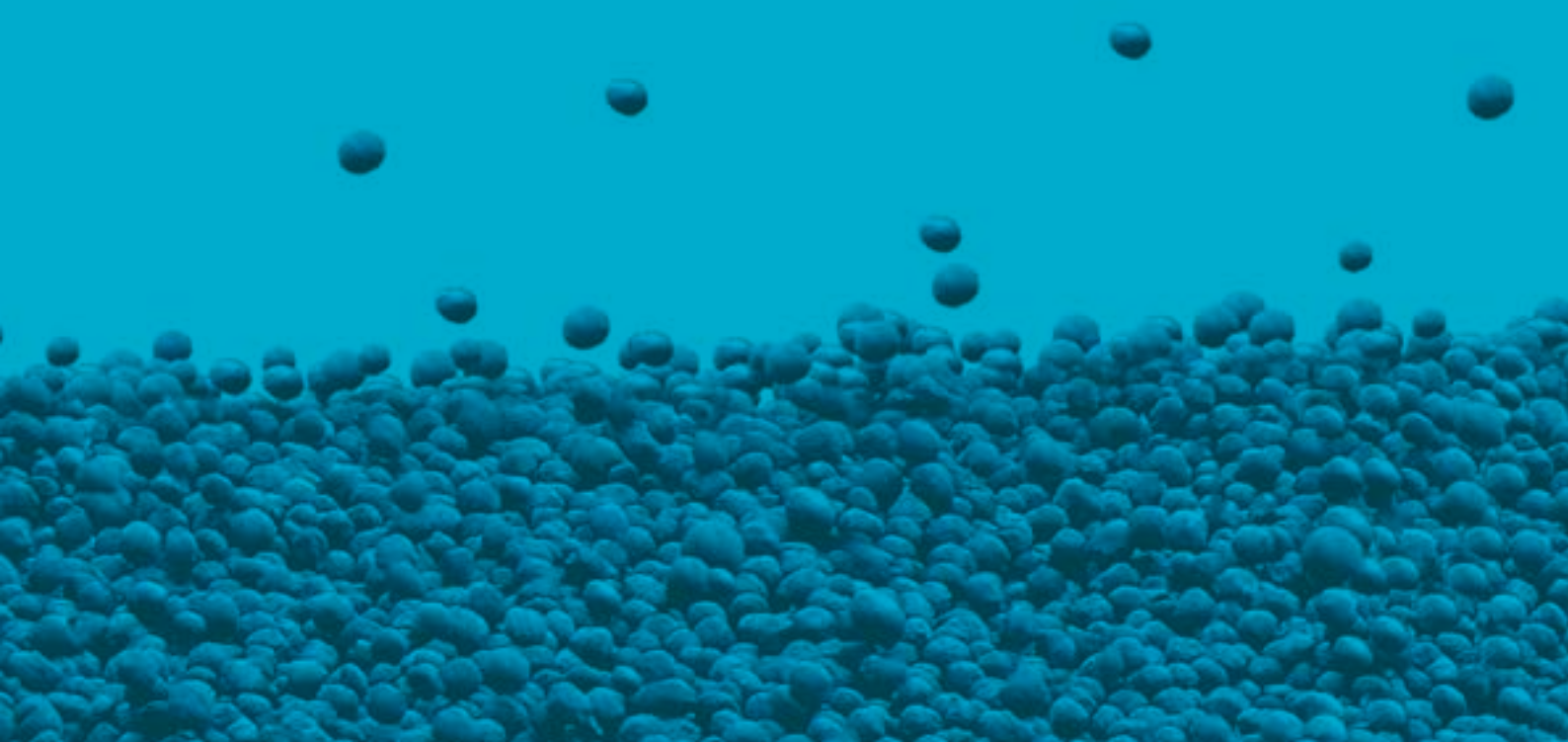
# Introdução **2**

*Introduction*

Compromisso com a transparência  
*Commitment to transparency* 16

Para ler os números  
*Reading the numbers* 16

Pacto Global e Objetivos do Milênio  
*Global Compact and Millennium Goals* 19



## Compromisso com a transparência

Estabelecer um elo de comunicação transparente e confiável com a sociedade é o mais importante dos objetivos da Samarco ao publicar seus Relatórios Anuais. Esta é sexta versão consecutiva a seguir as diretrizes de relato propostas pela Global Reporting Initiative (GRI) para relatórios de sustentabilidade, apresentando indicadores econômico-financeiros, ambientais e sociais.

Criada em 1997 pela Coalizão para Economias Ambientalmente Responsáveis (Ceres) e pelo Programa de Meio Ambiente das Nações Unidas (Pnuma), a GRI é uma instituição independente que desenvolveu uma estrutura amplamente aceita: as diretrizes GRI, que permitem a comparabilidade dos relatórios de empresas e outras organizações.

A GRI é uma rede *multi-stakeholder*, composta por Organizações Não-Governamentais (ONGs), entidades de representação de classes e setores, especialistas e empresas. Essa pluralidade conferiu grande credibilidade ao padrão para relatórios de sustentabilidade. A opção de utilizar tal metodologia de relato, que

## Commitment to transparency

*Establishing a transparent and reliable communication link with society is one of Samarco's main objectives in publishing its Annual Reports. This is the sixth consecutive year the Company has complied with the guidelines developed by Global Reporting Initiative (GRI) for sustainability reports, presenting its economic/financial, social and environmental indicators.*

*Created in 1997 by the Coalition for Environmentally Responsible Economies (Ceres) and the United Nations Environment Program (UNEP), GRI is an independent entity which developed a broadly accepted structure: the GRI guidelines, which allow an effective comparison among corporate reports.*

*GRI is a multi-stakeholder establishment formed by NGOs, trade and industry associations, industry specialists and corporations. This plurality lends great credibility to the standards set for sustainability reports adopted around the world. Samarco's decision to adopt this methodology, which puts considerable emphasis on socioenvironmental aspects, arises from the fact that working to promote a sustainable envi-*

### Para ler os números

A conversão da moeda brasileira, o real (R\$), para o dólar norte-americano (US\$) não apresentou um padrão único, havendo variação da taxa de conversão, dependendo da transação efetuada (compras, vendas, pagamentos de dívidas, etc.).

Os números presentes nos gráficos e tabelas deste Relatório seguem o padrão brasileiro, a norma ISO 31-0:1992, que define a vírgula como separador decimal dos números, diferentemente dos EUA, que utilizam o ponto.

A revisão dos números e dos indicadores GRI relacionados ao desempenho social e ambiental foi realizada pela Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes, que segue os padrões do Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (Ibracon).

### Reading the numbers

*In this report, Samarco applied a variable exchange rate for converting the Brazilian Real (R\$) to the US Dollar (US\$), depending on the type of transaction involved (purchase, sale, debt repayment, etc).*

*The numbers in the charts and tables in this Report comply with International Standard ISO 31-0:1992, using commas – and not periods – as decimal separators, since this is the system generally adopted in Brazil.*

*The numbers and the GRI indicators related to social and environmental performance were reviewed by Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes, in accordance with the standards recommended by the Brazilian Independent Auditor Institute (Ibracon).*



permite grande ênfase aos aspectos socioambientais, dá-se pelo fato de que trabalhar para promover o desenvolvimento sustentável – definido pela Organização das Nações Unidas (ONU) como o “atendimento das necessidades das gerações atuais, sem comprometer a possibilidade de satisfação das necessidades das gerações futuras” – é algo intrínseco à estratégia da Samarco.

Esta publicação é um dos meios de comunicação entre a Samarco e os diferentes públicos interessados em suas atividades (*stakeholders*) e oferece um balanço do seu desempenho em 2007 – inclusas todas as operações –, com destaque para o Projeto Terceira Pelotização, que, ao entrar em operação, elevará a companhia a um novo patamar de produção. O relato mostra como a empresa enfrentou os desafios surgidos durante a empreitada e como as oportunidades que o Projeto oferece serão aproveitadas. Também estão relatadas as demais questões que constituem desafios em diferentes áreas da Samarco e a atuação da empresa diante desses pontos (p. 44). Esses temas serão debatidos com especial destaque nos capítulos Projeto Terceira Pelotização, Desempenho Ambiental e Desempenho Social.

*ronment – defined by the United Nations as “meeting the needs of present generations without compromising the ability of future generations to meet theirs” – is intrinsic to the Company’s strategy.*

*This publication is one of the forms of communication between Samarco and its various stakeholders, and offers a summary of its performance in 2007 – covering all operations – with special focus on the Third Pellet Plant Project which, when it goes into operation, will raise the company to a new production level. The report shows how the company has successfully dealt with the challenges arisen during the development of the project and how it will make the most of the opportunities it offers. The report also addresses other issues which came up in other areas and describes how the Company has dealt with them (p. 44). These matters will be discussed in greater detail in the sections on Strategy, Environmental Performance and Social Performance.*

*The subjects have been redistributed in this year’s report to make reading easier. There is also a new section, entitled Highlights, showing the main indicators*



Em prol do desenvolvimento sustentável, a Samarco atua para estabelecer relações de confiança

*Samarco builds trust in its relationships to promote sustainable development*

Os assuntos foram redistribuídos para a melhor fluidez na leitura, assim como as novidades desta edição: a seção Destaques (p. 20), com os principais indicadores que refletem os resultados de 2007, e os novos anexos, que fornecem informações complementares ao conteúdo.

A autenticidade e a franqueza dos dados demonstrados neste Relatório Anual são compromissos da liderança da Samarco. Dessa forma, o Relatório é uma fonte de informações confiável para subsidiar tomadas de decisões – sejam de investimentos, de emprego, de compra de produtos, de fornecimento ou prestação de serviços, de divulgação de notícias, de concessão de créditos ou de licenciamentos.

Para facilitar o entendimento e o alcance das informações, um glossário encontra-se nas páginas finais. Em caso de dúvidas ou da necessidade de mais informações, faça contato com a empresa pelo telefone 0800 31 2303, pelo site [www.samarco.com](http://www.samarco.com) ou diretamente com os responsáveis pelas informações deste Relatório.

As demonstrações contábeis são publicadas à parte e podem ser solicitadas à empresa ou acessadas pelo site.

*for 2007, as well as new attachments which supply complementary information.*

*The accuracy and transparency of the data contained in this Annual Report represent a commitment on the part of Samarco's management. This makes the Report a source of reliable input for decision-making – whether in terms of investment, employment, product procurement, supply of services, dissemination of news, granting of loans and permits, and the like.*

*A glossary is furnished at the end of the report to facilitate the understanding of the information presented. If you have any questions or would like additional information, please get in touch with the Company by phone 0 800 31 2303, or through the site [www.samarco.com](http://www.samarco.com), or directly with the employees responsible for developing the data contained in this Report.*

*As mentioned, the financial statements are published separately, and may be requested via the Samarco site or directly to the Company.*

## Errata

Diferentemente do informado no quadro "Destinação dos Resíduos" (p. 77 do Relatório Anual de 2006), o percentual de resíduos reciclados/reutilizados nos processos da empresa é de 98%, e o percentual de resíduos dispostos em aterro é de 0,2%. As informações aparecem corrigidas nesta publicação.

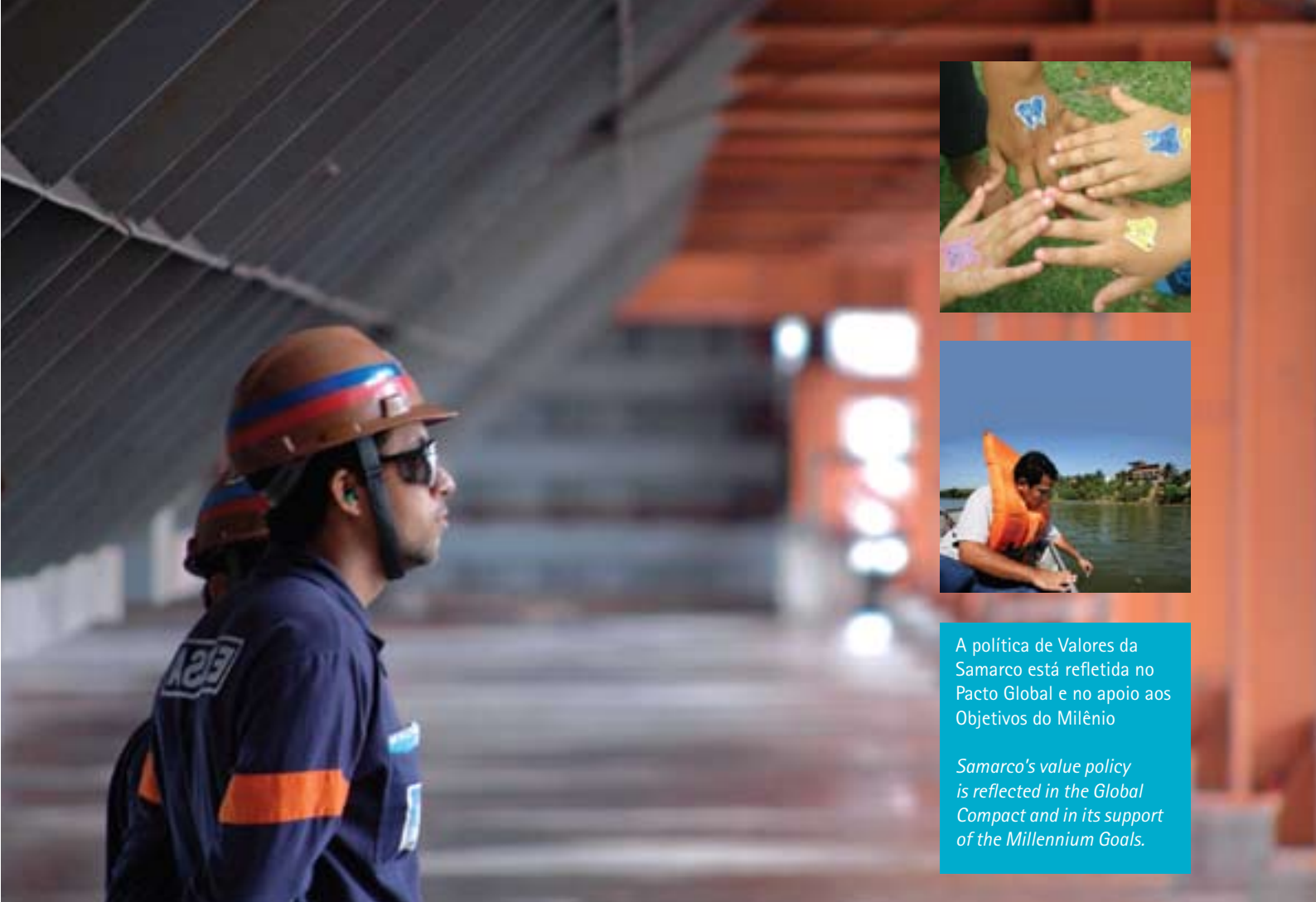
## Errata

*Contrary to what was informed in the table "Disposal of Waste" on page 77 of last year's report, the percentage of recycled/reused waste in the Company's processes is 98%, and the percentage of waste dumped in landfills is 0.2%. This information has already been corrected in the current version.*



Investimentos na expansão da capacidade produtiva da Samarco geram valor para acionistas, empregados, clientes, fornecedores e sociedade

*Investments in the expansion of Samarco's production capacity create value for shareholders, employees, customers, suppliers and society.*



A política de Valores da Samarco está refletida no Pacto Global e no apoio aos Objetivos do Milênio

*Samarco's value policy is reflected in the Global Compact and in its support of the Millennium Goals.*

## Pacto Global e Objetivos do Milênio

As práticas e os relacionamentos da Samarco são pautados pelo respeito e pela defesa de valores universais dos direitos humanos, do trabalho, de proteção ao meio ambiente e de combate à corrupção, conforme consta no Pacto Global (Global Compact) proposto pela Organização das Nações Unidas (ONU) e endossado pela empresa desde 2002 (p. 157).

Princípios do Pacto podem ser identificados nos objetivos estratégicos da empresa, no Código de Conduta – entregue a todos os colaboradores admitidos –, no Sistema Integrado de Gestão e em iniciativas recentes, como a adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, assinado pela Samarco em 2006.

A empresa apóia, ainda, os Objetivos do Milênio, oito metas também propostas pela ONU que devem ser alcançadas até 2015. Em 2007, eles foram associados a programas voltados para o público interno, para a formação de parcerias estratégicas e para a garantia da sustentabilidade, como demonstrado nas páginas deste Relatório.

## Global Compact and Millennium Goals

*Samarco's practices and relationships seek to respect and defend the universal values of human rights, labor standards, environmental protection and the fight against corruption, in compliance with the Global Compact proposed by the United Nations (UN) and endorsed by Samarco since 2002 (p. 157).*

*The Principles of the Compact are reflected in the Company's strategic objectives, in its Code of Conduct (provided to all employees), the Integrated Management System and in recent initiatives, such as Samarco's adherence to the Business Pact for Integrity and Against Corruption, in 2006.*

*The Company also supports the Millennium Goals, eight objectives proposed by the UN to be reached by 2015. In 2007, these goals translated into programs focused on the Company's internal public, the formation of strategic partnerships and the assurance of sustainability, as described in this Report.*

## Indicadores de destaque

A Samarco atua norteada pelos conceitos de sustentabilidade e seus resultados mostram que esse é o caminho para a perenidade de um negócio. Os gráficos a seguir representam alguns indicadores do desempenho obtidos pela empresa em 2007.

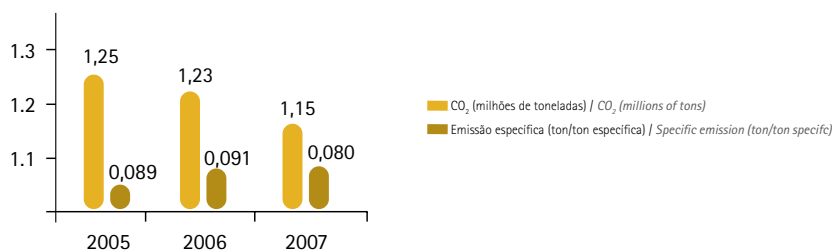
## Highlighted indicators

Samarco's actions are guided by sustainability concepts and its results show that this is the right path to achieving business perpetuity. The charts below show some of the performance indicators attained by the Company in 2007.

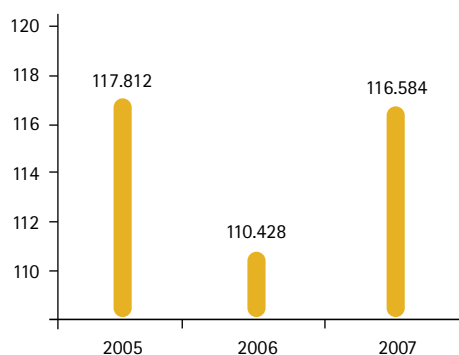
### Consumo total de materiais (exceto água), por tipo / Total consumable consumption (except water), per type

	2005	2006	2007
carvão mineral (t) / Coal	233.568	233.727	243.439
óleo combustível (t) / Fuel oil	162.341	168.856	158.610
óleo diesel (mil l) / Diesel oil	13.756	16.820	15.868
calcário (t) / Limestone	338.597	344.297	290.182
amido (t) / Starch	18.350	20.509	20.181
amina (t) / Amine	1.756	9.789	1.285

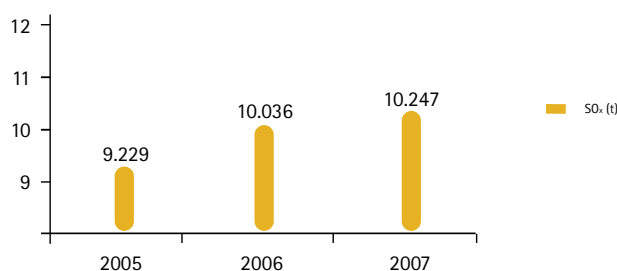
### Evolução na quantidade estimada de emissão de CO<sub>2</sub> pelas principais fontes geradoras da Samarco (em toneladas) / Evolution of estimated quantity of CO<sub>2</sub> emission by Samarco's main generating sources (in tons)



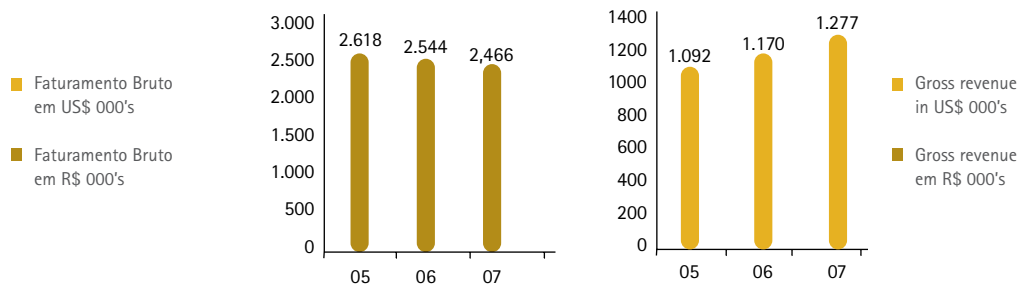
### Reutilizada (em milhares de m<sup>3</sup>) / Reused (in thousands of m<sup>3</sup>)



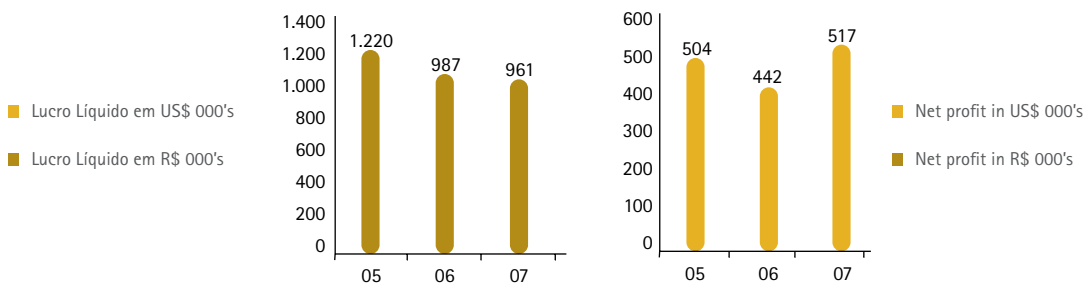
### SOx - emissões atmosféricas (em toneladas) / atmospheric emissions of SOx (in tons)



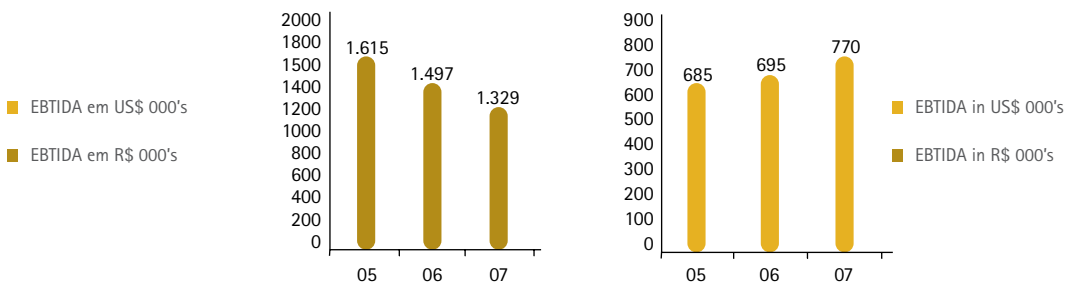
### Faturamento bruto / *Gross sales revenue*



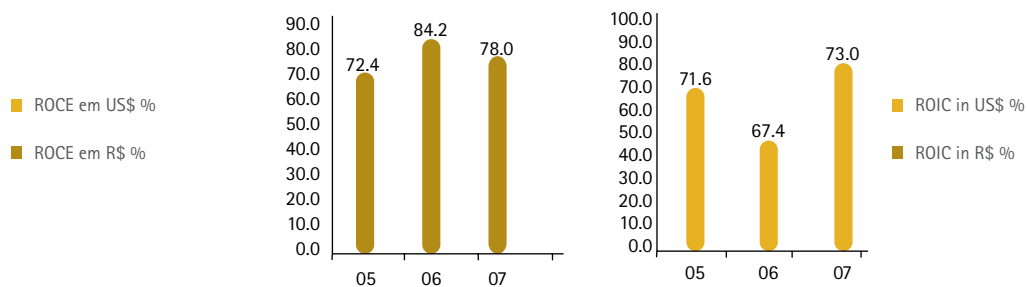
### Lucro líquido / *Net profit*



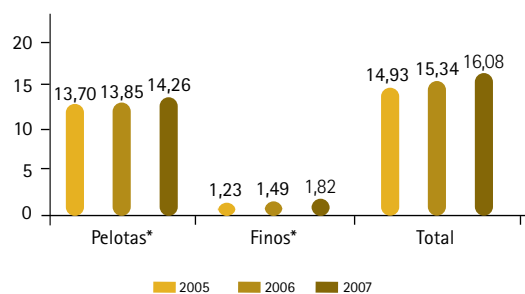
### EBITDA / *EBITDA*



### Retorno sobre o Capital Empregado (ROCE) / *Return on Invested Capital (ROIC)*



### Produção / *Production*





Maria de Fátima Pereira Marques,  
Coordenadora do Grupo de Projeção  
Folclórica da Comunidade  
Monsenhor Horta, em Mariana (MG)

*Maria de Fátima Pereira Marques, Coordinator  
of the Folklore Projection Group from the  
Monsenhor Horta Community in Mariana (MG)*

"Eu considero o relacionamento da Samarco com a Comunidade Monsenhor Horta, em Mariana (MG), muito bom. Eles prestaram grande apoio para a Associação Pró-Monsenhor Horta, sobretudo em projetos educacionais, patrocinando diversos cursos, como os de artesanato, incluindo reaproveitamento de materiais e confecção de mosaicos, uma maneira de resgatar e preservar algumas tradições locais.

A empresa patrocinou, ainda, o curso de catalogação de livros, que se mostrou essencial no gerenciamento da nossa nova biblioteca. Além de enviarem professores, também ajudaram a ampliar o acervo por meio da doação de livros.

O apoio não é puramente financeiro. Constantemente, recebemos visitas de alguém da Samarco que acompanha o desenvolvimento dos projetos e presta assistência à Associação. O canal de comunicação entre a comunidade e a empresa é excelente: sempre que houve a necessidade de um contato, este foi estabelecido facilmente.

A Samarco nos apóia na medida do possível, mas o importante é que eles têm se mostrado dispostos a ajudar. A comunidade, assim como muitas outras, tem muita carência financeira e sem essa ajuda seria difícil realizar essas ações."

*"I consider Samarco's relationship with the community of Monsenhor Horta in Mariana, Minas Gerais, very good. The Company has lent significant support to the local Association, mainly in terms of educational projects, by sponsoring courses in handicraft, recycling materials and making mosaics, among others, as a way to revive and preserve some local traditions.*

*The Company has also sponsored a book cataloguing course, which has proven invaluable in the management of our new library. In addition to sending us instructors, they also helped to expand our collection by donating additional books.*

*Their support is not just financial. We are always being visited by people in Samarco who accompany the development of the projects and provide assistance to the Association. The communication channel between the community and the Company is excellent – whenever we need to make contact, it is easy to get a response.*

*Samarco supports us as much as possible, but the important thing is that they show a great willingness to help. Our community, as so many others, is lacking in resources, so without their help it would be difficult to carry out these actions."*

# Perfil da Organização 4 *Company Profile*

Crescimento em bases sólidas  
*Growth on solid basis* 24

Histórico  
*Timeline* 24

Setor em alta  
*Booming industry* 30

Processo produtivo  
*Production process* 32

Mercado e clientes  
*Market and customers* 38

## Crescimento em bases sólidas

Em 30 anos de atividades, a Samarco apresenta um processo único de produção, que contempla lavra, beneficiamento, transporte por mineroduto, pelletização e exportação de pelotas de minério de ferro. Opera com duas unidades industriais – Mina de Germano, localizada nas cidades de Mariana e Ouro Preto (MG); e Ponta Ubu, na cidade de Anchieta (ES) –, possui uma estrutura que garante a integração total do processo produtivo, tornando-o eficiente e competitivo em termos de custos operacionais e posicionando a empresa como a segunda maior fornecedora de pelotas de minério de ferro no mercado transoceânico.

A estrutura da Samarco inclui uma usina de concentração, duas usinas de pelletização, um mineroduto e um terminal marítimo próprios. O ano de 2008 é o marco da inauguração da segunda usina de concentração, da terceira usina de pelletização e do segundo mineroduto. A empresa possui uma hidrelétrica própria – Muniz Freire – e participa do consórcio da usina hidrelétrica Guilman Amorim, que, juntas, atendem a 28,9% da demanda por energia elétrica da Samarco. Mantém, ainda, dois escritórios internacionais de vendas.

## Growth on solid basis

*In its 30 years of operation, Samarco has developed a unique production process, which runs the gamut from mining, beneficiation, pipeline transportation and pelletizing to outshipping of iron ore pellets. This process counts with two industrial units, one at each end of the pipeline: Germano, straddling the municipalities of Mariana and Ouro Preto in Minas Gerais, and Ponta Ubu (also known merely as Ubu), on the sea coast in the municipality of Anchieta, Espírito Santo. This streamlined structure assures the full integration of the production process, making it more efficient and competitive in terms of operating costs and positioning the Company as the second largest seaborne supplier of iron ore pellets.*

*Samarco's structure includes one concentration plant, two pelletizing plants, one pipeline and its own sea terminal. The year of 2008 is an important milestone with the inauguration of the second concentration plant, the third pelletizing plant and the second pipeline. In addition, the Company has a hydroelectric power plant of its own (Muniz Freire) and is a member in the consortium which owns another one (Guilman Amorim), which together supply 28.9% of its power demand. The overall structure further includes two sales offices abroad. The Company's annual production is approximately*

### Produção e vendas em 2007 / Production and sales in 2007

Vendas / Sales	Ano / Year	Pelotas / Pellets*	Finos / Pellet feed*	Total / Total*	Vendas / Sales (Mi US\$)
	2005	14,1	1,4	15,5	1.091
	2006	14,1	1,9	16,0	1.170
	2007	14,5	1,9	16,4	1.277

Produção / Production	Ano / Year	Pelotas / Pellets**	Finos / Pellet feed**	Total / Total**
	2005	13,70	1,23	14,93
	2006	13,85	1,49	15,34
	2007	14,26	1,82	16,08

\* em milhões/mil toneladas - in millions/thousand tons

\*\* em milhões de toneladas métricas secas - in millions of dry metric tons

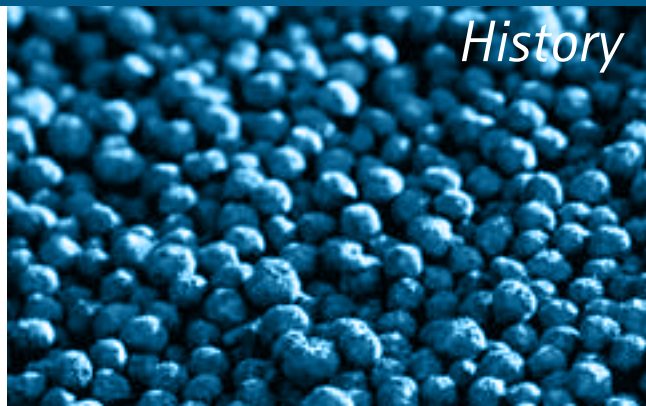
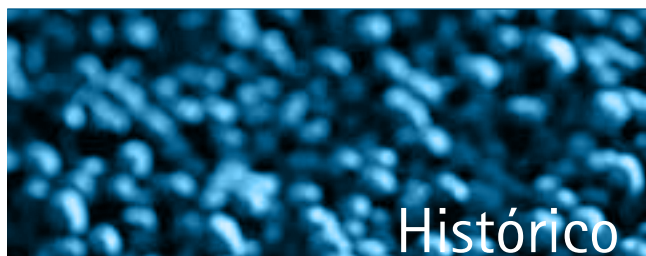
## Histórico

## History

Samitri e Marcona Corporation assinam contrato para exploração do minério itabirítico, material de baixo teor de ferro até então nunca explorado no Brasil.

1971

*Samitri and Marcona Corporation sign contract for pioneering exploitation of low-grade itabirite ore in Brazil.*





A produção anual gira em torno de 14 milhões de toneladas de pelotas de minério de ferro, destinadas aos processos de alto-forno e redução direta, e cerca de 1 milhão de toneladas de finos de minério concentrado (*pellet-feed* e *sinter-feed*).

Em 2008, com o início da operação da terceira usina de pelotização, segunda usina de concentração e segundo mineroduto, a empresa terá sua capacidade produtiva aumentada em 54%, ampliando, também, sua participação no mercado mundial, que deverá saltar de 16% para 19%.

*14 million tons per year (Mtpa) of iron ore pellets for blast furnace and direct reduction feed, as well as one million tons per year of pellet feed and sinter feed (iron ore concentrate).*

*In 2008, with the start-up of the Third Pellet Plant, the second concentration plant and the second pipeline, the Company will be able to increase its production by 54%, and is consequently expected to expand its share of the global market from 16% to 19%.*

## Nossa estrutura

- 1 usina de Concentração na Mina de Germano (MG): Complexo de Alegria
- 1 mineroduto de 396 km de extensão
- 2 usinas de Pelotização e 1 Terminal Marítimo em Ponta Ubu (ES)
- 2 escritórios internacionais de vendas: Amsterdã e Hong Kong
- 1 escritório em Vitória (ES)
- 1 escritório-sede em Belo Horizonte (MG)
- 2 usinas hidrelétricas: em Muniz Freire (ES) e Guilman-Amorim (MG) (consórcio)
- 14 milhões de toneladas de pelotas de minério de ferro produzidas por ano
- 1.743 é o número de empregados da Samarco, que possui, ainda, cerca de 2.280 terceirizados, sob forma de contratação permanente
- 26 clientes
- 2 acionistas

## Samarco Structure

- 1 concentration plant in Germano Mine (MG): Alegria Complex
- 1 396 km-long pipeline
- 2 pellet plants and 1 sea terminal in Ponta Ubu (ES)
- 2 international sales offices – Amsterdam and Hong Kong
- 1 office in Vitória (ES)
- 1 headquarters in Belo Horizonte (MG)
- 2 HEPs: Muniz Freire (ES) and Antônio Dias/ Nova Era (MG)
- 14 million tons of iron ore pellets produced per year
- 1.743 Number of direct hire employees plus 2.280 outsourced employees under permanent contract
- 26 clients
- 2 shareholders

Criação da Samarco Mineração, sendo a Samitri detentora de 51% das ações e a Marcona International de 49% delas. A empresa foi destinada a extrair e concentrar minério itabirítico do Complexo Alegria, pelotizar o concentrado e exportar as pelotas em porto próprio.

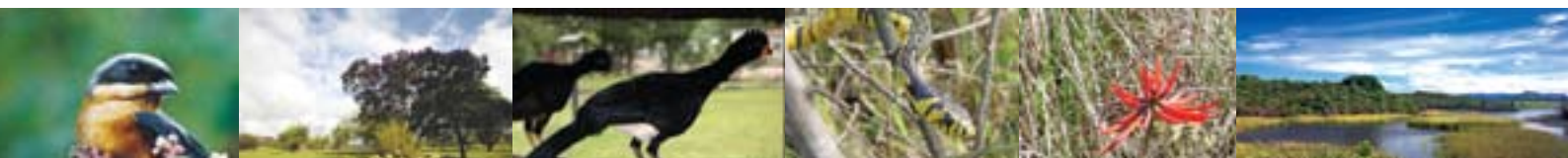
1973

*Samarco Mineração is created to extract and concentrate itabirite ore, pelletize the concentrate and export the pellets. Its name is a combination of the names of its shareholders – Samitri (51%) and Marcona International (49%).*

Início das obras de construção da Samarco.

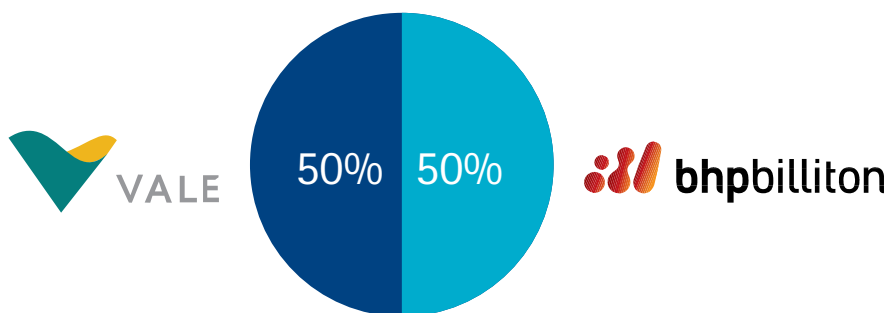
1975

*Samarco's construction begins.*



## Controle acionário da Samarco

## Samarco shareholding structure



Sediada no Brasil, é líder na produção e exportação de minério de ferro e pelotas, além de ser uma das principais produtoras de concentrado de cobre, bauxita, alumina, alumínio, potássio, caulim, manganês e ferroligas e níquel do planeta.

*Based in Brazil, Vale is a leading producer and exporter of iron ore and iron ore pellets, in addition to being one of the world's largest producers of copper, bauxite, alumina, aluminum, potassium, kaolin, manganese, ferroalloys and nickel.*

Companhia anglo-australiana que ocupa o posto de maior mineradora do mundo. Tem como principais produtos o minério de ferro, diamante, carvão mineral, petróleo, bauxita, cobre, níquel e urânio.

*Anglo-Australian, largest mining company in the world. Its main products are iron ore, diamonds, coal, petroleum, bauxite, copper, nickel and uranium.*

Início das atividades produtivas da Samarco. A Marcona é incorporada pela Utah International Inc., formando a Utah-Marcona Corporation.

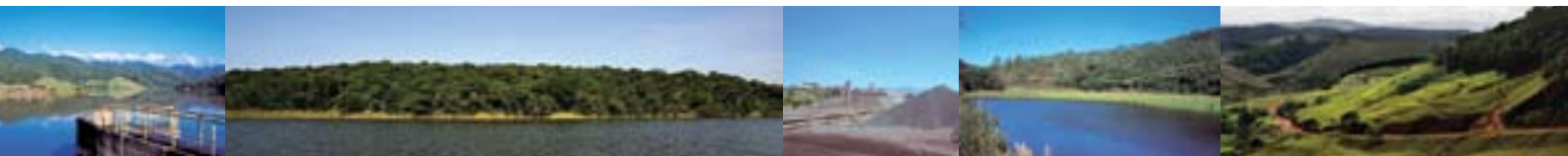
1977

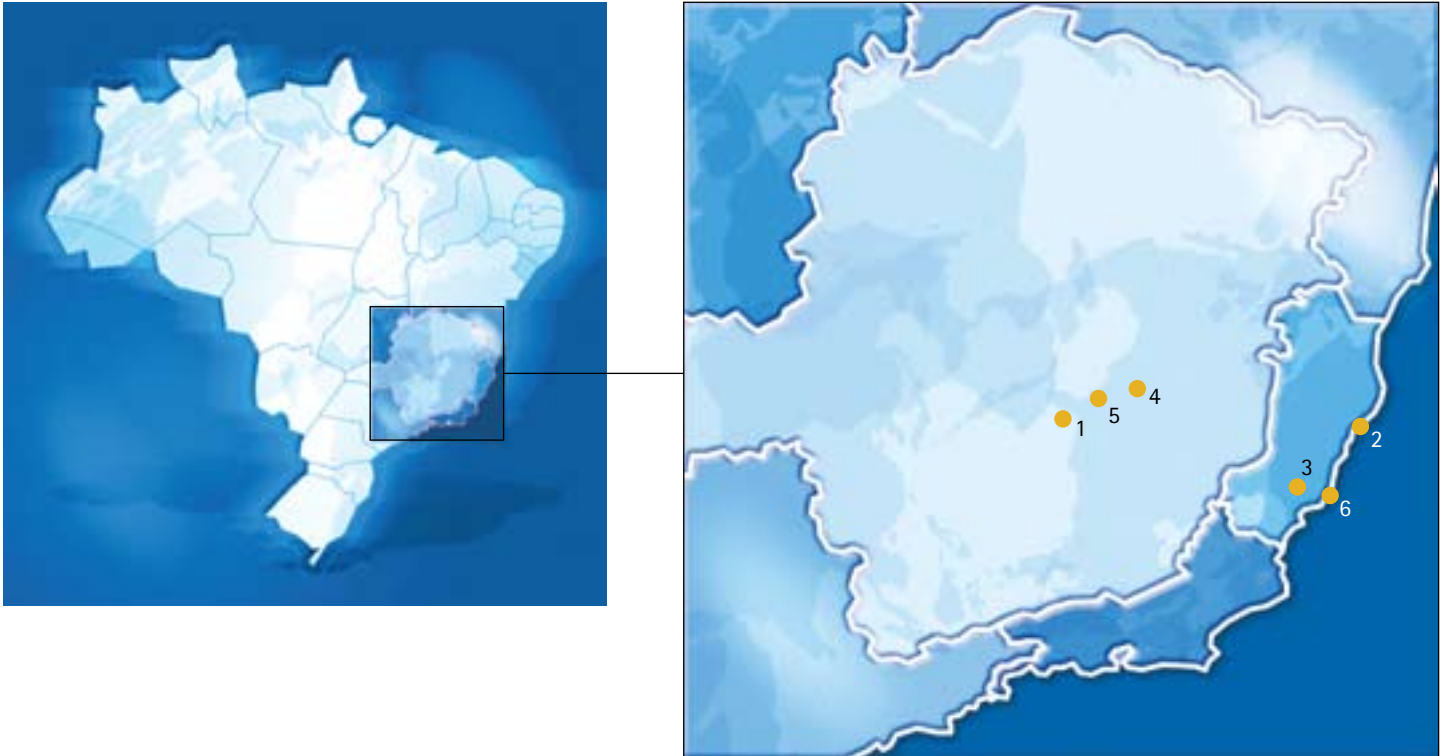
*Samarco starts production. Utah International Inc. buys Marcona and forms Utah-Marcona Corporation.*

Início da operação comercial. A Samarco vende 2,67 milhões de toneladas de pelotas e 152,96 mil toneladas de pellet-feed.

1978

*Samarco sells 2.67 million tons of pellets and 152.96 thousand tons of pellet feed in first full year of commercial operations.*





- 1 - Belo Horizonte (MG) – Escritório-Sede / *Headquarters*
- 2 - Vitória (ES) – Escritório Comercial / *Commercial Office*
- 3 - Muniz Freire (ES) – Hidrelétrica / *HEP*
- 4 - Nova Era/Antônio Dias (MG) – Hidrelétrica Guilman-Amorim / *Guilman-Amorim HEP*
- 5 - Mariana/Ouro Preto (MG) – Unidade Operacional Germano / *Germano Plant*
- 6 - Anchieta (ES) – Unidade operacional e Terminal Marítimo de Ponta Ubu / *Ponta Ubu Plant and Sea Terminal*

Em meio à crise mundial, a Samarco exporta 2,63 milhões de toneladas de pelotas de minério de ferro e 1,31 milhão de toneladas de *pellet-feed*.

1982

*In the midst of a global crisis, Samarco exports 2.63 million tons of pellets and 1.31 million tons of pellet feed.*

A mineradora australiana BHP compra a Utah International. Beneficiada pelo desempenho da siderurgia mundial, a Samarco bate recordes de produção e vendas.

1984

*With steel demand growing, Samarco sets new production and sales records. Utah International is bought by Australian mining company BHP.*





A empresa começa a pagar dividendos aos seus acionistas.

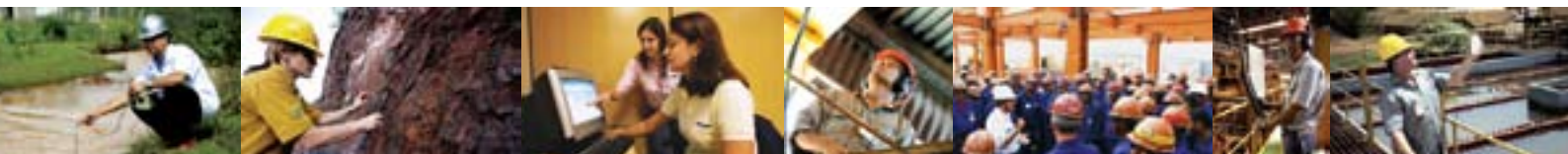
1986

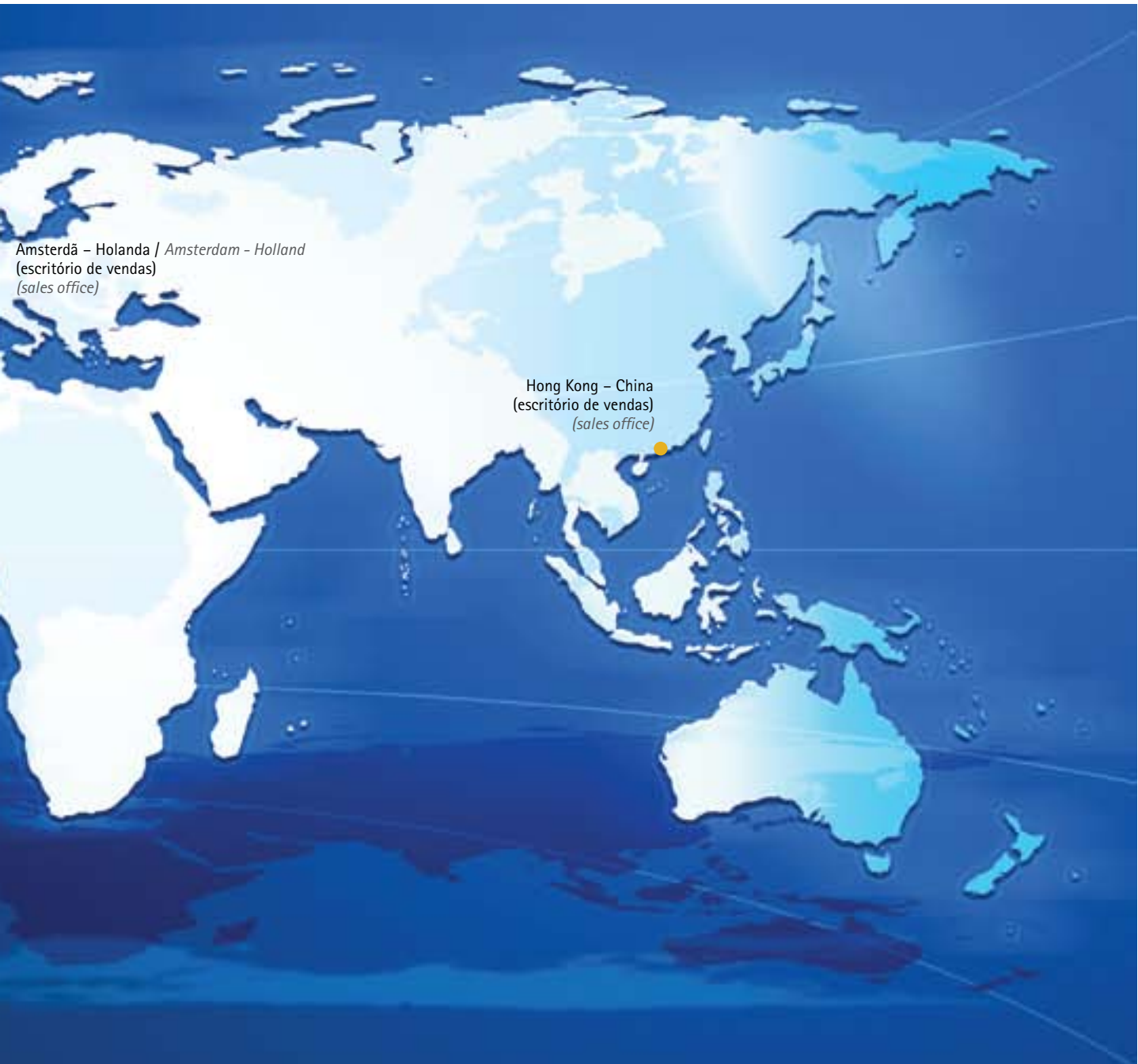
*Samarco shareholders start receiving dividends.*

Criação da Diretoria de Desenvolvimento, com o objetivo de planejar o crescimento da empresa.

1988

*Development Department is created to plan Company's growth.*





Com a mina de Germano próxima da exaustão, começa o planejamento de exploração de jazida de minério itabirítico de Alegria.

1989

*As Germano mine nears depletion, planning starts on exploiting the itabirite ore deposit of Alegria.*

Começa a implantação do Programa Qualidade Total Samarco (QTS) e do processo de licenciamento ambiental da segunda usina de pelotização de Ponta Ubu. É dado início às operações da mina de Alegria.

1991

*Samarco Total Quality Program is implemented and environmental licensing is obtained for the Ponta Ubu plant. Alegria mine goes into operation.*



## Setor em alta

Em 2007, a indústria mineral voltou a se destacar, apresentando resultados positivos que há muito não eram registrados. De acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o crescimento foi de 5%, se comparado a 2006. O setor contribuiu com US\$ 70 bilhões, o que representa 5,17% do Produto Interno Bruto (PIB) do Brasil no ano, que deve alcançar US\$ 1,35 trilhão.

A produção mineral brasileira alcançou, em 2007, R\$46 bilhões, registrando um aumento de 21% em comparação a 2006, de R\$ 38 bilhões, segundo o Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM). Esses dados excluem Petróleo e Gás.

O destaque, sem dúvida, foi a produção de minério de ferro, com crescimento acima de 12%. Se considerada a indústria da mineração e transformação mineral, o valor da produção nacional alcança R\$ 126 bilhões, 9,57% maior do que 2006 (R\$ 115 bilhões).

## Booming industry

*In 2007, the mining industry once again posted outstanding results. According to the data of the Brazilian Institute of Geography and Statistics (IBGE), this represented a growth of 5% over 2006. This sector contributed with US\$ 70 billion, i.e. 5.17% of the country's gross domestic product (GDP) in the year, of some US\$ 1.35 trillion.*

*Mineral production alone reached R\$ 46 billion in 2007, which is 21% more than in the previous year, when it was R\$ 38 billion, according to the National Department of Mineral Production (DNPM). These data do not include gas and oil production.*

*The highlight, without a doubt, was the production of iron ore, with a growth of over 12%. When taking into account the mining and mineral transformation industry as well, the country's production reached R\$ 126 billion, 9.57% more than in 2006 (R\$ 115 billion).*



Alta no setor siderúrgico em 2007 impulsionou a indústria de minério de ferro; expectativa para 2008 é de forte demanda

*Boom in steel sector in 2007 drove iron ore industry. Strong demand expected in 2008*

A Samarco atinge a marca de 100 milhões de toneladas de minério de ferro embarcadas.

1993

*Samarco celebrates milestone of 100 million tons of iron ore shipped abroad in the year.*

Início do Projeto de Expansão, que prevê a construção da segunda usina de pelotização em Ponta Ubu e a ampliação da capacidade da usina de concentração da mina de Germano. A Samarco completa 365 dias sem acidentes CPT pela primeira vez, obtém a certificação ISO 9002 e é considerada, pelo ranking Clima Organizacional da Hay do Brasil, a melhor empresa para se trabalhar no País.

1994

*Samarco is able to close out 365 days with no lost time accidents for the first time. It is also ranked as the best Brazilian company to work at by Hay in its organizational climate survey. Samarco obtains ISO 9002 certification. Work starts on the expansion project, which involves the construction of a second pellet plant in Ponta Ubu and expansion of the concentration plant's capacity in Minas Gerais.*



Num ano em que a balança comercial do setor apresentou um superávit recorde de US\$ 8,6 bilhões, o minério de ferro foi líder em participação nas exportações, respondendo por 82,6% das substâncias comercializadas com o exterior.

Segundo os primeiros estudos estimativos do DNPM, as exportações brasileiras em 2008 devem aumentar pelo menos cerca de US\$ 10 bilhões em relação ao minério exportado em 2007, o que já seria suficiente para trazer de volta o superávit da balança comercial ao patamar de US\$ 40 bilhões, que vinha decaindo pelo aumento das importações. As primeiras estimativas apontavam para um superávit por volta de US\$ 20 a 25 bilhões este ano.

O aumento do preço das *commodities*, que superou 60%, deve continuar subindo, especialmente pelo contínuo crescimento da demanda da China por matérias-primas. A expectativa do Instituto Brasileiro de Mineração é que esse "boom" se prolongue por mais dois ou três anos. A produção de minério de ferro deve ir além e permanecer acelerada até 2015.

O reajuste do minério de ferro, somado às demandas do setor siderúrgico e da construção civil, indica que o setor ainda tem fôlego, apesar de a economia internacional apresentar sinais de processo de recessão global. Diante disso, o segmento de minério de ferro deve receber, até 2011, US\$ 14 bilhões de um total de US\$ 32 bilhões de investimentos no setor de mineração no Brasil.

Fontes: Instituto Brasileiro de Siderurgia (IBS); Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram); Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM) e Iron and Steel Institute (IISI).

*In 2007 the industry's trade balance reported a record surplus of US\$ 8.6 billion, with iron ore leading the exports, accounting for 82.6% of the materials sold abroad.*

*According to the preliminary studies of DNPM, Brazilian ore exports in 2008 should rise at least US\$ 10 billion above the exports of 2007, which would already suffice to bring the trade balance surplus back up to US\$ 40 billion, a level which had been falling due to the greater volume of imports. The first estimates had pointed to an overall surplus of only about US\$ 20 to 25 billion this year.*

*The rise in the price of commodities, of over 60%, is expected to continue, especially in view of the sustained growth of China's demand for raw materials. The Brazilian Mining Institute predicts that this boom will last another two or three years. As for iron ore, its production is expected to keep a fast pace until 2015.*

*Therefore, on the whole the steel industry should present a continued demand for some time yet, even though the international economy shows some signs of impending recession. As a result of the overall favorable prognosis, the iron ore sector will be receiving some US\$ 14 billion out of a total of US\$ 32 billion of investments in the mining industry in Brazil.*

Sources: Brazilian Steelmaking Institute (IBS); Brazilian Mining Institute (Ibram); National Department of Mineral Production (DNPM) and Iron and Steel Institute (IISI).

A Samarco inicia o planejamento para a recuperação ambiental da cava da mina de Germano.

1995

*Samarco begins design of environmental rehabilitation of the Germano pit.*

Ao completar 20 anos de operação, a Samarco inaugura as usinas hidrelétricas de Muniz Freire, no Espírito Santo, e Guilman-Amorim, em Minas Gerais, além da usina de pelotização 2 de Ponta Ubu, em Anchieta (ES).

1997

*After 20 years of operation, Samarco inaugurates hydropower plants of Muniz Freire, in Espírito Santo, and Guilman-Amorim, in Minas Gerais, in addition to the Second Pellet Plant in Ponta Ubu.*



## Processo produtivo

Na unidade da Mina de Germano, em uma mina a céu aberto com recursos minerais de 3,5 bilhões de toneladas de minério de ferro, tem início o processo produtivo da Samarco. A planta está localizada entre os municípios de Mariana e Ouro Preto, em Minas Gerais, e tem capacidade para produzir 16,5 milhões de toneladas de minério concentrado por ano.

Após extraído, o minério é conduzido até a usina de concentração por meio de correias transportadoras, de nove quilômetros de extensão. Na usina de beneficiamento, o minério de itabirito, que possui baixo teor de ferro, é concentrado, ou seja, perde impurezas e tem o seu teor de ferro elevado. A polpa de minério de ferro resultante desse processo é composta por 70% de mi-

## Production process

*The starting point of Samarco's production process is in Germano Mine, in an open pit mine with mineral resources of 3.5 billion tons of iron ore. The plant is located between the municipalities of Mariana and Ouro Preto, in Minas Gerais, and has a production capacity of 16.5 Mtpa of concentrate.*

*The ore is moved out of the mine on 9 km long conveyor belts which lead to the beneficiation plant. There the low grade itabirite ore is concentrated – in other words, its iron content is enhanced through the removal of impurities. The resulting material is mixed with water, at a proportion of 70% solids and 30% water, forming a slurry which has a consistency*



A Samarco é a primeira mineradora do mundo a receber a certificação ISO 14001 para todas as etapas de seu processo. Início das exportações para o mercado chinês.

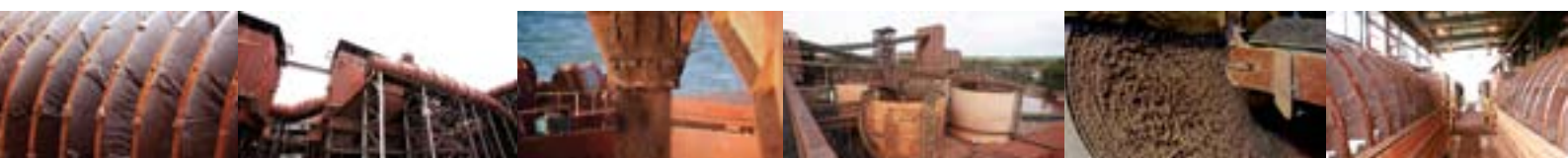
1998

*Samarco becomes the first mining company in the world to receive ISO 14001 certification for all phases of its process. Exporting to China begins.*

Lançamento do Programa Campo de Idéias. A Usina Hidrelétrica de Guilman-Amorim recebe a certificação ISO 14001.

1999

*The Guilman-Amorim HEP receives ISO 14001 certification. Launch of Field of Ideas Program.*





nério concentrado e 30% de água, o que permite que seja levada, por mineroduto, até a unidade de Ponta Ubu, em Anchieta, no Espírito Santo.

Nessa unidade, onde existem duas usinas de pelotização e o porto da empresa, a polpa de minério de ferro é transformada em pelotas, que são estocadas no pátio e, posteriormente, encaminhadas, por correias transportadoras, ao Porto de Ubu para embarque.

Em 2007, foram exportadas pelo Porto de Ponta Ubu 14,3 milhões de toneladas métricas naturais de pelotas com destino à Ásia, Europa, Oriente Médio, Norte da África e Américas, onde se localizam os principais clientes da Samarco.

Após ser recebida pelo cliente, a pelota passa por processo de redução e é convertida em ferro, por meio

*such that it can be conveyed through a pipeline all the way to the coast in Ponta Ubu, Espírito Santo.*

*The Ponta Ubu complex consists of two pellet plants, where the arriving slurry is dewatered and transformed into pellets, which are stockpiled and then carried by conveyor belts to the Company's own port facilities for outshipment.*

*In 2007, a total of 14.3 million dry metric tons of pellets were exported to Asia, Europe, Middle East, North Africa and the Americas.*

*After the buyer receives the pellets, they undergo direct reduction or blast furnace processing to become metallic iron. Reduction yields pig iron and*



A Vale compra a Samitri, tornando-se proprietária de 51% da Samarco. Contudo, um acordo entre a Vale e a BHP reorganiza a participação acionária em 50% para ambas. Criação da Diretoria Comercial e de três escritórios de vendas: Belo Horizonte, Amsterdã e Hong Kong. Certificação OHSAS 18001 de Segurança e Saúde do Trabalho. Recordes de produção e vendas, totalizando 14,6 milhões de toneladas de minério vendidas.

2000

*Companhia Vale do Rio Doce acquires Samitri, which holds 51% interest in Samarco. An agreement with BHP allows the reorganization of the shareholding structure, so that shares are divided equally between the two new shareholders. A new commercial department is created, and sales offices are established in Belo Horizonte, Amsterdam and Hong Kong. Samarco receives OHSAS 18001 certification for Occupational Health and Safety, and establishes new production and sales records, with 14.6 million tons of ore sold.*

A BHP Limited funde-se com a mineradora inglesa Billiton PLC., formando a BHP Billiton Limited, detentora de 50% do capital da Samarco. Início do processo de reabilitação da cava de Germano.

2001

*Merger between BHP Limited and British miner Billiton PLC forms BHP Billiton Limited. Samarco starts environmental rehabilitation of Germano pit.*



de alto-forno ou redução direta. O primeiro dá origem ao ferro-gusa e o segundo, ao ferro esponja, matérias-primas do processo siderúrgico. Nas usinas siderúrgicas, o ferro-gusa ou esponja é convertido em aço, utilizado para a construção de edifícios e indústrias, produção de automóveis e navios, até eletrodomésticos, instrumentos de precisão e lâminas de barbear.

Para promover e garantir proximidade com os clientes para a comercialização de seus produtos, a Samarco possui dois escritórios de vendas no exterior: em Amsterdã, na Holanda, e em Hong Kong, na China. O escritório comercial de Vitória, no Espírito Santo, é responsável pelas rotinas de exportação.

## Impactos do produto

É premissa básica da Samarco oferecer produtos que causem o mínimo de impacto ao meio ambiente e que não causem acidentes ou doenças ocupacionais.

A cada embarque, os possíveis impactos das pelotas de minério de ferro são avaliados em ensaios físico-químicos. Esta avaliação resulta no preenchimento de uma ficha MSDS (Material Safety Data Sheet) onde constam todas as medidas preventivas de segurança e saúde que devem ser tomadas pelas pessoas que irão manuseá-las. A Engenharia de Processo é a responsável por esta avaliação e controle.

Os parâmetros utilizados são os internacionalmente conhecidos. Como as pelotas de minério de ferro não possuem embalagem nem rótulo, as informações relacionadas à saúde e segurança são disponibilizadas quando solicitadas. As especificações técnicas são descritas em contrato.

*the blast furnace sponge iron, both raw materials for steelmaking. There is a broad array of end products, since steel is used to make ships and buildings and airplanes and cars, as well as smaller items like home appliances, precision instruments and razor blades.*

*In order to provide better support in the international sales of its products, Samarco has two offices abroad, one in Amsterdam and the other in Hong Kong. Its commercial office in Vitória, state of Espírito Santo, handles export processing and paperwork.*

## Product impacts

*Samarco's basic premise is to offer products which cause the least possible impact on the environment and do not cause any occupational diseases or accidents.*

*Prior to each shipment, the possible impacts of the iron ore pellets are assessed in physical/chemical tests. This evaluation is recorded in the Material Safety Data Sheet, which contains all of the preventive health and safety measures which must be taken by the people handling the product. Process Engineering is responsible for this evaluation and control.*

*The parameters applied are internationally established standards. As iron ore pellets do not have any packaging or label, the information related to health and safety is provided upon request. The technical specifications are described in the pertinent contract.*

No ano das comemorações dos 25 anos de atividade, a Samarco lança o Código de Conduta. Com produção de 15 milhões de toneladas de concentrado, 14,8 milhões de toneladas de pelotas e 14,44 milhões de toneladas embarcadas, a empresa atinge os recordes de produção de concentrado, de pelotas e finos.

2002

*Samarco reaches milestone of 25 years of operation. Launches Code of Conduct. Reaches new records with production of 15 million tons of concentrate, 14.8 million tons of products and 14.4 million tons shipped abroad.*

José Tadeu de Moraes assume a presidência da Samarco. Concluída a instalação do roller press, equipamento responsável pela finalização do processo de moagem do minério, que aumentou a produtividade em 7%. Início dos estudos para implantação do SAP, software de gestão da informação.

2003

*José Tadeu de Moraes becomes CEO. Roller press is installed to improve ore grinding, increasing productivity by 7%. Studies begin on implementing SAP, information management software.*



## Mineroduto

Em 2007, o mineroduto da Samarco bateu recorde de condução anual de concentrado de minério, atingindo 16,4 milhões de toneladas, um crescimento de 4,2% em relação a 2006 (15,7 milhões de toneladas). Este resultado está diretamente relacionado aos investimentos realizados na otimização do processo produtivo da empresa, a partir de 2006. Uma das metas era aumentar o ritmo de vazão do mineroduto para 16,5 milhões de toneladas por ano, mantendo e aprimorando as condições de segurança e a integridade de todos os equipamentos que compõem o sistema. Esse ritmo foi superado a partir do mês de maio, o que permitiu fechar o ano com o volume recorde.

O projeto de otimização da capacidade de vazão do mineroduto incluiu novos investimentos, mapeamento das condições dos equipamentos e melhorias de processo, que se darão por meio da aquisição e instalação de novas válvulas para permitir melhorar a limpeza do duto em toda a sua extensão; substituição das carcaças das bombas e de parte dos variadores de velocidade; troca de trechos da tubulação nas áreas de descargas das estações de bombeamento; do início da análise da estrutura de toda a tubulação, visando a permitir o aumento da pressão com segurança para a estabilidade do sistema; e, finalmente, da redefinição da política de manutenção do mineroduto, inclusive com um maior envolvimento das equipes.

Outro destaque operacional do mineroduto em 2007 foi a melhoria do índice de disponibilidade

## Pipeline

*In 2007, Samarco's pipeline broke a new record of annual transportation of ore concentrate, reaching 16.4 million tons, 4.2% more than in 2006 (when it was 15.7 million tons). This result is directly attributable to the optimization of the production process, initiated in 2006. One of the goals was to increase the pipeline flowrate to 16.5 Mtpa, not only maintaining but actually improving safety conditions and the integrity of all components of the system. This rate was surpassed in May and subsequent months, resulting in the year's excellent throughput.*

*This project for optimizing the pipeline's flow capacity included: new investments; mapping of the status of the equipment; process improvements involving the installation of new valves to allow better cleaning of the pipe along the pipeline's entire length; replacement of the pump housing and part of the speed variators, increasing stability and reliability of the system; change-out of pipe sections in the pump station discharge areas, eliminating points with higher corrosion level; start of a structural analysis of the entire pipeline in order to allow the increase of pressure without threatening the system's stability (this analysis has led to the development of a plan for short and medium-term improvements); and the redefinition of the pipeline maintenance policy, with greater involvement of local teams.*

*Another operational highlight of the pipeline in 2007 was the improvement in the availability rate of the*

A empresa conclui a implementação do SAP, é certificada na norma BS 7799-2, que atesta a eficiência do Sistema de Gestão de Segurança da Informação, e no ISPS Code, que reconhece a implantação de procedimentos de segurança portuária seguidos no mundo todo.

2004

*Samarco receives BS 7799-2 certification for information security management, and certification pursuant to the ISPS Code for safe port facility procedures. SAP system is in place.*

Aprovação do Projeto Terceira Pelotização, que visa a aumentar a capacidade de produção em 54%.

2005

*Approval of Third Pellet Plant Project for increasing production capacity by 54%.*



das estações de bombeamento. Durante o ano, esse indicador ultrapassou a meta de 99,2%, chegando a registrar 99,3%.

*pumping stations, which reached 99.3% at some points during the year, exceeding the goal of 99.2%.*

### Evolução da disponibilidade das estações de bombeamento

### Evolution of availability of pumping stations

Disponibilidade média de 99,3%

Average availability of 99.3%

Meta de disponibilidade para 2007 de 99,2%

2007 availability goal of 99.2%

O mineroduto da Samarco foi construído em 1977 e é o maior do mundo para condução de minério de ferro. São 396 quilômetros de tubulação, interligando as unidades da Mina de Germano, em Mariana (MG), e Ponta Ubu, em Anchieta (ES). A condução por mineroduto é considerada segura do ponto de vista ambiental e de baixo custo, o que contribui para aumentar a competitividade da empresa (p. 46).

*The Samarco pipeline was built in 1977 and is the longest iron ore slurry pipeline in the world with its 396 km. It links the Germano Mine plant in Minas Gerais to Ponta Ubu in Espírito Santo. This form of transportation is environmentally safe and entails lower costs, thus increasing the Company's competitiveness. (p. 46).*

## Hidrelétricas

## Hydroelectric power plants (HEPs)

Boa parte da autonomia produtiva da Samarco, de 29,8%, é assegurada pela geração própria de energia de suas duas usinas hidrelétricas: Guilman-Amorim, em Minas Gerais, e Muniz Freire, no Espírito Santo. Em 2007, as hidrelétricas forneceram 388.212 MWh.

*A good part of Samarco's demand, a total of 29.8% to be exact, is assured by self-generation of electric energy at the two HEPs: Guilman-Amorim, in Minas Gerais, and Muniz Freire, in Espírito Santo. In 2007, these plants supplied 388,212 MWh.*

A Usina Hidrelétrica de Guilman-Amorim, localizada entre os municípios de Nova Era/MG e Antônio Dias/MG, é mantida em consórcio com a ArcelorMittal. Possui potência de 140 MW (megawatts) e capacidade

*The Guilman-Amorim HEP, located between the municipalities of Nova Era and Antônio Dias, is maintained in consortium with ArcelorMittal. It supplies 140 MW (megawatts) and has a capacity for 588*

A empresa conclui a revisão da sua Estratégia, lança nova Visão, remodela sua estrutura e cultura organizacionais. O Código de Conduta passa pela terceira revisão. Inauguração do Centro de Convivência e Educação Ambiental em Anchieta.

2006

*Samarco revises its corporate vision, structure and culture and restructures its strategy. The Code of Conduct undergoes third revision. Environmental Education and Social Center inaugurated in Anchieta.*



de para 588 mil MWh por ano, sendo 40% da energia elétrica que cabe à Samarco consumida pela unidade da Mina de Germano. Possui certificação pelas normas ISO 14001 (Meio Ambiente) e OHSAS 18001 (Segurança e Saúde do Trabalho).

Com potência de 25 MW e capacidade para 118 mil MWh por ano, a Usina Hidrelétrica de Muniz Freire destina 25% da sua energia produzida para a planta de pelotização de Ponta Ubu. É uma unidade integrada ao escopo de certificações da Samarco, possuindo, portanto, certificações em relação às normas ISO 9001: 2000 (Qualidade); OHSAS 18001: 1999 (Saúde e Segurança); ISO 14001: 2004 (Meio Ambiente); e ISO 27001: 2005 (Segurança da Informação).

## Terminal marítimo de Ponta Ubu

O Terminal Marítimo de Ponta Ubu faz parte do Sistema Integrado de Gestão e pertence, desde 2006, à rede de monitoramento meteorológico e oceanográfico da costa brasileira, com estações meteorológicas, maregráfica e oceanográfica, que oferecem dados precisos e atualizados sobre movimento das marés, velocidade e direção dos ventos, temperatura, umidade relativa do ar e chuvas, conferindo ainda mais segurança à programação e às manobras de navios no porto.

Com um pier de 313 metros de comprimento e dois berços de atracação, capazes de receber embarcações de até 308 metros de comprimento, o terminal foi construído para escoar a produção da Samarco até os clientes. Em 2007, o terminal marítimo foi cenário do maior embarque da história da Samarco. O navio MV Mineral Shikoku, da cliente alemã Rogesa, recebeu 203.563 toneladas de pelotas PBF MB45.

*thousand MWh per year, of which 40% is consumed by the Germano Mine plant. It has ISO 14001 (environmental) certification as well as OHSAS 18001 (occupational health and safety).*

*As for the Muniz Freire HEP, it has a power of 25 MW and capacity for 118 thousand MWh per year, sending 25% of its energy production to the pellet plants in Ponta Ubu. This HEP is also integrated into the Samarco certification program, with ISO 9001: 2000 (quality); OHSAS 18001: 1999 (health and safety); ISO 14001: 2004 (environment); and ISO 27001: 2005 (information security).*

## Ponta Ubu sea terminal

*The Ponta Ubu Sea Terminal is part of the Integrated Management System and has been part of the meteorological and oceanographic monitoring network of the Brazilian coastline since 2006. It include stations which provide current and precise data on the movement of the tides, speed and direction of the winds, temperatures, relative air humidity, rainfall, etc. thus making it easier and safer to schedule and monitor vessel movement in the port.*

*It has a 313 meter long pier and two docking berths which can receive vessels of up to 308 m in length. In 2007, the sea terminal made the largest shipment in Samarco's history, when vessel MV Mineral Shikoku, owned by German buyer Rogesa, loaded 203,563 tons of PBF MB45 pellets.*

*The terminal has ISO 9001:2000, ISO 14001, ISO 27001 and OHSAS 18001 certification, and complies with the International Ship and Port Facility*

A empresa completa 30 anos de atividades no dia 24 de agosto e promove uma série de eventos em comemoração à data. Ganha vários prêmios e homenagens de reconhecimento, entre eles diversos *rankings* de veículos de comunicação do Brasil, como as revistas Exame, Conjuntura Econômica, Brasil Mineral e jornal Gazeta Mercantil, entre outros. É lançada a Política de Investimento Social.

2007

*Company celebrates 30 years of operation on August 24th with a series of events. Receives several awards and tributes, among them recognition from Brazilian news media such as business and trade publications Exame, Conjuntura Econômica, Brasil Mineral and Gazeta Mercantil, among others. Launch of Social Investment Policy.*



O terminal é certificado nas normas ISO 9001:2000, ISO 14001, ISO 27001 e OHSAS 18001 e possui, ainda, a Certificação Internacional de Segurança (ISPS Code), em atendimento a uma determinação da Organização Marítima Internacional (IMO) que visa à prevenção do terrorismo e do transporte ilegal de drogas e armas.

### Características do Processo

- Processo industrial integrado
- Operação segura e ambientalmente responsável
- Unidades industriais Mina de Germano, em Mariana/Ouro Preto (MG), e Ponta Ubu, em Anchieta (ES)
- Em Mina de Germano, atividades de extração e beneficiamento
- Em Ponta Ubu, atividades de pelotização e embarque
- Transporte do minério entre as unidades via mineroduto (o maior do mundo, para minério de ferro, com capacidade de 16,5 milhões de toneladas por ano)
- Terminal marítimo próprio

### Mercado e clientes

Com atuação focada no mercado transoceânico de pelotas de minério de ferro, no qual ocupa a posição de segunda maior fornecedora, a Samarco mantém uma política de relacionamento com os clientes, de caráter colaborativo e com visão de longo prazo, voltada ao desenvolvimento sustentável. Essa política é pautada por seu Código de Conduta, que segue os princípios de respeito mútuo e honestidade nas negociações; verdade e clareza nas informações sobre características dos produtos e serviços; sua adequação à demanda do cliente e respeito às leis locais e internacionais.

Atualmente, sua carteira de clientes é formada por 26 empresas, com as quais mantém um relacio-

*Security Code (ISPS), pursuant to a requirement of the International Maritime Organization (IMO) which seeks to prevent terrorism and the illegal transportation of drugs and arms.*

### Process characteristics

- *Integrated industrial process*
- *Safe and environmentally responsible operation*
- *Industrial units Germano Mine, in Mariana (MG) and Ponta Ubu, in Anchieta (ES)*
- *Mining and beneficiation activities in Germano Mine*
- *Pelletizing and outshipment in Ubu*
- *Ore conveyed between units via pipeline (longest iron ore slurry pipeline in the world, with capacity of 16.5 Mtpa)*
- *Company's own sea terminal*

### Market and customers

Samarco is a market-driven company. As the second largest seaborne iron ore pellet producer, it nurtures a collaborative rapport with its customers, with a long-term goal of sustainable development. This policy is supported by its Code of Conduct, which abides by principles of mutual respect and honesty in negotiations, truth and clarity in information about characteristics of products and services, and compliance with customer requirements as well as local and international laws.

Currently Samarco has 26 customers in its portfolio. In order to implement its approach of mutual development, the Company continually invests in



Porto de Ponta Ubu realizou, em 2007, o maior embarque de pelotas da história da Samarco, com navio alemão partindo carregado com 203,6 mil toneladas

*The Port of Ponta Ubu made the largest shipment of pellets in Samarco's history in 2007. A German vessel was loaded with 203.6 thousand tons*

namento de desenvolvimento mútuo, o que exige investimento contínuo em novas ferramentas. Um dos resultados desse investimento em aprimorar o atendimento é o Índice de Satisfação de Clientes, aplicado pela primeira vez em 2007.

O objetivo do Índice é monitorar a qualidade dos serviços e produtos da Samarco, através de **atributos** que não dependem de entrevistas ou avaliações dos clientes. São aspectos do relacionamento que demonstram por si só se a Samarco está conseguindo atender e superar as expectativas do conjunto de clientes e de cada um, em suas especificidades.

A soma da pontuação dos atributos (como flexibilidade, eficiência de embarque, qualidade embarcada, qualidade *benchmark*, reclamações, penalidades e serviços) resulta no percentual anual do Índice. Em 2007, o grau de satisfação dos clientes foi de 84%.

Ainda em 2007, a Samarco deu continuidade à evolução do Sistema de Desenvolvimento de Produtos que tem como objetivo incorporar novas ofertas ao *mix* da empresa. O Sistema faz uma análise das diferentes etapas dos processos produtivos e de suporte para identificar novas especificações de produtos que venham a atender necessidades do mercado ou de um cliente específico.

O resultado é um desenvolvimento de produto mais alinhado com fatores que garantam sua viabilidade econômica, social e ambiental, no curto, médio e longo prazo. Em 2007, foi realizado o primeiro *workshop* de treinamento sobre o Sistema, com participação de 30 empregados de diversas áreas da empresa. Também foram elaborados o Cadastro das Propostas, o Manual de Desenvolvimento e a Norma do Sistema.

new customer relations tools, such as the Customer Satisfaction Index, used for the first time in 2007.

The objective of this Index is to monitor the quality of the products and services, based on attributes which do not depend on customer interviews, surveys or evaluations, but rather relationship aspects which can independently show Samarco whether it is succeeding in meeting and exceeding customer expectations, in each and every case.

The total score for the attributes (such as flexibility, shipment efficiency, quality of shipment, benchmark quality, complaints, claims, penalties and services) yields the annual satisfaction index, which in 2007 was 84%.

Still in 2007, Samarco continued working on its Product Development System seeking to add new offerings to the Company's product mix. The System performs an analysis of the various phases of the production and support processes so as to identify new product specifications which could meet the special needs of a given client or of the market in general.

The result is the development of products which are more closely aligned with factors that assure the Company's economic, social and environmental feasibility, over the short, medium and long run. In 2007 a first workshop was held for training in the use of this System, with the participation of 30 employees from different departments. The work also included a full listing of proposals, development manuals and system guidelines.

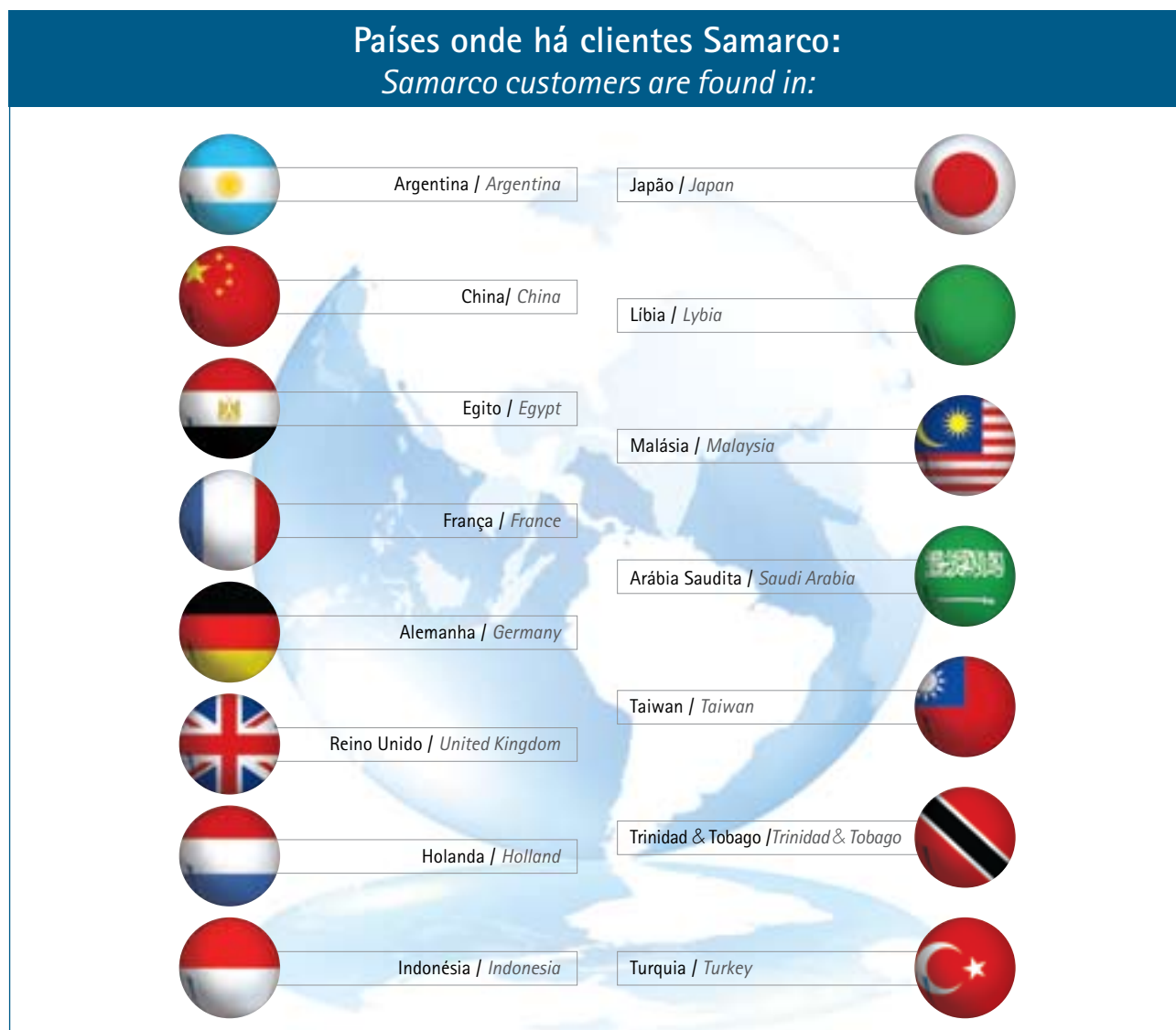
These two tools – the Customer Satisfaction Index and the Product Development System – were consid-

Cada atributo do Índice de Satisfação de Clientes tem um peso que reflete sua importância para a composição do resultado final, conforme a seguinte tabela:

**Atributos**  
 Flexibilidade  
 Eficiência de Embarque  
 Qualidade Embarcada  
 Qualidade Benchmark  
 Reclamações  
 Penalidades  
 Serviço

*Each attribute of the Customer Satisfaction Index is weighted to reflect its importance in the final outcome, as shown below:*

**Attributes**  
 Flexibility  
 Outshipment efficiency  
 Quantity Shipped  
 Quality benchmark  
 Complaints  
 Penalties  
 Service



As duas ferramentas – Índice de Satisfação de Clientes e Sistema de Desenvolvimento de Produtos – foram ressaltadas como destaques positivos da gestão da Samarco pelos auditores da BSI, quando fizeram a recomendação da recertificação de qualidade da empresa.

Entre os dias 14 e 17 de abril de 2008 foi realizado, no Brasil, o 3º Seminário Técnico de Clientes da Samarco, em Vitória (ES). O evento reuniu, pela primeira vez, clientes das áreas de alto-forno (BF) e de redução direta (DR).

Além das reuniões técnicas, nas quais foram apresentados trabalhos para debate, os mais de cem representantes de clientes tiveram a oportunidade de realizar uma visita oficial à Terceira Pelotização e de participar da cerimônia de encerramento das comemorações dos 30 anos da Samarco, no dia 17 de abril.

A Samarco não participa de órgãos reguladores de competição no âmbito internacional e em 2007 não esteve envolvida em decisões judiciais relativas à concorrência

ered as important highlights of Samarco’s management efforts by the BSI (British Standards Institution) auditors when they recommended that the Company’s quality management certification be renewed.

Between April 14-17, 2008, Brazil hosted the 3rd Technical Seminar for Samarco Customers, in Vitória, Espírito Santo. For the first time, this event brought together both blast furnace (BF) and direct reduction (DR) customers.

In addition to technical meetings, where studies were be presented for debate, the participants – over 100 – were able to enjoy an official visit to the Third Pellet Plant and take part in the closing ceremony for the celebration of Samarco’s 30th anniversary, on April 17.

Samarco is not a member of any international competition regulatory bodies, and in 2007 was not involved in any court rulings related to unfair competition. In



desleal. No Brasil, a empresa se submete às regras do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade), do Ministério da Justiça, responsável por zelar pela livre concorrência no País. A empresa também não aderiu a códigos e regulamentos voluntários relacionados a comunicação e *marketing*.

Brazil, the Company complies with the rules of the Economic Defense Board (Cade) subordinated to the Ministry of Justice, which is responsible for overseeing fair competition in the country. The Company also did not adhere to any voluntary codes and regulations concerning communication and marketing.

Participação no Mercado / <i>Market Share*</i>	
2007	16,0%
2006	15,0%
2005	16,1%

\* Com base toneladas métricas naturais (tmn) / *natural/wet metric tons (wmt)*

## Visitas

Conforme o planejado, todos os 26 clientes ativos foram visitados em 2007. Essas reuniões podem ser de caráter comercial ou técnico, e têm como objetivos: manter o estreito relacionamento, atualizar informações, nivelar questões acerca de novas tecnologias, avaliar o desempenho e buscar oportunidades de melhoria.

## Visits

Pursuant to plan, all 26 current Samarco customers were visited by Company representatives in 2007. These meetings, focusing on either technical or commercial issues, are part of the Company's drive to maintain close relations with its customers, update information, share information on new technologies, evaluate its own performance and seek out opportunities for improvement.

## Reclamações de clientes

A postura da Samarco em relação à identificação e correção de problemas relacionados a processos e produtos é proativa. O registro de desvio de qualidade é realizado por meio do SAP específico de relacionamento, o Customer Relationship Management (CRM).

O cliente acompanha o encaminhamento das reclamações pelo Inside Samarco. No caso de penalidade, são tomadas ações de bloqueio antes do próximo embarque, evitando que o desvio volte a acontecer.

Apesar de ter registrado um recorde de volume embarcado (p. 37), 2007 registrou o menor número de reclamações dos últimos anos, com apenas dois casos: um deles foi relacionado à liberação de enxofre acima dos limites de especificação e o outro referente à qualidade física da pelota. Ambos foram devidamente tratados e tiveram seu processo encerrado ainda no exercício de 2007. No ano, não foram registradas muitas significativas por não-conformidades relativas ao fornecimento e uso de produtos da Samarco.

## Customer complaints

Samarco adopts a proactive approach to the identification and correction of problems related to its processes and products. The report on quality deviations is made through the CRM – Customer Relationship Management module of SAP.

Customers monitor the processing of complaints online by means of Inside Samarco. All care is taken to assure that no deviation is repeated, with corrective actions taken before the next shipment goes out.

In spite of the record volume shipped abroad (p. 37), 2007 had the lowest number of complaints in recent years, actually only two: one related to sulfur release exceeding specification limits, and the other relative to the physical quality of the pellets shipped. Both issues were adequately dealt with to the customer's satisfaction in that same year and no significant penalties were applied due to non-conformities in terms of use and supply of Samarco products.

Reclamações de clientes / <i>Customer complaints</i>	
2005	3 reclamações / <i>complaints</i>
2006	4 reclamações / <i>complaints</i>
2007	2 reclamações / <i>complaints</i>



Maury Ventura do Carmo, prefeito do município de Divino (MG)

*Maury Ventura do Carmo, mayor of the municipality of Divino (MG)*

"A Samarco é parceira da Prefeitura de Divino (MG) nas construções da quadra poliesportiva de Árvore Bonita e do posto de saúde de São Pedro, investimentos solicitados pelas comunidades e entregues como contrapartida à passagem do mineroduto nos locais.

Orçadas em R\$ 160 mil, as obras irão beneficiar 17 mil moradores. No caso da quadra, a Prefeitura forneceu a documentação do terreno e a Samarco se responsabilizou pela infra-estrutura. Contudo, faltou a instalação de um alambrado. Um representante da empresa esteve aqui, conversamos a respeito e chegamos a um acordo: a Samarco fornecerá o material, enquanto a Prefeitura vai realizar a mão-de-obra.

O posto de saúde, ao contrário, ficou completo. Da mesma forma que na obra da quadra, a Prefeitura legalizou a situação do terreno, enquanto a construção do prédio ficou a cargo da Samarco. Agora que a obra está pronta, a Prefeitura vem equipando o posto.

Houve ainda um problema em uma estrada que corre paralelamente à passagem do mineroduto: após as obras, os acessos à via ficaram ruins. Há a necessidade de realizar melhorias, o que é um compromisso da Samarco. As conversas estão em curso. Tenho certeza que tudo será resolvido, porque a nossa relação é muito boa."

*"Samarco is working together with the municipality of Divino, Minas Gerais, in the construction of the multisport court of Arvore Bonita and the public health clinic of São Pedro, projects requested by the community and delivered as compensation for the pipeline crossing the region.*

*These investments, of some R\$ 160 thousand, will benefit 17 thousand residents. In the case of the sports court, the municipal government supplied the documentation for the lot and Samarco was put in charge of the infrastructure. However, it also needed a fence, so, after receiving the visit of a Company representative, we reached an agreement: Samarco would supply the material for it, and the city the labor.*

*The clinic, on the other hand, is complete. Just like the sports court, the town hall legalized the status of the land ownership, while the construction of the building was left up to Samarco. Now the town hall is equipping the clinic.*

*A problem came up with regard to a road that runs parallel to the pipeline. After the construction was finished, access to this road became difficult. There is a need for improvements to be made, a commitment assumed by Samarco. Negotiations are under way. I am sure that everything will be worked out, because our relationship is very good. "*

# Projeto Terceira Pelotização

## *Third Pellet Plant Project*

# 5

Projeto Terceira Pelotização  
*Third Pellet Plant Project* 44

Questão prioritária  
*Priority issues* 47

Meio ambiente  
*Environment* 48

Geração de emprego e renda  
*Employment and income generation* 49

Relacionamento com as comunidades  
*Community relations* 50

Adequação dos sistemas de tecnologia da informação  
*Upgrading of IT systems* 56

O segundo mineroduto  
*Second pipeline* 57

## Projeto Terceira Pelotização

No dia 31 de dezembro de 2007, o *Projeto Terceira Pelotização* encontrava-se na fase final, com 96% de todas as atividades previstas concluídas. Todas as obras físicas já estavam finalizadas, assim como já haviam sido realizadas todas as compras de equipamentos, restando apenas a fase de montagem eletromecânica, tendo sido iniciado o *comissionamento* de algumas instalações.

### Um novo patamar

O Projeto Terceira Pelotização começou a ser executado em novembro de 2005 com o objetivo de aumentar a capacidade produtiva da Samarco em 54%, passando das atuais 14 milhões de toneladas de pelotas por ano para 21,6 milhões de toneladas. Orçado em US\$ 1,35 bilhão, o Projeto consiste, basicamente, na implantação:

- da segunda usina de concentração (Segundo Concentrador), localizada na Mina de Germano, em Mariana (MG);
- do segundo mineroduto, paralelo ao já existente;
- da terceira usina de pelotização, na unidade de Ponta Ubu, em Anchieta (ES).

O investimento inclui, ainda, a ampliação dos equipamentos e instalações de infra-estrutura, armazenamento e transporte, nas duas unidades e no Porto.

### Comissionamento

Comissionamento é o termo usado para definir a entrada em operação de novos equipamentos. Além de serem construídos e passarem pelos testes eletromecânicos, os equipamentos só podem operar plenamente após a fase de comissionamento, que consiste de verificação da documentação, principalmente o Certificado de Montagem, os testes sem carga e os testes com carga.

O primeiro comissionamento do Projeto Terceira Pelotização ocorreu em junho de 2007, na subestação principal. Em outubro, foi realizado o pré-comissionamento – um teste sem carga – da subestação do forno da pelotização.

O Plano de Comissionamento engloba:

- elaboração de procedimentos de testes
- treinamento de pessoas
- estrutura para testes
- *check list* de verificações
- documentação
- avaliação

## *Third Pellet Plant Project*

*On 31 December 2007, the Third Pellet Plant Project was in the final phase of construction, with 96% of all planned activities already concluded. All of the physical work was finished, as well as all equipment procurement. The project was in the phase of electro-mechanical assembly, and the commissioning of some facilities had been initiated.*

### *A new level*

*The Third Pellet Plant Project started being developed in November 2005 with the objective of increasing the production capacity of Samarco by 54%, going from the current 14 Mtpa to 21.6 Mtpa. Estimated at US\$ 1.35 billion, the Project basically consists of the construction and installation of:*

- *a second concentration plant at the Germano Mine, in Mariana (MG);*
- *a second pipeline running parallel to the existing one;*
- *a third pellet plant at the Ponta Ubu Unit, in Anchieta (ES).*

*The investment further includes the expansion of the equipment and facilities related to infrastructure, stockpiling and transportation, at the two units and at the port.*

### *Commissioning*

*Commissioning is the process by which an equipment, facility, or plant (which is installed, or is complete or near completion) is tested to verify if it functions according to its design objectives or specifications. This phase also includes verification of documentation, mainly the assembly certificate, the no-load and load tests.*

*The first commissioning of the Third Pellet Plant Project took place in June 2007, at the main substation. In October, it was the turn of the pre-commissioning – no-load test – of the substation of the pelletizing furnace.*

*The Commissioning Plan comprises the development of test procedures, personnel training, structure for tests, checklist for verifications, documentation and assessment.*

O cronograma foi cumprido nas obras de instalação do segundo mineroduto e da terceira usina de pelotização, sendo registrado um atraso de 45 dias na conclusão do segundo concentrador devido, sobretudo, à ocorrência de chuvas intensas na região no período de início das obras, no final de 2005.

A avaliação do andamento das obras em 2007 é positiva e demonstra o acerto de uma gestão realizada com base na competência dos empregados da Samarco e dos parceiros. O grande destaque foi o alto grau de integração entre as equipes que realizaram as atividades do Projeto e as que mantiveram a operação de rotina da empresa. Esse ambiente de colaboração permitiu que a Samarco conseguisse, em 2007, cumprir o planejamento de sua expansão e, ao mesmo tempo, bater todos os recordes de operação e produção.

A gestão de Saúde e Segurança, considerada como prioridade desde a concepção do projeto, obteve resultados acima das expectativas. Em janeiro de 2007, a obra havia atingido uma marca histórica no setor de construção industrial do Brasil: 9 milhões de horas/homem sem acidentes com perda de tempo.

No entanto, apesar de todos os esforços e investimentos realizados, foi registrado um acidente fatal, no dia

*The execution schedule was met with the installation of the second pipeline and the Third Pellet Plant. Only the conclusion of the second concentrator suffered a delay of 45 days, mainly due to the heavy rains that fell in the region at the beginning of its construction, at the end of 2005.*

*The evaluation of work progress in 2007 is positive and shows the success of a management based on the competence of Samarco employees and its partners. The highlight was the excellent level of integration between the teams which carried out the project activities and those that kept up the Company's normal routine. This spirit of collaboration allowed Samarco to comply with its expansion schedule and in parallel beat all operation and production records.*

*Health and safety management, considered as a priority issue since the conception of the project, obtained results exceeding expectations. In January 07, the project had reached a historical landmark in the field of industrial construction in Brazil – 9 million manhours without lost time accidents.*

*However, in spite of all the efforts and investments made, one fatal accident was reported on October 22,*



Projeto Terceira Pelotização – Complexo Ubu; integração da equipe garantiu o sucesso do empreendimento

*Third Pellet Plant Project in final stages. A fully integrated team assured the project's success*

22 de outubro, que vitimou um operador de guindastes de uma empresa contratada. O fato foi tratado com transparência e objetividade. Além de formar uma comissão para apuração das causas, a Samarco comunicou o acidente para todos os públicos, incentivando uma reflexão sobre o acontecimento. Com o objetivo de evitar outras ocorrências, foram realizadas, ainda, ações de intensificação do aprendizado e do cumprimento dos procedimentos e normas de segurança.

Em 2007, a taxa de acidentes registrados foi de 1,9, o que equivale ao número de acidentes ocorridos, multiplicado por um milhão e dividido pelo número de horas/homem trabalhadas.

*which took the life of a crane operator employed by a contractor. The occurrence was dealt with in a transparent and objective manner. In addition to forming a committee to verify the causes, Samarco reported the accident to all its publics, encouraging a reflection upon the event. With the objective of avoiding other incidents, redoubled attention was given to training and compliance with safety procedures.*

*In 2007, the reported accident rate was 1.9, which represents the number of accidents which occurred, multiplied by a million and divided by the number of manhours worked.*



### Conceitos da Gestão do Projeto Terceira Pelotização

- Integração das equipes em ambiente de colaboração
- Priorização de aspectos da Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Social
- Comunicação transparente e objetiva com todos os públicos
- Adequação à estratégia da empresa e à demanda do mercado
- Alinhamento com os valores da Samarco

### *Third Pellet Plant Project Management Concepts*

- *Integration of teams in collaborative environment*
- *Prioritization of health, safety, environment and community aspects*
- *Transparent and objective communication with all stakeholders*
- *Conformity to Company strategy and market demands*
- *Alignment with Samarco values*

## Questão prioritária

A gestão de saúde e segurança nas obras do Projeto Terceira Pelotização foi edificada a partir dos valores consolidados da Samarco. Entendida como questão prioritária, recebeu investimentos específicos da ordem de R\$ 60 milhões e teve a coordenação de uma empresa especializada. Além da determinação de regras e procedimentos em consonância com as melhores práticas, essa gestão foi fundamentada em três pilares: comprometimento da direção das empresas, tanto Samarco como as contratadas; conscientização de todas as pessoas envolvidas nas obras; e fiscalização e acompanhamento contínuo.

Entre as ações de Saúde e Segurança desenvolvidas durante a execução do Projeto, estão:

Programa de Observação do Trabalho Seguro (POTS) – usa uma metodologia de valorização das boas práticas. Um a cada 30 empregados é escolhido como observador das práticas dos colegas. Todos os dias, ele acompanha um outro empregado, anotando os procedimentos corretos. Quando o observado realiza todas as tarefas com 100% de segurança, ganha um brinde. Além de estimular o cumprimento das normas, o POTS é uma forma de manter o envolvimento de todos com a segurança, já que o assunto é tratado todos os dias. Os observadores são trocados a cada quatro meses, o que faz com que quase todas as pessoas passem por essa experiência.

Relato de Incidentes – durante o treinamento de segurança, obrigatório a todas as pessoas que trabalharam no Projeto Terceira Pelotização, os empregados eram estimulados a relatar qualquer evento ou situação que consideravam risco à saúde e à segurança. No

## Prioritary issue

*The health and safety management for the Third Pellet Plant Project works was based on Samarco's consolidated values. Viewed as a priority issue, it received specific investments of some R\$ 60 million and was coordinated by a specialized firm. In addition to establishing rules and procedures aligned with best practices, this management was based on three pillars: commitment of the top management of both Samarco and its contractors, instilling awareness among all people involved in the Project, and continuous inspection and monitoring.*

*Among the Health and Safety actions developed during the execution of the Project were the following:*

*Safe Work Observation Program (SWOP) – this program applies the approach of valuing good practices. One in every 30 employees is chosen as an observer of the practices of his/her workmates. Every day, this person follows another employee in the performance of his/her duties, noting down all correct procedures. When the observed person performs all tasks with 100% safety, he/she receives a reward. In addition to encouraging compliance with safety standards, SWOP is a form of keeping everyone involved in promoting safety, since the subject is present in every day's work. Observers are switched around every four months, which assures that almost everyone is placed in this position and benefits from this experience.*

*Incident reporting – during safety training, which is mandatory for all those working on the Third Pellet Plant Project, employees are encouraged to report any event or situation which they believe is hazardous to health and safety. At the beginning of 2006, there was an average of 10 to 15 reports per month.*



Samarco investiu R\$ 60 milhões em cuidados com a segurança e saúde durante as obras do Projeto Terceira Pelotização

*Samarco invested R\$ 60 million in health and safety actions during the development of the Third Pellet Plant Project*

início de 2006, a média de relatos era de 10 a 15 por mês. Esse volume foi sendo elevado de acordo com o envolvimento e a conscientização das pessoas. Ao final de 2007, a média era de 5 mil relatos por mês, demonstrando o alto nível de participação de todos na gestão de saúde e segurança.

Reunião do Comitê de Segurança – realizada a cada dois meses, contava com a presença de pelo menos um diretor de cada empresa envolvida no Projeto. Era o fórum de avaliação de resultados e decisão sobre novos rumos, reafirmando o compromisso das diretorias de todas as empresas com a valorização da vida como prioridade.

*This number rose with the increasing involvement and awareness of personnel. At the end of 2007, the average was 5 thousand reports per month, showing the high level of overall participation in the health and safety management.*

*Safety Committee Meeting – this meeting is held every two months, with the presence of at least one Company officer involved in the Project. It has been a forum for assessing results and deciding upon new actions, reaffirming the commitment on the part of the management of all companies committed to the prioritization of valuing life.*

#### Balanço Geral de Segurança / Overall safety figures\*

Taxa de Acidentes Registrados – Total / Classified Accident Rate – Total	2,1
Taxa de Acidentes Registrados em 2007 / Classified Accident Rate in 2007	1,9
Taxa de Acidentes CPT – Total / Total lost time accident rate – Total	0,16
Taxa de Acidentes CPT em 2007 / Lost time accident rate in 2007	0,22
Incidentes relatados – Total / Total reported incidents – Total	43.954
Incidentes relatados em 2007 / Incidents reported in 2007	39.334
Horas/homem trabalhadas – Total / Total manhours worked	30.861.244
Horas/homem trabalhadas em 2007 / Total manhours worked in 2007	22.666.176

\* Até 31 de dezembro de 2007 / as of December 31, 2007

## Meio Ambiente

O Projeto Terceira Pelotização destinou recursos superiores a R\$ 150 milhões a ações e implantação de equipamentos de controle ambiental. Desde a concepção do projeto, estão previstas instalações de dispositivos de alta tecnologia e performance, como os precipitadores eletrostáticos no controle de emissões, estação de tratamento de água para aumentar o índice de recirculação e o novo espessador de rejeitos, que vai reduzir a quantidade de resíduos gerados no processo de concentração de minério.

Dentro do planejamento e dimensionamento adequados nessa área, o Projeto obteve, em 2007, todas as licenças de instalação necessárias para a implantação dos novos equipamentos. Cada licenciamento foi ne-

## Environment

*The Third Pellet Plant Project allocated over R\$ 150 million to actions and equipment designed for environmental control. The Project's overall design involves the use of high technology and high performance devices, such as electrostatic precipitators, to control emissions, as well as a water treatment plant to increase the rate of reuse of water, and a new silica thickener to reduce the quantity of waste generated by the ore concentration process.*

*Part of this environmental protection endeavor is reflected in the receipt of all of the necessary installation permits for new Project equipment in 2007. Each license was negotiated with the representatives of public environmental entities in a transparent and*

Precipitadores eletrostáticos são equipamentos de controle ambiental que atuam na filtragem do ar gerado na entrada e na saída dos fornos de pelotização, retendo mais de 99% do material particulado gerado. A terceira usina de pelotização terá quatro desses equipamentos – dois na entrada e dois na saída. As duas usinas já existentes são equipadas com outros cinco precipitadores eletrostáticos.

*Electrostatic precipitator – environmental control device which filters the air generated at the intake and discharge of the pelletizing furnaces, retaining over 99% of the particulate matter. The Third Pellet Plant will have four precipitators: two at the intake and two at the discharge. The two existing plants already have five of their own precipitators.*



gociado de forma justa com representantes dos órgãos públicos da área de meio ambiente, em um processo transparente, que contou com intensa participação das lideranças sociais das comunidades envolvidas.

Também em 2007, a Samarco conseguiu cumprir todos os prazos em relação às condicionantes e às ações compensatórias estipuladas para obtenção dos licenciamentos. No final do ano, a Samarco iniciou processos para licenças de operação dos três principais equipamentos (p.50).

## Geração de emprego e renda

Desde o início do Projeto Terceira Pelotização, as três frentes de obras geraram postos de trabalho, preenchidos prioritariamente por moradores das comunidades do entorno das unidades de Ponta Ubu e da Mina de Germano. Em relação à contratação de fornecedores, a Gestão do Projeto deu prioridade aos empresários locais, que foram estimulados a apresentar propostas competitivas para o fornecimento de equipamentos, materiais e serviços. No total, até o final de 2007, 32% do valor de investimento realizado no Espírito Santo foi pago a empresas capixabas, enquanto 62% do valor investido em Minas Gerais foi destinado a empresas mineiras.

Em fevereiro de 2007, a Samarco deu início ao processo de contratação de novos empregados que vão trabalhar nas unidades do Projeto Terceira Pelotização. Até dezembro, 92% das vagas já estavam preenchidas, dentro do prazo estabelecido pelo planejamento. Do total de novos profissionais admitidos, 82% são moradores das regiões próximas das unidades Ponta Ubu e Mina de Germano.

Das 439 vagas disponibilizadas, 403 foram preenchidas, sendo que 89 acabaram destinadas a empregados da Samarco promovidos. Essas promoções, por sua vez, geraram a abertura de outras 72 vagas que também foram ocupadas. Todos os novos profissionais passaram por um processo de capacitação composto por treinamentos introdutórios, de segurança e de capacitação técnica básica, somando um total de 17.600 horas (p.113).

## Investimento em empregabilidade

O Programa de Formação e Recuperação da Qualificação Profissional, criado em 2005 com o objetivo de capacitar profissionais para atuarem no Projeto Terceira Pelotização, foi encerrado em dezembro de

*equitable process, with the important participation of social leaderships from the involved communities.*

*Also in 2007, Samarco was able to meet all deadlines established in the official environmental requirements and for the execution of compensatory actions stipulated for the issue of the licenses. At the end of the year, Samarco started working on obtaining the operating licenses for the three main equipment items (p.50).*

## Employment and income generation

*Since the outset of the Third Pellet Plant Project, the three work fronts have generated many jobs, mainly filled by people living near the Ponta Ubu and Germano Mine plants. With regard to supplier contracts, the Project management has given priority to local companies, which were encouraged to present competitive proposals for equipment, materials and services. In all, at the end of 2007, 32% of the investments made in Espírito Santo had been paid out to local companies, while 62% of the value invested in Minas Gerais was paid out to enterprises in this State.*

*In February 2007, Samarco started hiring new employees to work at the Third Pellet Plant Project units. By December, 92% of the jobs had been filled, within the timeframe established by the planning department. Of the total of new hires, 82% live in the regions surrounding the Ponta Ubu and Germano Mine units.*

*Of the 439 job openings, 403 were filled, 89 through the promotion of Samarco's existing employees. These promotions, in turn, generated 72 new jobs, which were also filled. All new hires go through induction training, which includes training in safety and basic technical skills, totaling 17,600 hours (p.113).*

## Investment in employability

*The Professional Skills Development Program, created in 2005 with the objective of preparing professionals to work on the Third Pellet Plant Proj-*

2007, com resultados positivos para todas as comunidades envolvidas.

Realizado pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), em parceria com a Samarco, prefeituras municipais, governos estaduais, Governo Federal, sindicatos e associações de moradores, e, ainda, com o apoio do Sistema Nacional de Emprego (Sine), o Programa de Formação e Recuperação da Qualificação Profissional ofereceu cursos nas modalidades metal-mecânica e construção civil.

Além de formar 2.985 profissionais em diversas especialidades, o Programa deixa como herança duas novas estruturas de ensino – uma em Mariana (MG) e outra em Anchieta (ES) – que foram construídas com o apoio da Samarco, nas quais o Senai continuará a oferecer cursos profissionalizantes.

## Relacionamento com as comunidades

A intensificação do relacionamento com as comunidades foi um dos marcos da gestão do Projeto Terceira

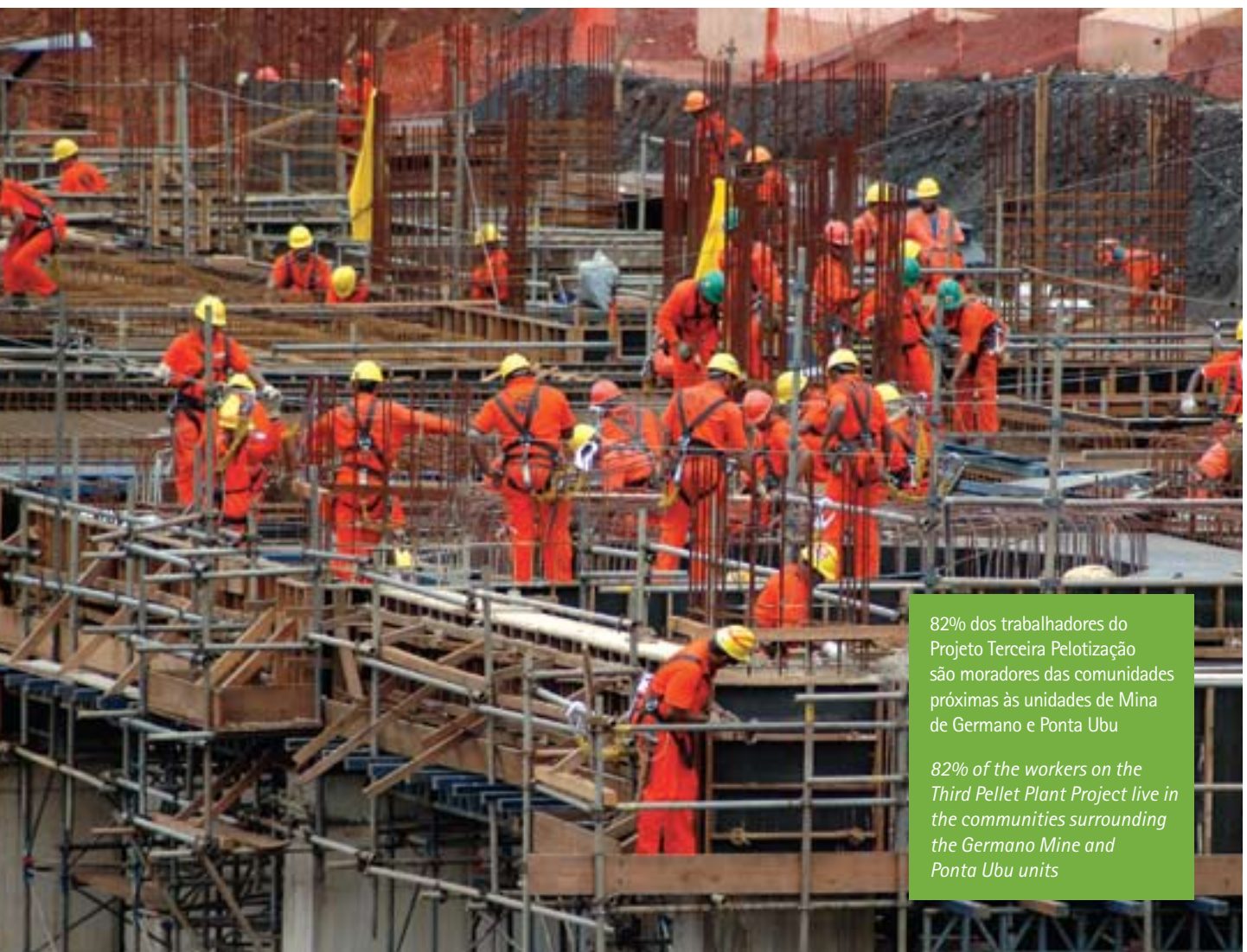
*ect, was concluded in December 2007, with positive results for all communities involved.*

*Delivered by Senai (National Industrial Training Service), in partnership with Samarco, municipal, state and federal governments, trade unions and resident associations, this program included courses in metal-mechanical and civil construction disciplines.*

*In addition to training 2,985 technicians in various fields, the Program led to the permanent establishment of two new teaching facilities – one in Mariana and the other in Anchieta – built with Samarco’s support, where Senai will continue offering vocational training.*

## Community relations

*The strengthening of community relations was one of the highlights of the Third Pellet Plant Project management in 2007. A basic routine of meetings was established, leading to actions seeking to meet the main demands of the local communities.*



82% dos trabalhadores do Projeto Terceira Pelotização são moradores das comunidades próximas às unidades de Mina de Germano e Ponta Ubu

82% of the workers on the Third Pellet Plant Project live in the communities surrounding the Germano Mine and Ponta Ubu units

Pelotização em 2007. A partir do estabelecimento de uma rotina de reuniões, desenvolveram-se ações de acordo com as principais demandas das comunidades.

A Comissão de Entidades Não-Governamentais (Ceng), formada em dezembro de 2005, com a participação de representantes de associações de moradores e ONGs, realizou 13 reuniões durante 2007. Essa comissão teve como principal objetivo acompanhar o cumprimento das condicionantes ambientais da Licença de Instalação. Todas as reuniões foram promovidas pela Samarco, que forneceu o suporte necessário para a realização das mesmas, como transporte, local e material (p. 128).

Também foram realizados diferentes formatos de encontros com as comunidades. No Espírito Santo, ocorreram três visitas ao canteiro de obras, com cerca de 90 participantes das comunidades situadas no entorno da unidade industrial. A partir de outubro, as reuniões passaram a ser realizadas nas próprias comunidades, com o objetivo de envolver mais pessoas. Entre outubro e dezembro de 2007, aconteceram sete reuniões nas comunidades de Belo Horizonte, Condados, Meaípe, Parati, Chapada do A, Recanto do Sol e Mãe-Bá, com a participação de cerca de 400 presentes.

*The Commission of Non-Governmental Entities (Ceng), formed in December 2005, with the participation of representatives of resident associations and NGO's, held 13 meetings in 2007. The main objective of this commission was to monitor compliance with the official environmental requirements for the issue of the Installation License. All of the meetings were promoted by Samarco, who supplied the necessary logistics support, such as transportation, venue and material (p. 128).*

*Different types of meetings were also held with the communities. In Espírito Santo, three visits were made to the job site by some 90 local community members. After October, the meetings were held at the community centers themselves, with the objective of getting more people involved. Between October and December 2007, seven meetings were held in the communities of Belo Horizonte, Condados, Meaípe, Parati, Chapada do A, Recanto do Sol and Mãe-Bá, with the participation of some 400 people.*

*A multidisciplinary team was organized (Third Pellet Plant Project, Community Relations and Environmental Management) to resolve any doubts*



Crianças participam de atividades educacionais promovidas pela Samarco

*Children participate in educational activities promoted by Samarco*

Uma equipe multidisciplinar foi organizada (Projeto Terceira Pelotização, Gerências de Relacionamento com Comunidades e de Meio Ambiente) com o objetivo de tentar esclarecer qualquer dúvida que ainda pudesse restar sobre o Projeto e seus desdobramentos. Uma nova rodada de reuniões aconteceu às vésperas da finalização do Projeto Terceira Pelotização, no início de 2008.

Em Minas Gerais, durante todo o ano, foram realizadas visitas às comunidades do entorno, com o objetivo de informar sobre as obras do Projeto, diagnosticar oportunidades de melhorias para as comunidades e detectar novas demandas.

Também ocorreram três visitas de representantes das comunidades à Mina de Germano, com a participação de 109 pessoas. Na última reunião, que aconteceu em outubro, foi proposto pela Samarco um novo perfil de reuniões que possibilite dar continuidade a essa rotina de encontros, depois do fim do Projeto. O grupo decidiu que as próximas reuniões serão itinerantes e vão acontecer a cada bimestre.

### Investimentos em infra-estrutura social

A partir desse relacionamento mais estreito com as comunidades, a Samarco definiu como prioridade a realização de uma série de obras de infra-estrutura social, voltadas principalmente para as áreas de educação e saúde. No total, foram investidos R\$ 4.112.041,99, nas seguintes obras:

*that the communities might still have about the Project and its ramifications.*

*In Minas Gerais, throughout 2007 several visits were made to the communities neighboring the Germano unit to provide clarification about the works and look for opportunities to implement improvements for these communities and detect new needs.*

*Three visits were also made by community representatives to the Germano Mine unit, a total of 109 people. At the last meeting, in October, Samarco proposed a new profile for meetings to lend continuity to this form of communication after the completion of the Project. The group decided that the next meetings would be held in different places every two months.*

### Investments in social infrastructure

*Based on this closer relationship with the communities, Samarco made it a priority to build a series of social infrastructure facilities, mainly focused on education and health. The total investment amounted to R\$ 4.112.041,99, allocated as follows:*

#### Lista de obras sociais / List of social projects - Minas Gerais

Obra	Posição	Project	Status
Restauração do Centro Cultural Padre Efrain, em Urucânia	Execução das instalações elétricas e telefônicas	Renovation of Centro Cultural Padre Efrain, Urucânia	Electrical and telephone installation
Reforma do antigo prédio do Cinema de Santo Antônio do Grama	Execução dos forros nos banheiros e pintura das paredes	Renovation of old movie theater of Santo Antonio do Grama	Restroom ceilings put in and walls painted
Conclusão do edifício-sede da Câmara Municipal de Santo Antônio do Grama	Executando o assentamento do piso cerâmico	Completion of headquarters of the city council of Santo Antonio do Grama	Laying of ceramic floor tile
Calçamento das ruas A e B de Santo Antônio do Grama	Executando	Paving of streets A and B of Santo Antonio do Grama	In progress

<b>Obra</b>	<b>Posição</b>	<b>Project</b>	<b>Status</b>
Campo de futebol em Cachoeira do Livramento, em Abre Campo	Executando a elevação das alvenarias	<i>Soccer field in Cachoeira do Livramento, Abre Campo</i>	<i>Brickwork in progress</i>
Posto de Saúde em Cachoeira do Livramento, em Abre Campo	Executando cobertura e assentamento de azulejo	<i>Public health clinic in Cachoeira do Livramento, Abre Campo</i>	<i>Roofing and tiling in progress</i>
Reforma e construção do muro da Creche Padre Fialho, em Matipó	Executando	<i>Renovation and construction of wall for day care center Padre Fialho, Matipó</i>	<i>In progress</i>
Reforma dos banheiros públicos em Padre Fialho, em Matipó	Substituição das telhas e assentamento do azulejo (conforme solicitado pela fiscalização)	<i>Renovation of public restrooms in Padre Fialho, Matipó</i>	<i>Replacement of roof tiles and laying of floor tiles (as requested by inspection)</i>
Recuperação das praças de Padre Fialho, em Matipó	Executando	<i>Renovation of the public squares of Padre Fialho, Matipó</i>	<i>In progress</i>
Centro de Atenção Psicossocial I, em Santa Margarida	Executando reboco interno e colocação dos marcos das portas	<i>Psychosocial Care Center I, Santa Margarida</i>	<i>Internal plasterwork in progress, door frames being installed</i>
Quadra poliesportiva em Córrego do Quintão, em Pedra Bonita	Aguardando liberação do terreno pela Prefeitura	<i>Multisport court in Córrego do Quintão, Pedra Bonita</i>	<i>Awaiting availability of land by town hall</i>
Vestiário e melhorias no campo de futebol em Córrego da Fortaleza, em Luisburgo	Executando escavação das fundações	<i>Locker room and improvements in soccer field in Córrego da Fortaleza, Luisburgo</i>	<i>Excavating foundations</i>
Posto médico em Córrego da Fumaça, em Orizânia	Executando pintura das portas e instalação de luminárias e esquadrias de alumínio	<i>Health clinic in Córrego da Fumaça, Orizânia</i>	<i>Painting doors and installing light fixtures and aluminum window frames</i>
Posto médico em Córrego dos Dornellas, em Orizânia	Executando fechamento com tapumes, armação das sapatas, arranque de pilares e vigas do cintamento	<i>Health clinic in Córrego dos Dornellas, Orizânia</i>	<i>Installing siding, reinforcement for footings, foundation work</i>
Posto de saúde em São Pedro de Cima, em Divino	Executando armação de sapatas, pilares e vigas do cintamento	<i>Health clinic in São Pedro de Cima, Divino</i>	<i>Foundation work in progress.</i>
Quadra poliesportiva em Árvore Bonita, em Divino	Já executado o colchão de brita, e armação da laje. Executando armação das vigas do contorno da quadra	<i>Multisport court in Árvore Bonita, Divino</i>	<i>Crushed rock layer in place, reinforcing for slab and for beams around court.</i>
Reforma da escola em Ponte dos Macacos, em Espera Feliz	Concluída	<i>Renovation of school in Ponte dos Macacos, Espera Feliz</i>	<i>Concluded</i>

<b>Obra</b>	<b>Posição</b>	<b>Project</b>	<b>Status</b>
Ampliação e reforma do posto de saúde em Taboão, em Espera Feliz	Concluída	<i>Expansion and renovation of health clinic in Taboão, Espera Feliz</i>	<i>Concluded</i>
Ampliação e reforma do posto de saúde em São Sebastião, em Espera Feliz	Concluída	<i>Expansion and renovation of health clinic in São Sebastião, Espera Feliz</i>	<i>Concluded</i>
Ampliação e reforma do posto de saúde em São Gonçalo, em Espera Feliz	Concluída	<i>Expansion and renovation of health clinic in São Gonçalo, Espera Feliz</i>	<i>Concluded</i>
Posto de saúde em João Clara, em Espera Feliz	Concluída	<i>Health clinic in João Clara, Espera Feliz</i>	<i>Concluded</i>
Recuperação da pavimentação da Avenida Marginal Sul, Centro e Acesso à Barra Longa, em Acaiaca	Total de 2.400 metros entregues para a Prefeitura e comunidade em junho	<i>Rehabilitation of paving on Avenida Marginal Sul, Downtown, and access to Barra Longa, Acaiaca</i>	<i>Total of 2400 meters delivered to town hall and community in June.</i>

### Lista de obras sociais / *List of social projects - Espírito Santo*

<b>Obra</b>	<b>Posição</b>	<b>Project</b>	<b>Status</b>
Ampliação da Escola em Parada Pimentel, em Dores do Rio Preto	Concluída	<i>Expansion of school in Parada Pimentel, Dores do Rio Preto</i>	<i>Concluded</i>
Quadra poliesportiva coberta no CIS em Parque Industrial Aristides Couzi, em Guaçuí	Concluída	<i>Covered multisport court in Parque Industrial Aristides Couzi, Guaçuí</i>	<i>Concluded</i>
Creche-padrão em Rive, em Alegre	Executando alvenaria de empeno por sobre a laje para recebimento da cobertura e escavação para execução de fossa	<i>Standard day care center in Rive, Alegre</i>	<i>Roofing and excavation for septic tank</i>
Creche-padrão em Celina, em Alegre	Executando reboco interno e externo	<i>Standard day care center in Celina, Alegre</i>	<i>Internal and external plasterwork</i>
Calçamento e Praça de Rive, em Alegre	Executando	<i>Paving and square in Rive, Alegre</i>	<i>In progress</i>
Casa do Artesão, em Jerônimo Monteiro	Executando escoramento e formas para laje da cobertura	<i>Handicraft Center, Jerônimo Monteiro</i>	<i>Bracing and formwork for roof slab</i>
Centro Comunitário em Valão, em Cachoeiro do Itapemirim	Executando escoramento, formas e armação das vigas e laje da cobertura	<i>Community Center in Valão, Cachoeiro do Itapemirim</i>	<i>Bracing and formwork for roof slab</i>
Centro Comunitário em Village da Luz, em Cachoeiro do Itapemirim	Executando escoramento, formas e armação das vigas e laje da cobertura	<i>Community Center in Village da Luz, Cachoeiro do Itapemirim</i>	<i>Bracing and formwork for roof slab</i>

Obra	Posição	Project	Status
CEI Abigail dos Santos Simões em Pacotuba, em Cachoeiro do Itapemirim	Executando formas e armação dos pilares	IEC Abigail dos Santos Simões in Pacotuba, Cachoeiro do Itapemirim	Form work and reinforcing for pillars
Posto de saúde em Frade, Vargem Alta	Concluída	Health clinic in Frade Vargem Alta	Concluded
Ampliação e reforma do Posto de Saúde em Capim Angola, em Rio Novo do Sul	Concluída	Expansion and renovation of the health clinic in Capim Angola, Rio Novo do Sul	Concluded
Reforma da Escola Unidocente em Itataiba, em Rio Novo do Sul	Concluída	Renovation of Escola Unidocente in Itataiba, Rio Novo do Sul	Concluded
Creche em Luanda (São João da Lancha), em Itapemirim	Após paralisação por motivos de segurança, serviços reiniciados em agosto. Executando concreto magro para sapatas	Day care center in Luanda (São João da Lancha), Itapemirim	After interruption for safety reasons, work resumed in August. Grouting for footings in progress.
Posto de saúde em Aparecidinha, Piúma	Concluída	Health clinic in Aparecidinha Piúma	Concluded

Situação em dezembro de 2007 | Situation in December, 2007



Ações da Samarco visaram a atender as principais demandas das comunidades

Samarco actions seek to meet main community demands



Otimização dos sistemas de informação darão suporte ao novo patamar produtivo da Samarco

*Optimization of information systems will provide support to Samarco's new production level*

## Adequação dos sistemas de Tecnologia da Informação

A área de Tecnologia da Informação atuou em 2007 para preparar os sistemas de informação e sua infraestrutura para a futura integração com as novas áreas da expansão. Os três sistemas de controle da Samarco – SAP, na Gestão; MES, na Manufatura; e PIMS, na Operação – passaram por uma reestruturação em três etapas: a primeira foi a adequação física para atender à nova demanda; na seqüência, ocorreu a otimização dos sistemas já existentes; finalmente, as novas tecnologias e funcionalidades foram implantadas.

Ao final de dezembro, todas as etapas já estavam concluídas e integradas aos sistemas de Gestão e Manufatura. No sistema de Operação, as melhorias e novos equipamentos vão começar a ser implementados de acordo com o cronograma de *start-up* da nova planta.

SAP – sistema de gestão (ERP) da empresa alemã SAP.

MES – sigla para Manufacturing Execution System, sistema que controla o nível de execução da indústria.

PIMS – sigla para Plant Information Management System, sistema que controla as operações na planta industrial.

## Upgrading of IT systems

*The Information Technology area was busy in 2007 preparing its information systems and infrastructure for future integration with the new expansion areas. The three control systems adopted by Samarco – SAP for management; MES for manufacturing; and PIMS for operations – underwent restructuring in three steps: the first was to upgrade the physical facilities to meet new demands, then to optimize existing systems, and finally to introduce new technologies and functionalities.*

*At the end of December, all of the phases had already been concluded and integrated into the Management and Manufacturing Systems. As for the Operations system, the improvements and new equipment will start being implemented pursuant to the start-up schedule of the new plant.*

*SAP – management system (ERP) developed by German company SAP.*

*MES – Manufacturing Execution System.*

*PIMS – Plant Information Management System.*



## O segundo mineroduto

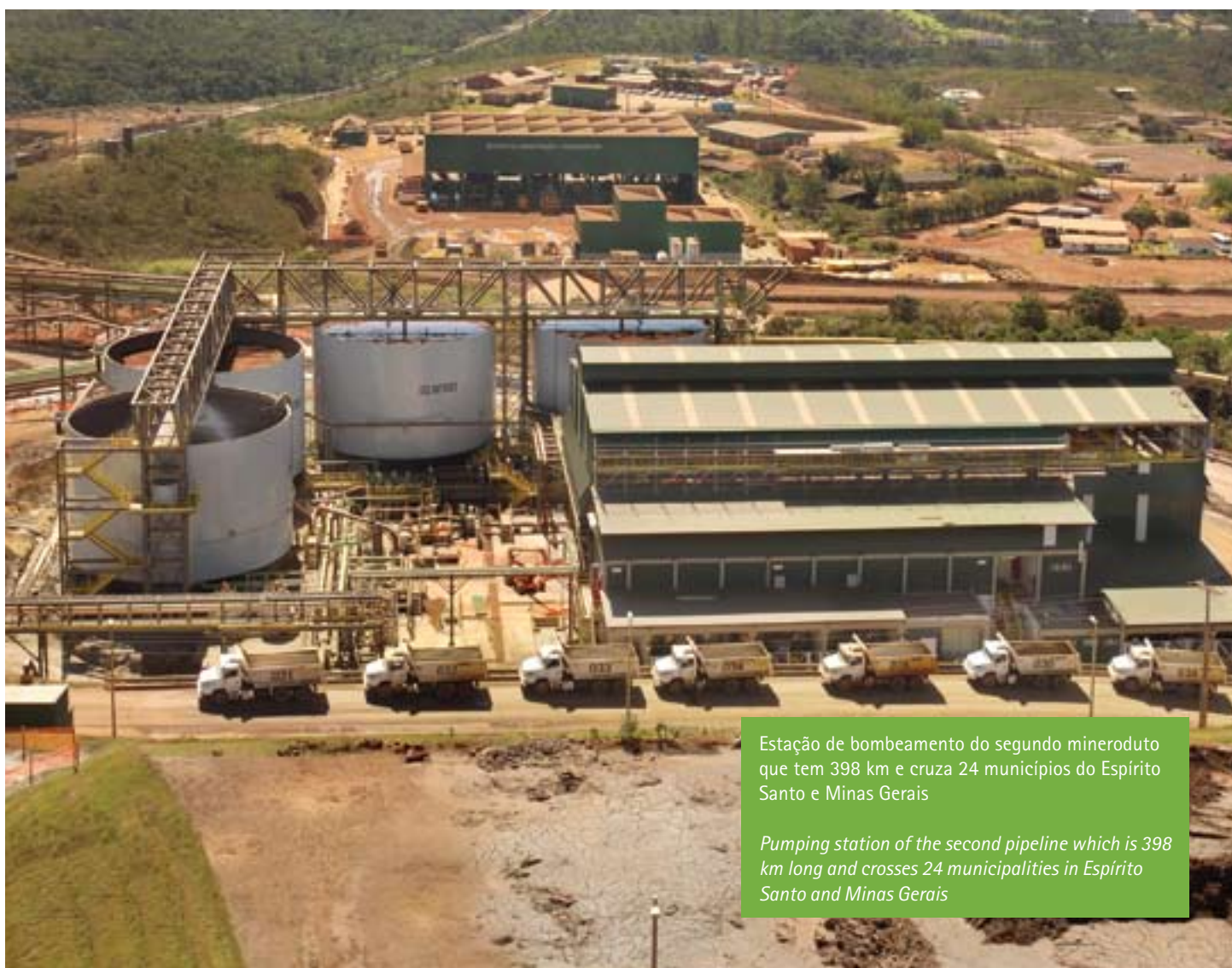
A construção da segunda linha de mineroduto constituiu diferentes desafios para os gestores do Projeto Terceira Pelotização. Com 398 quilômetros, o mineroduto atravessa 24 diferentes cidades em Minas Gerais e no Espírito Santo, passando por 1,3 mil propriedades, além de rios, lagos, mangues e cidades. Essas características determinaram a intensificação da política de relacionamento da Samarco com os diversos públicos, incluindo lideranças comunitárias, órgãos ambientais, prefeituras e os proprietários, entre outros.

Entre os diferenciais das obras do mineroduto estão a elaboração de acordos com todos os proprietários da faixa de servidão do mineroduto; a utilização de tecnologia de ponta para instalação da tubulação através de todos estes ambientes e ecossistemas, supervisionada por órgãos ambientais e profissionais especializados; e a recuperação das áreas, na fase final do projeto. O objetivo é garantir a qualidade ambiental, a segurança e a integração do local com o entorno.

## Second pipeline

*The construction of the second pipeline represented a series of challenges to the leaders of the Third Pellet Plant Project. Some 398 km long, it crosses 24 different cities and 1.3 thousand properties in the states of Minas Gerais and Espírito Santo, as well as many rivers, lakes and mangrove swamps. The circumstances required Samarco to strengthen its relations with the various stakeholders, including community leaderships, environmental entities, municipal administrations and landowners.*

*Some of the special aspects of the pipeline construction and installation are the development of agreements with all landowners along the right-of-way; the use of cutting-edge technology to lay pipe in all these different environments and ecosystems, supervised by environmental entities and pertinent experts; and the reclamation of the areas upon completion of the Project by Samarco. The objective throughout is to assure environmental quality, safety, and reintegration of the disturbed areas into their surroundings.*



Estação de bombeamento do segundo mineroduto que tem 398 km e cruza 24 municípios do Espírito Santo e Minas Gerais

*Pumping station of the second pipeline which is 398 km long and crosses 24 municipalities in Espírito Santo and Minas Gerais*



Edson Fosse Filho, diretor do Departamento de Administração e Planejamento da Escola Agrotécnica Federal de Alegre (ES)

*Edson Fosse Filho, Director of the Administration and Planning Department of the Escola Agrotécnica Federal de Alegre (ES)*

"Uma necessidade antiga do distrito de Rive, em Alegre (ES), era recuperar a pavimentação da avenida principal, localizada em frente à Escola Agrotécnica Federal, que atende não só à instituição de ensino, mas, também, à comunidade. A via já é asfaltada, mas atualmente está em péssimas condições: os buracos se multiplicam a cada chuva e a lama toma conta de boa parte do local.

A escola não tinha recursos para investir na recuperação. A solução chegou com a passagem do novo mineroduto da Samarco pela região. Conversamos com as lideranças da empresa e, após alguns encontros, chegamos a um denominador comum.

Hoje, a obra transcorre tranquilamente. Aproximadamente metade do empreendimento foi realizada. Quando finalizada, a reforma trará muitas melhorias às condições do tráfego no local, afinal a nova avenida terá duas pistas e um canteiro central, aumentando os níveis de segurança. Sem a participação da Samarco, seria muito difícil realizarmos a recuperação com recurso próprio, já que tanto a comunidade de Rive quanto a escola têm uma carência de recursos."

*"An old need of the district of Rive, in Alegre, Espírito Santo, was to resurface the main avenue which goes by the Federal Agrotechnical School and is also an important artery for the community in general. The street had been paved before, but the surface was in very bad condition – new holes opening up with every rain, and mud covering a lot of the surface.*

*The school had no money to invest in this rehabilitation. The solution appeared with the arrival of the new Samarco pipeline in the region. We talked to their managers and, after a few meetings, we arrived at a common denominator.*

*Today everything is going ahead smoothly. The work is about half finished. The result will represent a major improvement in the traffic conditions there, for the new avenue will have two lanes and a divider, making it safer. Without Samarco's participation it would be very difficult for us to do this reconstruction alone, since neither the community nor the school have sufficient resources."*

# Estrutura de governança e sistemas de gerenciamento

## *Governance structure and management systems*

# 6

Boas práticas em constante evolução <i>Best practices in constant evolution</i>	60
Compromisso em equipe <i>Team commitment</i>	61
Interesses alinhados <i>Aligned interests</i>	62
Compromisso com a conduta ética <i>Commitment to ethical conduct</i>	64
Mais clareza aos objetivos estratégicos <i>More clarity in strategic objectives</i>	66
Lean Seis Sigma Lean Six Sigma	67
Segurança às operações <i>Operational safety</i>	68
Relação de confiança <i>Relationship of trust (Customer Relations Management)</i>	71

## Boas práticas em constante evolução

A atuação da Samarco segue os princípios determinados em sua Missão, Visão e Valores e em sua Política Integrada de Gestão. Esses documentos, definidos pela diretoria e aprovados pelos acionistas, estabelecem o compromisso de toda a empresa em relação à sua gestão econômica, social e ambiental, por meio de práticas auditadas periodicamente pelos próprios acionistas. Além de garantir o cumprimento dos princípios de gestão, essas auditorias permitem empreender um processo constante de evolução, realizado por meio de estudos de melhoria e revisão.

## Novos conceitos para novos desafios

Em 2007, dando continuidade ao projeto Ciclos da Cultura, iniciado em 2006, foi definido um novo conjunto de documentos, que estabelece novos conceitos na Missão, Visão e Valores. O objetivo central das mudanças foi buscar maior sintonia com a atual fase da Samarco, assim como com os desafios mundiais do desenvolvimento sustentável.

## Best practices in constant evolution

*Samarco's performance is guided by the principles outlined in its Mission, Vision and Values, and in its Integrated Management Policy. These documents, developed by top management and approved by the shareholders, establish the commitments of the company as a whole with regard to its economic, social and environmental management, through the implementation of practices which are periodically audited by the shareholders themselves. In addition to assuring compliance with these management principles, these audits allow continuous progress in terms of improvements and revisions.*

## New concepts for new challenges

*In 2007, lending continuity to the project called Ciclos da Cultura (Cultural Cycles), initiated the previous year, new concepts were developed for Company's Mission, Vision and Values. The main goal of these changes was to seek better alignment with Samarco's current phase and with the global challenges of sustainable development.*

### Missão

Somos uma empresa brasileira, fornecedora de minério de ferro de alta qualidade para a indústria siderúrgica mundial. Buscamos contribuir para melhorar as condições de vida e bem-estar das pessoas e para o desenvolvimento social, econômico e ambiental, por meio da utilização responsável dos recursos naturais e da construção de relacionamentos duradouros baseados na geração de valor.

### Visão

Ser a empresa de mineração líder em pelletização e reconhecida como uma organização de classe mundial.

### Mission

*We are a Brazilian company that supplies high quality iron ore to the global steel industry. We seek to improve living conditions and well-being, and promote social, economic and environmental development through the responsible use of natural resources and the construction of long-lasting relationships based on the generation of value.*

### Vision

*Become the globe's leading pellet producer and be recognized as a world class company.*

## Valores

Nossas ações são orientadas por princípios de justiça, valorização da vida, bem-estar coletivo, respeito às pessoas, comprometimento e superação na entrega de resultados.

Estabelecemos relações claras e duradouras, fundamentadas na ética e orientadas para a geração de valor a todas as partes de interesse.

A criatividade, associada a uma contínua busca pelo desenvolvimento tecnológico, proporciona a oferta de qualidade e confiabilidade em produtos e serviços e é atributo necessário a nossa perenidade.

## Values

*Our actions are guided by principles of justice, valuation of life, collective well-being, respect for people, commitment and excellence in the delivery of results.*

*We establish transparent and long-lasting relationships, based on ethics and guided by the generation of value for all stakeholders.*

*Creativity, associated with an ongoing pursuit of technological development, allows us to provide quality and reliability in products and services, attributes required for our perpetuity.*

## Compromisso em equipe

A Política Integrada de Gestão, em conjunto com Objetivos e Metas de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança, visa a atender à Missão, Visão e Valores da Samarco e constitui compromisso de toda a equipe. Por meio de sua prática, a empresa procura:

- identificar os aspectos e impactos ambientais, assim como os riscos de saúde e segurança decorrentes das suas atividades, e estabelecer ações sistemáticas de controle, monitoramento e prevenção de poluição e acidentes;
- identificar, avaliar e gerenciar os riscos que causam impacto no negócio, fundamentando as estratégias e ações gerenciais;
- estabelecer, periodicamente, objetivos e metas;
- promover melhoria contínua de desempenho de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança, de acordo com as necessidades e expectativas das partes interessadas, da legislação vigente e dos compromissos e padrões de excelência;
- estimular a inovação na busca e aproveitamento de oportunidades para o crescimento dos negócios;
- investir na contínua educação e treinamento dos empregados para exercerem suas responsabilidades e ações de cidadania;

## Team commitment

*The Integrated Management Policy, together with the Objectives and Goals related to Quality, Environment, Health and Safety, focus on fulfilling the Mission, Vision and Values of Samarco, representing a commitment for our entire team. By implementing these guidelines, the Company seeks to:*

- *identify environmental impacts and aspects as well as health and safety hazards which arise from its activities, and establish systematic actions for controlling, monitoring and preventing pollution and accidents.*
- *identify, assess and manage the risks which cause impact on its business, and thus create input for the development of management strategies and actions;*
- *periodically establish objectives and goals;*
- *pursue the continuous improvement of performance in terms of Quality, Environment, Health and Safety in accordance with the needs and expectations of stakeholders, current laws and our commitments and standards of excellence;*
- *stimulate innovation in seeking out and maximizing opportunities for business growth;*
- *invest in the continued education and training of its employees so that they can better carry out their duties and fulfill their roles as citizens;*

- informar aos fornecedores de bens e serviços de suas responsabilidades com a Samarco e com a sociedade;
- manter o diálogo aberto com as partes interessadas sobre seu desempenho;
- desenvolver ações que promovam a melhoria da qualidade de vida dos seus empregados, familiares e dos empregados das contratadas.

- *inform its goods and services suppliers of their responsibility to Samarco and society;*
- *maintain an open dialogue with stakeholders about its performance;*
- *develop actions which promote the improvement of quality of life of its employees, their family members, and contractor employees.*

## Interesses alinhados

O sistema de Governança Corporativa da Samarco é estruturado de forma a aprimorar a transparência, a equidade e a confiabilidade no relacionamento entre as diversas partes interessadas. A partir de um alinhamento entre os interesses dos acionistas e da diretoria, busca-se reduzir os riscos de gestão, contribuindo para a sustentabilidade do negócio.

## Aligned interests

*Samarco's Corporate Governance system is structured with emphasis on transparency, equity and mutual trust in the relations with its stakeholders. The alignment of the interests of shareholders and management focuses on reducing management risks, promoting the sustainability of the business.*

## Conselho de Administração

A mais alta instância de governança da Samarco é o Conselho de Administração, composto por representantes dos acionistas Vale e BHP Billiton. São quatro membros efetivos e igual número de suplentes, com mandato de três anos, sendo permitida a reeleição. Anualmente, os membros do Conselho nomeiam o seu presidente e vice-presidente, de forma a permitir que os representantes de cada acionista se revezem nesses cargos.

## Board of Directors

*The highest level of Samarco's governance is its Board of Directors, formed by representatives of shareholders Vale and BHP Billiton. The Board has four incumbent members and an equal number of alternates. The members serve a three-year term, and may be re-elected. Each year, the members of the Board appoint their chairman and deputy chairman, so that the representatives from each shareholder take turns in these offices.*

As reuniões do Conselho acontecem a cada quatro meses ou extraordinariamente, mediante a convocação de qualquer conselheiro. Sua atuação é soberana e, portanto, não sofre fiscalização.

*Board meetings are held every four months, or on an extraordinary basis by request of any Board member. It is a sovereign body and is not subject to oversight.*

O Conselho é responsável por determinar a orientação geral dos negócios da empresa e aprovar o orçamento anual, projetos de expansão e outras decisões estratégicas, contando, para tanto, com o suporte de comitês de assessoramento. Também é atribuição do Conselho a eleição e destituição de diretores e auditores independentes, assim como a fiscalização da gestão dos diretores e convocação de assembléia geral.

*The Board is responsible for determining the general direction to be taken by the Company; approving the annual budget, expansion projects and other strategic decisions, with the support of the Advisory Committees; electing and removing officers and independent auditors; overseeing management actions and calling General Shareholder Meetings.*

Em reunião realizada em março de 2007, o Conselho de Administração da Samarco aprovou a reeleição dos membros da diretoria para um novo mandato de três anos.

*In a meeting held in March 2007, Samarco's Board of Directors approved the reelection of the members of the board for a new three-year term.*

## Membros do Conselho de Administração\*

### BHP Billiton

**Efetivos:**

Marcus Philip Randolph – vice-presidente  
Ian Robert Ashby

**Suplentes:**

John Dunbar Slaven  
Sebastião Henrique Ubaldo Ribeiro

### Vale

**Efetivos:**

Renato Lopes Peixoto Neves – presidente  
José Carlos Martins

**Suplentes:**

Marconi Tarbes Vianna  
Décio de Sampaio Amaral

\* Situação em 31 de dezembro de 2007

## Members of the Board of Directors\*

### BHP Billiton

**Regular:**

Marcus Philip Randolph – Deputy Chairman  
Ian Robert Ashby

**Alternates:**

John Dunbar Slaven  
Sebastião Henrique Ubaldo Ribeiro

### Vale

**Regular:**

Renato Lopes Peixoto Neves – Chairman  
José Carlos Martins

**Alternates:**

Marconi Tarbes Vianna  
Décio de Sampaio Amaral

\* as of 31 December 2007

## Diretoria da Samarco *Samarco Executive Board*



José Tadeu de Moraes

Diretor-presidente  
CEO



Paulo José Barros Rabelo

Diretor de Desenvolvimento  
e Planejamento  
*Development and  
Planning Officer*



Ricardo Vescovi de Aragão

Diretor de Operações  
*Operations Officer*



Roberto Lúcio Nunes de Carvalho

Diretor Comercial  
*Commercial Officer*

## Comitês de assessoramento

Os comitês de assessoramento são formados por profissionais indicados pelos acionistas e pela Samarco. Com mandato de três anos, os integrantes dos comitês avaliam oportunidades e riscos de decisões estratégicas, dando suporte ao Conselho. Cada comitê possui seu próprio regimento interno. As reuniões são realizadas de acordo com a necessidade e com o estabelecido no regimento interno.

## Advisory committees

The advisory committees are formed by professionals appointed by the shareholders and Samarco for a three-year term. The members of the committees evaluate opportunities and risks of strategic decisions, providing support to the Board. Each committee has its own by-laws. Their meetings are held as needed, in accordance with the by-laws.

### Comitê de Negócios / Business Committee

#### BHP Billiton

Rodrigo Alvarenga Vilela  
Michael John Amundsen  
Sebastião Henrique Ubaldo Ribeiro

#### Vale

Pedro Gutemberg Quariguasi Netto  
Marcelo da Silva Klein

#### Samarco

Paulo José Barros Rabelo  
Ricardo Vescovi de Aragão  
Roberto Lúcio Nunes de Carvalho

### Comitê Financeiro / Financial Committee

#### BHP Billiton

Sebastião Henrique Ubaldo Ribeiro  
Leopoldo de Bruggen e Silva

#### Vale

Marcelo Tertuliano Melo  
Charles Ferreira de Rezende

#### Samarco

Eduardo Bahia Martins Costa  
Wagner de Almeida Paiva

### Comitê Técnico / Technical Committee

#### BHP Billiton

Tathiana Carneiro de Rezende  
Rodrigo Alvarenga Vilela

#### Vale

Jair Nassur Penido  
José Flávio Gouveia  
Lúcio Flavo Gallon Cavalli

#### Samarco

Eduardo Moraes Ferreira  
João Pedro da Silva  
Maury de Souza Júnior

## Compromisso com a conduta ética

Publicado pela primeira vez em junho de 2002 e revisado em 2006, o Código de Conduta da Samarco traz o conjunto de normas e princípios que regulam os relacionamentos da empresa com todas as partes interessadas, estabelecendo um forte compromisso com a conduta ética. O Código é entregue a todos os empregados, empresas contratadas, clientes e fornecedores que, ao recebê-lo, assinam um termo comprometendo-se a respeitá-lo.

O Código reforça o serviço de Ouvidoria, instituído em 2002, de forma a tornar esse canal ainda mais acessível para aqueles que queiram tratar de denúncias de com-

## Commitment to ethical conduct

Published for the first time in June 2002 and revised in 2006, Samarco's Code of Conduct contains the standards and principles which govern the Company's relations with its stakeholders, establishing a strong commitment to ethical conduct. A copy of the Code is provided to all employees, contractors, clients and suppliers, who sign an acknowledgement and agree to comply.

The Code supports the work of the Ombudsman, a position instituted in 2002 to provide an easily accessible channel for dealing with reports of improper behavior or abuse of power. The Ombudsman inves-



portamento inadequado ou abusos de poder. O ouvidor recebe e investiga as reclamações e denúncias de violação ao Código de Conduta pelos canais telefone e e-mail.

Em 2007, foram recebidas 35 manifestações, das quais apenas uma permanece sob análise. As manifestações estavam ligadas a possíveis casos de falta de oportunidade para concorrer a vagas disponíveis; proteção a fornecedores e questionamentos sobre posturas de chefes ou colegas de trabalho.

O Código de Conduta também trata do respeito aos direitos humanos, a partir dos conceitos consolidados em leis, tratados, regulamentos e princípios adotados pela sociedade. Em 2007, não foi registrado nenhum incidente envolvendo direitos humanos (p. 156 – anexo III).

Todos os públicos e partes interessadas também podem encaminhar manifestações e denúncias aos auditores internos da Vale e da BHP Billiton. A identidade de quem recorre ao ouvidor e aos auditores é mantida em sigilo.

*tigates reports of violations of the Code of Conduct received via phone or e-mail.*

*In 2007, 35 reports were received, of which only one is still under study. The reports mainly referred to a possible lack of opportunity provided for applying for available jobs, to favoring of suppliers, and to comments on the behavior of work mates or superiors.*

*The Code of Conduct also addresses respect for human rights, based on the concepts consolidated in laws, treaties, regulations and principles adopted by society. In 2007 no report was received about any incident related to human rights (p. 156 – Annex III).*

*Stakeholders may also send in any comments or reports to the internal auditors of Vale and BHP Billiton, and their anonymity will be preserved in all cases.*

Confira o Código de Conduta na íntegra no site: [www.samarco.com](http://www.samarco.com)  
The full version of the Code of Conduct may be found at: [www.samarco.com](http://www.samarco.com)

### Ouvidor Samarco / Samarco Ombudsman

Francisco França – Gerente-geral Jurídico / *Legal Advisor*  
+55 31 3269-8616 • e-mail: [codigodeconduta@samarco.com](mailto:codigodeconduta@samarco.com)

### Auditor Vale / Vale Auditor (Rio de Janeiro)

Adilson José Medina – Auditor-geral / *General Auditor*  
+55 21 3814-4388 • e-mail: [adilson.medina@vale.com](mailto:adilson.medina@vale.com)

### Auditor BHP Billiton / BHP Billiton Auditor (Toronto, Canada)

Syed R. Warsi – Regional Audit Manager / *Gerente Regional de Auditoria*  
416 365-6845 • e-mail: [syed.warsi@bhpbilliton.com](mailto:syed.warsi@bhpbilliton.com)

Manifestações recebidas pelo Ouvidor Samarco / *Reports received by the Samarco Ombudsman*

2005 – 31 • 2006 – 38 • 2007 – 35

## Mais clareza nos objetivos estratégicos

O processo de evolução da gestão da estratégia teve continuidade em 2007 com a realização da primeira revisão do Plano de Negócios, desenvolvido no ano anterior. Mantendo o objetivo de definir diretrizes orçamentárias e, ao mesmo tempo, formalizar um compromisso quantitativo com os acionistas, o Plano de Negócios avançou na busca por uma maior clareza em relação aos objetivos estratégicos.

Um dos resultados desse trabalho foi o início de estudos para definir um planejamento para a gestão de projetos de médio porte. Reconhecida como referência na gestão de grandes investimentos, a empresa avança agora para conferir maior qualidade à gestão de projetos pontuais – de otimização ou melhorias – que permitam alavancar a produção de acordo com as necessidades apontadas pelo Plano de Negócios.

Em relação à gestão da Estratégia, a empresa realizou, em junho, a primeira reunião de monitoramento. Foi definida a necessidade de agregar novas formas de trabalho para alinhar o modelo de gestão aos critérios de excelência da Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), bem como aos conceitos de melhores práticas do Balanced Scorecard (BSC). Assim, no segundo semestre, foram criados grupos de estudos focados em melhorar o fluxo de informação dos projetos estratégicos, definindo melhor o escopo, o cronograma financeiro e de atividades. O próximo passo será a criação de uma ferramenta tecnológica que permita tornar mais visíveis os projetos, junto com os indicadores a eles relacionados.

## More clarity in strategic objectives

*The evolution of strategic management continued throughout 2007 with the first revision of the Business Plan developed the previous year. Maintaining focus on the definition of budgeting guidelines and at the same time establishing a quantitative commitment with the shareholders, the new Business Plan lends greater clarity to the Company's strategic objectives.*

*One of the results of this work was the start-up of studies to define planning for the management of medium-sized projects. The Company is already recognized as a benchmark in the successful management of very large projects, but is now also working on assuring greater quality in the management of investments with smaller scope, such as those related to improvements which allow the leveraging of production pursuant to the needs determined by the Business Plan.*

*With regard to Strategy management, in June the Company held its first monitoring meeting, which established the need for adding new courses of action in order to align the management model with the excellence criteria of the National Quality Foundation and the best practices concepts of the Balanced Scorecard. As a result, in the second semester study groups were created to improve the information flow of the strategic projects, with a better definition of the scope as well as financial and activity timelines. The next step will be the creation of a technological tool which will bring greater visibility to the projects and their related indicators.*

### Estratégia, estrutura e cultura formam a base para o crescimento

A Samarco adotou um conceito de gestão no qual estratégia, estrutura e cultura formam uma tríade que assegura a sustentabilidade da organização. A estratégia traduz a visão de longo prazo em iniciativas a serem implementadas no curto, médio e longo prazos; a estrutura é a maneira como a empresa se organiza para o trabalho e a cultura é o conjunto de valores, atitudes e comportamentos que orientam as práticas empresariais.

### Strategy, structure and culture form the foundation for growth

*Samarco has adopted a management concept in which strategy, structure and culture form a three-pronged basis assuring the Company's sustainability. The strategy spells out a long-range view of initiatives to be carried out in the short, medium and long run. Structure refers to how the Company organizes itself for work, and culture is the set of values, attitudes and behaviors which guide corporate practices.*

A gestão da estratégia é realizada por meio do Mapa Estratégico, documento que organiza os objetivos da Samarco em seis perspectivas: Valor Econômico, Responsabilidade Socioambiental, Mercado e Clientes, Processos Internos, Fornecedores e Pessoas. O mapa mostra claramente de que forma questões relacionadas ao desenvolvimento sustentável – como a gestão dos impactos socioambientais – estão associadas à estratégia de negócios da empresa e à relação de causa e efeito entre os objetivos estratégicos.

*The management strategy is implemented through the Strategic Map, a document which organizes Samarco's objectives from six perspectives: Economic Value, Socioenvironmental Responsibility, Market and Clients, Internal Processes, Suppliers, and People. The map clearly shows how issues related to sustainable development – such as the management of socioenvironmental impacts – are associated with the Company's business strategy and the cause and effect relation among the strategic objectives.*

## Lean Seis Sigma

Com vistas à otimização de processos e, consequentemente, na melhoria dos resultados de todas as áreas da empresa, em 2007 a Samarco iniciou a implantação do Programa Lean Seis Sigma, uma abordagem de gestão cujas características contribuem diretamente para o objetivo estratégico da Samarco em assegurar excelência operacional, além de gerar impacto positivo em fatores que determinam o sucesso de uma corporação, como a competitividade dos custos, a eficiência operacional e a previsibilidade.

O programa também reforça o posicionamento da Samarco no mercado como empresa inovadora e competitiva, com foco em qualidade e resultados, uma vez que é um caminho para a disseminação e a prática da cultura de melhoria contínua e sustentada dos processos, por meio de um método estruturado para a identificação de oportunidades de melhorias e busca de soluções com ganhos perenes para a empresa.

A implantação do Projeto teve início em julho de 2007 e seguirá até julho de 2009, num total de quatro ciclos. O primeiro ciclo da implantação tem foco em operações e visa à formação de especialistas na gestão dos processos, denominados *belts*, que têm denominações diferenciadas de acordo com a complexidade de projetos para os quais são capacitados.

### Os *belts* do Lean Seis Sigma

**Black Belts** – Profissionais de nível superior habilitados a implementar, conduzir e difundir a metodologia Lean Seis Sigma por toda a organização. São mentores de projetos com expressivos ganhos financeiros e os principais responsáveis por ganhos originários de reduções de custos e aumento de eficiência do sistema.

## Lean Six Sigma

*With the objective of optimizing processes and consequently improving the results of all areas of the Company, in July 2007 Samarco started to implement the Lean Six Sigma program – an approach to management which promotes the achievement of Samarco's strategic goal of assuring operational excellence. This program also has a positive impact on other factors which determine the success of a corporation, such as cost competitiveness and predictability.*

*The program additionally reinforces Samarco's position in the market as an innovative and competitive corporation, focused on quality and results, since it furthers the dissemination and practice of continuous and sustained improvement of processes, through a structured method for the identification of opportunities for improvement and pursuit of solutions yielding permanent gains for the company.*

*The overall implementation of the program is divided into four cycles, and will continue through July 2009. The first cycle is focused on operations and has the objective of training specialists in process management, called belts, who receive different names depending on the complexity of the projects for which they are qualified.*

### Lean Six Sigma Belts

**Black Belts** – Professionals with higher education who are qualified to implement, conduct and disseminate the Lean Six Sigma methodology throughout the organization. They are mentors of projects with expressive financial gains and the main persons responsible for gains through cost reductions and increased efficiency of the system.

**Green Belts** – Profissionais de nível superior habilitados a utilizar a metodologia para solução de problemas de forma muito mais eficiente, sobretudo com ferramentas estatísticas.

**Yellow Belts** – Profissionais de nível técnico que apoiam os *green belts* na condução dos projetos.

**White Belts** – Todo o corpo de profissionais de nível técnico operacional da empresa.

## Metas e resultados

Em cerca de seis meses de implantação, foram realizadas 8.086 horas/homem de treinamentos de Lean Seis Sigma. Com isso, em 2007, a Samarco alcançou a meta de treinar 100% dos gestores denominados *Champions*.

Para todo o período de implantação, ou seja, de julho de 2007 a julho de 2009, a meta é certificar 45 *Green Belts* e 15 *Black Belts*. Até 31 de dezembro de 2007, a Samarco havia treinado 21 *Green Belts*, que estão com os respectivos projetos em andamento. Também foi alcançada a meta de treinar 88 *Yellow Belts*.

Para os *White Belts*, a meta da Samarco até o final do processo é treinar 100% dos empregados de nível técnico operacional. Em 2007, 441 desses empregados – ou 30% do total – foram treinados.

Em 2007, foram identificados os primeiros 21 projetos "*Green Belt*" com ganhos anuais na ordem de R\$ 12 milhões a partir da conclusão dos mesmos. À medida que novos *belts* vão sendo formados e passem a executar projetos selecionados de acordo com a estratégia da empresa, a expectativa é que esses ganhos se tornem maiores.

**Green Belts** – Professionals with higher education qualified to use the methodology for solving problems much more efficiently, particularly with the use of statistical tools.

**Yellow Belts** – Professionals at a technical level who provide support to the *green belts* in the conduction of the projects.

**White Belts** – The entire team of technical operations professionals.

## Goals and results

Within the first six months after the program was rolled out, 8,086 manhours of training in Lean Six Sigma were provided. With this, Samarco achieved in 2007 its goal of training 100% of the managers called *Champions*.

For the overall implementation period, i.e., from July 2007 to July 2009, the goal is to certify 45 *Green Belts* and 15 *Black Belts*. By 31 December 2007, Samarco had trained 21 *Green Belts*, whose projects are in progress. The goal of training 88 *Yellow Belts* was also achieved.

As for the *White Belts*, Samarco's goal is to train 100% of its technical operations staff by the end of the process. In 2007, 30% of the total, i.e., 441 employees, were trained.

In 2007 alone, the accumulated gains of the first 21 projects (all within the first of the four cycles) were of some R\$ 12 million, equivalent to 0.5% of the Company's operating costs. As new *Belts* are certified and start executing projects selected pursuant to the Company's strategy, the gains are expected to rise.

### Lean Seis Sigma – Formação de belts | Lean Six Sigma – Belt training

Belt	Pessoal treinado / People trained	Média de horas de treinamento / Average training hours
Green	21	150
Yellow	88	16
White	441	8

\* Total de horas treinadas: 8.086 / Total hours of training: 8,086

## Segurança às operações

A Gestão de Riscos – iniciada em 2007, após análises que levaram ao redesenho dos processos – é considerada um dos fatores críticos de sucesso ao atendimento dos objetivos estratégicos da Samarco. Essa

## Operational Safety

Risk Management was established in 2007 as an outcome of studies involving the redesign of processes and is considered one of the key factors for success in Samarco's fulfillment of its strategic objectives. This

gestão, alinhada ao Mapa Estratégico, é feita por meio da identificação e avaliação dos riscos operacionais e, ainda, das situações que merecem atenção referentes aos controles dos relatórios financeiros, estes apurados com base nos conceitos da [Lei Sarbanes-Oxley](#).

Este trabalho é executado com a supervisão da Gerência Geral Financeira e com a participação de pessoas-chave em todos os processos.

A gestão é suportada por um *software* específico que permite a integração das avaliações e das formas de tratamento dos riscos da organização, bem como a auto-avaliação dos controles pelos gestores de cada processo.

Com esta visão integrada, a empresa busca assegurar o nível adequado de segurança às suas operações e ao cumprimento de seus objetivos, além de garantir maior confiabilidade e transparência na apresentação de suas demonstrações financeiras.

### Alinhando gestão e desenvolvimento

O Sistema Integrado de Gestão (SIG) da Samarco abrange Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Segurança da Informação. Em 2007, foi iniciado um trabalho para revigorar o papel do SIG como instrumento de apoio às operações da empresa em todas as dimensões de sua atuação. Por meio de uma análise crítica, foi elaborado um plano de melhorias que inclui: capacitação do grupo gestor; mudança do órgão de certificação; e aprimoramento do sistema de auditorias internas.

A Lei Sarbanes-Oxley, conhecida também como Sarbox ou SOX, é uma lei norte-americana, promulgada em 2002. Estão sujeitas à SOX todas as organizações que negociam ações na Bolsa de Nova Iorque e na Nasdaq. No entanto, os conceitos nos quais ela se baseia são importantes para todas as empresas que queiram seguir as melhores práticas em governança corporativa, principalmente no que se refere à transparência das informações relatadas ao mercado.

Visando a coibir fraudes, proteger os acionistas e fortalecer o mercado, a SOX determina a criação de mecanismos de transparência, por exemplo, a existência de controles internos efetivos; o conhecimento destes controles por parte dos principais executivos da empresa; a obrigatoriedade de menção de fatos relevantes no relatório financeiro; e regras específicas para as auditorias.

A Samarco segue esses conceitos com o objetivo de realizar uma gestão de acordo com as melhores práticas mundiais em relação à transparência no relato dos riscos do negócio.

*management activity, aligned with the Strategic Map, involves the identification and assessment of operating risks and of situations which require attention in terms of control of financial reports, developed in compliance with the standards of the [Sarbanes-Oxley Act](#).*

*This work is carried out under the supervision of the General Financial Management with the participation of key people in all processes.*

*The management efforts are supported by specific software which allows the integration of the assessments and the forms of treatment of the Company's risks, as well as the self-assessment of controls by the managers of each process.*

*Applying this integrated vision, the Company seeks to provide the necessary level of security to its operations and compliance with its goals, in addition to assuring ever greater reliability and credibility in the development of its financial reporting.*

### Aligning management and development

*Samarco's Integrated Management System encompasses Quality, Environment, Occupational Health and Safety as well as Information Security. In 2007, the Company embarked upon a drive to reinforce the role of this System as an instrument of support to its operations in all areas. A critical analysis led to the development of an improvement plan which included training of the management team, changing the certification entity and optimizing the internal audit system.*

*The Sarbanes-Oxley Act, also known as Sarbox or SOX, is a United States federal law enacted in 2002. It is applicable to all organizations which trade on the New York Stock Exchange and NASDAQ. However, the application of the concepts on which it is based is important for all companies which want to employ best practices in corporate governance, mainly with regard to the transparency of the data disclosed to the market.*

*Seeking to inhibit fraud, protect shareholders and strengthen the market, SOX determines the creation of transparency mechanisms such as the implementation of effective internal controls, cognizance of these controls by the main corporate officers, mandatory mention of relevant facts in financial reports, and specific rules for audits.*

*Samarco abides by these regulations and carries out periodic studies on fraud risks so that its corporate governance will be aligned with best world practices in terms of business risk reporting transparency.*

O objetivo desse trabalho, que terá continuidade nos próximos dois anos, é alinhar o SIG com a nova fase de desenvolvimento da Samarco, buscando, sobretudo, maior envolvimento de todos os empregados nas ações de melhoria.

*The objective of this effort, which will continue over the next two years, is to align its Integrated Management System with the Company's new development phase, focusing on greater engagement of all employees in the improvement measures.*



Em 2007, o Sistema Integrado de Gestão foi recertificado em relação a todas as normas – ISO 9001: 2000 (Qualidade); OHSAS 18001: 1999 (Saúde e Segurança); ISO 14001: 2004 (Meio Ambiente); e ISO 27001: 2005 (Segurança da Informação). Dessa forma, daqui por diante, a empresa poderá realizar conjuntamente todas as auditorias e recertificações de forma integrada.

*In 2007, the Integrated Management System was recertified in regard to all standards - ISO 9001: 2000 (Quality); OHSAS 18001: 1999 (Health and Safety); ISO 14001: 2004 (Environment); and ISO 27001: 2005 (Information Security). As a result, from now on the Company can perform all audits and recertifications in an integrated manner.*

Os auditores do BSI, o órgão certificador internacional, fizeram a recomendação das certificações ao final de

*The auditors of BSI – British Standard Institute, the international certification body, recommended certifi-*



Samarco é a primeira mineradora do mundo a obter a certificação ambiental ISO 14001

*Samarco assures the participation of the community in the management of its social responsibility*

dezembro. Os certificados serão concedidos no início de 2008, com validade até dezembro de 2010, tendo como escopo a mineração, o beneficiamento, o transporte por mineroduto, a pelotização do minério de ferro e o embarque de finos e pelotas, as instalações portuárias e a geração de energia.

Foram apontados como pontos fortes do SIG: comprometimento de todos os empregados; qualidade e sistemática das inspeções de segurança realizadas pela diretoria; uso adequado de ferramentas de melhoria e de *softwares* gerenciais; metodologia para avaliação da satisfação dos clientes; eficácia dos controles ambientais preventivos; e alinhamento das operações portuárias e de geração de energia com as demais áreas da empresa.

## Auditorias

O desempenho e os programas de melhoria contínua, a definição de prioridades e metas, a comunicação, o treinamento interno e a revisão da alta gerência são monitorados em auditorias realizadas ao longo do ano:

- auditoria interna do Sistema Integrado de Gestão – por processo, conforme planejamento anual ou por demanda da área;
- auditoria externa do Sistema Integrado de Gestão – realizada por órgão certificador independente, a cada nove meses;
- auditoria dos acionistas – por processo, de acordo com o planejamento anual;
- auditoria da diretoria – anual, trata de Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e é feita nas operações de rotina e nas obras do Projeto Terceira Pelotização;
- auditoria contábil e financeira – realizada pela Deloitte Touch Tohmatsu Auditores Independentes, anualmente.

## Relação de confiança

A Samarco atua na melhoria constante de suas práticas de engajamento com os públicos interessados em suas atividades, especialmente junto às comunidades onde mantém operações. A adoção de metodologias mais participativas em programas de responsabilidade social, com a criação de redes e de fóruns para a apresentação de resultados de desempenho ou do Projeto Terceira Pelotização, tem contribuído para ampliar esse diálogo.

Também se destaca a avaliação do Relatório Anual,

*at the end of December. The certificates will be granted at the beginning of 2008, and will remain in effect till December 2010. They refer to the following activities: mining, beneficiation, pipeline transportation, iron ore pelletizing, outshipment of pellet feed and pellets, port facilities and power generation.*

*The strengths found in the Integrated Management System were: commitment on the part of all employees, quality and organization in the safety inspections held by the management team, correct use of improvement tools and management software, methodology in place for assessing client satisfaction, effectiveness of preventive environmental controls, and alignment of both port operations and power generation with the other areas of the Company.*

## Audits

*Performance, continuous improvement programs, definition of priorities and goals, communication, internal training and reviews of top management are monitored by audits carried out during the year.*

- *Internal audit of Integrated Management System – by process, pursuant to annual planning or departmental demand;*
- *External audit of Integrated Management System – performed by independent certification body, every nine months;*
- *Shareholder audit – by process, according to annual plan;*
- *Executive Board audit – performed annually, focused on Environment, Occupational Health and Safety and carried out on routine operations and Third Pellet Plant Project works;*
- *Accounting and financial audit – carried out by Deloitte Touch Tohmatsu Auditores Independentes once a year.*

## Relationship of trust

*Samarco is committed to the continuous improvement of its engagement practices with stakeholders in all its activities, mainly with regard to the communities where it operates. The adoption of more participative methods in social responsibility programs, with the creation of networks and forums for the presentation of the performance results and of the Third Pellet Plant Project, have contributed to enhance this dialogue.*

*Also important is the evaluation of the Annual*

com grupo de diferentes *stakeholders* (p. 146 – Anexo II). Os resultados têm interferência na definição do conteúdo do relatório seguinte.

Para dinamizar e garantir transparência à gestão do relacionamento com seus públicos de interesse, a Samarco mantém uma Central de Relacionamento por meio da qual as pessoas podem fazer perguntas, dar sugestões ou comentar a atuação da empresa pelo telefone 0800 31 23 03. Todo questionamento é registrado, verificado e respondido no menor prazo possível.

Também pelas páginas da internet e da intranet são encaminhadas perguntas à central pelo *link* Fale Conosco, possibilitando o acompanhamento do tipo da incidência de determinadas questões, tornando a qualidade do atendimento mais eficaz.

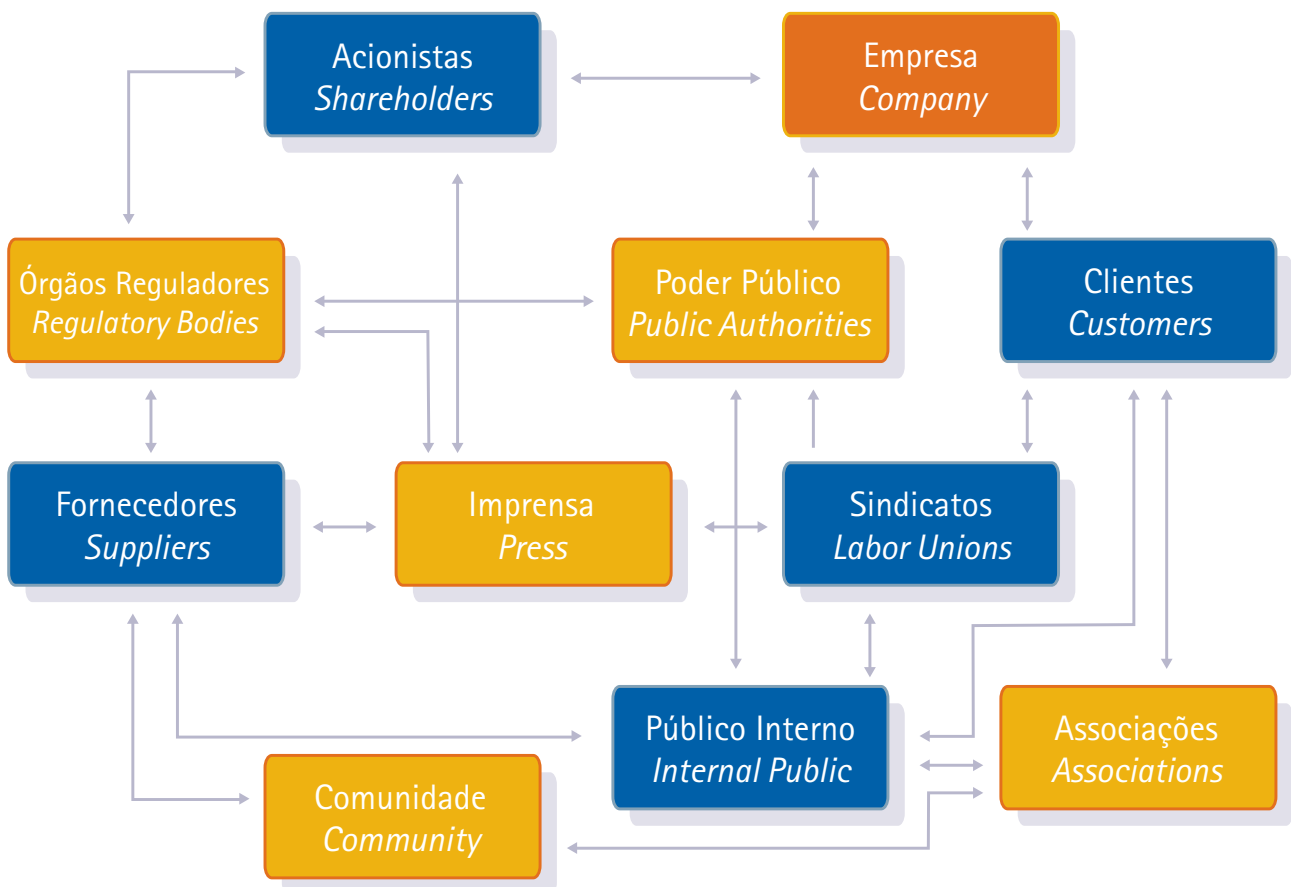
Com o sistema informatizado para a gestão dos relacionamentos com as partes interessadas consolidado em 2007, tornou-se possível armazenar e consultar mais rapidamente todos os questionamentos enviados, identificando, por exemplo, dúvidas anteriores de determinada pessoa e a resolução do caso. Dessa forma, o monitoramento passou a ser mais integrado e personalizado (p. 127).

*Report by various groups of stakeholders (p. 146 – Annex II). The input influences the development of the contents for the following year's report.*

*In order to lend greater effectiveness and transparency to its management of stakeholder relations, Samarco maintains a Relationship Center where people can ask questions, give suggestions or comment on the Company's performance, using a toll free line, 0800 31 23 03. All contacts are duly logged, checked and replied to as fast as possible.*

*Another form of communicating with the Company is through the internet and its intranet, using the link "Fale Conosco" ("speak to us"), which also allows monitoring the frequency with which given issues come up, making the Company's response more effective.*

*After the stakeholder relations management was computerized in 2007, it has been possible to save and sort and find all subjects, promptly tracking and cross-referencing queries and solutions. As a result, monitoring has become more integrated and personalized (p. 127).*





## Empregados

O capital humano é imprescindível para o bom desempenho da empresa, que cultiva uma boa imagem como empregadora adotando um regime comum para profissionais próprios e terceirizados (p. 108).

## Sindicatos

A Samarco respeita e cumpre as exigências dos acordos coletivos, relacionando-se com três sindicatos:

- Sindimetal – Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico e Eletrônico no Estado do Espírito Santo;
- Metabase – Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Extração do Ferro e Metais Básicos de Mariana (MG);
- Sindimarítimos – Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários no Estado do Espírito Santo.

## Comunidade

A Samarco mantém iniciativas ininterruptas de diálogo com as comunidades, a mais abrangente entre as partes interessadas nas atividades da

## Employees

*Human capital is essential for the Company's performance, and Samarco nurtures its image as a good employer, adopting the same approach for both its direct hires and outsourced employees. (p. 108).*

## Unions

*Samarco respects and complies with the requirements of the collective bargaining agreements of three pertinent unions:*

- *Sindimetal – Union of workers in metallurgical, mechanical, electrical and electronic industries in the State of Espírito Santo.*
- *Metabase – Union of workers in the iron and base metal extraction industry of Mariana, Minas Gerais.*
- *Sindimarítimos – Union of ocean and river transport workers in the State of Espírito Santo.*

## Community

*Samarco maintains an ongoing dialogue with the surrounding communities, mainly those impacted by its activities, taking into account its diversity and geographic scope.*

Samarco garante a participação da comunidade na gestão de sua responsabilidade social

*Samarco assures the participation of the community in the management of its social responsibility*



organização, levando-se em conta sua diversidade e extensão geográfica.

Entre as iniciativas da Samarco para manter em alto nível o relacionamento com este público, destacam-se as apresentações públicas anuais do desempenho socioambiental (p. 128).

## Fornecedores

Os fornecedores com contratos eventuais ou de longo prazo têm de adotar o manual de procedimentos da Samarco e passar por avaliações mensais. Em contrapartida, a empresa realiza o acompanhamento das certificações obtidas pelas contratadas, além de oferecer uma premiação anual, com base em critérios predeterminados como pontualidade, respeito ao meio ambiente, segurança e qualidade, entre outros (p. 127).

## Clientes

Para fornecer informações sobre transações comerciais, solicitar serviços, registrar reclamações e sugestões dos 26 clientes de quatro continentes que compõem sua carteira, a Samarco oferece ferramentas eletrônicas como o Customer Relationship Management (CRM) e o Inside Samarco (p. 41).

## Acionistas

As boas práticas de governança corporativa pautam o relacionamento com seus dois acionistas, Vale e BHP Billiton, que ocupam posição de parceiros igualitários no capital social da empresa e, ao mesmo tempo, concorrentes no mercado internacional de minério de ferro. A Samarco é tratada como unidade independente, com obrigações e responsabilidades de conquistar sua parcela de mercado e trabalha com independência na comercialização de seus produtos, além de manter sua identidade no mercado (p. 62).

## Poder público

A Samarco vem procurando sistematizar suas relações com o poder público municipal, estadual e federal, por meio de parcerias para melhor estimular o desenvolvimento sustentável nas comunidades do entorno. Um exemplo é o fórum de discussão estabelecido em Anchieta, reunindo membros do poder público do município, especialistas e representantes da comunidade para a discussão da educação no município.

*Among the Company's initiatives to maintain quality relations with this audience are annual public presentations of its socioenvironmental performance (p. 128).*

## Suppliers

*Suppliers with both sporadic and long-term contracts are required to comply with the Company's procedures manual and undergo monthly evaluations. In exchange, the Company monitors the certifications obtained by the contractors and grants annual rewards for good performance, such as on-time delivery, respect for environment, safety and quality, and other aspects, according to pre-established metrics (p. 127).*

## Customers

*Samarco provides electronic access tools to its 26 customers around the world through Customer Relationship Management (CRM) and "Inside Samarco", among other channels, so they can find all the information they want about commercial transactions and services, as well as lodge complaints and suggestions (p. 41).*

## Shareholders

*Samarco's good corporate governance practices guide its relations with its two shareholders, Vale and BHP Billiton, who also compete on the international iron ore market. Samarco is treated as an independent entity, responsible for conquering its own share of the market, selling its own products and maintaining its own identity (p. 62).*

## Government authorities

*Samarco has always sought to optimize its relations with the municipal, state and federal government authorities, partnering with them in the promotion of sustainable development in the neighboring communities. One of the actions undertaken is the establishment of a discussion forum in Anchieta, Espírito Santo, bringing together members of the local government, specialists and representatives from the community to discuss education issues in the municipality.*

*The Company maintains good rapport with several regulatory agencies at various levels, such as the State Environmental Agencies for Minas Gerais and Espírito Santo, the Federal Electric Energy Agency (Aneel) and oversight bodies for maritime operations and foreign trade.*

A Empresa se relaciona com diversas entidades reguladoras em diferentes níveis, incluindo ambiental – por exemplo, as secretarias do Meio Ambiente dos estados de Minas Gerais e do Espírito Santo –, de energia, como a Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), e órgãos fiscalizadores da atividade marítima e de comércio exterior.

## Associações

Integrantes da Samarco atuam em associações e instituições representativas com algum grau de relacionamento com as atividades da empresa. Algumas das entidades capazes de influenciar as políticas públicas – por exemplo, os Comitês de Bacias Hidrográficas –, são lideradas por empregados da Samarco (p. 141 e 142 - Anexo I).

## Órgãos ambientais

A Samarco se compromete a minimizar continuamente os efeitos de suas atividades sobre o meio ambiente, conforme o Sistema Integrado de Gestão. O uso consciente de recursos hídricos, a reabilitação de áreas, a redução na geração de resíduos e a preservação da biodiversidade são práticas inseridas no cotidiano da empresa, em todas as frentes de atuação. A Samarco foi a primeira mineradora de ferro no mundo a receber a ISO 14001 (Meio Ambiente) para toda a sua cadeia produtiva.

## Imprensa

A Samarco adota uma postura de respeito e diálogo transparente com veículos e profissionais de imprensa que, reconhecidamente, pautam sua atuação pelos preceitos democráticos e éticos. Compõem a imprensa de relacionamento veículos das cidades do entorno da empresa, das capitais Vitória (ES) e Belo Horizonte (MG), além de publicações especializadas.

Para facilitar e aproximar o contato, no site da empresa há uma área específica para jornalistas e mídia, com o telefone para atendimento. Os profissionais de imprensa encontram, na seção, dados básicos sobre o perfil da organização, uma área com as principais notícias sobre ações e programas e, em vídeo, uma série de reportagens sobre o novo mineroduto.

## Associations

*Samarco staff participate in representative associations and institutions which are in some way connected to the Company's activities. Some of the entities which participate in the development of public policies, such as the River Basin Committees, are led by Samarco employees (p. 141 and 142 – Annex I).*

## Environmental agencies

*Samarco has a firm commitment to the continuous mitigation of the effects of its activities on the environment, in accordance with its Integrated Management System. Judicious use of water resources, rehabilitation of mined-out areas, reduction in the generation of waste and preservation of biodiversity are part of the Company's day-to-day practices in all its areas. Samarco was the first iron ore mining company in the world to receive certification pursuant to ISO 14001 (Environment) for its entire production chain.*

## Media

*Samarco adopts a posture of respect and transparent dialogue with communication media and professionals who are known to be guided by democratic and ethical precepts. It maintains relations with the media of the cities which have contact with its units, as well as of the capitals of the two States where it has its units: Vitória in Espírito Santo and Belo Horizonte in Minas Gerais. Specialized trade publications also maintain contact with the Company.*

*In order to facilitate contact, the Company site provides a telephone number for journalists and other representatives of the media, who can also find there a rich source of information on the Company's profile, business, actions and programs. A video is available containing a series of reports and data about the new pipeline.*



Dr. Paulo Sérgio da Silva – promotor público de Anchieta (ES) – acompanha o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) assinado com a Samarco em 2005, referente a questões ambientais

*Dr. Paulo Sérgio da Silva, Public Prosecutor of Anchieta (ES), who oversees the TAC environmental commitment signed by Samarco in 2005*

*“A Samarco tornou-se um paradigma de conduta sustentável. Isso significa que nenhuma empresa pode querer se instalar em nossa região se não fizer ao menos o que a Samarco tem feito. Isso vale para os investimentos em controle ambiental, para os projetos sociais desenvolvidos e, de um modo geral, para o relacionamento que tem mantido com toda a sociedade e com o poder público.*

*Cabe ao Ministério Público fiscalizar e punir para defender a lei e a sociedade. A Samarco entendeu as demandas que não estavam sendo cumpridas, conseguimos assinar um compromisso de melhoria, representado pelo TAC de 2005 e, até agora, a empresa tem cumprido com todos os itens e, ainda, demonstrado grande disposição de enfrentar as dificuldades.*

*Foram instalados novos postos de saúde, um hospital local será reaparelhado, a comunidade terá uma estação de tratamento de água, ruas estão sendo asfaltadas, ou seja, várias melhorias já saíram do papel. O acordo ainda tem cinco anos pela frente, mas estamos certos de que tudo será realizado da melhor forma possível.*

*Nós, no Espírito Santo, temos conseguido avançar no desenvolvimento econômico sustentável. A meta do Governo do Estado de transformar a região Sul do Estado em uma referência para todo o País, creio que será possível desde que se obtenha o almejado crescimento econômico com a preservação ambiental e o respeito à sociedade. Novos grandes projetos estão prestes a se instalar na nossa região e queremos que saibam que serão bem-vindos, contanto que estejam prontos a investir sustentavelmente, a exemplo da Samarco.”*

*“Samarco has become a paradigm of sustainable conduct. This means that no company interested in establishing itself in our region can do less than what Samarco has done. This is also true for investments in environmental control, social projects and, in general for relations with society and public authorities.*

*It is the responsibility of the Public Prosecutor Office to oversee and punish in order to uphold the law and defend society. Samarco understood the demands that were not being fulfilled, we were able to sign a letter of commitment for environmental improvements in 2005 (the so-called TAC – Conduct Adjustment Agreement), and so far the Company has been complying with all requirements and has additionally shown great willingness to overcome all obstacles.*

*New health clinics were established, a local hospital will have its equipment upgraded, the community will get a water treatment plan, the streets are being paved, so many improvements have already been implemented. The term of the agreement extends for another five years, but we are sure that everything will be carried out in the best way possible.*

*We in Espírito Santo have made great progress in sustainable economic development. The goal of the State government is to make the south of the state into a reference for the entire country. I believe this will be possible if we are able to attain the desired economic growth while preserving the environment and respecting the needs of society. New major projects are under way and we want them to know that they are welcome, provided they are ready to invest in a sustainable way following Samarco’s example.”*

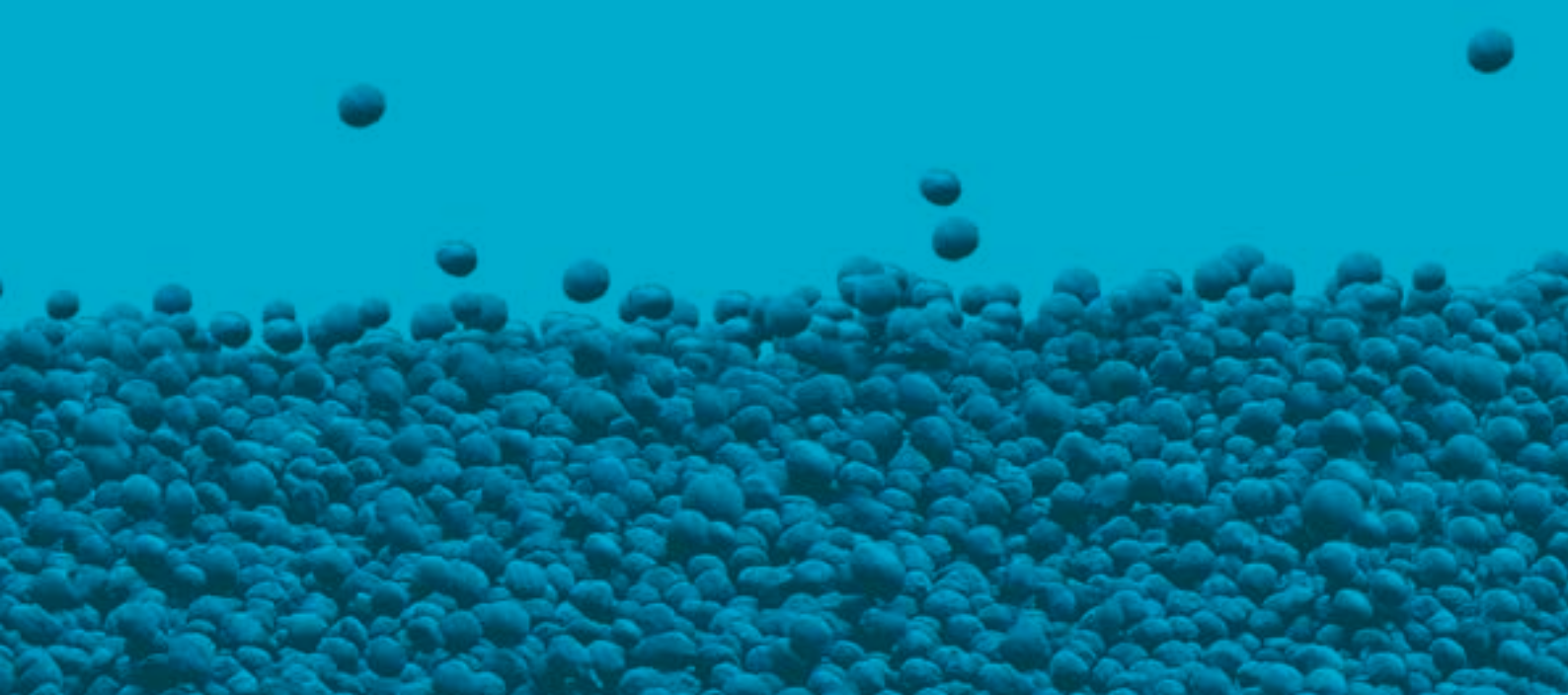
# Indicadores de desempenho econômico

## *Economic performance indicators*

# 7

Resultados históricos  
*Historical results* 78

Indicadores quantitativos  
*Quantitative indicators* 83



## Resultados históricos

Apesar de um primeiro semestre favorável para a economia mundial, a partir do mês de julho de 2007 a crise do mercado hipotecário norte-americano afetou todos os outros mercados. De acordo com dados do Banco Mundial, o crescimento global da economia mundial apresentou uma ligeira redução em 2007, atingindo uma taxa de 3,6%, contra um resultado de 3,9% em 2006.

O relatório do Banco Mundial atribui o desaquecimento da economia global ao pior desempenho das maiores economias, visto que as emergentes apresentaram uma forte expansão, de 7,4%, alinhada com o crescimento apresentado em 2006, de 7,5%.

Mesmo com o cenário incerto, o crescimento das economias emergentes permitiu a ampliação da produção mundial de aço em aproximadamente 7,3% (1,3 bilhão de toneladas, contra 1,2 bilhão de toneladas em 2006). Esse crescimento impactou diretamente a demanda por minério de ferro e pelotas, garantindo o aumento de 2,9% das vendas da Samarco em 2007.

Foram 16,4 milhões de toneladas métricas naturais, contra 15,9 milhões no ano anterior, o que representou o melhor resultado de sua história. A produção total foi ampliada em 4,8% (16,1 milhões de toneladas métricas secas em 2007 versus 15,3 milhões em 2006).

## Historical results

*Although the first half of 2007 was good for world economy, starting July the crisis of the US mortgage market affected all other markets. Pursuant to World Bank data, the overall growth of global economy showed a slight reduction for 2007, with a rate of only 3.6% compared to the 3.9% registered in 2006.*

*This was attributed by the World Bank to the slowdown of the major world economies, for the emerging economies showed a vigorous expansion of 7.4%, along the same lines of the growth of 2006, at 7.5%.*

*Even with an uncertain scenario, it was the expansion of these emerging economies which allowed global steel production to rise some 7.3% (1.3 billion tons compared to 1.2 billion tons in 2006). This growth directly impacted the demand for iron ore and pellets, driving an increase in Samarco sales of 2.9% in 2007.*

*The Company's total sales were of 16.4 million wet metric tons, as compared to 15.9 million in the previous year – and thus represented the best result in its entire history. Total production increased by 4.8% (16.1 million dry metric tons in 2007, compared to 15.3 million in 2006).*

### Destaques Financeiros (em R\$ 000's) / *Financial highlights (R\$ 000's)*

	2005	2006	2007
Receita Líquida / <i>Net revenue</i>	2.469	2.487	2.426
Margem Bruta(%) / <i>Gross margin (%)</i>	66,5	64,1	56,6
Lucro Líquido / <i>Net profit</i>	1.220	987	961
EBTIDA	1.615	1.497	1.329
Margem EBTIDA (%) / <i>EBTIDA margin (%)</i>	65,4	60,2	54,8
Dívida Bruta - EBTIDA / <i>Gross debt - EBTIDA</i>	0,5x	1,1x	1,8x

### Destaques Financeiros (em U\$ 000's) / *Financial highlights (U\$ 000's)*

	2005	2006	2007
Receita Líquida / <i>Net revenue</i>	1.031	1.143	1.225
Margem Bruta(%) / <i>Gross margin (%)</i>	66,6	63,3	56,4
Lucro Líquido / <i>Net profit</i>	504	442	517
EBTIDA	685	695	770
Margem EBTIDA (%) / <i>EBTIDA margin (%)</i>	66,4	60,8	61,4
Dívida Bruta - EBTIDA / <i>Gross debt - EBTIDA</i>	0,5x	1,1x	1,7x

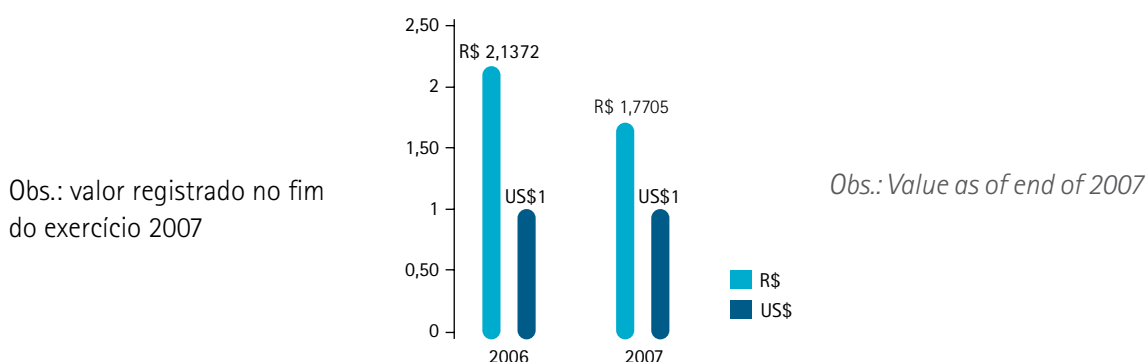
## Faturamento bruto

O crescimento das vendas, ainda que aliado à alta dos preços das pelotas (5,3%) e dos finos (9,5%), não foi suficiente para que o faturamento de 2007 superasse o resultado de 2006. A redução foi da ordem de 3,1% (R\$ 78 milhões), alcançando R\$ 2,4 bilhões, contra R\$ 2,5 bilhões em 2006. O fator determinante para esse recuo foi a desvalorização do dólar frente ao real no ano, que atingiu 18,4%.

## Gross sales revenue

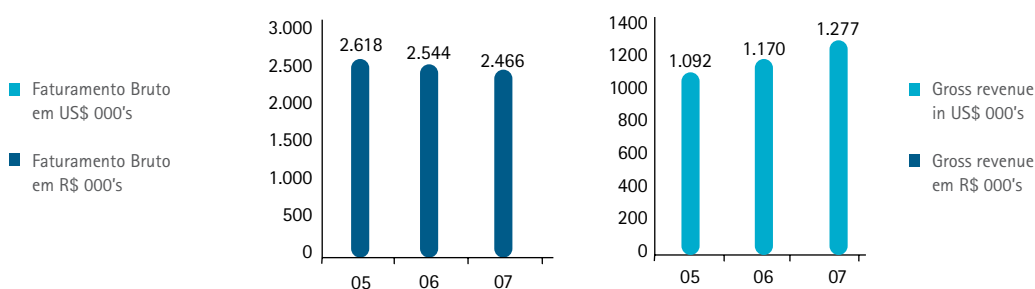
Increased sales, even when combined with the rise in the price of pellets (5.3%) and pellet feed (9.5%), were not sufficient to bring 2007 revenue to a higher level than 2006, presenting a shortfall of 3.1% (R\$ 78 million), reaching R\$ 2.4 billion compared to the R\$ 2.5 billion of 2006. The major factor influencing this reduction was the devaluation of the US dollar against the Real, which came to 18.4% in the year.

### Desvalorização do dólar frente ao real / Devaluation of US dollar against Real



Em dólares, o resultado do faturamento bruto em 2007 cresceu 9,1% (US\$ 107 milhões), alcançando o resultado recorde de US\$ 1,3 bilhão, contra US\$ 1,2 bilhão em 2006.

In US dollars, the results of gross sales revenue in 2007 were 9.1% more (US\$ 107 million) reaching a record high of US\$ 1.3 billion, compared to US\$ 1.2 billion in 2006.



## Margem bruta

A queda de 11,7% na margem bruta em real em 2007 (56,6%, contra 64,1% em 2006) deve-se, principalmente, à redução do faturamento bruto em reais (3,1%), visto que o volume de vendas foi recorde e houve aumento de preço dos produtos em 2007.

## Gross margin

The reduction of 11.7% in the gross margin in Reais in 2007 (56.6% against 64.1% in 2006) is mainly due to the reduction of gross sales revenue in Reais (3.1%), since the sales volume hit a record high and the product prices rose as well in 2007.

Apesar de a depreciação do dólar impactar positivamente sobre os custos em real, houve forte pressão por aumento de preço de algumas matérias-primas,

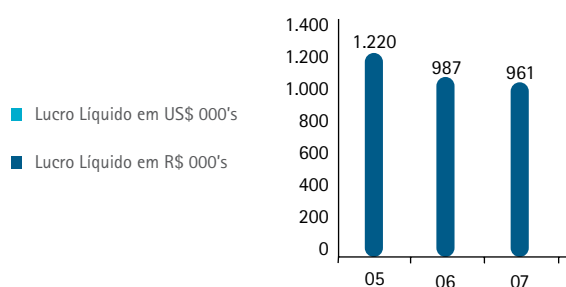
Even though the depreciation of the US dollar had a positive impact on Real costs, there was a strong pressure caused by the increase in the prices of some

como o minério de ferro (9,5%) adquirido de terceiros com o objetivo de otimizar a blendagem de seu concentrado, e alguns insumos, como óleo combustível e carvão, bem como o custo adicional com mão-de-obra para suportar o início das operações da terceira planta de pelletização, em 2008, que elevaram o custo dos produtos vendidos em 17,9% no período (R\$ 1,1 bilhão em 2007, contra R\$ 892,3 milhões em 2006).

## Lucro líquido

As aquisições de ativos do Projeto Terceira Pelotização e o aumento dos custos e do volume de produção, adicionados ao impacto negativo de obrigações legais, reduziram o lucro líquido da Samarco, em 2007, em 2,6% em relação ao resultado do ano anterior, atingindo R\$ 961 milhões (R\$ 987 milhões em 2006).

Em contrapartida, o lucro líquido em dólar foi recorde: US\$ 516,7 milhões, um crescimento de 16,9% em comparação a 2006.

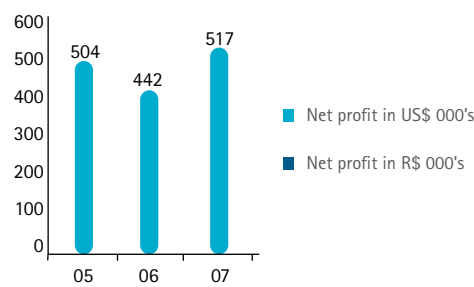


raw materials, such as iron ore (9.5%) purchased from third parties in order to optimize the blend of its concentrate, and of some consumables, such as fuel oil and coal, in addition to the higher cost of labor to provide support to the start-up of operations of the Third Pellet Plant in 2008. This increased the cost of goods sold by 17.9% in the period (R\$ 1.1 billion in 2007 compared to R\$ 892.3 million in 2006).

## Net profit

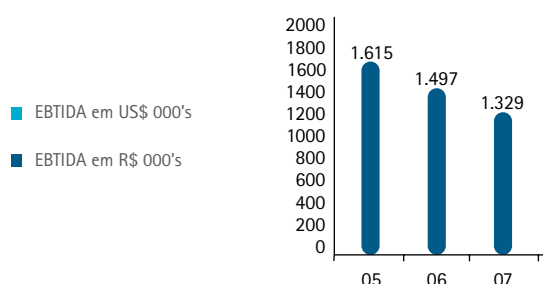
The acquisition of assets for the Third Pellet Plant and the increase in costs and volume of production, added to the negative impact of legal obligations, reduced Samarco's net profit in 2007 by 2.6% (R\$ 961 million) compared to the previous year (R\$ 987 million).

On the other hand, the net profit in US dollars was a record: US\$ 516.7 million, a growth of 16.9% compared to 2006.



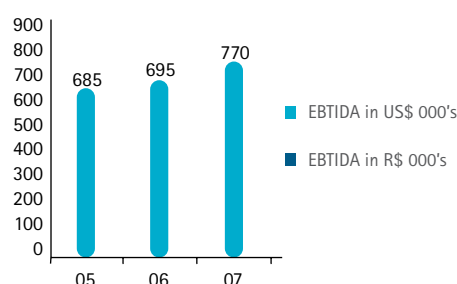
## EBITDA

O resultado do EBITDA em dólar também foi o melhor da história da Samarco, superando o valor de 2006 (US\$ 695 milhões) em 10,8%, atingindo US\$ 770 milhões. O resultado em real, contudo, apresentou variação oposta: queda de 11,2%, principalmente pela valorização do real em relação ao dólar.



## EBITDA

The EBITDA results in US dollars were also the best ever, exceeding the 2006 figures (US\$ 695 million) by 10.8%, reaching US\$ 770 million. However, due to the reasons outlined above, mainly the valuation of the Real against the US dollar, the results in Reais fell by 11.2%.

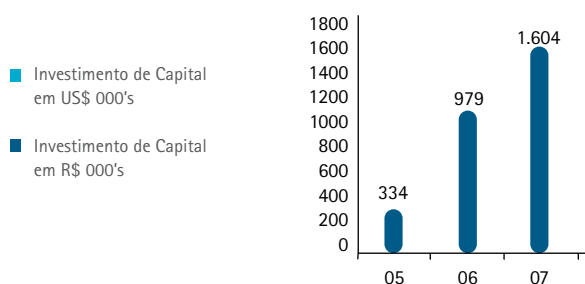




## Investimentos

Em continuidade ao ciclo de investimentos iniciado com a aprovação da expansão da capacidade de produção em aproximadamente 50%, o desembolso totalizou, em 2007, R\$ 1,6 bilhão (US\$ 878,6 milhões), equivalente a um aumento de 64% em relação ao ano anterior, destacando-se R\$ 1,5 bilhão (US\$ 835,4 milhões) relativo ao Projeto Terceira Pelotização.

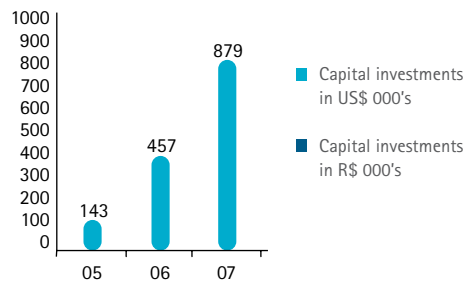
Os principais desembolsos relacionados ao projeto referem-se à construção do forno de pelotização, construção e montagem do mineroduto, montagem eletromecânica e obras civis nas unidades da Mina de Germano e Ponta Ubu, correias transportadoras e obras da barragem de Fundão.



## Investments

Proceeding with the investment cycle initiated with the approval of the expansion of production capacity by some 50%, disbursements in 2007 totaled R\$ 1.6 billion (US\$ 878.6 million), equivalent to an increase of 64% compared to the previous year. Of this amount R\$ 1.5 billion (US\$ 835.4 million) were allocated to the Third Pellet Plant Project.

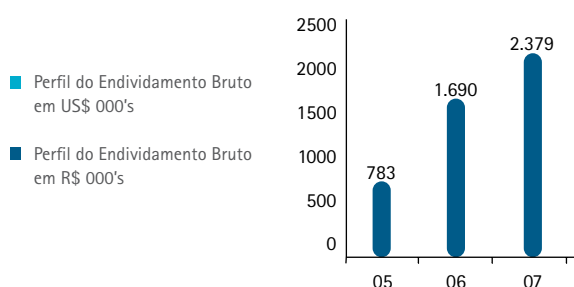
The main outlays related to this Project refer to the construction of the induration (pelletizing) furnace, the construction and assembly of the second pipeline, electromechanical assembly and civil works at Germano Mine and Ponta Ubu, conveyor belts, and work on the Fundão dam.



## Endividamento

O investimento de R\$ 3,1 bilhões (US\$ 1,2 bilhão) do Projeto Terceira Pelotização contou com cerca de 70% de participação de capital de terceiros. Isso mudou o perfil de endividamento: a participação de capital de terceiros de longo prazo aumentou e o prazo da dívida foi estendido em cinco anos.

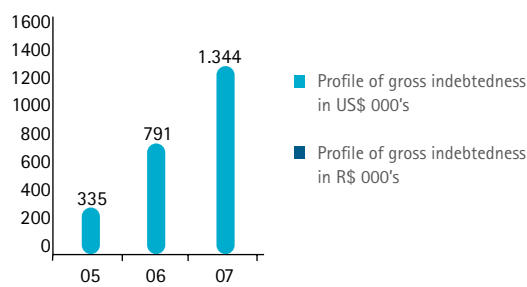
O endividamento bruto fechou 2007 em R\$ 2,4 bilhões (US\$ 1,3 bilhão), equivalente a um incremento, em dólar, de 69,9% em relação a 2006. O aumento da dívida em reais chegou a 40,8%.



## Indebtedness

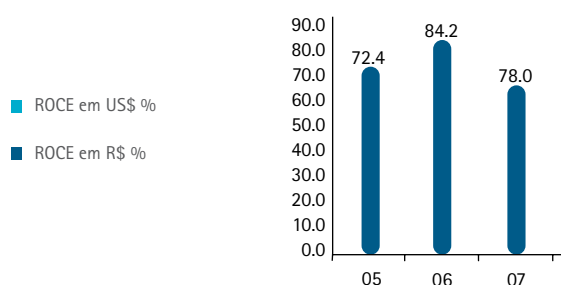
The investment of R\$ 3.1 billion (US\$ 1.2 billion) in the Third Pellet Plant Project included some 70% of third party capital. This changed the Company's indebtedness level, for the long term participation of third party capital grew and the repayment term was extended by five years.

Gross indebtedness at the end of 2007 was at R\$ 2.4 billion (US\$ 1.3 billion), equivalent to a US dollar increase of 69.9% compared to 2006, whereas in Reais it represented an increase of 40.8%.



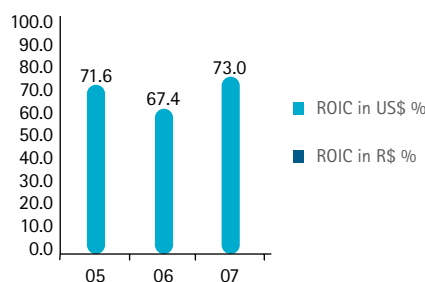
## Retorno sobre o Capital Empregado (ROCE)

O retorno sobre o capital empregado em dólar foi de 73%, superando o resultado de 2006, de 67,4%. Este crescimento do ROCE é resultado do melhor desempenho operacional da empresa, do EBITDA e do Lucro Líquido de 2007.



## Return on Invested Capital (ROIC)

The return on invested capital in US dollars was 73%, exceeding the 67.4% result of 2006. This growth in ROIC arises from the Company's improved operating results, EBITDA and net profit of 2007.



## Produtividade da mão-de-obra

A Samarco fechou 2007 com 1.743 empregados contratados, o que representa um aumento de 25,6% em relação a 2006 (1.381 empregados). Em termos de produtividade (calculada pela receita homem/ano), a empresa atingiu R\$ 1,4 milhão, equivalente a um decréscimo, em real, de 22,8%, em comparação ao exercício anterior, de R\$ 1,8 milhão. A redução aconteceu, principalmente, devido à desvalorização do dólar frente ao real.

Em dólar, esse resultado variou negativamente em 13,10% (US\$ 847 mil em 2006, contra US\$ 736 mil em 2007).

A Samarco não calcula o nível de produtividade separadamente por categoria profissional.

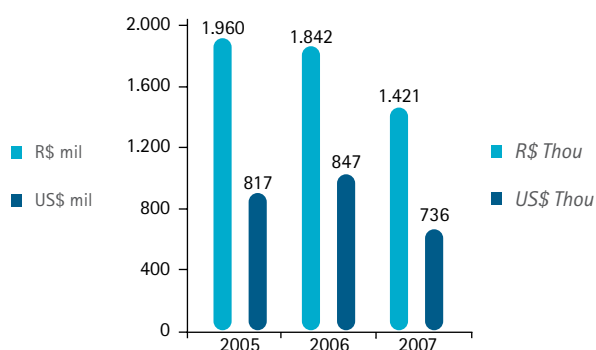
## Labor productivity

Samarco closed out 2007 with a work force of 1743 direct hires, i.e. 25.6 % more than in 2006 (when it had 1381). In terms of productivity, calculated by the man/year income, the Company reached R\$ 1.4 million, equivalent to a reduction in Reais of 22.8% compared to the previous year, when it was R\$ 1.8 million. This was mainly due to the devaluation of the US dollar against the Real.

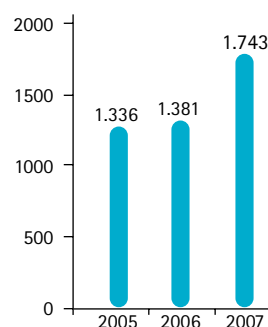
In US dollars, this result was 13.1% lower (US\$ 847 thousand in 2006 against US\$ 736 thousand in 2007).

Samarco does not calculate the level of productivity broken down by professional category.

## Receita Bruta homem/ano em R\$ e US\$ / Gross Revenue man/year in R\$ e US\$



## Número de Empregados / Number of Employees



**Indicadores quantitativos (em R\$ mil) / Quantitative indicators (in R\$ thou)**

	2005	2006	2007
A. Faturamento Bruto / <i>Gross revenue</i>	2.618.254	2.541.454	2.466.066
B. Bens e serviços adquiridos de terceiros / <i>Goods and services acquired from third parties</i>	799.795	787.193	777.541
C. Valor adicionado bruto (a - b) / <i>Gross added value (a - b)</i>	1.818.459	1.754.261	1.688.525
D. Retenções (depreciação, amortização, exaustão) / <i>Withholdings (depreciation, amortization, depletion)</i>	71.408	50.767	62.565
E. Valor adicionado líquido (c-d) / <i>Net added value (c-d)</i>	1.747.051	1.703.494	1.625.960
F. Transferências / <i>Transfers</i>			
• resultado de equivalência patrimonial / <i>Equity method income</i>	24.950	26.469	28.307
• resultado de participações societárias / <i>income from stockholdings</i>	-	-	-
• receitas financeiras / <i>financial income</i>	9.416	53.742	236.937
G. Valor adicionado a distribuir (e + f) / <i>Added value to distribute (e + f)</i>	1.781.417	1.783.705	1.891.204

**Distribuição por stakeholder (em R\$ mil) / Wealth distribution by stakeholder (in R\$ thou)**

	2005	2006	2007
<b>Governo / Government</b>			
Impostos, taxas e contribuições / <i>Taxes</i>	355.364	412.221	472.249
<b>Empregados / Employees</b>			
Salários e encargos / <i>Salaries and payroll oncosts</i>	60.724	66.167	71.896
Previdência privada / <i>Private pension</i>	3.532	3.594	4.178
Benefícios / <i>Benefits</i>	19.459	24.283	30.072
Participação nos resultados / <i>Profit sharing</i>	13.500	23.500	23.600
<b>Financiadores / Financing sources</b>			
Remuneração de capital de terceiros / <i>Third party capital remuneration</i>	109.204	267.276	328.139
<b>Acionistas / Shareholders</b>			
Dividendos / <i>Dividends</i>	1.044.117	981.528	578.960
Lucros retidos / <i>Retained earnings</i>	1.219.633	986.664	961.069

**Produtividade (em R\$) / Productivity (in R\$)**

	2005	2006	2007
Margem Bruta / <i>Gross margin</i>	66,5%	64,1%	56,6%
Margem Líquida / <i>Net margin</i>	49,4%	39,7%	39,6%
Giro dos ativos (margem líquida/ativo médio) / <i>Asset turnover (net margin/average assets)</i>	54,7%	35,8%	26%
Retorno sobre ativo médio (ROA) (Lucro operacional/ativo médio) / <i>Return on average assets (ROA) (operating profit/average assets)</i>	66,2%	44,3%	32,6%
Índice de endividamento / <i>Indebtedness index</i>			
(empréstimo + financiamento - exclui ACC -/patrimônio líquido) / <i>(loan + financing - excludes ACC -/net assets)</i>	0,07	1,24	1,72
Índice de liquidez (ativo circulante/passivo circulante) / <i>Liquidity index (current assets/current liabilities)</i>			
	0,64	0,86	0,98

**Investimentos (R\$ mil) / Investments (in R\$ thou)**

	2005	2006	2007
Pesquisa e desenvolvimento / <i>Research and development</i>	32.332	10.547	482
Aumento da capacidade produtiva, melhoria de produtividade e manutenção / <i>Increase in production capacity, improved productivity and maintenance</i>			
	301.090	592.071	1.943.747
Educação/treinamento / <i>Education/training</i>	2.969	4.781	5.078
Programas para a comunidade / <i>Community programs</i>	4.041	5.576	5.367

## Indicadores quantitativos (em US\$ mil) / Quantitative indicators (in US\$ thou)

	2005	2006	2007
A. Faturamento Bruto / <i>Gross revenue</i>	1.092.175	1.168.579	1.276.513
B. Bens e serviços adquiridos de terceiros / <i>Goods and services acquired from third parties</i>	326.017	359.024	388.889
C. Valor adicionado bruto (a - b) / <i>Gross added value (a - b)</i>	766.158	809.555	887.624
D. Retenções (depreciação, amortização, exaustão) / <i>Withholdings (depreciation, amortization, depletion)</i>	35.640	34.157	39.905
E. Valor adicionado líquido (c-d) / <i>Net added value (c-d)</i>	730.518	775.398	847.719
F. Transferências / <i>Transfers</i>			
• resultado de equivalência patrimonial / <i>Equity method income</i>	6.815	10.758	13.168
• resultado de participações societárias / <i>income from stockholdings</i>	-	-	-
• receitas financeiras / <i>financial income</i>	3.108	13.572	175.697
G. Valor adicionado a distribuir (e + f) / <i>Added value to distribute (e + f)</i>	740.441	799.728	1.036.584

## Distribuição por stakeholder (em US\$ mil) / Wealth distribution by stakeholder (in US\$ thou)

	2005	2006	2007
<b>Governo / Government</b>			
Impostos, taxas e contribuições / <i>Taxes</i>	151.876	185.744	253.920
<b>Empregados / Employees</b>			
Salários e encargos / <i>Salaries and payroll oncosts</i>	25.249	30.379	37.250
Previdência privada / <i>Private pension</i>	1.449	1.650	2.167
Benefícios / <i>Benefits</i>	8.074	11.158	15.587
Participação nos resultados / <i>Profit sharing</i>	5.842	11.258	13.432
<b>Financiadores / Financing sources</b>			
Remuneração de capital de terceiros / <i>Third party capital remuneration</i>	44.433	117.672	197.506
<b>Acionistas / Shareholders</b>			
Dividendos / <i>Dividends</i>	450.000	450.000	300.000
Lucros retidos / <i>Retained earnings</i>	503.518	441.867	516.722

## Produtividade (em US\$) / Productivity (in US\$)

	2005	2006	2007
Margem Bruta / <i>Gross margin</i>	66,6%	63,3%	56,4%
Margem Líquida / <i>Net margin</i>	48,9%	38,7%	41,2%
Giro dos ativos (margem líquida/ativo médio) / <i>Asset turnover (net margin/average assets)</i>	52,2%	32,9%	14,0%
Retorno sobre ativo médio (ROA) (Lucro operacional/ativo médio) / <i>Return on average assets (ROA) (operating profit/average assets)</i>	63,1%	39,7%	15,2%
Índice de endividamento / <i>Indebtedness index</i>			
(empréstimo + financiamento - exclui ACC - / patrimônio líquido) / <i>(loan + financing - excludes ACC - / net assets)</i>	0,06	0,87	1,42
Índice de liquidez (ativo circulante/passivo circulante) / <i>Liquidity index (current assets/current liabilities)</i>			
	0,68	0,86	0,41

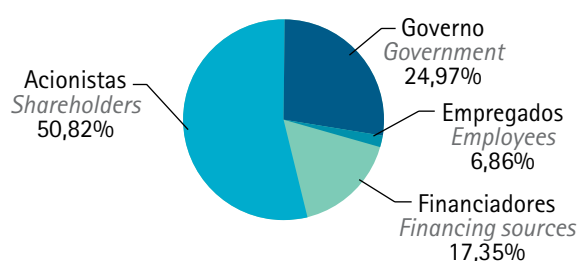
## Investimentos (US\$ mil) / Investments (in US\$ thou)

	2005	2006	2007
Pesquisa e desenvolvimento / <i>Research and development</i>	13.565	4.812	262
Aumento da capacidade produtiva, melhoria de produtividade e manutenção. / <i>Increase in production capacity, improved productivity and maintenance</i>			
	128.425	280.718	1.023.612
Educação/treinamento / <i>Education/training</i>	1.528	2.193	2.699
Programas para a comunidade / <i>Community programs</i>	1.727	2.609	2.811

## Evolução dos indicadores 2006 – 2007 (percentuais em R\$ e US\$) / Evolution of indicators 2006 – 2007 (percentages in R\$ and US\$)

	R\$	US\$
Receita Líquida / <i>Net revenue</i>	(2,4)	9,8
Receita Bruta / <i>Gross revenue</i>	(3,1)	9,1
Margem Bruta / <i>Gross margin</i>	(11,7)	(10,9)
Lucro Líquido / <i>Net profit</i>	(2,6)	16,9
EBTIDA / <i>EBTIDA</i>	(11,2)	10,8
Margem EBTIDA / <i>EBTIDA margin</i>	54,8	61,4
Dívida Bruta/EBTIDA / <i>Gross debt/EBTIDA</i>	1,8x	1,7x

### Distribuição de riquezas por público em 2007 *Wealth distribution by stakeholder in 2007*



## Evolução das vendas totais por região / *Evolution of total sales per region*

	2005	2006	2007
Américas / <i>Americas</i>	9%	9%	15%
Europa / <i>Europe</i>	17%	21%	17%
Oriente Médio/Norte África / <i>Middle East/North Africa</i>	24%	21%	28%
China / <i>China</i>	31%	28%	21%
Ásia (exceto China) / <i>Asia (except China)</i>	19%	21%	19%

## Distribuição dos provedores de capital (juros, dividendos) / *Distribution of capital providers (interest, dividends)*

	R\$ (000,s)	US\$(000,s)
Dividendos / <i>Dividends</i>	578.960	300.000
Royalties sobre dividendos / <i>Royalties on dividends</i>	23.159	12.000

### Lucro retido

O total de R\$ 462.589 milhões foi retido dos lucros, de acordo com proposta apresentada pela administração da Samarco, e revertido em investimentos na empresa,

### Retained earnings

A total of R\$ 462,589 million was retained from the earnings, pursuant to the proposal made by Samarco management, and put into investments in the Com-

especialmente no Projeto Terceira Pelotização. A medida foi registrada na rubrica de lucros acumulados e está de acordo com os termos da Lei das Sociedades por Ações, no artigo 196.

## Propriedade

É de propriedade da Samarco toda a área em que mantém operações, incluindo a mina, as unidades industriais e a faixa de servidão dos minerodutos.

## Impostos e subsídios

A Samarco recolhe a Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais (CFEM), imposto específico da atividade de exploração mineral no Brasil, conforme determinação legal. O Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM), para quem o valor é pago diretamente, distribui os recursos entre União, estado e município onde ocorre a atividade de extração do mineral.

A Samarco não se beneficia de subsídios em suas regiões de atuação (p. 83).

## Pagamento de contratos

A porcentagem de contratos pagos dentro dos prazos acordados foi de 97,5%.

## Terceirização de processos e serviços

A Samarco destinou, em 2007, R\$ 147,7 milhões à terceirização de processos e serviços, contra R\$ 129,9 milhões em 2006.

*pany, mainly in the Third Pellet Plant Project. This action was reported in the account of retained earnings and is in compliance with the terms of Corporation Law, under article 196.*

## Ownership

*Samarco owns all of the areas where it operates, including the mine, the industrial plants and the pipeline right-of-way.*

## Taxes and subsidies

*Samarco duly pays Cfem (mineral exploitation levy) directly to the National Department of Mineral Production (DNPM), the entity which in turns distributes the resources among the Union, State and Municipality where the mineral is extracted.*

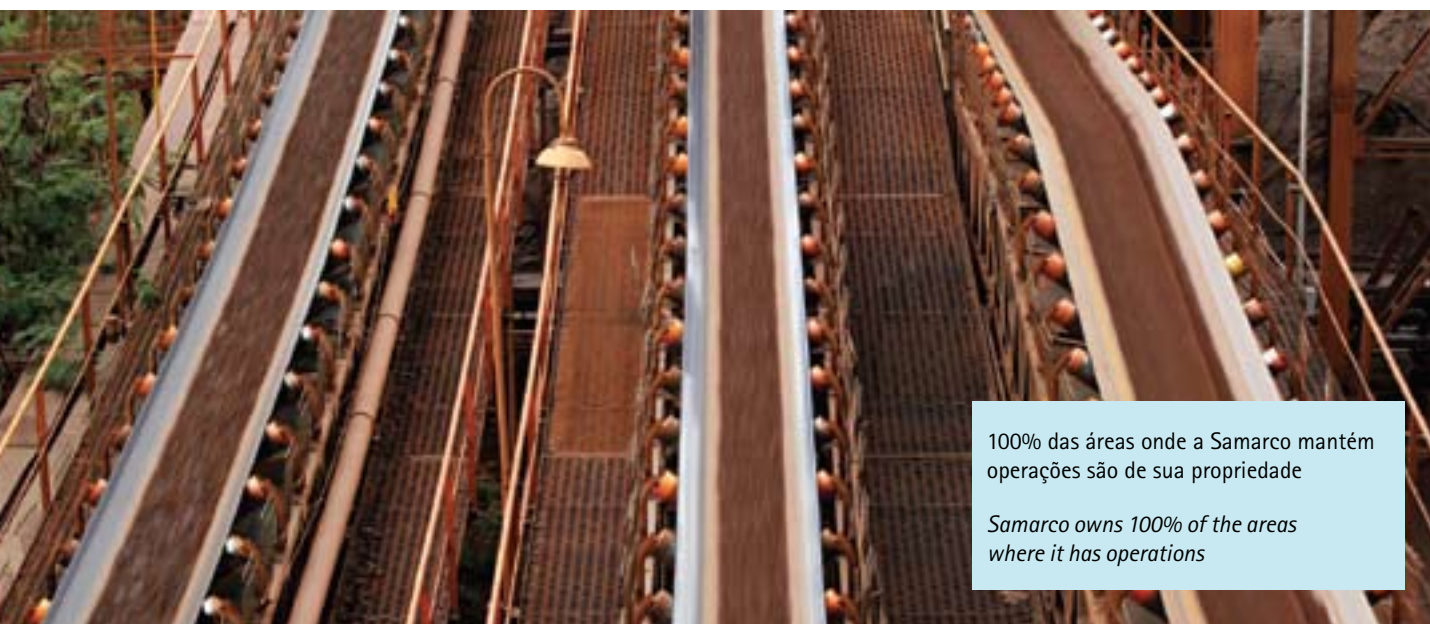
*Samarco does not enjoy the benefit of any subsidy in the areas where it operates. (p. 83).*

## Payment on contracts

*The percentage of payments made on time to Samarco's contractors was 97.5%.*

## Outsourcing of processes and services

*Samarco paid out, in 2007, R\$ 147.7 million to outsourced processes and services, compared to R\$ 129.9 million in the previous year.*

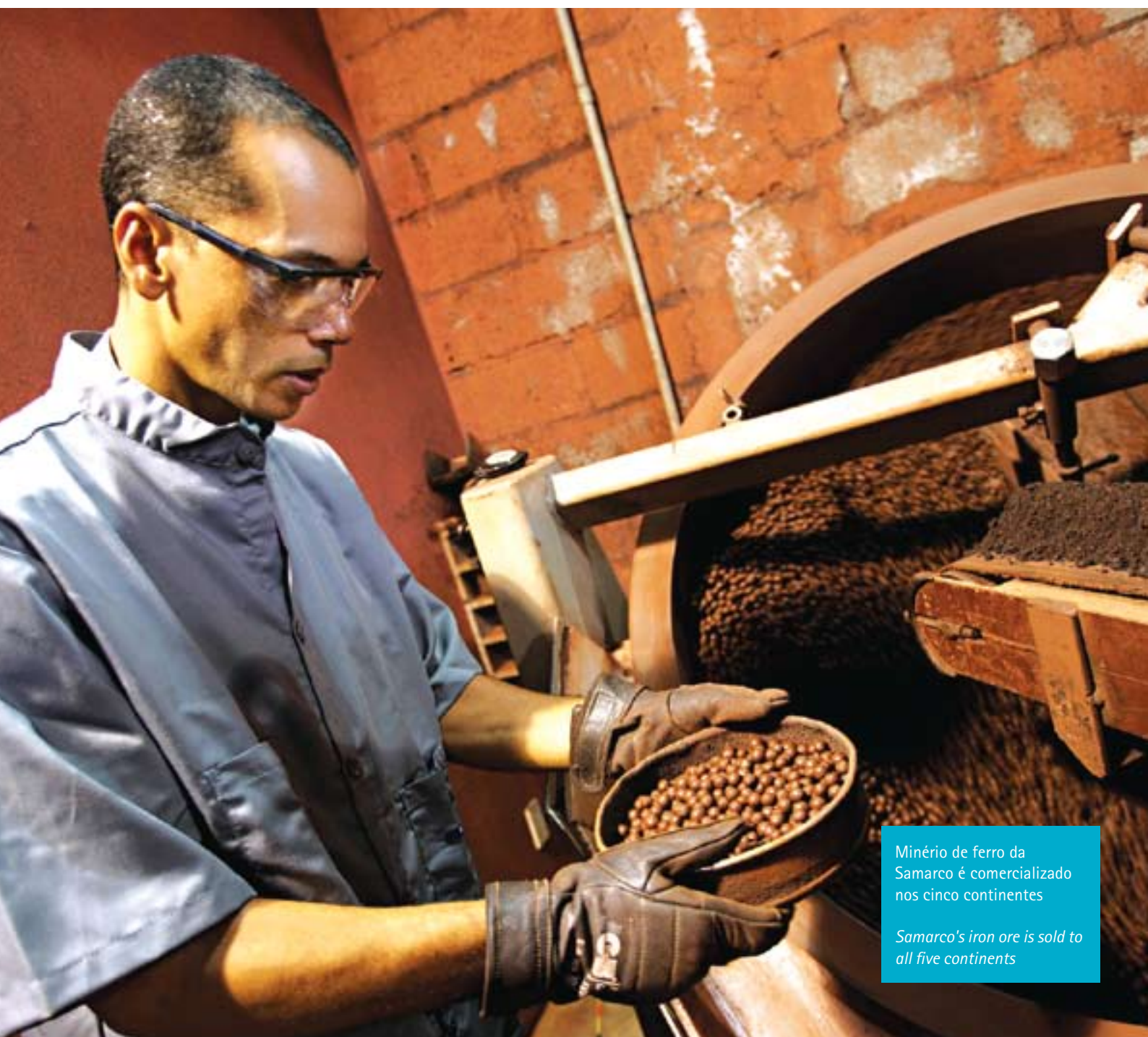


100% das áreas onde a Samarco mantém operações são de sua propriedade

*Samarco owns 100% of the areas where it has operations*

Valores destinados à terceirização (em milhões de reais) /  
 Amounts spent on outsourced services (in R\$ million)

	2005	2006	2007
Serviços de operação / <i>Operational</i>	30,2	37,2	47,9
Serviços de manutenção / <i>Maintenance</i>	26,0	25,7	26,4
Serviços administrativos / <i>Administrative</i>	19,0	22,4	24,8
Serviços de tecnologia da informação / <i>IT</i>	13,2	14,6	13,9
Serviços diversos (incluem conservação civil, comunicação institucional, assistência técnica, auditoria, aduaneiros, entre outros serviços) / <i>Miscellaneous (including civil conservation work, corporate communications, technical assistance, audits, customs clearance, etc)</i>	12,9	13,4	17,5
Serviços de meio ambiente, saúde e segurança / <i>Environmental, health and safety services</i>	6,2	9,2	10,1
Serviços de consultoria jurídica / <i>Legal advice services</i>	5,2	5,2	4,0
Serviços marítimos e portuários / <i>Maritime and port services</i>	1,9	2,2	3,1
Total / <i>Total</i>	114,9	129,9	147,7



Minério de ferro da Samarco é comercializado nos cinco continentes

*Samarco's iron ore is sold to all five continents*



Eduardo Lourenço Viana, professor da Escola Municipal Águas Claras, em Mariana (MG)

*Eduardo Lourenço Viana, teacher at the Municipal School of Águas Claras, in Mariana (MG)*

“O Programa de Educação Ambiental, desenvolvido em parceria entre a Samarco e a Escola Municipal de Águas Claras, é uma boa iniciativa para dar suporte às atividades desenvolvidas na área de conscientização dos estudantes para o meio ambiente.

A Empresa nos forneceu ferramentas que nos possibilitaram desenvolver atividades práticas. Por exemplo, com o Baú do Saber, uma biblioteca itinerante, elaboramos apresentações teatrais. Essas ações tornam a educação ambiental divertida para os alunos. Eu sou biólogo e reconheço que às vezes somos teóricos demais, logo essa parte lúdica das atividades torna o processo de ensino e aprendizado mais prazeroso.

Tudo está dando certo do ponto de vista da educação ambiental. Agora, para melhorarmos a qualidade de vida local, estamos conversando com a Samarco para que nos ajude a resolver um problema local: a água, que é de péssima qualidade. A captação, feita em uma fazenda da região, ocorre a céu aberto e não há nenhum tipo de tratamento. O armazenamento também é um problema. Temos um canal direto de comunicação com a Samarco e, juntamente com a Prefeitura, mantemos conversas para solucionar a questão, mas, infelizmente, ainda não chegamos a um acordo.”

*“The Environmental Education Program implemented by Samarco together with the Municipal School of Aguas Claras is a good initiative to provide support to the activities focused on increasing environmental awareness on the part of the students.*

*The Company furnished us tools which allow us to carry out practical activities. For example, with the itinerant library, called Bau do Saber (Chest of Knowledge), we prepare drama skits. These actions make environmental education more fun for the students. I am a biologist and I admit that sometimes we are too theoretical, so this playful approach to the subjects makes the process of teaching and learning more pleasurable.*

*Everything is working out well from the standpoint of environmental education. Now, in order to improve local quality of life, we are talking with Samarco to see if they can help us solve a local problem – the water, which is of terrible quality. The catchment, at one of the farms here, is unprotected and the water receives no treatment. Storage is also a problem. We have an open channel of communication with Samarco and, together with the local government, we have been holding meetings to solve this issue, but unfortunately so far we have not yet reached an agreement.”*



# Indicadores de desempenho ambiental

## *Environmental performance indicators*

# 8

Usar bem para usar sempre <i>Use wisely to enjoy always</i>	90
Energia <i>Energy</i>	91
O desafio do carbono <i>The carbon challenge</i>	94
Coleta e gestão de resíduos <i>Collecting and managing waste</i>	96
Difundindo a educação ambiental <i>Disseminating environmental education</i>	98
Preservação de áreas e biodiversidade <i>Preservation of areas and biodiversity</i>	100
Gastos com compensação florestal e ambiental <i>Expenditures with forest and environmental compensation</i>	102
Desafios socioambientais <i>Socioenvironmental challenges</i>	104
De olho no futuro <i>Keeping an eye on the future</i>	105

## Usar bem para usar sempre

A Política Integrada de Gestão da Samarco norteia a atuação ambiental da empresa, com foco no uso racional dos recursos naturais e no controle dos impactos das suas atividades, no intuito de garantir a preservação desses recursos e, conseqüentemente, perpetuando as atividades da organização.

A base desse trabalho é a gestão dos recursos hídricos, a redução da geração de resíduos – bem como sua destinação adequada –, o controle das emissões atmosféricas, a reabilitação de áreas alteradas, a preservação da biodiversidade e a educação ambiental. O objetivo central é promover o desenvolvimento sustentável em todas as áreas de influência de suas operações e, ainda, colaborar para a superação dos desafios mundiais, usando o conhecimento e a tecnologia.

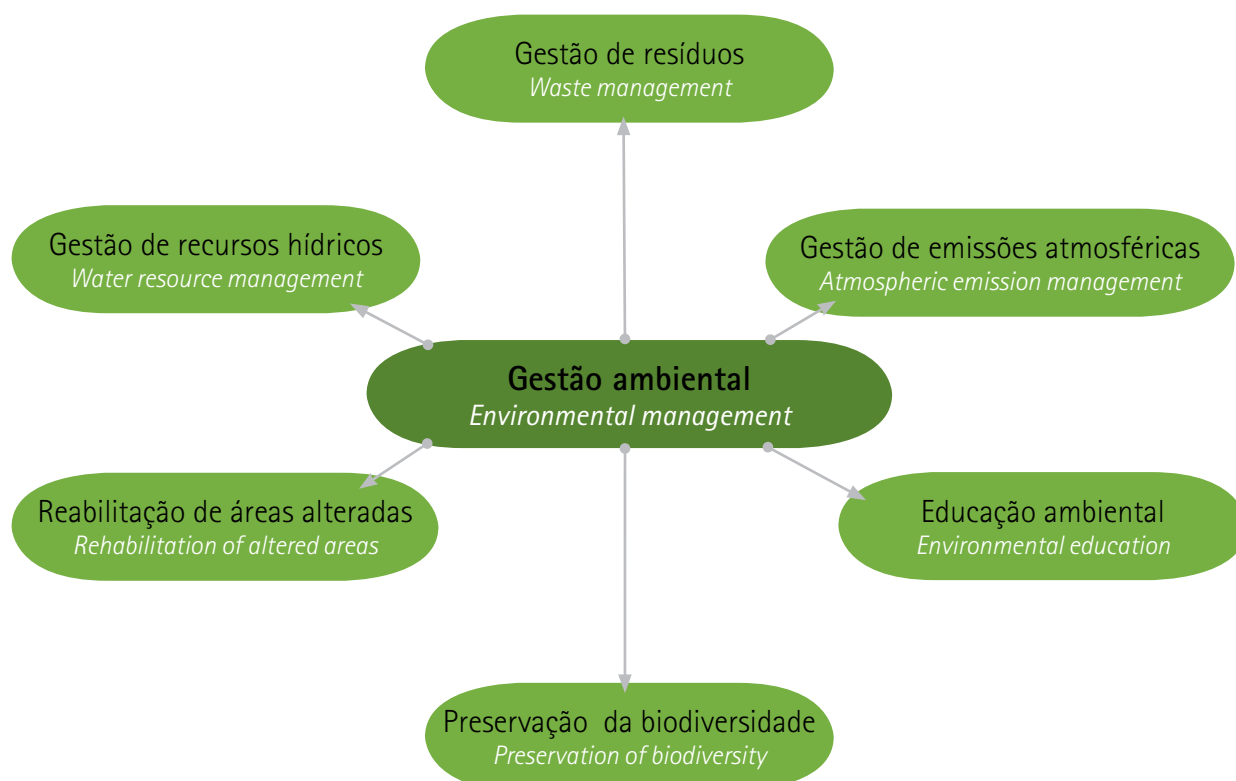
A manutenção de um Sistema de Gestão em contínua melhoria tem garantido à empresa avanços, ano a ano, no desempenho ambiental, de forma integrada com os demais aspectos da atuação da empresa. Em 2007, a Samarco conquistou a recertificação, já na nova versão ISO 14001: 2004. (p. 59).

## Use wisely to enjoy always

*Samarco's Integrated Management Policy guides the environmental actions of the Company, focusing on the rational use of natural resources and control of the impacts of its activities, with the ultimate goal of preserving these resources and thus assuring the Company's sustainability.*

*This effort is based on the management of water resources, reduction of waste generation (as well as its correct disposal), control of atmospheric emissions, rehabilitation of altered areas, preservation of biodiversity and environmental education. The main objective is to promote sustainable development in all areas of influence of its operations and to collaborate in the overcoming of global challenges, taking advantage of experience and cutting-edge technology.*

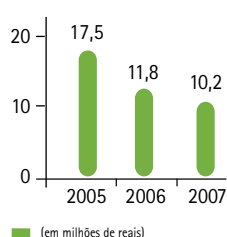
*Maintaining a continuously optimized Management System has allowed the company to make new progress every year in its environmental performance, in total alignment with all other aspects of the company's performance. In 2007, Samarco obtained recertification, already in the new version of ISO 14001: 2004 (p. 59).*



## Investimentos ambientais

No total, a Samarco investiu R\$ 10,2 milhões na gestão ambiental de suas operações em 2007. O valor é 41% menor do que o do ano de 2005, que foi um ano atípico, devido ao maior custo das obras na Cava de Germano.

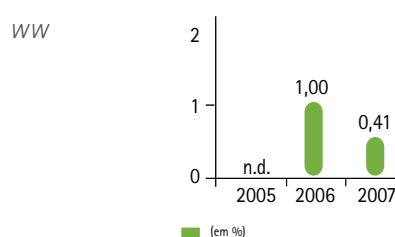
Total investido em programas e projetos de melhoria ambiental / Total amount invested in environmental improvement efforts



## Environmental investments

In all, Samarco invested R\$ 10.2 million in the environmental management of its operations in 2007. This amount is 41% less than in 2005, which was an atypical year due to the higher cost of works on the Germano pit.

% do faturamento bruto / Percentage of gross revenue



## Investimentos Ambientais / Environmental investments

	R\$		US\$	
	Minas Gerais	Espírito Santo	Minas Gerais	Espírito Santo
Custeio / Defrayal	4.266.295,00	1.550.656,00	2.207.766,60	803.719,40
Investimentos / Investments	3.295.304,50	1.101.000,87	1.771.818,68	590.892,03
<b>TOTAL GERAL / OVERALL TOTAL</b>	<b>7.561.599,50</b>	<b>2.651.656,87</b>	<b>3.979.585,28</b>	<b>1.394.611,43</b>

## Energia

A Samarco consumiu, em 2007, um total de 1,3 mil MWh. As duas usinas hidrelétricas pertencentes aos consórcios dos quais a Samarco participa forneceram 388.212 Wh, que correspondem a 28,9% do consumo da empresa. O restante foi adquirido externamente (p. 36 e 37).

## Energy

In 2007 Samarco consumed a total of 1.3 thousand MWh. The two hydroelectric power plants owned by the consortia to which Samarco belongs (Guilman-Amorim and Muniz Freire) supplied 388.212 MWh, i.e. 28.9%, of the Company's demand. The remainder was purchased from other sources (p. 36 and 37).

## Evolução do consumo de energia elétrica / Evolution of electrical energy consumption

Indicadores	2005	2006	2007
Consumo anual (MWh) / Annual consumption (MWh)	1.199.724	1.235.127	1.305.343
Adquirida de terceiros (MWh) / Outsourced (MWh)	815.619	884.132	913.811
Gerada pela empresa (MWh) / Self-generated (MWh)	416.135	383.678	388.212
Energia vendida (MWh) / Energy sold (MWh)	638	3.965	8.858

Com o objetivo de manter a eficiência e competitividade de sua matriz energética, a Samarco adquiriu 9,1% do

In order to maintain the efficiency and competitiveness of its energy matrix, Samarco acquired 9.1% of the

total de energia externa no Mercado Livre de Energia Elétrica, que permite negociações para redução dos custos, mantendo a qualidade do fornecimento.

Além disso, foram realizadas melhorias nas hidrelétricas, que resultaram em aumento da geração (383.678 MWh, em 2006, para 388.212 MWh, em 2007). Entre as ações de melhorias se destaca a instalação, na hidrelétrica Guilman-Amorim, do quarto filtro de água no sistema de refrigeração dos geradores. O novo equipamento permitiu otimizar a realização de manutenção no sistema, evitando paradas e aumentando a eficiência.

O Mercado Livre de Energia Elétrica é destinado aos chamados Clientes Livres (aqueles com carga igual ou maior que 10.000 kW, atendidos em tensão igual ou superior a 69 kV), que podem optar por contratar seu fornecimento, no todo ou em parte, com produtor independente de energia elétrica. De modo geral, os Clientes Livres conseguem obter redução de 15% a 25% em seu custo de energia.

total of outside energy on the Free Market for Electric Energy, which allows negotiations to reduce costs while maintaining the quality of supply.

In addition, improvements were made on the two hydroelectric power plants resulting in increased generation (from 383,678 MWh in 2006 to 388,212 MWh in 2007). Among these improvements was the installation of a fourth water filter in the cooling system of the generators of the Guilman-Amorim plant, optimizing maintenance, avoiding down time and increasing efficiency.

The free market for electric energy is intended for use by the so-called free customers (those with a demand of 10,000 kW or more, supplied at a voltage of 69 kV or more) who can opt to obtain their supply, in whole or in part, from independent producers. In general, free customers can reduce their energy costs by 15–25%

## Produção de energia / Energy production

### Geração MWh / Generation MWh

Mês / Month	G. Amorim	M. Freire
Janeiro / January	21.947	17.517
Fevereiro / February	20.066	11.358
Março / March	22.133	12.022
Abril / April	21.616	11.496
Mai / May	22.255	12.082
Junho / June	21.620	10.589
Julho / July	22.287	9.317
Agosto / August	22.186	7.868
Setembro / September	21.569	6.878
Outubro / October	22.171	7.813
Novembro / November	21.482	8.902
Dezembro / December	22.274	10.763
Total / Total	261.607	126.605
Meta / Goal	259.585	120.000

## Evolução da produção de energia / Evolution of energy production

### Geração MWh / Generation MWh

Ano / Year	G. Amorim	M. Freire
2005	258.257	157.858
2006	258.929	124.749
2007	261.607	126.605

Em 2008, com a entrada em operação da terceira usina de pelotização, o consumo deverá atingir cerca de 2 milhões de MWh, cujo volume de carga extra já foi negociado com os fornecedores. Também com o objetivo de atender à nova demanda, mantendo o alto nível de disponibilidade e segurança do sistema, foram construídas duas novas subestações de fornecimento de energia elétrica, uma em Ponta Ubu e outra na Mina de Germano.

## Estudos de oportunidades

Foi concluída, em 2007, a primeira etapa do estudo de Pensamento Sistêmico e Planejamento por Cenário (PSPC) da Matriz Energética da Samarco. O trabalho analisou o perfil de consumo nos últimos 12 anos para dar base a uma estratégia de composição de nova matriz energética para um cenário de médio e longo prazo, com projeções para 2020 e 2030. A diretriz é buscar uma solução robusta que suporte o crescimento contínuo da Samarco, com competitividade e de forma sustentável, nos diferentes cenários possíveis.

Os três focos centrais do estudo foram: redução do consumo energético específico; redução do custo energético específico; e eficiência socioambiental. Entre as conclusões da primeira etapa, destacam-se a necessidade de se continuar investindo em eficiência energética, aproveitando-se ao máximo toda a energia produzida, a importância de a nova matriz energética ser composta por diferentes fontes e o entendimento de que a solução será mais eficiente se combinar mais recursos locais, podendo incluir co-geração.

Em 2008, o grupo multidisciplinar responsável por esse trabalho vai elaborar um primeiro Plano de Ação apontando medidas concretas a serem adotadas nos próximos anos.

## Eficiência energética

Em 2007, o Sistema de Gerenciamento de Energia da Samarco passou a contar com mais um servidor de uso corporativo, visando a ampliar a eficiência energética da empresa. Instalado na Mina de Germano, o equipamento facilita o monitoramento de consumo nas principais cargas dos processos, disponibilizando os dados para consulta, em tempo real, na intranet. Hoje, o sistema monitora cerca de 170 pontos de medição e, com a entrada em operação das novas instalações originadas do Projeto Terceira Pelotização, serão acompanhados mais de 220 pontos de medição.

Outra ação que pretende reduzir custos e melhorar a eficiência energética é a ampliação da injeção de finos de

*In 2008, with the start-up of the Third Pellet Plant, consumption is expected to reach 2 million MWh, and the extra demand has already been negotiated with suppliers. Also, two new substations were built, one for Ponta Ubu and the other for Germano Mine, with the objective of meeting the added demand, while keeping the high level of availability and safety of the system.*

## Analyzing Opportunities

*In 2007 the first phase of the study on Systems Thinking and Scenario Planning for Samarco's energy matrix was completed. The study analyzed the consumption profile in the previous 12 months to provide input for the development of a new energy matrix for a medium to long term scenario, with projections for 2020 and 2030. The guideline is to seek a robust solution which will support the Company's continuous growth on a competitive and sustainable basis, taking into account the most varied scenarios.*

*The three focal points of the study were: reduction of specific energy consumption, reduction of specific energy cost, and socioenvironmental efficiency. Among the conclusions of this first phase were: the need to continue investing in energy efficiency, making optimum use of all energy produced; the importance of having a new energy matrix based on different sources; and the understanding that the solution will be optimized if combined with more local resources, and possibly co-generation.*

*In 2008, the multidisciplinary team responsible for this work will develop an initial Action Plan outlining concrete measures to be adopted over the next few years.*

## Energy efficiency

*In 2007, the Samarco energy management system added a corporate server to improve the Company's energy efficiency. Installed in Germano Mine, this equipment facilitates the monitoring of consumption at the main process demand points, providing data for consultation in real time via intranet. Today, this system monitors some 170 measuring points and, with the start-up of the new facilities of the Third Pellet Plant Project, this total will go up to 220.*

*Another action aimed at reducing costs and improving energy efficiency is the expansion of the injection of coal fines into the pellet plant furnaces, in lieu of*

carvão mineral nos fornos de pelotização em substituição ao óleo combustível. No projeto original, apenas dois queimadores usavam esse material. A partir de janeiro de 2008, passaram a ser quatro queimadores consumindo carvão mineral. Isso também reduz a emissão de gases causadores do efeito estufa, como dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), óxido de nitrogênio (NOx) e óxido de enxofre (SOx).

## O desafio do carbono

Além de utilizar o carvão mineral e estudar alternativas de insumos renováveis, a Samarco aprimora constantemente os mecanismos de controle. A qualidade do ar é monitorada em sua região de atuação no Espírito Santo por meio de estações instaladas nas comunidades de Ubu/Parati, Mãe-Bá, Meaipe e Anchieta.

As medições mostram que as concentrações de partícula total em suspensão (PTS) nas localidades ficam abaixo do limite estabelecido pelo órgão ambiental. Em Ponta Ubu, câmeras monitoram a qualidade do ar dentro e no entorno da unidade.

Outros recursos minimizam os impactos ambientais das operações, como o controle nas fontes de emissão, umectação de vias, retenção do particulado no cinturão verde e uso contínuo do *dust-bind*, supressor químico de poeira aplicado nas pelotas quando elas saem dos fornos de pelotização.

As ações realizadas nos últimos anos já apresentaram significativos resultados. Em 1998, a empresa emitiu 130,7 kg de CO<sub>2</sub> por tonelada de pelotas produzida. Em 2007, esse total foi de 110 kg de CO<sub>2</sub> por tonelada de pelotas produzida. Esse desempenho, contudo, foi ligeiramente inferior ao de 2006 (109,1 kg), o que serve de alerta para que as ações de controle sejam reforçadas.

A emissão geral de CO<sub>2</sub> da Samarco em 2007 foi de 1,3 milhão de toneladas. No segundo semestre de 2008, a empresa começará a utilizar gás natural como fonte de energia nos fornos de pelotização. Esta é outra ação que levará à redução de custos e de emissões de CO<sub>2</sub>.

*fuel oil. In the original design, only two burners used coal, but starting January 2008 this number will be raised to 4. This approach also reduces the emission of greenhouse gases, such as carbon dioxide (CO<sub>2</sub>), nitrogen oxide (NOx) and sulfur oxide (SOx).*

## The carbon challenge

*In addition to using coal and studying alternatives for renewable consumables, Samarco is constantly improving its control mechanisms. For example, air quality is monitored around its unit in Espírito Santo by means of stations installed in the communities of Ubu/Parati, Mãe-Bá, Meaipe and Anchieta.*

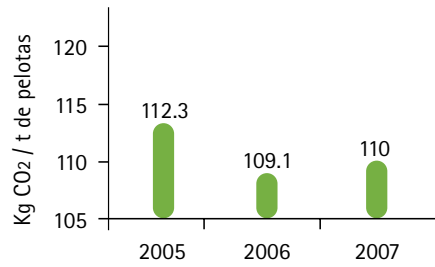
*Measurements show that the concentrations of total suspended particulate matter in these areas are within the limits established by the environmental agency. In Ponta Ubu, cameras also help to monitor air quality inside and outside the plant.*

*Other efforts further minimize the environmental impact of the Company operations, such as controlling emission sources, wetting down roads, retaining particulate matter in the green belt, and using dust bind, a chemical dust suppressant applied to the pellets when they leave the furnace.*

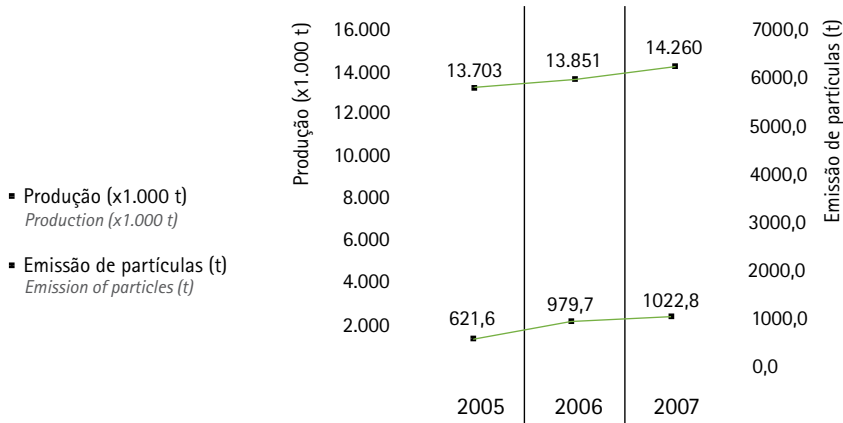
*The actions carried out in recent years have already yielded significant results. In 1998, as an example, the Company had emissions of 130.7 kg of CO<sub>2</sub> per ton of pellets produced. In 2007, this was brought down to 110 kg. This performance, however, is not quite as good as the one achieved in 2006, of 109.1 kg, which is a reminder of the need to reinforce efforts in this regard.*

*Samarco's general emission of CO<sub>2</sub> in 2007 was 1.3 million tons. In the second half of 2008, the Company will start using natural gas as an energy source in its pelletizing furnaces. This is yet another action which will result in lower costs and lower CO<sub>2</sub> emissions.*

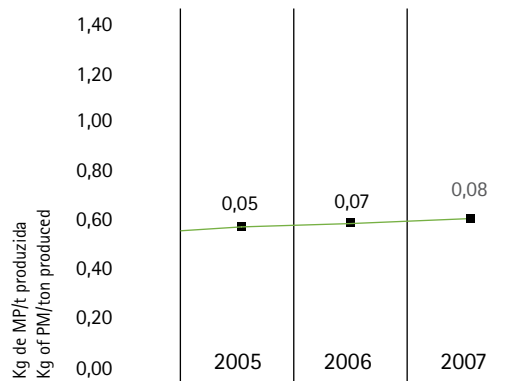
### Emissão de CO<sub>2</sub> / CO<sub>2</sub> Emission



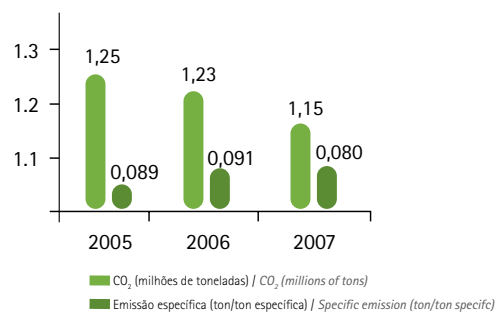
### Emissão estimada de partículas x produção de pelotas / Estimated particulate emissions vs. Pellet production



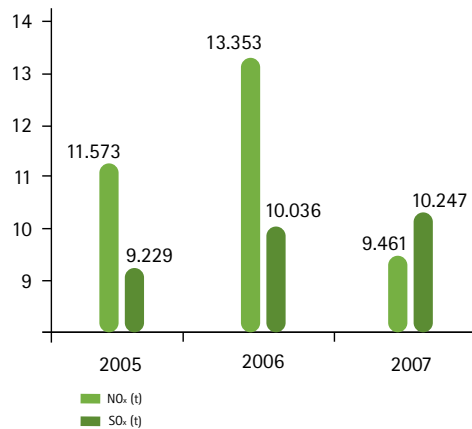
### Emissão específica de partículas x produção de pelotas / Specific particulate emissions vs. Pellet production



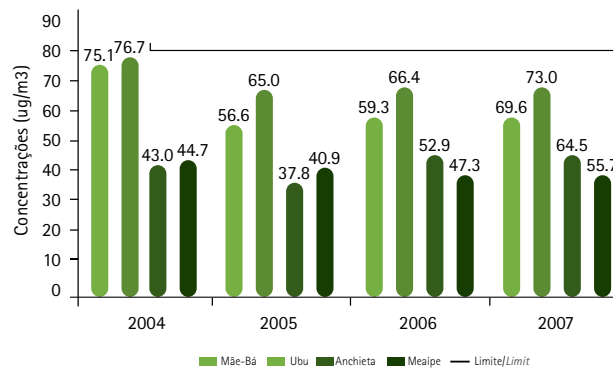
### Evolução na quantidade estimada de emissão de CO<sub>2</sub> pelas principais fontes geradoras da Samarco (em toneladas) / Evolution of estimated quantity of CO<sub>2</sub> emission by Samarco's main generating sources (in tons)



### NOx, SOx ou outros tipos de emissões atmosféricas (em toneladas) / NOx, SOx or other types of atmospheric emissions (in tons)



### Qualidade do ar nas comunidades / Air quality in surrounding communities



\* Concentrações de PTS em microgramas por metro cúbico (µg/m³) / Concentrations of TPM in micrograms per cubic meter (µg/m³)

## Coleta e gestão de resíduos

A Samarco não apenas recicla materiais utilizados em seus processos como mantém ações padronizadas de controle da destinação final dos resíduos gerados, desde o recolhimento, passando pela disposição intermediária, até o tratamento.

Todos os tipos de resíduos ficam concentrados em duas centrais, uma na unidade de Ponta Ubu e outra na Mina de Germano. Essa prática simplifica a organização e o controle de entrada e saída de materiais.

A coleta dos resíduos industriais, realizada semanalmente em pontos predeterminados, é feita em caçambas, nas quais diferentes tipos de resíduo (metal ferroso, borracha, madeiras e resíduos oleosos) são separados.

Em 2007, não houve derramamentos significativos de substâncias químicas nas unidades da Samarco.

## Collecting and managing waste

Samarco not only recycles materials used in its processes but also performs routine actions for the control of the generated waste, from its collection, intermediate disposal, to its final treatment and disposal.

All types of waste are concentrated in two areas, one at Ponta Ubu and the other in Germano Mine. This simplifies the organization and control of incoming and outgoing materials.

The weekly collection of industrial waste at predetermined points is carried out by dump trucks, with proper sorting of the various types of material (ferrous metal, rubber, lumber, oily residues, etc.).

In 2007, there were no significant spills of chemical substances at Samarco's units.



Ainda na Mina de Germano, há o Supermercado de Sucatas, que aumenta o índice de reutilização de peças, pois os empregados recorrem a ele quando precisam de itens de reposição antes de solicitarem a compra de novos materiais.

*In Germano Mine, Samarco also runs a "Scrap Supermarket", encouraging the reuse of parts, where employees can first check on the availability of replacement parts before putting in a requisition for new ones.*

### Consumo total de materiais (exceto água), por tipo / *Total consumable consumption (except water), per type*

	2005	2006	2007
carvão mineral (t) / <i>Coal</i>	233.568	233.727	243.439
óleo combustível (t) / <i>Fuel oil</i>	162.341	168.856	158.610
óleo diesel (mil l) / <i>Diesel oil</i>	13.756	16.820	15.868
calcário (t) / <i>Limestone</i>	338.597	344.297	290.182
amido (t) / <i>Starch</i>	18.350	20.509	20.181
amina (t) / <i>Amine</i>	1.756	9.789	1.285

### Evolução da geração de resíduos / *Evolution of waste generation*

Indicadores / <i>Indicators</i>	2005	2006	2007
Resíduos gerados - lixo, detritos, entulhos domésticos e industriais (ton)			
<i>Waste generated - garbage, rubble, industrial and domestic waste, etc (tons)</i>	207.761	271.640	190.252
Óleo (litros)* / <i>Oil liters</i>	230.515	281.876	241.010

\* Todo o resíduo de óleo é encaminhado para re-refino, conforme legislação ambiental, o que garante sua reciclagem na produção de óleo lubrificante básico. / *All oil waste is sent to re-refining, according to environmental legislation, which guarantees its recycling in the production of basic lubricant oil.*

### Destinação dos resíduos / *Destination of waste*

Indicadores / <i>Indicators</i>	2005	2006	2007
Resíduos reciclados/reutilizados no processo (doméstico e industriais)			
<i>Waste recycled/reused in the process (domestic and industrial)</i>	99,4%	98,0%	97,49%
Resíduos dispostos em aterro / <i>Waste disposed in landfills</i>	0,5%	0,2%	0,79%

## Geração e destinação de resíduos por unidade / *Generation and disposal of waste per unit*

Tipo de resíduo / <i>Waste type</i>	Germano	Ubu
Resíduos gerados - lixo, dejetos, entulhos domésticos e industriais (t) / <i>Generated waste - garbage, domestic and industrial waste (t)</i>	2.132,89	188.119,94
Geração de Óleo (kl) / <i>Generation of oil (kl)</i>	219,93	21,08
Resíduos reciclados/reutilizados no processo (doméstico e industriais) (t) / <i>Waste recycled/reused in the process (domestic and industrial) (t)</i>	2.219,96	183.250,44
Resíduos dispostos em aterro (t) / <i>Waste taken to landfill (t)</i>	212,66	1.296,93

## Difundindo a educação ambiental

A partir da consolidação dos novos espaços de relacionamento com os públicos interno e externo – Centro de Convivência e Educação Ambiental (CCEAM), em Ponta Ubu, e o Centro de Educação Ambiental (Ceam) inaugurado em 2007, em Muniz Freire (ES) – a Samarco intensificou, em 2007, as ações de Educação Ambiental para o público interno e comunidades.

No âmbito interno, a principal ação foi a revitalização do papel dos dinamizadores da Rede de Percepção Interna, grupo de pessoas capacitadas para multiplicar, em cada área, os conceitos de educação ambiental. Esse grupo foi fundamental para garantir o sucesso das campanhas de consumo consciente, desenvolvidas durante o ano.

Com o objetivo de sensibilizar as pessoas para uma atitude rotineira de preservação dos recursos, esta ação teve foco na redução do desperdício de alimentos, copos plásticos, papel e água, o que também leva à redução da geração de resíduos. Os resultados mostram um engajamento acentuado em todas as áreas e alta percepção dos benefícios de uma nova atitude ambiental.

## Redução de consumo / *Consumption reduction*

Tipo de resíduo / <i>Waste type</i>	Germano	Ubu
Copos plásticos / <i>Plastic cups</i>	39%	35%
Alimentos / <i>Food</i>	23,5%	44%
Papel / <i>Paper</i>	25%	27%

Em relação às ações de Educação Ambiental para as comunidades, um dos principais projetos desenvol-

## *Disseminating environmental education*

*With the establishment of new areas for communication with its internal and external publics – the Communication and Environmental Education Center in Ponta Ubu and the Environmental Education Center inaugurated in 2007 in Muniz Freire, both in Espírito Santo – Samarco intensified its environmental education actions in 2007.*

*Within the Company, the main action was to revitalize the role of the Internal Perception Network dynamizers – groups of people qualified to multiply, in each area, the concepts of environmental education. These groups were essential for the success of the consumer awareness campaigns carried out during the year.*

*With the objective of getting people involved in a routine preservation of resources, this action focused on reduction of waste in terms of food, paper/ plastic cups, paper and water, and consequently the volume of residues in general. The results showed high engagement among all areas as well as a clearer perception of the benefits of a new environmental attitude.*

*With regard to the environmental education actions directed to the communities, one of the main*

vidos em 2007 foi a realização das oficinas de artesanato para moradores das áreas próximas à Mina de Germano. O trabalho teve como objetivo associar a consciência ambiental a projetos de geração de renda, usando resíduos da própria Samarco e outros materiais locais. A transmissão do conhecimento sobre preservação de recursos naturais foi, assim, reforçada por um envolvimento maior das pessoas com uma atividade prática que gera, ao mesmo tempo, desenvolvimento econômico.

Em Ponta Ubu, onde também foram realizadas diversas oficinas unindo conceitos de educação ambiental e geração de renda, destacou-se a integração das comunidades com a Samarco, por meio da utilização do CCEAM. As atividades realizadas em 2007 no novo espaço contaram com mais de 17 mil participações.

### Sucesso na inovação

O Programa Taboa Lagoa é uma experiência inovadora em gestão compartilhada de recursos hídricos, que combina educação ambiental, geração de renda e valorização da tradição local. Por seu caráter inovador e pelos resultados que vem aferindo, o Taboa Lagoa conquistou, em 2007, o primeiro lugar do **Prêmio Ecologia**, na categoria empresarial.

O Taboa Lagoa une escolas, organizações não-governamentais (ONGs) e órgãos públicos próximos à unidade de Ponta Ubu, em ações que promovem a sustentabilidade de nove comunidades do entorno da Lagoa de Mãe-Bá. A base do trabalho é a valorização dos recursos e da tradição econômica local, voltada à agricultura familiar e à pesca artesanal, como principais fontes de geração de renda e lazer. Ao mesmo tempo, atua para revitalizar e preservar o ecossistema representado pela Lagoa.

Algumas iniciativas já demonstram resultados práticos, como:

- Revitalização das Nascentes – cerca de 160 famílias realizam o plantio e a manutenção de três mil mudas nas nascentes e propriedades da região;

Lançado em 2000, é uma iniciativa da Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Seama) que visa a reconhecer ações relevantes relacionadas ao meio ambiente para promoção do desenvolvimento sustentável no Espírito Santo.

*projects developed in 2007 was the organization of handcraft workshops for the people living near Germano Mine. This effort had the objective of combining environmental awareness with income generation, making use of Samarco's own waste and other locally available materials. The transmission of information about the preservation of natural resources was thus complemented by a greater involvement of the people in an activity which is also promotes their economic development.*

*Ponta Ubu also held several workshops focused on both environmental education and income generation, promoting integration between Samarco and the communities. The activities carried out in 2007 in the new community center had the participation of over 17 thousand local residents.*

### Success in innovation

*The Taboa Lagoa Program is an innovative experience in shared management of water resources, combining environmental education, income generation and valuation of local traditions. Due to its pioneering nature and its excellent results, in 2007 Taboa Lagoa won the first prize in the **Ecology Awards**, in the corporate category.*

*Taboa Lagoa brings together schools, NGO's and government agencies near the Ponta Ubu plant in the execution of actions which promote sustainability among nine communities around the Mãe-Bá Lagoon. The focus is on family agriculture and fishing as main sources of income generation and recreation, while at the same time seeking to revitalize and preserve the lagoon's ecosystem.*

*Some initiatives have already demonstrated practical results, such as:*

- *Revitalization of the headsprings – some 160 families plant and care for three thousand saplings around the headsprings and on local farms;*

Launched in 2000, this program is an initiative of the State Agency for Environment and Water Resources to provide recognition for relevant actions related to the environment in the drive to promote sustainable development in Espírito Santo.

- Educação Ambiental e Capacitação – mais de mil pessoas participaram de oficinas artesanais, visando à capacitação e ao incentivo à geração de renda. Além disso, as escolas da região integram o programa utilizando o Baú do Saber Ecológico (uma biblioteca itinerante com um acervo de cerca de mil itens, entre livros, vídeos, DVDs, revistas, fantoches, materiais lúdicos e jogos educativos) e do Jogo Taboa Lagoa, criado com o intuito de desenvolver a educação ambiental para crianças do ensino infantil ao médio;
- Geração de Renda – com a criação do Núcleo de Artesanato em Fibra de Taboa, com 37 famílias de cinco comunidades do entorno; e do Núcleo da Piscicultura Experimental da Lagoa de Mãe-Bá, que conta com a participação de 24 pescadores.

## Preservação de áreas e biodiversidade

A Samarco realiza, por meio do Programa Integrado de Reabilitação de Áreas, ações sistemáticas de revegetação de áreas alteradas por suas atividades. A empresa também monitora constantemente a variedade biológica da fauna e da flora das regiões onde atua, mapeando possíveis impactos de suas operações sobre a biodiversidade. Essa avaliação se dá com o uso de bioindicadores, que contemplam resultados relacionados às plantas, aos animais monitorados, à qualidade do ambiente, sensíveis às mudanças ambientais decorrentes da atividade industrial.

### Áreas protegidas

Nos dois estados em que mantém atividades, a Samarco possui terreno que faz limites com as seguintes Áreas de Proteção Ambiental (APA).

Minas Gerais:

- APA Árvore Bonita, Divino - 8.874,74 ha
- APA Alto Taboão, Espera Feliz - 2.480 ha
- APA Serra da Vargem Alegre - 1.825 ha

Espírito Santo:

- Estação Ecológica Municipal do Papagaio (EEM Papagaio) - 772 ha
- APA Guanabara - 27,24 ha

Cabe registrar, ainda, que nas áreas onde a Samarco está localizada não há registro de população indígena.

- *Environmental education and training – over one thousand people participated in craft workshops focused on training and encouraging income generation. In addition, local schools participate in the program using the itinerant library (Baú do Saber) with about a thousand items among books, videos, DVD's, magazines, puppets, recreational material and educational games, not to mention the Taboa Lagoa Game, created with the intent of developing environmental education for children from elementary to middle school;*
- *Income Generation – achieved through the creation of the southern cattail (taboa) craft center, with 37 families participating from five local communities, as well as the experimental fish farming center for the Mãe-Bá Lagoon, with the participation of 24 fishermen.*

## Preservation of areas and biodiversity

*Samarco is carrying out systematic revegetation of areas altered by its activities, through its Integrated Rehabilitation Program. The Company also constantly monitors the biological diversity of the fauna and flora in the nearby regions, mapping possible impacts of its operations. This evaluation employs bioindicators which are sensitive to environmental changes caused by industrial activity.*

### Protected areas

*In the two states where Samarco has operations, it owns land which abuts the following Environmental Protection Areas (APAs):*

*Minas Gerais:*

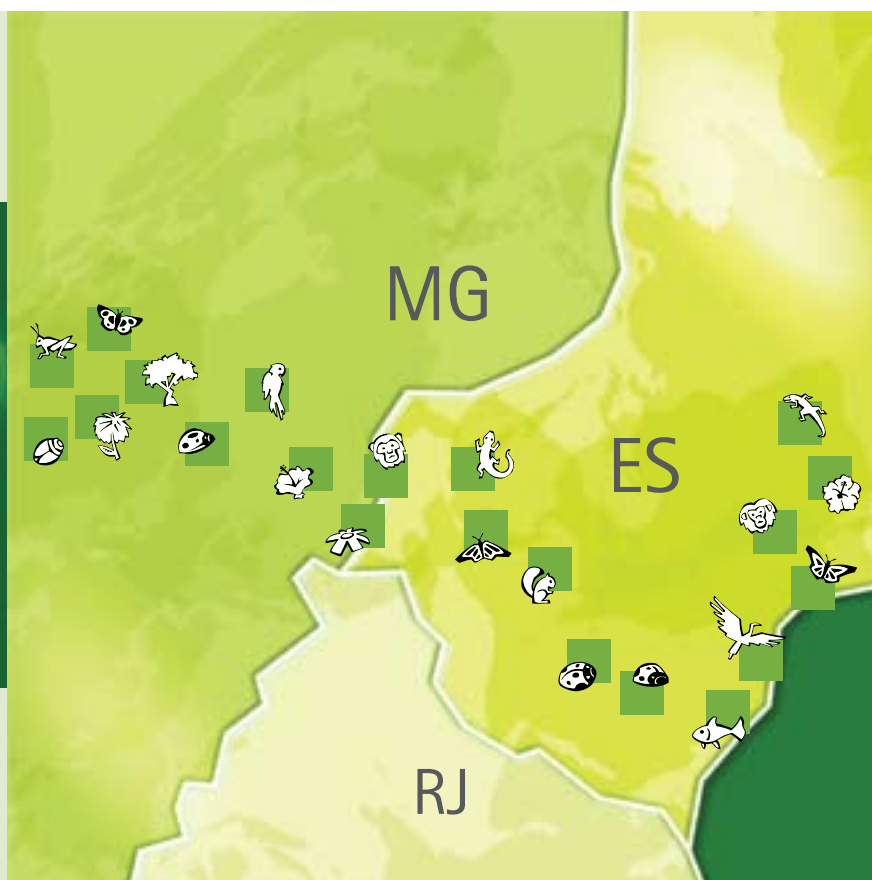
- APA Árvore Bonita, Divino - 8.874,74 ha*
- APA Alto Taboão, Espera Feliz - 2.480 ha*
- APA Serra da Vargem Alegre - 1.825 ha*

*Espírito Santo:*

- Estação Ecológica Municipal do Papagaio (EEM Papagaio) - 772 ha*
- APA Guanabara - 27,24 ha*

*It should also be mentioned that there is no record of any indigenous populations on any of Samarco's properties.*

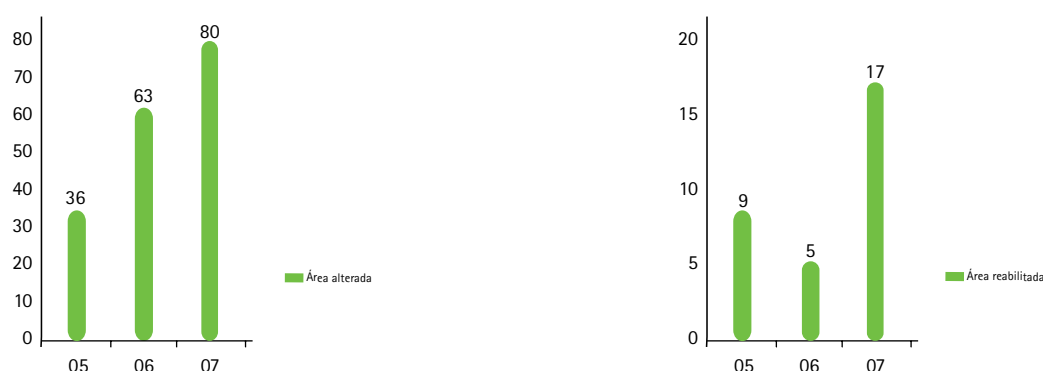
## Áreas preservadas



## Preserved Areas

Parque das Andorinhas / <i>Andorinhas Park</i>	Ouro Preto (MG)
Corredor ecológico na região / <i>Ecologic corridor in region</i>	Ouro Preto e Mariana (MG)
Parque Itacolomi / <i>Itacolomi Park</i>	Ouro Preto (MG)
Área de Proteção Ambiental Alto Taboão / <i>Environmental Protection Area Alto Taboão</i>	Taboão Espera Feliz (MG)
Área de Proteção Ambiental Serra da Vargem Alegre / <i>Environmental Protection Area Serra da Vargem Alegre</i>	Espera Feliz (MG)
Área de Proteção Ambiental Árvore Bonita / <i>Environmental Protection Area Árvore Bonita</i>	Divino (MG)
Parque Natural Municipal Nossa Senhora da Lapa / <i>Municipal Natural Park of Nossa Senhora da Lapa</i>	Ouro Preto (MG)
Parque Natural Municipal Padre José de Arimatéia / <i>Municipal Natural Park of Padre José de Arimatéia</i>	Santa Cruz do Escalvado (MG)
Parque Natural Municipal Tancredo Neves / <i>Municipal Natural Park of Tancredo Neves</i>	Ponte Nova (MG)
Parque Natural Municipal dos Puris / <i>Municipal Natural Park of Puris</i>	Piúma (ES)
Floresta Estadual do Uaimii / <i>State Forest of Uaimii</i>	Ouro Preto (MG)
RDS do Itabira / <i>RDS of Itabira</i>	Cachoeiro do Itapemirim (ES)
ARIE Laerth Paiva Amorim / <i>ARIE Laerth Paiva Amorim</i>	Alegre (ES)
Estação Ecológica Municipal do Papagaio / <i>Municipal Ecological Station of Papagaio</i>	Anchieta (ES)
Unid. de Conservação e Prot. Int. Estadual (ES) / <i>State Unit of Conservation and Full Protection (ES)</i>	Mimoso do Sul, Muqui e Atilio Vivácqua (ES)
Parque Nacional do Caparaó / <i>National Park of Caparaó</i>	Espera Feliz (MG) e Dolores do Rio Preto (ES)
Flona de Pacotuba / <i>National Forest of Pacotuba</i>	Cachoeiro do Itapemirim (ES)
Estação Ecológica Municipal do Papagaio / <i>Municipal Ecological Station of Papagaio</i>	Anchieta (ES)
Área de Proteção Ambiental Municipal de Guanabara / <i>Municipal Environmental Protection Area of Guanabara</i>	Anchieta (ES)
Parque Estadual Paulo César Vinha / <i>State Park Paulo César Vinha</i>	Guarapari (ES)
Parque Municipal do Morro da Pescaria / <i>Municipal Park Morro da Pescaria</i>	Guarapari (ES)

## Reabilitação de áreas - evolução (em hectares) / Rehabilitation of areas – evolution (in hectares)



Obs: o número de áreas alteradas, bem como o de áreas reabilitadas, aumentou em 2007 devido ao Projeto Terceira Pelotização, que previa um número maior de desmates no ano. / The number of altered as well as rehabilitated areas increased in 2007 due to the Third Pellet Plant Project, which required a larger extent of land clearing.

## Compensação florestal e ambiental / Forest and environmental compensation

Atividade	Local da Compensação	Compensação	Status
2º concentrador / 2nd concentrator	Estação Ecológica do Tripuí, em Ouro Preto (MG) / Ecological station of Tripuí, in Ouro Preto (MG)	Fornecimento de mão-de-obra no valor de R\$ 61.332,72 / Supply of labor in the amount of R\$ 61.332,72	Aplicado em 2007 / applied in 2007
2º concentrador / 2nd concentrator	Parque Estadual do Itacolomi, em Ouro Preto (MG) / Itacolomi State Park in Ouro Preto (MG)	Fornecimento de mão-de-obra no valor de R\$ 87.533,04 / Supply of labor in the amount of R\$ 87.533,04	Aplicado em 2007 / applied in 2007
Alteamento da Barragem de Santarém / Raising of Santarém Dam	Unidades da Regional Centro-Sul / Units of Regional Centro-Sul	Fornecimento de veículos para manutenção de unidades de conservação e fiscalização no valor de R\$ 243.274,91 / Supply of vehicles for maintenance of the conservation units and inspection in the amount of R\$ 243.274,91	Aplicado em 2007 / applied in 2007
Implantação da Barragem de Rejeitos do Fundão / Installation of Fundão tailings dam		Aplicação do valor de R\$ 3.980.080,00 em conta (Fundo de Compensação IEF) / Deposit of R\$ 3.980.080,00 to account of Compensation Fund of IEF – State Forest Agency	Termo de Compromisso assinado em 2007 com previsão de gasto para 2008 / Statement of Commitment signed in 2007 with expenditure budgeted for 2008
Estrada de ligação entre as minas / Road link between mines	Unidades de Conservação de Mariana e Ouro Preto (MG) / Conservation Units in Mariana and Ouro Preto (MG)	Fornecimento de Brigada de Incêndio no valor de R\$ 127.500,00 / Supply of fire-fighting brigade equivalent to R\$ 127.500,00	Termo de Compromisso assinado em 2007 com previsão de gasto para 2008 e 2009 / Statement of Commitment signed in 2007 with expenditure budgeted for 2008 and 2009
2º concentrador / 2nd concentrator	Parque Natural Municipal das Andorinhas, em Ouro Preto (MG) / Municipal Natural Park of Andorinhas, in Ouro Preto (MG)	Implantação do Parque Natural das Andorinhas, no valor R\$ 2.607.974,24. / Establishment of Natural Park at a cost of R\$ 2.607.974,24.	Termo de Compromisso assinado em 2007 com previsão de gasto em 2008 / Statement of Commitment signed in 2007 with expenditure budgeted for 2008
2º concentrador / 2nd concentrator	Áreas protegidas do Espinhaço Meridional na região de Mariana e Ouro Preto (MG) / Protected areas of the Espinhaço Meridional mountain range in the region of Mariana and Ouro Preto (MG)	Elaboração de projeto "Áreas protegidas do Espinhaço Meridional na região de Mariana e Ouro Preto", no valor de R\$ 250.000,00 / Development of protection project at a cost of R\$ 250.000,00	Termo de Compromisso assinado em 2007 com previsão de gasto em 2008 / Statement of Commitment signed in 2007 with expenditure budgeted for 2008
Total das compensações / Total value of compensations		<b>R\$ 7.357.694,91</b>	

## Multas resultantes de não-conformidade com leis e regulamentos ambientais

Em 2007, a Samarco recebeu seis autuações por não-conformidades, sendo uma do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), duas da Fundação Estadual do Meio Ambiente (Feam - MG), duas do Instituto Mineiro de Gestão das Águas (Igam) e uma do Instituto Estadual do Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Espírito Santo (Iema). Em todos os casos, a empresa aguardava, em 31 de dezembro de 2007, a análise dos pedidos de reconsideração.

## Fines for non-compliance with environmental laws and regulations

In 2007, Samarco received six notices of infraction for environmental non-compliance: one from the Federal Environmental Agency (Ibama), two from the State Environmental Agency of Minas Gerais (FEAM), two from the State Water Authority (Igam), and one from the State Environmental Agency of Espírito Santo (Iema). In all these cases, the Company was awaiting at the end of 2007 a review of its requests for reevaluation.

## Licenciamentos ambientais e outras obrigações legais obtidas em 2007 / Environmental licenses and other permits obtained in 2007

Fundação Estadual do Meio Ambiente de Minas Gerais (FEAM) / State Environmental Agency of Minas Gerais (FEAM)	Validade / Expires
LP 006: Barragem do Fundão / LP 006: Fundão dam	abril de 2009 / April 2009
LI 034: Alçamento da Barragem de Santarém / LI 034: Raising of Santarém dam	abril de 2008 / April 2008
LI 068: Barragem do Fundão / LI 068: Fundão dam	junho de 2009 / June 2009
LI 098: Alçamento de Dique da Sela, Dique da Tulipa e Áreas de Empréstimos na Barragem de Germano / LI 098: Raising of the saddle dike, dike of the drop inlet spillway, and borrow areas for the Germano dam	setembro de 2013 / September 2013
LO 069: Revalidação das LO's da lavra, pilha de estéril e correia transportadora da Mina de Alegria "E"; alargamento da estrada de acesso a Mina de Alegria "E"; Alegria A, B, C e pilha de estéril J. Manoel e bacias de sedimentação da Mina e barragens e diques do Córrego J. Manoel / LO 069: Revalidation of the Operating Licenses for mining, waste pile and conveyor belt for Alegria Mine "E"; widening of access road to Alegria Mine "E"; waste piles of Alegria A, B, C and J. Manoel, and settling ponds for mine and dams and dikes for the J. Manoel creek	março de 2011 / March 2011
LO 249: Lavra em Alegria 1,2 e 6 Vertente Córrego das Almas / LO 249: Mining at Alegria 1,2 and 6, slope of Córrego das Almas	setembro de 2011 / September 2011
LO 265: Revalidação das LO's Transportador de Correia de Longa Distância e Barragem de Santarém / LO 265: Revalidation of the operating licenses for the overland conveyor and Santarem dam	setembro de 2011 / September 2011

Instituto Estadual de Florestas de Minas Gerais (IEF) / Minas Gerais Forest Agency (IEF)	Validade / Expires
APEF0016841: Barragem do Fundão / APEF0016841: Fundão dam	julho de 2007 / July 2007
APEF0016845: Barragem do Fundão / APEF0016845: Fundão dam	julho de 2007 / July 2007
APEF 13490: Barragem de Santarém / APEF 13490: Santarém dam	março de 2008 / March 2008
APEF 0067214: Alegria 7 / APEF0067214: Alegria 7	6 de janeiro de 2008 / January 2008
APEF 0067221: TC 02 / APEF0067221: TC 02 conveyor	fevereiro de 2008 / February 2008
APEF 0067222: Estrada de acesso a mina de Alegria 9 para transporte de minério/estéril( Estradão) / Access road to Alegria 9 mine for transportation of ore/overburden	fevereiro de 2008 / February 2008

Instituto Mineiro de Gestão das Águas (Igam) / State Water Authority (IGAM)	Validade / Expires
Portaria 00335 2007: Barragem do Fundão / Ordinance 00335 2007: Fundão dam	fevereiro de 2012 / February 2012
Portaria 001396 2007: Rio Piracicaba / Ordinance 001396 2007: Piracicaba River	agosto de 2008 / August 2008

Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) / <i>Federal Environmental Agency (IBAMA)</i>	Validade / <i>Expires</i>
OF 136_2007 CGTMO_DILIC_IBAMA: Autorização para a utilização de procedimentos de detonação no leito de rios / <i>OF 136_2007 CGTMO_DILIC_IBAMA: authorization for use of blasting in river beds</i>	durante as atividades / <i>During activities</i>
142_2007: Autorização de supressão de vegetação / <i>142_2007: authorization for vegetation suppression</i>	fevereiro de 2009 / <i>February 2009</i>

Licenças para a unidade de Ponta Ubu / <i>Licenses for Ubu Unit</i>	Atividade / <i>Activity</i>
LO/GCA/SAIA/N°160/2007 / <i>LO/GCA/SAIA/N°160/2007</i>	Geração de Energia Elétrica em Muniz Freire; / <i>Generation of electric energy at Muniz Freire;</i>
LP/GCA/SAIA/N°226/2007 / <i>LP/GCA/SAIA/N°226/2007</i>	1ª Etapa de Dragagem de Manutenção do Porto de Ubu; / <i>1st phase of maintenance dredging at Ubu Port;</i>
LI/GCA/SAIA/N°272/2007 / <i>LI/GCA/SAIA/N°272/2007</i>	1ª Etapa de Dragagem de Manutenção do Porto de Ubu; / <i>1st phase of maintenance dredging at Ubu Port;</i>
LO/GCA/SAIA/N°245/2007 / <i>LO/GCA/SAIA/N°245/2007</i>	1ª Etapa de Dragagem de Manutenção do Porto de Ubu; / <i>1st phase of maintenance dredging at Ubu Port;</i>
LP/GCA/SAIA/N°261/2007 / <i>LP/GCA/SAIA/N°261/2007</i>	1ª Etapa de Dragagem de Manutenção do Porto de Ubu; / <i>1st phase of maintenance dredging at Ubu Port;</i>
LI/GCA/SAIA/N°308/2007 / <i>LI/GCA/SAIA/N°308/2007</i>	1ª Etapa de Dragagem de Manutenção do Porto de Ubu; / <i>1st phase of maintenance dredging at Ubu Port;</i>
LO/GCA/SAIA/N°284/2007 / <i>LO/GCA/SAIA/N°284/2007</i>	1ª Etapa de Dragagem de Manutenção do Porto de Ubu; / <i>1st phase of maintenance dredging at Ubu Port;</i>

## Desafios socioambientais

Uma das diretrizes da Gestão Ambiental da Samarco é o contínuo investimento em estudos e pesquisas que apontem novas soluções para os desafios da sustentabilidade. Muitas dessas ações são incorporadas à gestão em atendimento a demandas da sociedade, como as que estão relacionadas às condicionantes dos processos de licenciamento ambiental, e outras são criadas por iniciativa voluntária da Samarco.

### Reaproveitamento de água

Os processos de concentração e condução do minério de ferro via mineroduto dependem diretamente da água. A Samarco, diante da responsabilidade ambiental de preservar um dos mais importantes recursos naturais, promove rigorosas ações de controle e de redução do consumo, assim como medidas para aumentar sua reutilização no processo produtivo.

Em 2007, a empresa obteve indicadores positivos. O consumo de água nova diminuiu 9,1%, ao passo que a reutilização melhorou em 0,5 ponto percentual.

## Socioenvironmental challenges

*One of Samarco's environmental management guidelines is to invest continuously in studies seeking new solutions for the challenges of sustainability. Many of these actions are incorporated into the management system to comply with the demands of society, such as those that are a response to the official conditions imposed for issuance of environmental licenses, while others are developed on Samarco's own initiative.*

### Recycling water

*The processes of concentrating and pumping iron ore through a pipeline require large quantities of water. Samarco, in view of the environmental responsibility of preserving one of nature's most precious resources, is seriously committed to assuring strict control of water use and quality as well as reducing its consumption. As a result, it has developed many measures to increase the reuse of water in its production process.*

*In 2007, the Company was pleased to report good results to this effect. The consumption of new water was brought down 9.1%, and reuse went up 0.5%.*



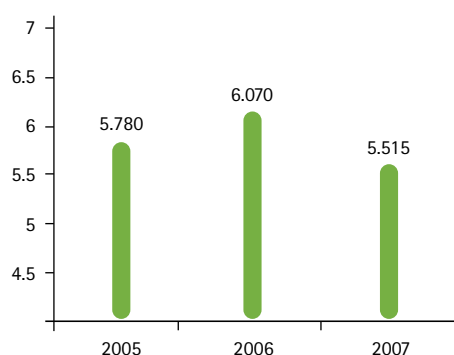
A Samarco possui outorgas de captação de água no Estado de Minas Gerais. Em 2007, as captações foram as seguintes:

Samarco has water abstraction licenses in the State of Minas Gerais. In 2007, the abstraction volumes were as follows:

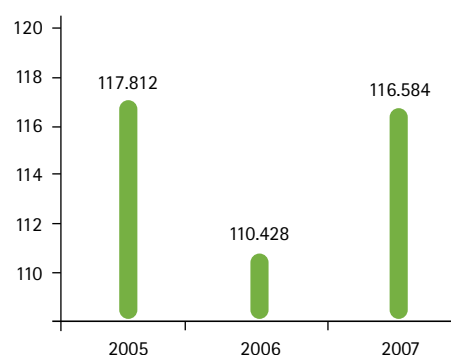
### Captação de água / *Water abstraction*

Mês / <i>Month</i>	Rio Piracicaba	Rio Matipó
Janeiro / <i>January</i>	424.187	39.886
Fevereiro / <i>February</i>	397.874	46.844
Março / <i>March</i>	459.413	43.365
Abril / <i>April</i>	458.323	42.218
Mai / <i>May</i>	510.005	50.176
Junho / <i>June</i>	464.418	44.055
Julho / <i>July</i>	408.930	53.292
Agosto / <i>August</i>	429.842	41.316
Setembro / <i>September</i>	392.414	45.144
Outubro / <i>October</i>	319.300	55.624
Novembro / <i>November</i>	334.185	45.432
Dezembro / <i>December</i>	360.450	48.039
Total (em m <sup>3</sup> ) / <i>Total (in m<sup>3</sup>)</i>	4.959.341	555.395

### Consumo de água (em milhares de m<sup>3</sup>) / *Water consumption (in thousands of m<sup>3</sup>)*



### Reutilizada (em milhares de m<sup>3</sup>) / *Reused (in thousands of m<sup>3</sup>)*



Obs.: os dados se referem apenas à Mina de Germano. Para os processos industriais, a unidade Ponta Ubu reutiliza a água da polpa de minério de ferro que chega via mineroduto, já contabilizada na captação da Mina Germano. / *These data refer only to the Germano Mine. The Ponta Ubu unit reuses the water from the iron ore slurry pumped through the pipeline for its industrial processes. This water is already included in the intake calculation for Germano Mine.*

Ainda em 2007, foi iniciado o Estudo de Recursos Hídricos, que vai avaliar o impacto da Samarco nas principais fontes de água das regiões onde atua, permitindo traçar planos para melhorar ainda mais o manejo adequado desse recurso.

Also in 2007, work was begun on the water resources study to assess the impact of Samarco's activities on the main water sources in the surrounding regions, leading to the development of plans to make further improvements in the management of this resource.

## De olho no futuro

Dois estudos, iniciados em 2007, merecem destaque, principalmente por anteciparem demandas futuras:

- Estudo Epidemiológico – o objetivo desse estudo, que atende a uma condicionante da Licença Am-

## Keeping an eye on the future

Two studies started in 2007 are worthy of mention here, mainly because they take into account future requirements:

- *Epidemiologic study – the objective of this study,*

Lançada em 1994 pela United Nations University (UNU), instituição de incentivo à pesquisa da Organização das Nações Unidas (ONU), a Zeri advoga uma mudança de paradigmas no conjunto das atividades econômicas, em particular dos processos de produção industrial, como fator fundamental para a sustentabilidade. Sua metodologia prevê a integração dos princípios e estratégias da qualidade total com os requisitos da qualidade ambiental, como base para promover o desenvolvimento sustentável. É uma proposta que se destaca como inovadora, mas fortemente embasada no pragmatismo empresarial. A ideia central é concentrar todos os esforços para o desenvolvimento de novas tecnologias que permitam reduzir a geração e aumentar a aplicação dos resíduos de todos os tipos.

*Launched in 1994 by the United Nations University (UNU), a United Nations research institute, Zeri advocates a change in the paradigms of overall economic activities, mainly industrial production processes, as an essential factor for sustainability. Its methodology provides for the integration of total quality principles and strategies with the requirements of environmental quality as a basis for the promotion of sustainable development. It is a proposal which is outstanding due to its forward-looking approach while still firmly based on corporate pragmatism. The main idea is to concentrate all efforts for the development of new technologies which allow reduction of waste generation and increased reuse of waste of all kinds.*

bional referente à terceira usina de pelotização, é realizar um mapeamento da qualidade ambiental atual na região de Ponta Ubu e de sua influência na saúde das pessoas e do ecossistema. O estudo será conduzido por especialistas da Universidade de São Paulo (USP) em parceria com a Secretaria Municipal da Saúde de Anchieta, a Secretaria Estadual da Saúde (ES), o Instituto de Meio Ambiente (Iema) e as lideranças das comunidades envolvidas. Durante três anos, os especialistas vão avaliar as condições de saúde das pessoas, principalmente crianças e idosos, e das plantas da região. Isso permitirá detectar em que grau as emissões atmosféricas da Samarco podem afetar a qualidade de vida, das pessoas, da fauna e da flora;

*mandatory for the issuance of the environmental permit for the Third Pellet Plant, is to map over the next three years the environmental quality in the PontaUbu region and its influence on the health of the people (particularly children and elderly) as well as of the ecosystem. The study will be conducted by specialists from the University of São Paulo in association with the Municipal Health Department of Anchieta, the Espírito Santo State Health Department, the State Environmental Agency and the leaderships of the communities involved. For three years, specialists will evaluate the health conditions mainly of children and elderly people, as well as development of local plants. This will allow an assessment of the degree to which Samarco's atmospheric emissions can affect the quality of life of people, plants and animals;*

- **Projeto Zeri** para Resíduos da Mineração – baseado na iniciativa Zeri (Zero Emission Research Initiative),



Investimento em artesanato promove a geração de renda às comunidades  
*Investment in craftwork promotes income generation in local communities*

é considerado como um projeto estratégico para a sustentabilidade da empresa. Seu objetivo é concentrar investimento e esforços no desenvolvimento de soluções inovadoras para o aproveitamento dos principais resíduos da mina e do concentrador, em escala industrial e comercialmente viável. Os estudos iniciais visam a entender melhor as características dos materiais e propor formas de transformá-los em matéria-prima para outros processos industriais. Ao longo do tempo, a Samarco pretende aplicar a mesma metodologia para buscar soluções sustentáveis para outros resíduos gerados em seu processo produtivo.

## Compensações socioambientais

Em 2007, foi dado andamento ao cumprimento de dois Termos de Ajustamento de Conduta (TAC), assinados pela Samarco com o Ministério Público do Espírito Santo.

No primeiro deles, assinado em 28 de setembro de 2004, consta um conjunto de 15 obrigações compensatórias por impactos na Praia do Além. Dessas, 14 já foram concluídas, restando apenas a elaboração de um plano para a Área de Proteção Ambiental (APA) Praia de Guanabara, abrangendo a Praia do Além, com plano diretor de uso das lagoas costeiras de Tanharu, Ubu, Icaraí, Parati, Maembá e Ubaia.

No outro TAC, assinado em 5 de agosto de 2005, a empresa assumiu o compromisso de cumprir 33 exigências relacionadas ao município de Anchieta (ES). Em 2007, as principais ações relacionadas a esse TAC foram:

- obtenção da Licença Ambiental e realização das licitações para a implantação da Estação de Tratamento de Esgoto em Mãe-Bá;
- inauguração do trevo rodoviário e de posto de saúde, também na região de Mãe-Bá;
- início das obras de asfaltamento de vias urbanas em Ponta Ubu;
- formatação dos cursos profissionalizantes de acordo com as demandas apresentadas pela Prefeitura de Anchieta, que serão iniciados em 2008;
- preparação do projeto de aparelhamento e reforma do Hospital do Mepes (Movimento de Educação Promocional do Espírito Santo), também em Anchieta, que será implantado ao longo de 2008.

- *Zeri Project for Mining Waste – based on Zeri (Zero Emission Research Initiative), this is deemed a strategic project for the Company's sustainability. The objective is to concentrate investments and efforts on the development of innovative solutions for the use of the main mine and concentrator waste materials, on an industrial and commercially viable scale. The initial studies seek a better comprehension of the materials and a proposal of ways to transform them into raw material for other industrial processes. Eventually Samarco intends to apply the same methodology to seek sustainable solutions for other waste generated by its production process.*

## Socioenvironmental compensation

*In 2007, work continued on compliance with two Conduct Adjustment Agreements (TACs) signed between Samarco and the Public Prosecutor's Office of Espírito Santo.*

*The first one, signed on 28 September 2004, contains a list of 15 mandatory environmental compensation actions to offset impacts on the Além beach. Of these, 14 have already been concluded. The outstanding one refers to the development of a plan to create the Praia da Guanabara environmental protection area (APA), encompassing the Alem Beach, as well as a master plan for the use of the coastal lagoons of Tanharu, Ubu, Icarai, Parati, Maembá and Ubaia.*

*In the other TAC, signed on 5 August 2005, the Company assumed the commitment of complying with 33 requirements related to the municipality of Anchieta, Espírito Santo. In 2007, the main actions under this TAC were:*

- *obtainment of Environmental License and holding of competitive bidding for the installation of a wastewater treatment plant in Mãe-Bá;*
- *inauguration of the highway interchange and the public health clinic, also in the region of Mãe-Bá;*
- *start-up of paving of streets in Ponta Ubu;*
- *development of vocational training courses in compliance with the requirements of the Anchieta municipal administration, to be offered in 2008;*
- *development of the project for equipping and renovating the Hospital do Mepes in Anchieta, to be executed in 2008.*



Vanusa Silva Carvalho, participante do projeto Parati Reutilizando, que reúne 20 mulheres da comunidade de pescadores de Parati, em Anchieta (ES), para fazer vassouras a partir de embalagens PET

*Vanusa Silva Carvalho, participant in the Parati Re-use Project, which employs twenty women from the fishing village of Parati, in Anchieta (ES), to make brooms from PET bottles*

"A participação da Samarco em nossa comunidade é cada vez mais importante. Somos poucos, não temos muitas oportunidades de emprego, mas a parceria com a Empresa tem mostrado que com soluções simples podemos conseguir grandes resultados. É o caso do Projeto Parati Reutilizando.

*"Samarco's participation in our community is becoming increasingly important to us. We are few, and we do not have many opportunities for employment, but the partnership with the Company has shown us that with simple solutions we can achieve great results. This is the case with the Parati Re-use Project.*

Tudo começou com o Prêmio Samarco de Meio Ambiente, que fez nossas crianças pensarem em soluções criativas para os problemas do meio ambiente. A Escola Municipal de Parati ganhou o segundo lugar e o prêmio de três mil reais, apresentando o projeto para reutilizar garrafas PET na fabricação de vassouras. Com o dinheiro do prêmio, a escola pôde comprar as máquinas e mobilizou as mulheres da nossa comunidade. É uma idéia simples, mas eficiente: cria uma nova forma de gerar renda para as nossas famílias, aprendemos a trabalhar em equipe e a pensar o futuro juntas e, ainda, contribuimos para evitar a poluição, já que incentivamos a coleta de garrafas PET e o seu uso como matéria-prima para as vassouras.

*It all began with the Samarco Environmental Award, which encouraged our children to come up with creative solutions for environmental problems. The Parati Municipal School won second place and the prize of three thousand reais with their project to reuse PET bottles to manufacture brooms. With the money from the prize, the school was able to purchase the machines and to mobilize the women in the community. It is a simple, but efficient idea: it creates a new way to generate income for our families, we learn to work together as a team and to think of our future together, as well as to help prevent pollution, since we encourage the collection of PET bottles to use as raw material for the brooms.*

Em 2007, durante o curso de capacitação, realizado com o apoio da Samarco, já produzimos 400 vassouras e aprendemos muito. A gente teve a oportunidade de ir a São Paulo e ver outros projetos parecidos com o nosso que já estão em estágio mais adiantado. Isso fez a gente sonhar. Estávamos qualificadas e equipadas para trabalhar, mas ainda faltava um lugar para colocarmos as máquinas. A Prefeitura alugou um espaço, ele já foi inaugurado, e vamos colocar as máquinas para funcionar. Nossa missão é conseguir os melhores resultados com o Parati Reutilizando para, depois, planejar ampliações e melhorias."

*In 2007, during the training course, held with support from Samarco, we produced 400 brooms and we learned a great deal. We were given the opportunity to travel to São Paulo and to see similar projects that are currently at a more advanced state, which made us dream of the possibilities. We were given training and we had the equipment to work, but we needed a place to put the machinery. Our city government rented space for us, which is now ready, and we are going to install the machines there. Our mission is to achieve the best results we can with the Parati Re-use Project, so that later we can plan to make enlargements and improvements."*

# Indicadores de desempenho social 9

*Social performance indicators*

Excelência empresarial com responsabilidade social <i>Business Excellence with Social Responsibility</i>	110
Mais valor ao profissional <i>Greater Value for Professionals</i>	110
Qualidade de vida <i>Quality of Life</i>	120
Saúde e segurança <i>Health and Safety</i>	124
Priorizando a economia local <i>Giving Priority to the Local Economy</i>	126
Relacionamento com comunidades <i>Community Relations</i>	128

## Excelência empresarial com responsabilidade social

O ano de 2007 entra para a história da Samarco não somente pela celebração de suas três décadas de existência, mas, sobretudo, pelo esforço constante na busca da excelência empresarial com sustentabilidade e responsabilidade social. É por isso que, no intuito de aperfeiçoar seu relacionamento com os públicos e melhor disponibilizar recursos em prol do desenvolvimento efetivo das comunidades do entorno, a empresa apresentou sua Política de Investimento Social.

As linhas de atuação da Política foram definidas a partir de diagnóstico realizado com as lideranças públicas e comunitárias dos municípios onde atua e prioriza educação, geração de renda e empreendedorismo. A Samarco espera, assim, contribuir para o fortalecimento da educação em seus diversos aspectos; promover a inserção consistente e orientada das pessoas no mercado de trabalho, ampliando suas oportunidades de crescimento e desenvolvimento; valorizar a atuação participativa e as organizações sociais; promover o empreendedorismo; e fomentar redes de vínculos e colaborações.

## Mais valor ao profissional

O desenvolvimento do público interno é baseado no Modelo de Gestão de Pessoas por Competências, implantado em 2006, cuja proposta é trabalhar as possibilidades de carreira dos empregados, estimulando a construção de planos de desenvolvimento profissional, alinhados à estratégia da Samarco.

Os critérios estabelecidos para a avaliação de desempenho são claros e transparentes, e dão suporte a todos os demais processos de recursos humanos. Em 2007, o desafio foi a consolidação do modelo, com foco na construção dos planos de desenvolvimento individuais. Alinhado ao projeto Ciclos da Cultura (p. 58), ele fortalece conceitos que já faziam parte da cultura organizacional da Samarco, como valorização e reconhecimento dos empregados, e redireciona o posicionamento pela excelência empresarial.

Na primeira rodada de avaliação de desempenho (relativo a 2006) de todos os níveis da empresa, 97% dos

## *Business excellence with social responsibility*

*The year of 2007 was an important milestone for Samarco, not only because it was the year in which the company celebrated its thirtieth anniversary, but mainly because of its success in the constant pursuit of business excellence, sustainability and social responsibility. This is why, in order to improve relations with its various stakeholders and to make better use of resources applied to promoting development of the surrounding communities, the Company rolled out its Social Investment Policy.*

*The Policy's actions were defined based on a diagnosis made together with public and community leaders of the municipalities where Samarco operates, and give priority to education, income generation and entrepreneurship. Samarco's intent is manifold: to contribute to strengthening education in all its aspects; to promote the continuous influx of people into the labor market and broaden their opportunities for growth and development; to value participative actions and social organizations; to promote entrepreneurship, and to foment collaboration networking.*

## *Greater value for professionals*

*The development of Samarco's internal public is based on the methodology of Competency-Based Human Resource Management, implemented in 2006. The objective is to optimize professional potential, stimulating the construction of career plans aligned with Samarco's strategy.*

*The criteria established to evaluate performance are clear and transparent, supporting all human resources actions. In 2007, the challenge was to consolidate the model, focused on the construction of individual development plans. Aligned with the Culture Cycles project (p. 58), it strengthens concepts which were already a part of Samarco's organizational culture, such as the valuation and recognition of employees, and emphasizes the ultimate goal of corporate excellence.*

*During the first round of performance evaluations (for 2006), at all corporate levels, 97% of the*

empregados avaliados receberam *feedback* de seus gestores, ou seja, um total de 1.261 pessoas.

No fim de 2007, iniciou-se novo período de avaliações, com expectativa de manutenção do índice positivo. Para isso, no período que antecedeu as avaliações, foi realizada uma campanha de sensibilização, conscientizando o empregado sobre o autodesenvolvimento, uma das metodologias que compõem o plano de desenvolvimento individual. Além disso, os gestores passaram por um treinamento, para reforçar sua participação e potencializar o processo de autodesenvolvimento dos profissionais de suas equipes, estimulando a reflexão e elaborando o plano de desenvolvimento junto com cada um dos profissionais.

Nas unidades Ponta Ubu e Mina de Germano, foram realizados eventos participativos voltados para os empregados de todos os níveis da empresa, com o objetivo de conscientizar cada um de sua responsabilidade pelo seu desenvolvimento profissional. O evento, realizado durante o período de trabalho, contou com apresentação de uma peça de teatro focando esse assunto.

Os empregados receberam, ainda, a Cartilha de Ações de Autodesenvolvimento por Competência. Elaborada de acordo com as competências definidas nos eixos de carreira (Técnico, Mercadológico, Gerencial, Operacional e Suporte ao Negócio), traz informações práticas para que cada profissional busque as melhores alternativas de autodesenvolvimento para sua carreira.

Outro trabalho que merece destaque é o levantamento técnico do perfil profissional dos empregados das manutenções das duas unidades (com formação técnica, nível superior e gerencial), que teve como objetivo identificar a potencialidade dos profissionais, para melhorar o aproveitamento atual e futuro de cada um, além do desenvolvimento das principais competências e habilidades necessárias ao novo Modelo proposto pelo Projeto Excelência da Manutenção (PEM).

O Projeto Excelência da Manutenção Samarco (PEM) tem o objetivo de adequar as manutenções da Mina de Germano, do mineroduto e da unidade Ponta Ubu para atingir a meta de faturar US\$ 3 bilhões até 2020, maximizando disponibilidade, confiabilidade e potencial produtivo, em níveis ótimos de custo.

Para a construção deste modelo, com implantação iniciada em novembro de 2007, foram consideradas oportunidades de melhorias nas dimensões: processos, tecnologia de informação, organização, pessoas e cultura, tendo como referências as melhores práticas de manutenção do mercado e o resultado das visitas de *benchmarking* a outras organizações.

A equipe diretamente envolvida neste projeto contou, também, com ampla contribuição das áreas de interface nos desenhos dos novos processos.

*employees assessed received feedback from their managers – i.e., a total of 1261 people.*

*At the end of 2007, a new round of evaluations was initiated, and also expects to achieve the same positive rate. To this end, an awareness campaign was organized prior to the start of the evaluations in order to inform the employees better about self-development, one of the methodologies employed in the individual development plan. In addition, the managers also received training to reinforce their participation and enhance the self-development process of the professionals on their teams, stimulating reflection and constructing the development plan jointly with each one of the professionals.*

*At the Germano Mine and Ponta Ubu units, participative events were held for employees at all levels in order to make them aware of their own responsibility towards their professional development. The event, held during normal working hours, also included a drama skit focused on this issue.*

*The employees further received a Self-Development through Competence Action Workbook prepared according to the competencies defined for different career options – technical, marketing, management, operations, business support. These booklets provide practical information to allow each professional to seek out the best alternatives of self-development for their career.*

*Another effort which deserves to be mentioned was the technical survey of the professional profile of maintenance employees at the two units (technical level, higher education level, and management level) with the objective of identifying the potentiality of these professionals, taking fullest advantage of their individual potentialities, in addition to developing the main competencies and skills required for the new model proposed by the Maintenance Excellence Project (PEM).*

*Samarco's Maintenance Excellence Project (PEM) seeks to improve the maintenance services for Germano Mine and Ponta Ubu and the pipeline in order to allow it to achieve its goal of US\$ 3 billion in revenue by 2020, maximizing availability, reliability and production potential, at optimum cost levels.*

*The construction of this model, which started being implemented in November 2007, took into account improvement opportunities at the level of processes, IT, organization, people and culture, based on the best maintenance practices in the market and the results of benchmarking visits to other organizations.*

*The team directly involved in this project also received ample contribution from the interface areas in the design of the new processes.*

No total, 390 profissionais foram avaliados em ferramentas psicológicas alinhadas também ao Modelo de Gestão de Pessoas por Competências, o que possibilitou uma análise mais criteriosa e justa das posições abertas nos diversos níveis *versus* recursos disponíveis. Em 2008 a nova estrutura dessas áreas foi divulgada e todos os profissionais envolvidos tiveram a oportunidade de receber *feedback* da consultoria sobre sua avaliação. Essa ação demonstra mais uma vez o quanto a Samarco valoriza e respeita seus empregados, dando oportunidades iguais de mostrar suas capacidades e aptidões, e reconhecendo aqueles que mais se destacam.

## Investimento em capacitação

A Samarco atua constantemente no desenvolvimento e capacitação de seus profissionais. O ano de 2007 foi especial nesse sentido: foram realizadas 237.620 horas de treinamento, o que representa quase o dobro do realizado no ano anterior, com um investimento de R\$ 5,1 milhões em 2007, contra R\$ 3,3 milhões em 2006.

Um dos grandes focos de capacitação dos empregados foi para treinamentos voltados a novos equipamentos e ferramentas da expansão, contabilizando no total 16.176 horas treinadas, além de eventos relacionados à segurança do trabalho, meio ambiente e técnicos específicos de cada área. Houve, ainda, considerável investimento em desenvolvimento gerencial por meio de programas oferecidos por instituições parceiras – entre elas a Fundação Dom Cabral e a Amana Key – e outros estruturados também com recursos internos. Exemplo disso é o programa de Formação de Novos Gestores, implementado em novembro com o objetivo de iniciar o desenvolvimento e/ou fortalecer as competências dos novos gestores ou daqueles que estão assumindo novos desafios e, ainda, proporcionar um preparo mínimo, imediato, nas habilidades e ferramentas de gestão. A primeira turma contou com 26 participantes nos dois primeiros *steps* definidos, sendo eles Ritual de Passagem e Ferramentas Emergenciais.

Em 2007, a Samarco iniciou o Programa de Capacitação em SAP, que tem como principal objetivo preparar os empregados de todas as áreas a aproveitar melhor as ferramentas disponibilizadas pelo *software* de gestão utilizado pela empresa desde 2004. O Programa foi desenvolvido especificamente para atender às necessidades de cada área da Samarco, levando em consideração os módulos utilizados e as principais necessidades de cada setor. O ciclo de treinamento foi iniciado

*In all, 390 professionals were evaluated using psychological tools aligned with the Competency-Based Management model, which allowed a more judicious and fair analysis of the job openings at various levels vis-à-vis the available resources. In 2008 the new structure of these areas was announced and all professionals had the opportunity to receive feedback from the consultants about their evaluation. This action further serves to prove how much Samarco values and respects its employees, providing them with equal opportunities to demonstrate their capabilities and skills, and recognizing those with outstanding achievements.*

## Investment in training

*Samarco invests continuously in the development and skills training of its professionals. The year of 2007 was outstanding in this regard: employees received 237.620 hours of training, almost the double of the previous year. This involved an investment of R\$ 5.1 million in 2007, compared to the R\$ 3.3 million invested in 2006.*

*One of the main focuses of training was the operation of the new equipment and tools required for Samarco's expansion, which accounted for 16,176 of the training hours. This was complemented by events related to occupational safety, environment and specific technical skills for each area. A considerable amount was also invested in management development through programs offered by partnering institutions, such as Fundação Dom Cabral and Amana Key, as well as through in-house programs, such as the Development of New Managers. This latter program was implemented in November with the objective of developing the competencies of managers new in their positions and of providing immediate basic management skill requirements. The first group had 26 participants in the two steps initially defined, i.e. Rite of Passage and Emergency Tools.*

*In 2007, Samarco began a SAP Training Program with the main objective of preparing employees from all areas to make better use of the tools available in the management software that has been used by the Company since 2004. The Program was specifically developed to meet the needs of each area at Samarco, taking into consideration the modules used and the principal needs of each sector. The training cycle began in September, and by the end of 2008 some 600 employees will have been trained.*



em setembro e, até o final de 2008, vai capacitar cerca de 600 empregados.

Entre os investimentos realizados em educação, destaca-se o Programa de Capacitação Tecnológica Samarco (CTS), realizado desde 2002. O CTS busca ampliar as condições de desenvolvimento das competências técnicas dos empregados da Samarco, assim como das contratadas e de moradores das comunidades, por meio do conhecimento tecnológico. Em 2007, foi iniciado, em parceria com o Senai, o Curso Técnico em Instrumentação Industrial, com uma turma de 20 alunos e carga horária de 1.932 horas. O objetivo desse curso é suprir a demanda por pessoas especializadas nessa área, especificamente para a Unidade Ponta Ubu. Esse é o quarto curso oferecido pela Samarco em parceria com instituições de ensino e, no próximo ano, continuarão os estudos de novas demandas de formação e possíveis parcerias, para o atendimento de necessidades atuais e futuras da empresa.

*Among the investments made in education is the Samarco Technological Skills Development Program (CTS) which has been offered since 2002. The CTS seeks to improve the development of the technical competencies of Samarco employees as well as of contractor employees and local residents. In 2007, a partnering with Senai led to the offering of a technical course in industrial instrumentation, with a class of 20 students and a course load of 1932 hours. The objective of this course was to make it possible to meet the demand for skilled labor in this field, mainly for the Ponta Ubu unit. This is the fourth course offered by Samarco in a partnering effort with teaching institutions, and next year studies will continue as to new demands for training and potential partnerships, focused on meeting current and future demands of the Company.*

Horas treinadas por Categoria funcional / Hours trained per category		Média Horas/homem / Average manhours	
Total horas treinadas Operacional / Total hours trained operations	144.351,5	Total Hh Operacional / Operations	175,8
Total horas treinadas Superior Gerencial / Total hours trained upper level management	12.382,8	Total Hh Superior Gerencial / Upper level management	104,6
Total horas treinadas Superior Técnico / Total hours trained upper level technician	20.638,3	Total Hh Superior Técnico / Upper level technician	70,2
Total horas treinadas Técnico / Total hours trained technician	57.025,4	Total Hh Técnico / Technician	104,4
Total horas treinadas / Total hours trained	234.398,1	Total Hh / Overall	145,1

O sistema da Samarco não informa relatório de horas treinadas por categoria funcional dos profissionais demitidos durante o ano, por isso há uma pequena diferença no total de horas treinadas. As horas treinadas por colaboradores desligados da empresa somam 3.221,4. Foram realizadas, ainda, 12.988,29 de treinamento para estagiários. Esse valor não é considerado no total de horas treinadas.

Do total de horas/homem treinadas, 105,23 horas foram voltadas para treinamentos estratégicos – que envolve a maior parte dos empregados e agregam valor para os resultados da empresa – e críticos – de menor abrangência, mas de grande impacto.

*Samarco's system does not report the hours trained per functional category of professionals dismissed throughout the year, thus leading to a small discrepancy in the total number of training hours. The collaborators who left the Company had a total of 3221.4 training hours. Also, 12,988.29 hours of training were delivered to trainees, but this amount is not taken into account in the total of hours trained.*

*Of the total of training manhours, 105.23 were focused on strategic subjects which involve most of the employees and add value to the Company's results, in addition to critical training of a more reduced scope but of great impact.*

## Desafios para 2008

Em 2008, a Samarco vai realizar investimentos focados no aperfeiçoamento do Programa Corporativo de Integração, além da intensificação dos estudos voltados a implementação do Programa Educação Corporativa Samarco. Essa iniciativa terá como objetivo dar andamento ao desenvolvimento contínuo e direcionado das competências que são voltadas à sustentação do negócio, envolvendo públicos internos e externos, de acordo com a necessidade da empresa.

Outro desafio é o aperfeiçoamento do módulo HR/SAP, para atender às demandas de análises de relatórios gerenciais, monitoramento e tratamento dos processos de Gestão de Pessoas da empresa. A implantação desse módulo permitirá a medição automática dos indicadores de processos de RH e seus resultados.

## Crescimento da equipe

A Samarco terminou 2007 com 1.743 empregados diretos, o que representa um aumento de aproximadamente 27% em comparação com 2006. A maior parte das novas admissões foi realizada para preencher os postos de trabalho criados pelo Projeto Terceira Pelotização. No total, foram feitas 427 contratações em 2007, sendo 180 na unidade de Ponta Ubu e 247 na Mina de Germano.

Das 439 vagas disponibilizadas para as áreas de operações, 403 foram preenchidas até o mês de dezembro, sendo que 89 foram ocupadas por empregados promovidos da Samarco. Em função dessas promoções, foram abertas 72 vagas de reposição, também preenchidas até o final do ano.

O número significativo de vagas trabalhadas não interferiu na qualidade da seleção, tendo a Samarco apresentado apenas 1,49% de desligamentos dentre os novos contratados. Foram admitidas 51 mulheres em cargos de nível técnico-operacional, o que representa o aumento de 268% de mulheres no quadro de efetivos da Samarco se comparado com o ano de 2006. Nesse processo foram contratados, também, quatro deficientes físicos.

A rotatividade (*turnover*) no ano passado foi de 1,92, e o tempo médio de casa dos profissionais é de 10 anos, em decorrência da alta nas contratações.

## Challenges for 2008

*In 2008, Samarco will make investments focused on improving the Company's corporate and strategic programs, in addition to intensifying its studies on implementing the Samarco Corporate Education Program. The goal of this initiative will be to continue with the ongoing and directed development of the business's critical competencies, involving internal and external publics, in accordance with Company needs.*

*Another challenge is the improvement of the HR/SAP module to meet the need for assessing management, monitoring and training reports of the Company's Human Resource Management processes. Implementation of this module will make it possible to automatically measure the HR process indicators and their results.*

## Team growth

*Samarco finished out 2007 with 1,743 direct employees, some 27% more than in 2006. The majority of new hires came to fill positions created by the Third Pellet Plant Project. In all, 427 people were hired in 2007, of which 180 were for the Ponta Ubu unit and 247 for the Germano Mine.*

*Of the 439 job openings in the operations area, 403 were filled by December, and 89 of these filled by employees promoted within Samarco. These promotions, in turn, opened up 72 new jobs, which were also filled by the end of the year.*

*The significant number of new jobs did not interfere in the quality of selection, as seen from the fact that Samarco dismissed only 1.49% of the new hires. Fifty-one women were admitted to technical/operational jobs, which represents an increase of 268% in terms of feminine participation in Samarco's workforce compared to 2006. Four people with physical disabilities were also hired during this process.*

*Last year, turnover was 1.92%, and the average stay of professionals at Samarco was 10 years, a value affected by the increase in hiring.*

*In addition to this, 2,280 contractor employees work*

Além disso, a empresa conta com 2.280 empregados das empresas contratadas (permanentes e eventuais). A empresa busca oferecer, a esse público, condições semelhantes às dos empregados diretos. Os terceirizados participam, por exemplo, de treinamentos, principalmente na área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

*with Samarco (including both permanent and temporary workers). The Company strives to offer conditions to this public that are similar to those it offers its direct employees. For example, contractor employees participate in training sessions, especially in the area of Health, Safety and Environment.*

### Evolução da geração dos postos de trabalho / *Evolution in the area of job creation*

	Empregados / <i>Employees</i>	Terceiros / <i>Outsourced</i>	Total   <i>Total</i>
2005	1.336	2.066	3.402
2006	1.381	2.005	3.386
2007	1.743	2.280	4.023

### Contratados em 2007 / *Breakdown of new employees in 2007*

	Germano	Ubu
Menores Aprendizizes / <i>Apprentices</i>	47	102
Estagiários / <i>Trainees</i>	74	71
Pessoas com deficiência / <i>Persons with disabilities</i>	10	46
Empregados / <i>Employees</i>	247	180

### Retrato do profissional da Samarco

Conforme previsto em seu Código de Conduta, a Samarco não admite discriminação de raça, crença, idade, sexo, nacionalidade, estado civil, orientação sexual nem qualquer tipo de deficiência para o recrutamento, seleção e promoção de empregados. A presença de mulheres em número menor (10,4% do total de empregados) pode ser, em parte, explicada pela natureza das atividades da empresa. Nos últimos anos, este percentual tem crescido naturalmente, o que é positivo para a diversidade do público interno.

### *Profile of Samarco's Professionals*

*As set forth in its Code of Conduct, Samarco does not allow discrimination based on race, belief, age, sex, nationality, marital status, sexual orientation, nor any type of disability in the recruiting, selection and promotion of its employees. The relatively small proportion of women (10.4% of all employees) can be explained in part by the nature of the Company's activities. During recent years, this percentage has grown, which is a positive factor for the diversity of our internal public.*

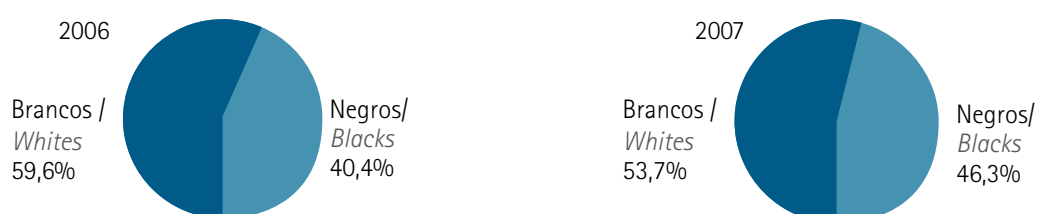
## Perfil do empregado / Employee profile

Empregado Employees	Percentual em relação ao total de empregados Percentage in relation to the total of employees	Percentual em cargos de liderança** em relação ao total de cargos de liderança Percentage in leadership positions in relation to all leadership posts	Percentual em cargos de diretoria em relação ao total de cargos executivos Percentage in top executive positions in relation to all executive posts
Mulheres / Women	10,4%	5,7%	0
Mulheres negras e pardas African-Brazilians and mixed-race women	3,7%	0	0
Homens negros e pardos African-Brazilians and mixed-race men	42,6%	17%	0
Pessoas com deficiência(*) Persons with disabilities (*)	1,15%	0	0
Pessoas acima de 45 anos / Persons over 45	21%	28,4%	75%

\* Inclui estagiários do Programa Aprendiz / Including participants in the Apprentice Program

\*\* Ocupantes de cargos do eixo gerencial: diretores, gerentes-gerais, gerentes, chefes de departamento e chefes de equipe / People holding management positions: officers, directors, general managers, managers, department heads and team leaders.  
OBS.: não contabiliza terceirizados / Outsourced personnel not included.

## Proporção entre brancos e negros na empresa / Proportion between whites and blacks hired



OBS.: não contabiliza terceirizados / Outsourced personnel not included.

## Remuneração

O salário dos empregados da Samarco é determinado de acordo com o cargo que eles ocupam, independente, portanto, de raça, sexo ou idade do ocupante. A metodologia utilizada para determinar o valor de cada cargo é a Hay, de uma empresa multinacional de mesmo nome, que utiliza o método como padrão em todos os países em que atua.

Em 2007, a despesa total com remuneração e benefícios obrigatórios foi de R\$ 59.154.110,00. Os demais benefícios custaram R\$ 16.806.561,00.

No ano, a Samarco negociou com a comissão de empregados as regras de apuração e pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Nas metas da empresa, foram consideradas a produção, o custo do produto e a taxa de frequência de acidentes.

## Remuneration

Salaries paid to Samarco employees are determined according to the position occupied, and therefore do not take into account the race, sex, or age of the person holding the position. The Hay Company Chart is used to determine the salary for each position, according to the standards adopted in the countries where it operates.

In 2007, total expenditure on remuneration and mandatory employee benefits was R\$ 59,151,999.00. Non-mandatory benefits cost R\$ 16,675,107.00.

During the year, Samarco negotiated the rules governing the calculation and payment of Profit Sharing (PLR) with the employee commission. Among the Company's goals were increased production, lower product cost and lower accident frequency rate.

## Perfil dos salários (em salário médio) / Salary profile (in average salaries)

## Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa / Ratio of highest to lowest salary within the company



## Geração de empregos e políticas inclusivas

A Samarco prioriza a contratação de empresas e moradores das comunidades de seu entorno como forma de estimular a geração de empregos e o desenvolvimento local. Tal política ficou mais evidente nos processos de seleção ocorridos em 2007: dos novos profissionais admitidos, 82% são moradores das regiões próximas das unidades Ponta Ubu e Mina de Germano. Se consideradas apenas vagas que não exigem qualificação específica, este percentual sobe para 92%. Nesse processo foram contratados também quatro deficientes físicos para as áreas de operações. Este resultado demonstra o compromisso ético da Samarco nos relacionamentos com as comunidades, já que cada vez mais a empresa busca formas para ampliar suas práticas de engajamento com as partes interessadas.

Essa política é reforçada também pelo investimento que a empresa mantém em programas de incentivo ao estudo e de qualificação de mão-de-obra. Um dos exemplos é o Programa de Formação e Recuperação da Qualificação Profissional, desenvolvido em Mariana (MG) e em Anchieta (ES). Realizado pelo Senai, o programa é fruto de uma parceria entre Samarco, prefeituras municipais, governos estaduais, governo federal, sindicatos e associações de moradores, com o apoio do Sistema Nacional de Emprego (Sine). Entre os cursos ministrados, estão o de auxiliar de obras, operador de betoneira, soldador e auxiliar de eletricista.

O programa foi finalizado em 2007, com o saldo de 3.187 pessoas formadas, nos três anos, sendo 1.210

Empregados recebendo mais do que o salário mínimo\* 100%  
*Employees receiving more than the minimum salary\**

\* Salário mínimo do país em 2007 = R\$380,00  
*Minimum wage in Brazil in 2007 = R\$ 380,00*

## Percentual de empregados no plano de previdência complementar Percentage of employees enrolled in a complementary pension plan



## Income Generation and inclusion policies

*Samarco gives priority to contractors and residents from the surrounding communities in order to stimulate local job creation and development. This policy became more evident in the selection processes in 2007 – of the new employees, 82% live near the Germano Mine and Ponta Ubu units. Considering just the jobs that do not require special skills, this percentage goes up to 92%. Among the new hires for the operations area were four people with physical disabilities. Once again, this is a clear demonstration of Samarco's ethical commitment to its relations with neighboring communities, always seeking new ways to expand its engagement with stakeholders.*

*This policy is further reinforced by the investments the Company makes in programs designed to encourage the continuing education and training of its workforce. One example is the Professional Training and Refresher Course Program, developed in Mariana (MG) and in Anchieta (ES). Given by the Senai, the program is the fruit of a partnership between Samarco, local, state and federal governments, labor unions and residents' associations, with support from the National Employment System (Sine). Among the courses offered are worksite assistant, concrete mixer operator and electrician's assistant.*

*The program was concluded in 2007, with a total of 3,187 people trained during the three years: 1,210 in*

em Mariana e 1.977 em Anchieta. Além de ter contribuído para aumentar a empregabilidade nessas regiões, a iniciativa gerou a instalação de duas novas unidades educacionais do Senai, uma em cada cidade, construídas com apoio financeiro da Samarco, que, a partir de 2008, vão dar continuidade aos cursos, para atender à necessidade de formação profissional local.

*Mariana and 1,977 in Anchieta. In addition to having contributed to improving employability in these regions, the initiative led to the installation of two new Senai educational units, one in each city. These units were built with financial support from Samarco, which will give continuity to these courses in 2008 to meet the need for local professional training.*

## Estagiários / *Trainees*

	2006	2007
Programa Aprendiz / <i>Apprentice Program</i>	22	56
Estágio Nível Superior / <i>University Level Trainee</i>	51	69
Estágio Nível Técnico / <i>Technical Level Trainee</i>	61	76
Total / <i>Total</i>	134	204

## Quantidade de mão-de-obra por região / *Quantity of labor per region*

Estado / <i>State</i>	2006	2007
ES	678	829
MG	703	914
Total	1.381	1.743

## Evolução da escolaridade na Samarco (%) / *Evolution of academic levels among Samarco employees (%)*

	2005	2006	2007
Fundamental incompleto / <i>Primary Incomplete</i>	0,4	0,3	0,3
Fundamental completo / <i>Primary Complete</i>	5,6	5,1	3,6
Médio incompleto / <i>Secondary Incomplete</i>	3,2	3,0	1,6
Médio completo / <i>Secondary Complete</i>	39,8	41,0	48,9
Graduação incompleta / <i>Graduate Incomplete</i>	15,7	15,6	12
Graduação completa / <i>Graduate Complete</i>	33,8	33,3	30,9
Mestres e doutores / <i>Master's and Doctoral Degrees</i>	1,5	1,7	2,7

## Profissionais qualificados para o mercado

O Programa de Formação e Recuperação da Qualificação Profissional (PFRQP) foi criado para desenvolver e qualificar a mão-de-obra no entorno das unidades industriais da Samarco nos Estados do Espírito Santo e Minas Gerais, atendendo às demandas do Projeto da Terceira Pelotização.

O programa estimula, ainda, atividades de geração de renda e contribui para o desenvolvimento sustentável das regiões do entorno da Samarco por meio da sensibilização e oferta de cursos voltados para a formação da força de trabalho.

Iniciado em 2005 e finalizado em 2007, o programa qualificou 3.188 profissionais nas áreas de Metal Mecânica (1.021 no Espírito Santo e 589 em Minas Gerais) e Construção Civil (957 no Espírito Santo e 621 em Minas Gerais).

## *Professionals prepared for the job market*

The Professional Skills Development Program (PFRQP) was created to develop the employment capabilities of people around the Samarco industrial units in the States of Espírito Santo and Minas Gerais, seeking to meet the demands of the Third Pellet Plant Project.

The scope of this Program also included income generation activities with the objective of contributing to the sustainable development of the regions neighboring Samarco's plants by building awareness and offering courses focused on employment skills.

Launched in 2005 and ended in 2007, this program provided training for 3188 people in the fields of Metal/Mechanics (1021 in Espírito Santo and 589 in Minas Gerais) and Civil Construction (957 in Espírito Santo and 621 in Minas Gerais).

## Programa Aprendiz

Em 2007, foi iniciada a oitava turma do Programa Aprendiz, voltado à qualificação profissional de pessoas com deficiência. Foram selecionadas 46 pessoas no Espírito Santo e dez em Minas Gerais. Durante o estágio, com duração de seis meses, os participantes passam por treinamento de informática, capacitação em SAP, preparação para o mercado de trabalho e aprendizado sobre postura profissional.

Ao final do estágio, os currículos dos aprendizes são enviados para empresas parceiras da Samarco, como forma de estimular a inserção no mercado de trabalho. Desde o início do programa, em 2002, até 2007, foram qualificadas 149 pessoas – 102 no Espírito Santo e 47 em Minas Gerais.

## Apprentice Program

*The year of 2007 marked the enrollment of the eighth group in the Apprentice Program, focused on professional training of people with disabilities. A total of 46 people were chosen from the state of Espírito Santo and 10 from the state of Minas Gerais. During the six-month internship, the participants underwent instruction in using computers and SAP, preparing for the labor market and receiving instructions in professional behavior.*

*At the end of the internship, the résumés of the apprentices are sent to Samarco's partner companies as a way of encouraging their entry into the labor market. From the beginning of the program, in 2002, to 2007, 149 people have been trained – 102 in Espírito Santo and 47 in Minas Gerais.*

## Evolução do Programa Aprendiz / Evolution of the Apprentice Program

Ano Year	Nº Participantes Nº of participants	Samarco Samarco	Empresas contratadas Samarco's contractors	Outras empresas Other companies
2005	24	0	1	5
2006	22	0	7	0
2007*	56	3	11	1

\* A 2ª turma do Programa Aprendiz realizada em 2007 foi finalizada no 1º trimestre de 2008. /  
The second class of the Apprentice Program for 2007 concluded its training in the first quarter of 2008

## Redução de horas extras

Em 2007, a Samarco conseguiu uma nova redução no percentual de horas extras em relação ao total de horas trabalhadas, que ficou em apenas 0,9%, muito abaixo da média do mercado que é de 2% para empresas posicionadas como referência na gestão de recursos humanos. Esse resultado demonstra o acerto do projeto iniciado em 2005, que tinha como principal objetivo melhorar a qualidade de vida e as condições de trabalho por meio de ações para reduzir as horas extras.

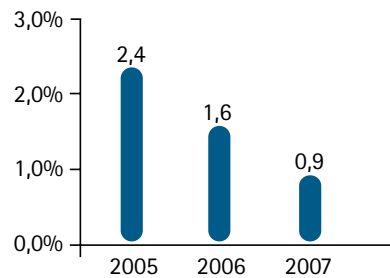
A primeira etapa do projeto consistiu em eliminar a ocorrência de horas extras que não estavam relacionadas a necessidades urgentes e eram motivadas por problemas de gestão. Na segunda fase, a empresa investiu na mudança da jornada de trabalho, criando, por exemplo, turnos na área de automação e jornada especial para a manutenção. Desde o início do projeto, houve uma redução de 63,5% no total de horas extras trabalhadas.

## Reduction in overtime

*In 2007, Samarco achieved another reduction in overtime hours as a percentage of total hours worked. This percentage was just 0.9%, far below the market average, which is 2% for companies considered as a reference in human resources management. This result demonstrates that the project, begun in 2005 to improve the quality of life and working conditions through actions designed to reduce overtime, has been a success.*

*The project's first step consisted of eliminating overtime caused by management deficiencies and not demanded by urgent needs. During the second phase, the Company invested in changes in the work schedule, such as by creating shifts in the automation area and a special work schedule for maintenance employees. Since the start of the project, there has been a reduction of 63.5% in total overtime hours worked.*

## Percentual de horas extras x horas trabalhadas / Overtime as a percentage of hours worked



### Relação com sindicatos

Conforme descrito no Código de Conduta, "a sindicalização é livre na empresa e não se permite discriminação aos empregados sindicalizados"; os sindicatos de trabalhadores estão entre as partes interessadas com as quais a empresa mantém diálogo constante. Todos os empregados são representados e beneficiados por acordos coletivos. Atualmente, 23,2% dos empregados da Mina de Germano (207 profissionais) e 32,6% (270 profissionais) de Ponta Ubu são filiados a algum sindicato.

### Relations with unions

As described in the Code of Conduct, "all employees are free to join unions and discrimination against union members is not allowed". Labor unions are among the stakeholders with which the Company maintains ongoing dialogue. All employees are represented by and benefit from collective bargaining. Currently, 23,2% of the employees at Germano Mine (207 professionals) and 32,6% (270 professionals) at Ponta Ubu belong to some union.

### Qualidade de vida

As ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos empregados próprios e das contratadas integram os objetivos estratégicos da Samarco, reforçando o conceito de Valorização da Vida. Em 2007, foram intensificados programas que estimulam a mudança de hábitos como forma de prevenir doenças e buscar uma vida mais saudável.

### Quality of life

Actions focused on improving the quality of life of Samarco's own employees and those of contractors are among the Company's strategic objectives, reinforcing the concept of Appreciation of Life. In 2007, programs designed to stimulate changes in habits as a way of preventing disease and ensuring a healthier life were strengthened.

### Projeto Perfil dos Empregados

O projeto Perfil dos Empregados é um dos pilares da gestão da qualidade de vida. A partir do primeiro diagnóstico realizado em 2006, o projeto oferece

### Employee Profile Project

The Employee Profile project is one of the pillars of quality of life management. Beginning with the first diagnosis in 2006, the project has offered precise data on the

#### PAMS

Para reforçar as ações junto ao grupo de empregados classificados no nível de risco 3, a Samarco iniciou, em 2007, a implantação do Plano de Acompanhamento de Metas de Saúde (PAMS). O objetivo é desenvolver a autogestão da saúde, por meio de ações voltadas à reeducação do movimento, da postura e dos hábitos. Além dos exames periódicos, os participantes do PAMS passam por avaliações específicas de acordo com as condições de saúde que apresentam. Dessa forma, cada um recebe uma orientação pessoal em relação à prática de atividades físicas, alimentação e medicação. Iniciado em dezembro, o PAMS será um dos principais focos da gestão de qualidade de vida em 2008.

#### PAMS

In order to reinforce its actions with a group of employees classified as risk level 3, in 2007 Samarco began implementation of the Health Goals Monitoring Plan (PAMS). The objective is to develop self-management in the area of health, through actions focused on re-education of movement, posture and habits. In addition to periodic exams, participants in the PAMS undergo specific testing according to their health conditions. Thus, each employee receives personal guidance about physical activity, diet and medication. PAMS, which was rolled out in December, will be one of the main focus areas of quality of life management in 2008.



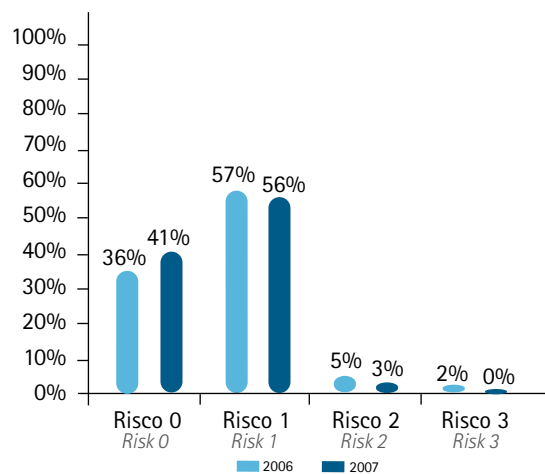
dados precisos e os principais fatores que interferem sobre a saúde de cada um. Estas informações servem como base para a incorporação de novas atividades preventivas e corretivas.

A partir dos resultados dos exames, o diagnóstico é realizado anualmente, junto com os exames periódicos, e leva em consideração os principais fatores que interferem na saúde das pessoas. A partir dos resultados dos exames, determina-se o nível de risco de cada empregado, que pode variar de zero a três, sendo que zero é o desejável e três o alto risco. A meta é reduzir continuamente o número de pessoas nos níveis 2 e 3 por meio de ações personalizadas que podem incluir mudanças nos hábitos alimentares, introdução da prática de exercícios físicos e acompanhamento psicológico, entre outros.

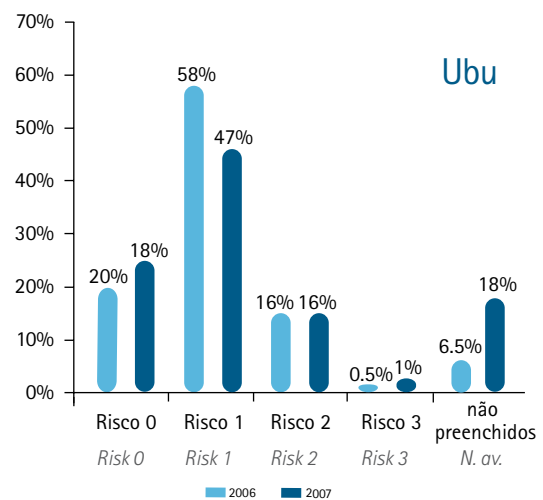
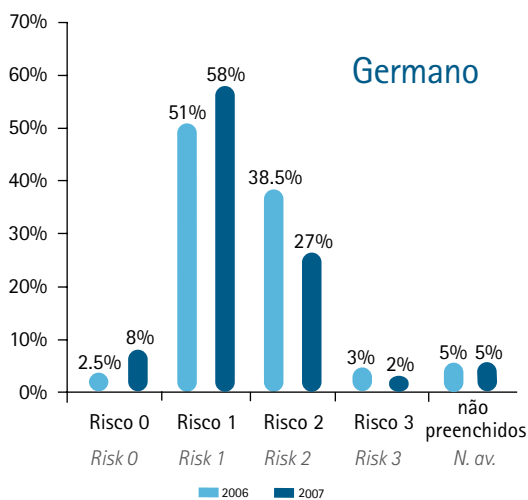
main factors that affect the health of each employee. This information serves as the basis for the incorporation of new preventive and corrective activities.

The diagnosis is performed annually, together with the regular check-ups. Based on the results, each employee's risk level, varying from zero to three, is determined, with zero being the optimal level, and three representing high risk. The goal is to continuously reduce the number of people at levels 2 and 3 by means of personalized actions that may include changes in diet, adopting an exercise program, psychological counseling, etc.

**Perfil de Saúde Executivo - Risco Percentual - Comparativo / Health Profile of Management - Percentage Risk - Comparison**



**Perfil de Saúde Operacional - Risco Percentual - Comparativo / Health Profile of Operations Employees - Percentage Risk - Comparison**



**Alimentação mais saudável**

Além de dar continuidade à gestão da alimentação nos restaurantes de todas as unidades, a Samarco realizou, em 2007, ações de orientação para incentivar hábitos mais saudáveis. Foram feitas palestras e reuniões para informar sobre obesidade e outras patologias que

**Nutrition**

In addition to continuing to supervise the menus of the restaurants in all its units, in 2007 Samarco sponsored activities designed to promote healthier eating habits among its workforce. Presentations and workshops were given on obesity and related pathologies that can be

podem ser prevenidas com uma dieta mais equilibrada.

Outra ação importante nessa área foi o investimento na melhoria dos restaurantes e o início da construção de dois novos restaurantes, em Ponta Ubu e em Matipó.

### Prevenir é o melhor remédio

Em 2007, houve um crescimento significativo no número de adesões dos módulos que integram o Programa de Medicina Preventiva, principalmente devido ao aumento nas contratações de novos empregados. O destaque foi no módulo de saúde bucal, que registrou 3.192 participações em 2006 e 3.307 em 2007.

Esse programa realiza o controle e o acompanhamento de doenças crônicas, dos empregados e dos familiares, e prevê o pagamento de 80% das despesas médicas pela empresa, desde que o paciente siga uma rotina de tratamentos. Além de saúde bucal, há módulos para hipertensão arterial e diabetes.

Dentro desta política de prevenção, a Samarco realiza o programa contra o uso indevido de álcool e outras drogas. A adesão é voluntária e os empregados que desejarem participar assinam uma declaração na qual concordam com a prática.

prevented through the adoption of a more balanced diet.

Another important action taken in this area was to invest in improving the restaurants and to begin construction on two new restaurants, in Ponta Ubu and in Matipó.

### Prevention is the best medicine

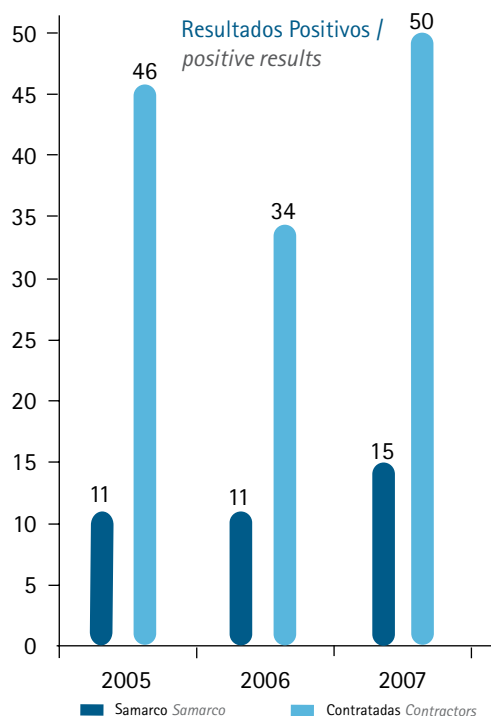
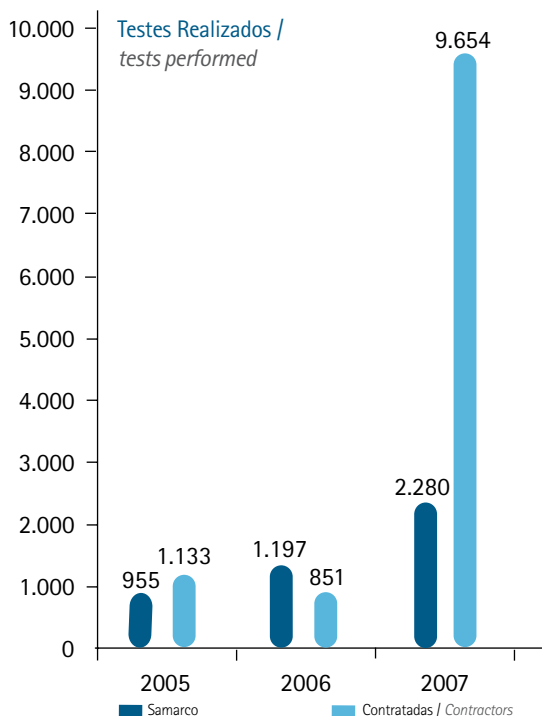
In 2007, there was a significant increase in the number of people who signed up for the Preventive Medicine Program modules, principally due to the increase in hiring of new employees. The highlight was for the oral health module, which registered 3,192 participants in 2006 and 3,307 in 2007.

This program focuses on the control and monitoring of chronic diseases for employees and their family members, and establishes payment of 80% of the medical expenses by the Company, provided the patient follows a treatment routine. In addition to oral health, there are modules for high blood pressure and diabetes.

Within the structure of this prevention policy, Samarco offers a program to fight alcohol and drug abuse. Enrollment in the program is voluntary, and employees who wish to participate must sign a declaration that they agree with the practice.

Another preventive measure adopted by Samarco

### Política de Prevenção ao Uso Indevido de Álcool e Outras Drogas / Alcohol and other drug abuse Prevention Policy



Ainda como medida preventiva, a Samarco realiza constantemente campanhas contra as doenças sexualmente transmissíveis (DST). Vale ressaltar que o plano de assistência médica oferecido como benefício aos profissionais da empresa cobre o tratamento de pacientes soropositivos.

## Campanhas de vacinação

Em 2007, a Samarco iniciou um convênio com a Secretaria Municipal da Saúde de Anchieta (ES) para fazer a atualização do cartão de vacinação dos empregados próprios e das contratadas, utilizando uma área dentro da unidade de Ponta Ubu. Dessa forma, o público interno teve a oportunidade de completar todo o calendário das vacinas, incluindo antitetânica, febre amarela, hepatite B e tríplice viral.

Também foi realizada a já tradicional campanha de vacinação contra gripe que neste ano alcançou 1.227 pessoas, mais do que o dobro do ano passado, quando 587 empregados se vacinaram.

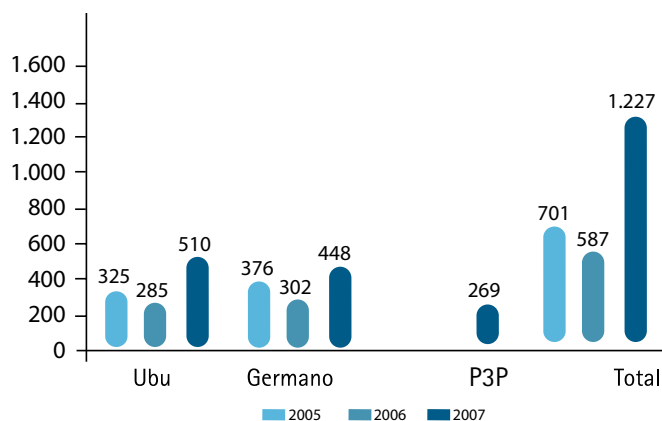
*is to promote regular campaigns against sexually transmitted diseases (STDs). It is worth noting that the health insurance plan offered as a benefit to the Company's professionals covers the treatment of HIV-positive patients.*

## Vaccination campaigns

*In 2007, Samarco entered into an agreement with the Anchieta (ES) Municipal Secretary of Health to update the vaccination records of its own employees and those of its contractors, using facilities inside the Ponta Ubu unit. This way, the internal public was given the opportunity to complete the full vaccination schedule, including tetanus, yellow fever, Hepatitis B and MMR.*

*The traditional flu vaccine campaign was also held this year, reaching 1,227 people, more than double last year's number, when 587 employees were vaccinated.*

## Vacinação contra gripe - Participantes - Comparativo / Flu Vaccination - Participants - Comparison



## Encontro de Mulheres

A segunda edição do Encontro de Mulheres da Samarco teve a participação de 470 empregadas e esposas de empregados, demonstrando um aumento do interesse pelo evento. No ano passado, o encontro reuniu 241 mulheres. O tema central foi a saúde financeira da família. O encontro proporcionou mais uma oportunidade de integração, com troca de informações e experiência.

## Women's Encounter

*The second annual Encounter of Samarco Women saw the participation of 470 female employees and wives of employees, demonstrating growing interest in the event. Last year, the meeting attracted 241 women. The main theme of the meeting was the financial health of the family. The meeting offered yet another opportunity for integration among the participants, and the exchange of information and experiences.*

## Saúde e Segurança

A gestão de Saúde e Segurança na Samarco está alinhada ao conceito de Valorização da Vida, princípio que fundamenta as ações da empresa e que, agora, está sendo reforçado no âmbito do projeto Ciclos da Cultura (p. 58). Essa gestão tem como público todos os empregados da Samarco e das empresas contratadas.

O ano de 2007 foi marcado por **ações** de gestão focadas na estruturação de um novo posicionamento da empresa frente ao desempenho em Saúde e Segurança. O novo patamar de produção e a determinação da empresa em alcançar a excelência em todos os aspectos de sua atuação demandam a busca de soluções que permitam atingir níveis ainda melhores em relação à Saúde e Segurança.

Em termos operacionais, a **Taxa de Acidentes Classificados** em 2007 ficou em 1,56, maior do que a registrada em 2006, de 1,06. Essa oscilação no desempenho interrompe uma série histórica de melhoria contínua e aponta para a necessidade de uma ação imediata.

Entre as ações realizadas para melhoria da gestão de Saúde e Segurança, estão:

**SSS** – a sigla denomina o Projeto Samarco Saúde e Segurança, implantado no primeiro semestre em parceria com a área de TI. O objetivo foi desenvolver um programa, na plataforma SAP, para automatizar dois fatores de redução de riscos: identificação de áreas que apresentam Condições Inseguras e o relato de Quase Acidentes. Com a finalização do projeto, em julho, a Samarco passou a contar com um sistema ágil, transparente e auditável para mensurar o avanço em relação a esses dois fatores;

**Treinamento sobre Checklist de Auditoria** – realizadas a cada trimestre, as auditorias de Saúde e Segurança abordam os principais fatores de desempenho e qualidade, de acordo com o tipo de atividade exercida. Essa verificação foi revisada em 2006 e, em 2007, foram realizados *workshops* para capacitar as lideranças de cada área. Também em 2007, foi criada uma listagem específica para questões de saúde. O indicador Resultado Global de Saúde e Segurança do Trabalho é um índice construído a partir dos resultados das auditorias;

**Novo conceito na Semana Integrada** – com um tema voltado à reflexão sobre a Valorização da Vida, a Semana Integrada – Segurança, Saúde e Meio Ambiente contou com diversos atrativos, garantindo uma maior participação dos empregados e dos familiares.

A Taxa de Acidentes Classificados mede a frequência de acidentes classificados, que é a soma dos acidentes CPT (com perda de tempo) e SPT-AR (sem perda de tempo, mas com restrição de atividade).

## Health and Safety

*Health and Safety management at Samarco is aligned with the concept of Appreciation of Life, the principle behind the Company's actions, and which is now being reinforced within the Culture Cycles project. (p. 58). This project focuses on all Samarco employees and those of its contractors.*

*2007 was marked by management actions focused on structuring a new Company position towards its performance in Health and Safety. The new level of production and the Company's determination to achieve excellence in all aspects of its performance demand that it seek out solutions that enable it to reach even higher levels of excellence in the areas of Health and Safety.*

*In operational terms, the Classified Accident Rate in 2007 was 1.56. It was higher than the rate for 2006, which was 1.06. This oscillation in performance interrupted a trend of continuous improvement and points to the need for immediate action.*

*Following are some of the actions designed to improve Health and Safety:*

*SSS – The Samarco Health and Safety Project was implemented during the first semester, in partnership with the IT area. The objective was to develop a program, using the SAP platform, to automate two factors of risk reduction: identification of areas that present Unsafe Conditions and the Near Accident reports. With the completion of the project in July, Samarco now has a responsive, transparent and auditable system to measure advances in these two factors;*

*Audit Checklist Training – held quarterly, Health and Safety audits cover the main performance and quality factors, according to the type of activity performed. This checklist was revised in 2006, and in 2007, workshops were held to train leaders from each area. Also in 2007, a specific list of health-related questions was created. The Global Occupational Health and Safety Result indicator is an index built upon the results of the audits;*

*New concept in Integrated Week – with a theme focused on reflection on Appreciation of Life, the Integrated Week – Safety, Health and the Environment offered a variety of attractions, ensuring greater participation of employees and their families.*

*The Classified Accident Rate measures the frequency of classified accidents, which is the sum of LTA (lost time) and WTL (without lost time, but with restricted activity) accidents.*

É importante ressaltar que esses indicadores se referem a todos os empregados da Samarco e das empresas contratadas.

Ao mesmo tempo, a taxa de frequência de acidentes registrados, indicador que passou a ter meta em 2007, atingiu um índice melhor do que o de 2006 e abaixo da meta. A taxa em 2007 foi de 2,83, sendo que a do ano anterior foi de 6,5. Essa taxa mede a frequência de todos os acidentes.

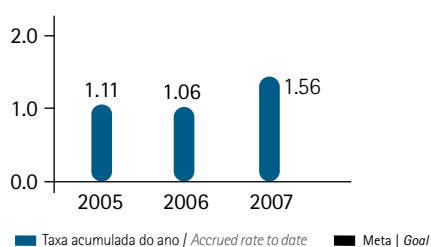
*It is important to emphasize that these indicators refer to all Samarco employees and those of contractors.*

*At the same time, the frequency rate of registered accidents, an indicator for which a goal was established in 2007, presented improvement over 2006, and performed better than the goal. In 2007, the goal was 2,83, while in the previous year; it was 6.5. This rate measures the frequency of all accidents.*

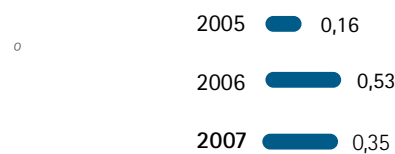
### Evolução do número de acidentes (Samarco + contratadas) / Evolution of the number of accidents (Samarco + contractors)

Acumulado   Accumulated	2005	2006	2007
CPT (com perda de tempo) <i>With lost time</i>	1	4	3
SPT (sem perda de tempo) com atividade restrita <i>Without lost time but with restricted activity</i>	6	4	10
SPT (sem perda de tempo) com tratamento médico <i>Without lost time but with medical care</i>	34	41	11
Atendimento ambulatorial <i>First aid</i>	103	91	119

### Evolução da taxa de acidentes classificados / Evolution of classified accidents rate



### Evolução da taxa de frequência de acidentes CPT/ Evolution of the lost time accident\* frequency rate



\* taxa de frequência de acidentes =  $\frac{n^{\circ} \text{ de acidentes} \times 1.000.000}{\text{total de homens/horas trabalhadas}}$

\* frequency rate =  $\frac{n^{\circ} \text{ of accidents} \times 1.000.000}{\text{total number of man-hours worked}}$

Ainda em 2007, foi formado um grupo de trabalho para elaborar um projeto dentro da metodologia Lean Seis Sigma (p. 67). O objetivo é descobrir as causas dos acidentes e agir para evitar que elas ocorram novamente. A previsão é de que esse projeto seja implantado ainda no primeiro semestre de 2008.

Em 2008, a gestão de Saúde e Segurança da Samarco dará continuidade ao processo de melhoria das condições de ergonomia e redução de ruídos. São dois fatores fundamentais para a saúde ocupacional, que já foram objeto de investimento ao longo dos últimos anos, mas que ainda precisam avançar, sobretudo nas áreas de produção.

Outra meta para 2008 é a consolidação do Programa de Observação do Trabalho Seguro (POTS), a partir de

*Also in 2007, a work group was formed to prepare a project following Lean 6 Sigma methodology. The objective is to discover the causes of accidents and to take steps to prevent them from reoccurring. The forecast is for this project to be implemented during the first semester of 2008.*

*In 2008, Samarco's Health and Safety management will continue with the process of improving ergonomic conditions and of reducing noise levels. These are two fundamental factors for occupational health, and they have already been the focus of investments during recent years, but there is still room for improvement, especially in production areas.*

*Another goal for 2008 is the consolidation of the Safe Work Observation Program (POTS), beginning*

março. O programa, originado da gestão de Saúde e Segurança no Projeto Terceira Pelotização, é baseado na formação de grupos de pessoas que atuam observando os colegas para, depois, relatarem os pontos positivos em relação ao comportamento seguro.

Em 2007, foram montados dois grupos, em caráter de projeto piloto, um na Mina de Germano e outro em Ponta Ubu. Com a participação de cerca de 60 empregados, essa experiência já trouxe oportunidades de melhoria e aprendizado que, agora, serão multiplicadas para todas as unidades.

## Priorizando a economia local

A Samarco fechou 2007 com 3.724 fornecedores de pequeno, médio e grande portes em seu cadastro ativo, incluindo fornecedores para a operação de rotina e para o Projeto Terceira Pelotização. Deste total, 1.625 (44%) estão localizados em Minas Gerais e 888 (24%) no Espírito Santo. Esse percentual está em alinhamento com a política da empresa de priorizar contratações locais, desde que atendam a critérios de qualidade, custo, saúde, segurança e meio ambiente.

Até o final de 2007, estima-se que tenha sido investido R\$ 1,7 bilhão no Espírito Santo em contratações de produtos, serviços e equipamentos e R\$ 1,2 bilhão em Minas Gerais. As empresas capixabas tiveram 32% de participação no valor total investido no Projeto Terceira Pelotização no Espírito Santo, enquanto as empresas mineiras tiveram 62% de participação. Esse cálculo não leva em consideração o valor do investimento em importações.

*in March. The program, which originated with the Health and Safety management at the Third Pellet Plant, is based on the formation of groups of people who observe their colleagues and later report on positive aspects with respect to safe behavior.*

*In 2007, two groups were set up as a pilot project, one at Germano Mine and the other at Ponta Ubu. With the participation of some 60 employees, this experience has already brought opportunities for improvement and learning, which will now be multiplied throughout the units.*

## Giving Priority to the Local Economy

*Samarco ended 2007 with 3,724 small, medium and large-scale active registered suppliers, including both routine suppliers and those for the Third Pellet Plant Project. Of this total, 1,625 (44%) are located in Minas Gerais and 888 (24%) in Espírito Santo. This percentage is in line with the Company's policy to give priority to local contractors, provided that they meet quality, cost, health, safety and environmental criteria.*

*By the end of 2007, it is estimated that R\$ 1.7 billion had been invested in Espírito Santo and R\$ 1.2 billion in Minas Gerais for products, services and equipment. Companies in Espírito Santo accounted for 32% of the total amount invested in the Third Pellet Plant Project in Espírito Santo, while companies from Minas Gerais accounted for 62%. This calculation does not take into account the amount invested in imports.*

## Resumo das compras efetuadas (milhões) / Summary of procurement (millions)

Descrição / Description	2006		2007	
	R\$	US\$	R\$	US\$
Serviços / Services	119,3	54,8	141,7	78,7
Insumos (inclui energia elétrica) / Consumables (includes electricity)	195,3	85,7	293,3	162,9
Materiais e Equipamentos / Materials and Equipment	61,4	26,4	116,4	64,7
TOTAL	376	166,9	551,4	306,3

## Pontualidade no pagamento

Em 2007, mesmo com o aumento do volume de transações comerciais devido ao Projeto Terceira Pelotização, a Samarco manteve o índice de pontualidade considerado adequado no mercado: 97,5% dos contratos

## Punctual payments

*In 2007, even with the increase in commercial transactions arising from the Third Pellet Plant Project, Samarco maintained a punctuality rate considered adequate for the market: 97.5% of its*

foram pagos dentro dos prazos acordados.

## Certificação

A Samarco incentiva a certificação de seus parceiros de forma que estes se desenvolvam acompanhando os valores da empresa. Atualmente, 84% dos fornecedores de serviços possuem algum certificado de qualidade.

Paralelamente, a Samarco desenvolveu padrões próprios para garantir a qualidade dos serviços prestados, o respeito ao meio ambiente e aos direitos trabalhistas. O cumprimento desses padrões é item contratual para todos os fornecedores, verificado periodicamente por meio de auditorias.

No Espírito Santo, a Samarco é uma das 12 mantenedoras do Programa Integrado de Desenvolvimento e Qualificação de Fornecedores (Prodfor), considerado referência em todo o País. O objetivo é promover a implantação do Sistema de Gestão da Qualidade entre estes fornecedores de produtos e serviços para as organizações mantenedoras, ampliando a qualificação e capacitação do mercado local.

Em 2007, foram certificadas 47 novas empresas participantes. O Certificado Prodfor, válido no Estado e já reconhecido em outras regiões, é reavaliado anualmente em auditoria. Cerca de 30% das empresas certificadas pelo Prodfor são fornecedoras da Samarco.

Com o objetivo de avançar no processo de qualificação das empresas, o Prodfor lançou, em 2007, dois programas pilotos: um para a certificação em Saúde, Segurança e Gestão Ambiental, que teve a participação de 15 empresas; e outro para certificação em Gestão Financeira, Fiscal e Trabalhista, já implantado em 12 empresas.

## Prêmio Excelência

Concedido anualmente pela Samarco, o Prêmio Excelência é uma forma de incentivar e reconhecer o bom desempenho de seus fornecedores, avaliando qualidade, pontualidade na entrega, segurança do trabalho, custo e desenvolvimento de ações socioambientais. Em 2007, 12 empresas foram premiadas. A novidade do ano foi a criação da modalidade "Fornecedor de Destaque em Segurança", conferido à Sotreq.

*contractual obligations were paid on time.*

## Certification

*Samarco encourages the certification of its partners as a way for them to develop within the Company's value structure. Currently, 84% of its service providers have some form of quality certification.*

*In parallel, Samarco developed its own standards to ensure the quality of services rendered, respect for the environment and labor rights. Compliance with these standards is a contractual item for all suppliers, and is periodically checked through audits.*

*In Espírito Santo, Samarco is one of the 12 supporters of the Supplier Development and Training Integrated Program (Prodfor), considered to be a reference throughout Brazil. The objective is to promote the implementation of the Quality Management System among these suppliers of products and services for the supporting organizations, improving the qualifications and training level of the local market.*

*In 2007, 47 new participating companies were certified. The Prodfor Certificate, valid in the State and now recognized in other regions, is re-evaluated annually in an audit. Some 30% of the companies certified by Prodfor are Samarco suppliers.*

*In order to improve the company training process, in 2007 Prodfor launched two pilot programs: one for certification in Health, Safety and Environmental Management, with 15 companies participating, and the other for certification in Financial, Tax and Labor Management, which has already been implemented in 12 companies.*

## Excellence Award

*The Excellence Award, granted every year by Samarco, is a way to encourage and recognize the good performance of the Company's suppliers. This Award measures quality, on-time delivery, occupational safety, cost and development of socio-economic actions. In 2007, 12 companies were given the award. This year Samarco innovated, with the creation of the modality "Excellent Safety Supplier", which was awarded to Sotreq.*

## Fornecedores que conquistaram o Prêmio Excelência em 2007 / *The following Suppliers received the 2007 Excellence Awards*

Bentonit União Nordeste Indústria e Comércio • Braskem • Comapro Consultoria e Projetos • Fracalossi e Venturi • Kowalski Alimentos • Mista Sistemas Ambientais • Reval Bbas Vals Man • Shell Brasil • Sotreq • Tamfelt Tecnologia em Filtração • Viferro Ferramentas e Ferragens • Vix Transportes e Logística

## Relacionamento com Comunidades

A intensificação do diálogo com as comunidades, motivada pelo grande número de ações desenvolvidas em conjunto com o Projeto Terceira Pelotização, foi um dos principais destaques da Samarco em 2007. Foram promovidas reuniões com as lideranças, nas quais foram ouvidas as demandas de cada localidade e, por meio de ações concretas de investimento social, a empresa contribuiu para a melhoria das condições de atendimento nas áreas de saúde, educação, geração de renda, transporte e segurança.

Realizados dentro do contexto de atendimento às demandas para a expansão, esses investimentos já entraram para a rotina de projetos apoiados pela Samarco e terão continuidade (p. 51).

Paralelamente a essas novas ações, a Samarco deu continuidade aos projetos sociais dos quais já participa, inaugurou um novo Centro de Educação Ambiental, em Muniz Freire, e intensificou o Programa de Voluntariado, importante ferramenta de conscientização para a cidadania do público interno.

## Governo e Sociedade

De acordo com seu Código de Conduta, a Samarco procura manter a imparcialidade em questões relacionadas a partidos políticos, candidatos ou cargos públicos, não realizando doações financeiras ou de qualquer outro tipo. Da mesma forma, a Samarco não recebe ajuda financeira significativa de governos.

A Samarco estimula a participação de seus empregados em entidades do governo e em conselhos e comitês que influenciam políticas públicas.

## Community Relations

*One of the highlights of 2007 for Samarco was the intensification of dialogue with communities, due in part to the large number of actions developed as a result of the Third Pellet Plant Project. Meetings with community leaders were held and the demands of each community were heard. Through concrete social investments, the Company contributed to improving conditions in the areas of health, education, income generation, transport and safety.*

*These investments were in response to demands brought about by the expansion, but they have now become a regular part of Samarco's routine actions, and will continue to receive support from the Company. (p. 51).*

*At the same time, Samarco is continuing to support the social projects in which it already participates, inaugurating a new Environmental Education Center in Muniz Freire, and has strengthened the Volunteering Program, an important citizenship awareness tool for the internal public.*

## Government and Society

*Pursuant to its Code of Conduct, Samarco seeks to preserve its impartiality with regard to issues related to the development and change of public policies. It adopts the same approach to political parties, candidates or public offices, not making any sort of donations, financial or otherwise. Samarco also does not receive any significant financial assistance from governments.*

*Samarco encourages the participation of its employees in government entities as well as committees or boards which influence public policies.*



## Política de Investimento Social

Baseada no conceito da sustentabilidade e fortalecida pelo tripé sociedade civil, governos e iniciativa privada, em setembro de 2007, a Samarco lançou a Política de Investimento Social, dando um passo importante no aprimoramento do relacionamento com a sociedade em que está inserida.

Pautada na experiência obtida com o Programa Comunidade Cidadã, empreendido pela empresa desde 2005 e que identificou junto às lideranças locais as linhas prioritárias de investimento, a Política reflete esse diálogo e é fundamentada no conceito de **investimento social privado**, definido pelo Grupo de Institutos, Fundações e Empresas (Gife).

A Política de Investimento Social da Samarco estabelece o princípio, as diretrizes e as linhas de atuação prioritárias – Educação e Geração de Renda e Empreendedorismo –, bem como destina o percentual de 0,35% do lucro líquido a ser investido anualmente.

Os editais publicados anualmente regulamentam o processo e definem a área de abrangência geográfica para a aplicação dos recursos, priorizando ações nos municípios onde a empresa possui unidades de negócio, na faixa do mineroduto e oriundas dos Comitês de Bacia Hidrográfica (CBH) que participa.

Com esses procedimentos, a Samarco espera tornar o acesso aos recursos da empresa ainda mais transparente e democrático, por meio de um diálogo estruturado e um relacionamento perene com os diversos agentes sociais. Desta forma, acredita contribuir para o desenvolvimento local integrado e sustentado, respeitando a demanda e os interesses da sociedade.

Em setembro de 2007, a Samarco lançou seu primeiro edital de projetos sociais para serem apoiados em 2008. Foram recebidas 223 propostas, sendo selecionados 41 projetos: 22 no Espírito Santo e 19 em Minas Gerais, abrangendo mais de 20 municípios nos dois estados. Ao longo de 2008, serão repassados os recursos e monitorados os projetos selecionados, de acordo com as metas apresentadas.

Investimento social privado é o repasse voluntário de recursos privados, de forma planejada, monitorada e sistemática, para projetos sociais, ambientais e culturais de interesse público.

## Social Investment Policy

*Based on the concept of sustainability and strengthened by the support of civil society, government and private enterprise, in September of 2007 Samarco launched its Social Investment Policy, taking an important step toward improving its relations with the communities where it operates.*

*The policy drew from the experience obtained in the Citizen Community Program, which Samarco has maintained since 2005, and which identified among local leaderships the priority areas for investment. The policy adopts the concept of **private sector social investment** as defined by the Group of Institutes, Foundations and Corporations (Gife).*

*Samarco's Social Investment Policy establishes priority principles, guidelines and actions – namely, education, income generation and entrepreneurship – and allocates 0.35% of its net profit to these projects every year.*

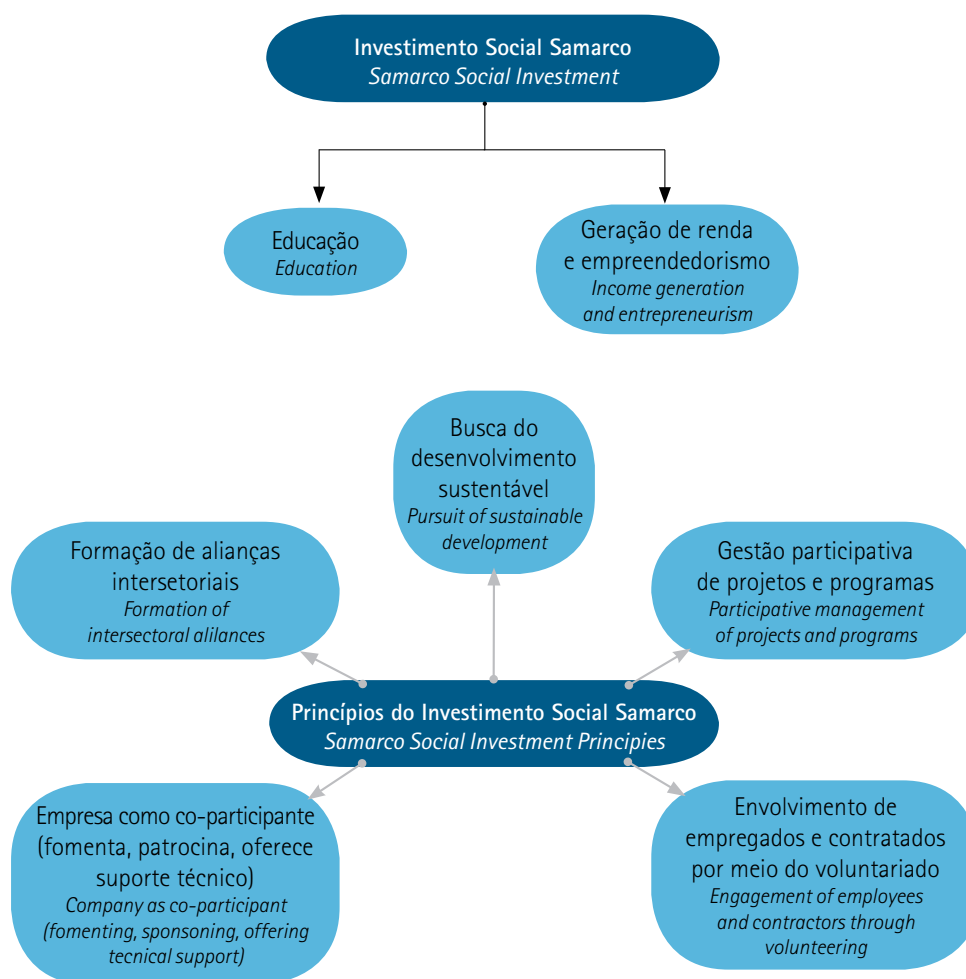
*It publishes annual public tenders which regulate the process of selection and define the geographic scope for the application of the resources. Priority is given to actions in the municipalities where the Company operates, including the communities along the pipeline route and areas covered by the river basin committees of which Samarco is a member.*

*With these steps, Samarco intends to render access to its resources ever more transparent and democratic, employing a structured dialogue and a long-standing relationship with the various social agents. This will allow the Company to contribute toward integrated and sustained local development, respecting the demands and interests of society.*

*In September 2007 Samarco published its first public tender for the social projects to be sponsored in 2008. It received a total of 223 proposals, of which 41 were selected for implementation – 22 in Espírito Santo and 19 in Minas Gerais, involving over 20 municipalities in both states. Throughout 2008 the resources will be disbursed and the projects monitored to check on compliance with the established goals.*

*Private sector social investment is the voluntary allocation of private resources, in a planned, monitored and systematic manner, to social, environmental and cultural projects that are in the public interest.*

## Investimento Social Samarco / *Samarco Social Investment*



## Projetos Selecionados - Espírito Santo / *Selected Projects - Espírito Santo*

Proponente / <i>Proponent</i>	Projeto / <i>Project</i>	Município / <i>Municipality</i>
4ª Cia. do Batalhão da Polícia Militar / <i>4th Company of Military Police Battalion</i>	Educando e Conservando / <i>Educating and Conserving</i>	Cachoeiro de Itapemirim
Administração Municipal de Cachoeiro de Itapemirim / <i>Municipal Administration of Cachoeiro de Itapemirim</i>	Semente Nova / <i>New Seeds</i>	Cachoeiro de Itapemirim
Amocentro - Associação de Moradores do Centro de Guarapari / <i>Residents of the Center of Guarapari Association</i>	Capacitação e Educação no Benevente / <i>Training and Education in Benevente</i>	Bacia Benevente
Andesa	Capacitação e Educação no Benevente / <i>Training and Education in Benevente</i>	Bacia Benevente
Aproflora - Associação de Produtores de Flores e Plantas Ornamentais / <i>Association of Flower and Ornamental Plant Producers</i>	Consolidação da logística do plantio de flores / <i>Consolidation of flower planting logistics</i>	Anchieta
Associação de Artesãos em Fibra de Taboa / <i>Southern Cattail Fiber Artisan Association</i>	Naboa - Núcleo de Artesanato em Taboa / <i>Southern Cattail Fiber Artisan Center</i>	Guarapari e Anchieta
Associação de Moradores de São Vicente de Paula (Ambasvip) / <i>Association of Residents of São Vicente de Paula</i>	Brinquedoteca Comunitária / <i>Community Play Center</i>	Muniz Freire

Associação Monte Sinai / Casa Servo de Deus	Projeto Entrelinhas / <i>Between the Lines Project</i>	Guarapari
Associação Pestalozzi de Guarapari	Papeluxo	Guarapari
Associação Pestalozzi de Itapemirim	Especial na Geração de Renda e Empregos / <i>Special Income Generation and Employment</i>	Itapemirim
Associação Salvamar / <i>Salvamar Association</i>	Cria Jovem	Guarapari
CAMRE - Centro de Assistência à Criança e ao Adolescente / <i>Child and Adolescent Care Center</i>	Cozinha da Mamãe / <i>Mom's Home-style Cooking</i>	Itapemirim
Ecos	Escopesca - Escola Pesca Piúma	Piúma
Fundação Otacílio Coser / <i>Otacílio Coser Foundation</i>	Disseminação do Programa de Educação Voluntária / <i>Volunteer Education Program</i>	Guarapari
Associação de Moradores de São Vicente de Paula (Ambasvip) / <i>Association of Residents of São Vicente de Paula</i>	Brinquedoteca Comunitária / <i>Community Play Center</i>	Muniz Freire
Iema - Instituto Estadual de Meio Ambiente / <i>State Environmental Institute</i>	Uso Público em Unidade de Conservação / <i>Public Use in Conservation Unit</i>	Guarapari
Instituto Ambiental de DS - Biocêntrica / <i>DS - Biocêntrica Environmental Institute</i>	Sabão Mágico: uma alternativa de reciclagem / <i>Magic Soap: a recycling alternative</i>	Guarapari
Jardim de Infância Diva Saviato Duarte / <i>Diva Saviato Kindergarten</i>	Criança Feliz / <i>Happy Children</i>	Jerônimo Monteiro
Prefeitura Municipal de Guarapari / <i>Municipal Government of Guarapari</i>	Estação de Reutilização de Entulho / <i>Reutilization of refuse station</i>	Guarapari
Prefeitura Municipal de Vargem Alta / <i>Municipal Government of Vargem Alta</i>	Revitalização Hortomedicinal de Vargem Alta / <i>Medicinal Plant Revitalization of Vargem Alta</i>	Vargem Alta
Sebrae - Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas / <i>Support for Micro and Small Business Service</i>	Programa Jovens Empreendedores / <i>Young Entrepreneurs Program</i>	Alegre-Guaçuí
Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurantes, Bares e Similares, Refeições Coletivas, Agências de Turismo, Condomínios, Turismo e Hospitalidade de Guarapari e Região Sul do Estado do Espírito Santo (Secoth) / <i>Union Employees in Hotel, Restaurant, Catering, Tourist Industry of Espírito Santo (Secoth)</i>	Projeto Coletar - Coco Verde	Guarapari

## Projetos Selecionados - Minas Gerais / *Selected Projects - Minas Gerais*

Agência de Desenvolvimento do Vale do Rio Piranga / <i>Vale do Rio Piranga Development Association</i>	A Bucha Vegetal Brasileira / <i>Brazilian Plant Brush</i>	Ponte Nova
Agência Desenvolvimento Econômico e Social de Ouro Preto / <i>Ouro Preto Economic and Social Development Agency</i>	Projeto Trama Cultural / <i>Cultural Plot Project</i>	Ouro Preto
APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Mariana / <i>Association of Parents of Exceptional Children - Mariana</i>	Aprendendo a Empreender / <i>Learning to be an Entrepreneur</i>	Mariana
Associação Central Base de Apoio Minas - Base Minas / <i>Central Base Support Association - Minas</i>	Projeto de Integração entre Crédito e Comercialização da Agricultura Familiar Solidária / <i>Credit and Commercialization Integration Project of the Solidary Family Agriculture</i>	Divino-Espera Feliz
Associação Comunitária Bento Rodrigues / <i>Bento Rodrigues Community Association</i>	Inclusão Digital / <i>Digital Inclusion</i>	Mariana

Associação das Mulheres das Flechas - ASMUF / <i>Association of Women of Arrows</i>	Ajude-nos a Crescer e Ajudar o Próximo / <i>Help us Grow and Help our Neighbors</i>	Abre Campo
Associação de Artesãs Arte, Mãos e Flores de Antônio Pereira / <i>Art, Hands and Flowers of Antônio Pereira Artisan Association</i>	Artesanato Sustentável em Antônio Pereira / <i>Sustainable Arts and Crafts in Antônio Pereira</i>	Ouro Preto
Associação de Desenvolvimento Comunitário das Mulheres Rurais Povoado Cachoeira Livramento / <i>Community Development Association of Rural Women in Cachoeira Livramento</i>	Vivendo e Aprendendo: Educação para a Geração de Renda / <i>Living and Learning: Education to Generate Income</i>	Abre Campo
Associação de Moradores da Vila Samarco / <i>Association of Residents of Samarco Village</i>	Projeto Casa Escola / <i>Home – School Project</i>	Ouro Preto
Associação dos Produtores Rurais de Buieió, Boa Vista e Vargem / <i>Association of Rural Producers of Buieió, Boa Vista and Vargem</i>	Centro Comunitário do Buieió, Boa Vista e Vargem / <i>Community Center</i>	Urucânia
Associação Geração Renda Ponte Nova - Novo Olhar / <i>Ponte Nova - Novo Olhar Income Generation Association</i>	Formação de Grupo de Artesãos / <i>Formation of Artisan Group</i>	Ponte Nova
Centro Educacional de Antônio Pereira / <i>Educational Center of Antônio Pereira</i>	Unindo Forças em Busca da Transformação da Comunidade / <i>Uniting Forces to Transform the Community</i>	Ouro Preto
Ecobrigada - ONG Combate Incêndio Matas / <i>GNO – Forest Fire Control</i>	Projeto Ambiental Multissensorial / <i>Multisensorial Environmental Project</i>	Espera Feliz
Escola Estadual PECON - Posto de Educação Continuada / <i>PECON State School – Continuing Education Post</i>	Sala Verde / <i>Green Room</i>	Santa Margarida
Fundação Educacional do Menor Carente - Padre Fialho / <i>Father Fialho Educational Foundation for Needy Children</i>	Mundo Encantado das Crianças / <i>Children's Enchanted World</i>	Matipó
Fundação Marianense de Educação	Centro Promocional Padre Ângelo / <i>Father Angelo Promotional Center</i>	Ouro Preto
Fundação Marianense de Educação / <i>Mariana Education Foundation</i>	Implantação Escola Agrícola em Mariana / <i>Implementation of Agricultural School in Mariana</i>	Mariana
Prefeitura Municipal de Ouro Preto / <i>Ouro Preto Municipal Government</i>	Restaurante Escola / <i>Teaching Restaurant</i>	Ouro Preto
Sociedade Musical Nossa Senhora da Conceição da Lapa / <i>Musical Society of Nossa Senhora da Conceição da Lapa</i>	Associação de Costureiras Vale da Bênção / <i>Vale da Benção Seamstresses' Association</i>	Ouro Preto

## Ordem é ouvir partes interessadas

O ano de 2007 marcou a consolidação do Sistema de Manifestação de Partes Interessadas como uma ferramenta de transparência e melhoria contínua do relacionamento da Samarco com os diversos públicos. Operando por meio do telefone 0800 31 23 03 ou pelo link "Contato" no site da empresa na internet, o Sistema permite maior eficiência no acompanhamento das manifestações e agilidade nas respostas. Mais de 7.000 contatos já foram cadastrados, entre pessoas físicas, empresas, orga-

## The Order is to Listen to Stakeholders

The year 2007 marked the consolidation of the Stakeholder Comment System as a tool to promote transparency and ongoing improvement in the relations between Samarco and its different publics. By calling 0800 31 23 03 or by clicking on the "Contact" link on the Company's website, the System permits more effective monitoring of comments, and faster replies. More than 7,000 contacts have already been registered, including individuals, companies, NGOs and government agencies.

nizações não-governamentais e órgãos públicos.

O Sistema está preparado para receber manifestações referentes à atuação da Samarco em todas as áreas e proceder à resposta adequada no menor tempo possível. Todas as informações são mantidas no banco de dados próprio, o que facilita contatos e pesquisas posteriores, criando um histórico de relacionamento.

Em 2007 foram recebidas 8.079 manifestações, sendo a maior parte (37%) referente a pedidos de informações sobre oportunidades de emprego na Samarco.

## De mão estendida

O Programa de Voluntariado Samarco foi intensificado em 2007 por meio de ações de incentivo a uma participação mais estruturada dos empregados no Dia V e em programas já desenvolvidos pela empresa. Ao longo de todo o ano, os empregados apresentaram projetos voluntários, visando a atuar no Dia V, o que garantiu uma maior mobilização não só do público interno, mas também dos empregados de empresas parceiras.

Os resultados do ano demonstram o sucesso dessa iniciativa: o número de voluntários mobilizados no Dia V cresceu de 740, em 2006, para 3.800, em 2007. As ações, desenvolvidas em 14 diferentes comunidades, junto a cerca de 30 entidades, beneficiaram um público superior a nove mil pessoas. Outro destaque foi o envolvimento de voluntários de 25 empresas parceiras da Samarco.

O Programa de Voluntariado Samarco tem como desafio para os próximos anos intensificar a participação dos voluntários em ações continuadas, durante todo o ano, reforçando a cidadania como um valor intrínseco da cultura da responsabilidade social para os empregados da Samarco e das contratadas.

## Imposto Solidário

Criado em 2000, o Programa Imposto Solidário incentiva os empregados a destinarem até 6% do Imposto de

Realizado anualmente no primeiro domingo de dezembro, o Dia V nasceu de uma parceria com o Conselho de Cidadania Empresarial do Sistema da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg). São 24 horas de ações voluntárias em todo o Estado, mobilizando pessoas e empresas que, organizadas em grupos, realizam atividade em benefício de sua comunidade.

*The System is prepared to receive comments about Samarco's activities in all areas and to send the appropriate response in the shortest possible time. All information is kept in the Company's own database, which facilitates later contact and studies, creating a relationship record.*

*In 2007, 8,079 comments were received; most of these (37%) refer to requests for information about job opportunities at Samarco.*

## A helping hand

*Samarco's Volunteering Program was strengthened in 2007 through actions designed to encourage more structured participation from employees on V-Day and in existing programs developed by the Company. Throughout the year, employees presented volunteering projects to be implemented on V-Day, which ensured greater mobilization not only of the internal public, but also of partner company employees.*

*This year's results prove the success of this initiative: the number of volunteers mobilized on V-Day grew from 740 in 2006 to 3,800 in 2007. These actions, developed in 14 different communities, together with some 30 different entities, benefited over nine thousand people. Another highlight was the involvement of volunteers from 25 Samarco partner companies.*

*The challenge of the Samarco Volunteering Program for the coming years is to intensify the participation of volunteers in ongoing actions throughout the year, reinforcing citizenship as an intrinsic value of the culture of social responsibility for employees of Samarco and its contractors.*

## Solidary Tax

*Created in 2000, the Solidary Tax Program encourages employees to allocate up to 6% of their Income Tax due for funds to benefit Children and Adolescents. Relatives and friends of employees are also encouraged to con-*

*Held annually on the first Sunday in December, V-Day was born from a partnership between the Business Citizenship Council of the Federation of Industries of Minas Gerais. It consists of 24 hours of volunteer actions throughout the state, mobilizing people and companies which are organized into groups and carry out activities in benefit of their own communities.*

Renda devido para os fundos da Infância e da Adolescência. Parentes e amigos dos empregados também são estimulados a contribuir, ampliando os benefícios dessa iniciativa. A participação vem crescendo ano a ano e, em 2007, atingiu um valor recorde de R\$101.783,00, resultado da adesão de 207 empregados.

O incentivo da empresa é realizado por meio do adiantamento da contribuição, que só poderia ser utilizada no ano seguinte, e ainda facilitando o pagamento em seis parcelas mensais, sem juros, descontadas em folha.

Os recursos dos fundos são geridos pelos conselhos municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente, que os repassam a entidades de atendimento, de acordo com as prioridades estabelecidas pelas políticas públicas. Os empregados da Samarco têm a possibilidade de acompanhar o destino dos recursos nas instituições beneficiadas, exercendo seu papel como cidadãos.

	2005	2006	2007	Total
BH	8.090,00	12.780,00	10.200,00	78.870,00
Germano	38.496,00	29.897,00	38.831,00	210.170,00
Ubu / Vitória	25.322,26	40.760,00	52.752,00	188.006,52
<b>Total</b>	<b>71.908,26</b>	<b>83.437,00</b>	<b>101.783,00</b>	<b>475.047,08</b>

## Postura ética

A Samarco não tolera a falta de uma postura ilibada de seus profissionais. São condições fundamentais para seus empregados atuar de forma alinhada com os conceitos de direitos humanos e condenar qualquer tipo de prática de corrupção.

A empresa não realiza avaliação ou treinamentos específicos nesse sentido, mas entrega a cartilha do Código de Ética a todos os empregados admitidos, que assinam o termo de compromisso, que é arquivado pelo Departamento de Pessoal no ato da admissão, comprovando o autotreinamento.

Com satisfação, a empresa não precisou tomar qualquer atitude em resposta a casos relacionados a fraudes, discriminações ou corrupção. Em 2007, nenhuma multa ou sanção (administrativa ou judicial) nesse sentido foi registrada.

Em 2007, todos os profissionais de segurança admitidos (seis) foram submetidos a treinamento nas políticas e procedimentos da organização relativos a direitos humanos.

*tribute, expanding the reach of this initiative. Participation has been growing with each passing year, and in 2007 it reached a record of R\$101,783.00, the result of 207 participating employees.*

*The Company encourages participation by advancing the amount of the contribution, which can only be used the next year, and by facilitating its payment in six monthly installments, without interest, which are withheld from employees' paychecks.*

*The fund's resources are managed by municipal councils of the Rights of Children and Adolescents, which transfer them to entities that provide care, according to the priorities established by government policies. Samarco's employees are able to accompany the use given to these funds at the beneficiary institutions, thus exercising their role as citizens.*

## Ethic attitude

*Samarco does not tolerate any incorrect attitude on the part of its professionals, who are required to act in alignment with the concepts of human rights and to condemn any type of corruption.*

*The Company does not perform any specific evaluation or training in this regard, but it delivers a copy of the Company Code of Conduct to all new hires, who sign an acknowledgment of receipt which is kept on file by the Human Resources department as proof of self-training.*

*The Company is pleased to report that no action was required in 2007 to take steps against any sort of fraud, discrimination or corruption, and neither was any penalty imposed (administrative or judicial).*

*In 2007, all security professionals (six) received training in the policies and procedures of the Company in terms of human rights.*

*Also according to the Code of Conduct, Samarco maintains constant monitoring of its business units to*

Também de acordo com o Código de Conduta Ética, a Samarco mantém suas unidades de negócios sob constante monitoramento contra práticas de corrupção, bem como para garantir que permaneçam livres de ocorrência de casos de trabalho infantil ou análogo ao escravo.

## Indicadores Ethos

Os Indicadores Ethos de Responsabilidade Social Empresarial são uma ferramenta de aprendizado e avaliação da gestão de práticas de responsabilidade social, do planejamento estratégico e do monitoramento e desempenho geral da empresa. Abrangem os temas Valores, Transparência e Governança, Público Interno, Meio Ambiente, Fornecedores, Consumidores e Clientes, Comunidade e Governo e Sociedade.

Participaram do processo de aplicação dos indicadores 29 empregados, selecionados em diferentes níveis hierárquicos da Samarco.

*avoid any corrupt practices and also to assure no child or slave-like labor is employed among them.*

## Ethos Indicators

*The Ethos Corporate Social Responsibility Indicators are a tool for learning, for assessing the management of social responsibility practices, for strategic planning and for monitoring the Company's overall performance. The indicators cover the topics Values, Transparency and Governance, Internal Public, Environment, Suppliers, Consumers and Clients, Community, and Government and Society.*

*Twenty-nine employees, selected from among different functions at Samarco, participated in the process of applying the indicators.*

Natureza / Nature	2005	2006	2007
Valores e Transparência / <i>Values and transparency</i>	8,63	5,30	8,09
Público Interno / <i>Internal public</i>	6,09	4,93	5,54
Meio Ambiente / <i>Environment</i>	7,26	6,35	7,93
Fornecedores / <i>Suppliers</i>	6,70	2,70	6,82
Consumidores e Clientes / <i>Consumers and clients</i>	9,74	3,18	9,63
Comunidade / <i>Community</i>	6,06	4,84	7,25
Governo e Sociedade / <i>Government and society</i>	5,98	6,36	8,52
Média Geral / <i>General Average</i>	7,21	4,82	7,68

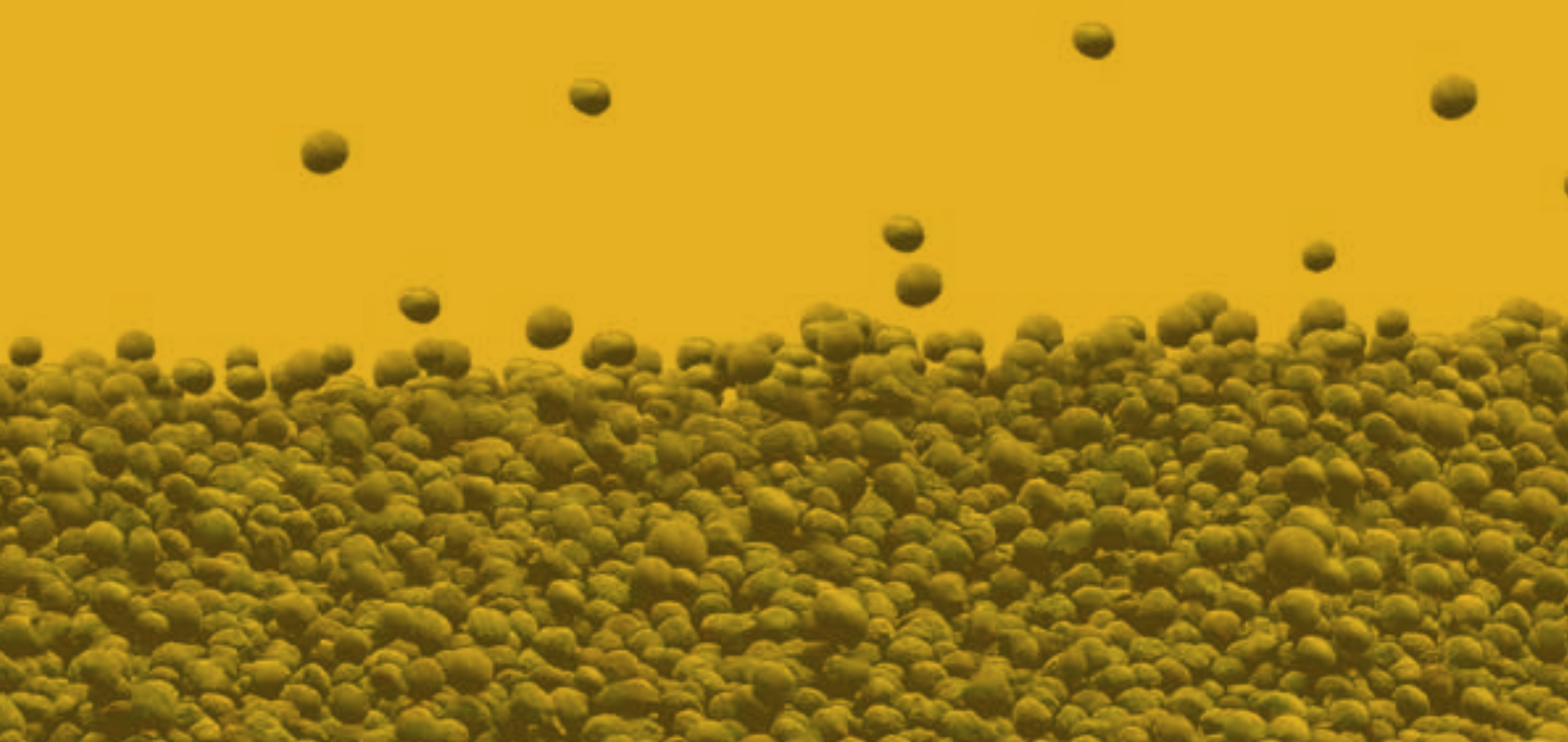
# Anexo I

## *Annex I*

Programas Socioambientais  
*Socioenvironmental programs*

Prêmios e reconhecimentos  
*Recognition and awards*

Representação em entidades de classes e associações  
*Representation at trade associations*





## Programas socioambientais desenvolvidos em 2007 / Socioenvironmental programs developed in 2007

### Voluntariado / Volunteering

Imposto Solidário / Solidary Tax

O Programa Imposto Solidário foi criado para incentivar a participação dos empregados no programa de destinação de parte do Imposto de Renda devido por pessoas físicas, aos Fundos de Amparo à Criança e ao Adolescente (FIAs). Pelo programa, os empregados são incentivados a destinar até 6% do Imposto de Renda devido para os fundos da Infância e da Adolescência. A empresa adianta essa contribuição, que só poderia ser utilizada no ano seguinte, e facilita o pagamento em seis parcelas mensais, sem juros, descontadas em folha.

Em 2007, foram arrecadados R\$ 102 mil, sendo R\$ 50 mil para a Mina de Germano e R\$ 52 mil para Ponta Ubu. Mais de 200 empregados participaram da campanha e serão beneficiadas 16 entidades ligadas aos Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente em Ouro Preto, Mariana, Guarapari e Anchieta.

*The Solidary Tax Program was created to encourage employee participation in the program for individuals to allocate part of their income tax due to the Child and Adolescent Assistance Funds (FIAs). Under this program, employees are encouraged to allocate up to 6% of the Income Tax due to funds that support children and adolescents. The Company advances this contribution, which can only be used the following year, and facilitates repayment by withholding the money from the employee's salary, in six monthly installments, without interest charges.*

*In 2007, R\$ 102 thousand was raised, of which R\$ 50 thousand was for Germano Mine and R\$ 52 thousand for Ponta Ubu. More than 200 employees participated in the campaign, which will benefit 16 entities with links to the Children's and Adolescent's Rights Councils in Ouro Preto, Mariana, Guarapari and Anchieta.*

Dia V / V-Day

O Dia V é uma iniciativa da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg), que tem como objetivo convidar as empresas mineiras para um dia de ação voluntária. A Samarco apóia e incentiva a ação voluntária desde 2001.

No Dia V, os voluntários – entre empregados, contratados e comunidade – mobilizaram-se para promover ações. Além de beneficiar as comunidades de atuação da Samarco, as ações – desenvolvidas em diversas entidades localizadas nos distritos e municípios de Mariana, Ouro Preto e Belo Horizonte (MG), Anchieta e Guarapari (ES) – contribuíram com as 8 Metas do Milênio propostas pela ONU.

Em 2007 mais de 3.900 voluntários, dentre eles, empregados da Samarco, contratadas e a comunidade, participaram de uma série de atividades ao longo do dia nas comunidades próximas à empresa. Foram beneficiadas cerca de 8.700 pessoas de diversas entidades e 78 empresas parceiras apoiaram essas ações.

*V-Day is an initiative of the Federation of Industries of the state of Minas Gerais (Fiemg). Through this program, which Samarco has supported since 2001, companies in Minas are invited to participate in a day of volunteering.*

*On V-Day, volunteers, including employees, contractor employees and the community, all work side by side to help others. Besides benefiting the communities where Samarco is active, the work done by the volunteers at a variety of entities located throughout the cities of Mariana, Ouro Preto and Belo Horizonte (MG), contributes towards the 8 millennium goals proposed by the UIM.*

*In 2007, more than 3,900 volunteers, including Samarco and contractor employees, and community members participated in a series of activities throughout the day held in the communities surrounding the company. Some 8,700 people from a variety of entities benefited from these actions, and 78 partner companies lent their support.*

### Desenvolvimento Regional / Regional Development

Rede de Desenvolvimento Local (RDL) /  
Local Development Network (RDL)

A Rede de Desenvolvimento Local (RDL) tem como objetivo promover o desenvolvimento integrado e sustentável do município de Guarapari/ES, por meio do fortalecimento da responsabilidade econômica-socio-ambiental, fomentando parcerias intersetoriais: sociedade civil, poder público e iniciativa privada. A Samarco é uma integrante desta rede que conta hoje com a participação de 22 instituições.

O papel da RDL é articular a ação integrada dos parceiros para atender as demandas identificadas como prioritárias para a construção de uma sociedade mais justa. Desta forma, atua para estimular a cidadania e contribuir para a melhoria da qualidade de vida da população do município.

Entre 2006 e 2007, foram beneficiadas 876 pessoas em 22 cursos de qualificação profissional e empreendedorismo dentre eventos de voluntariado e seminários. Os cursos foram promovidos de acordo com as demandas e vocações locais.

Além do conhecimento técnico, as ações de qualificação viabilizaram o desenvolvimento de uma rede de relacionamentos e estimularam novos negócios, oportunidades de inserção no mercado formal e projetos de cooperativas entre os participantes e os parceiros.

Para os próximos anos, espera-se encontrar mecanismos para aprimorar a participação e o comprometimento dos parceiros na evolução dos propósitos da RDL. Por meio do site [www.rdl-es.org](http://www.rdl-es.org) e da comunicação direta com todos os participantes, espera-se fortalecer sua imagem ampliar sua esfera de atuação junto aos públicos de interesse.

Os resultados alcançados na realização dos cursos de qualificação também melhoram a auto-estima dos participantes. As ações com propósito de qualificação oportunizaram além do conhecimento técnico, uma nova rede de relacionamento, estímulo a novos negócios como relatados acima, oportunidade de inserção no mercado formal e projetos de cooperativas.

Para os próximos anos, espera-se encontrar mecanismos de mensurar melhor e acompanhar o comprometimento dos parceiros e a evolução deste grupo. Para 2008 espera-se fortalecer a imagem da RDL junto aos seus públicos de interesse, bem como fortalecer seus valores.

*The Local Development Network [Rede de Desenvolvimento Local (RDL)] has the objective of promoting integrated and sustainable development in the municipality of Guarapari, on the coast of Espírito Santo, through the strengthening of economic/social/environmental responsibility and fomenting of intersectoral partnering: civil society, government bodies and private enterprise. Samarco is a member of this network, which currently has 22 member entities.*

*The role of RDL is to articulate the integrated action of the partners to meet demands identified as priority for the construction of a juster society. This allows it to contribute toward the development of citizenship and the improvement of the quality of life of the population in this municipality.*

*Between 2006 and 2007, 876 people participated in 22 courses of professional development and entrepreneurship, as part of volunteering events and seminars. The courses were offered pursuant to local demands and vocations.*

*In addition to technical knowledge, these training actions sought the development of a networking system, stimulating new businesses, opportunities for insertion in the formal market, and cooperative projects among participants and partnering entities.*

*Over the next few years, mechanisms will be sought to improve the participation and commitment of the partners in the achievement of the RDL goals. Through the website [www.rdl-es.org](http://www.rdl-es.org) and direct communication with all participants, the hope is to strengthen its image and expand its area of influence among the stakeholders.*

*The results achieved with these training programs also improved the self esteem of the participants. The courses promoted the development of technical knowledge as well as of a new relationship network, encouraging start-up of new businesses, as mentioned above, and also opportunities for insertion in the formal job market and cooperative projects.*

*Over the next years, the Company expects to find mechanisms to measure results better and to follow up on the commitment of its partners in the evolution of the projects. In 2008, the expectation is to strengthen the RDL image among its stakeholders, and consolidate its values.*

## Junior Achievement

A Junior Achievement é uma associação sem fins lucrativos, criada nos Estados Unidos em 1919, com o objetivo de promover programas de educação relacionados ao sistema da livre iniciativa. São implantados programas educativos desenvolvidos pela associação em escolas através da participação voluntária dos empregados e das empresas contratadas.

Alunos de 5ª a 8ª séries do ensino fundamental e alunos do 1º e 2º ano do ensino médio recebem, de maneira prática e divertida, noções sobre o mercado de trabalho e o mundo dos negócios, além de explorar opções de carreira, ensinar o valor da escola e, conseqüentemente, minimizar a evasão escolar.

Em 2007 tivemos um total de 35 voluntários envolvidos, dentre eles, empregados da Samarco, ProRH, Logos Engenharia, Adop e Aciam, e cerca de 520 estudantes foram beneficiados na Escola Estadual Antônio Pereira, em Ouro Preto (MG) e Escola Estadual de Guarapari (ES).

*Junior Achievement is a non-profit association, founded in the United States in 1919, and dedicated to the promotion of educational programs related to the free market system. Through Junior Achievement, educational programs developed by the association are implemented in schools with the voluntary participation of contractor employees.*

*Students enrolled in sixth through the eleventh grades are taught the basics of the labor market and the business world, in a practical and fun way. In addition, they are encouraged to explore career opportunities, and the value of a good education is stressed, thus leading to lower dropout rates.*

*In 2007, a total of 35 volunteers were involved with this program; among them were Samarco, ProRH, Logos Engenharia, Adop and Aciam employees. Some 520 students benefited from the program, from the Antônio Pereira State School in Ouro Preto (MG) and the Guarapari State School (ES).*

## Saúde / Health

## Dente de Leite / Milk tooth program

Dente de Leite é um programa de educação e saúde bucal, que compreende assistência odontológica e ações educativas e de prevenção para a saúde bucal em crianças, professores e funcionários da rede de educação infantil e fundamental das comunidades de Mãe-Bá, Ubu e Parati (ES), além da pré-escola de Anchieta, Elson Garcia. Os alunos são atendidos nos consultórios odontológicos do PSF (Programa Saúde da Família) da Prefeitura de Anchieta. No ano, foram beneficiadas 10 escolas, 2.000 alunos, 250 professores e 116 serventes.

Atualmente, o programa é desenvolvido em parceria com a Prefeitura Municipal de Anchieta, por meio das Secretarias de Educação, Saúde e Ação Social, e conta com um grupo de trabalho interdisciplinar nas áreas de saúde e educação.

Desde que foi instituído pela Samarco, em 2005, mais de 6 mil pessoas estiveram envolvidas no programa.

*Dente de Leite is a program designed to teach the importance of proper dental care, through prevention and by offering dental assistance to children, teachers and staff of the pre-school and primary education network of the communities of Mãe-Bá, Ubu and Parati, ES, as well as at Elson Garcia, the preschool facility in Anchieta. Students receive dental care at the PSF (Family Health Program) dental offices of the Anchieta Municipal Government. This year, 10 schools, 2,000 students, 250 teachers and 116 staff members benefited from the program.*

*Currently, the program is being run in partnership with the Anchieta Municipal Government, through the Education, Health and Social Action Offices, and relies on an interdisciplinary work group in the areas of health and education.*

*Since its inception in 2005, more than 6 thousand people have been involved in the program.*

## Educação Ambiental / Environmental Education

## Programa de Educação Ambiental Interno / Internal Environmental Education Program

Tem como objetivo sensibilizar e orientar os profissionais da Samarco sobre práticas ambientalmente responsáveis. Internamente, realizou-se a campanha de consumo consciente, que tratou da utilização mais adequada de materiais domésticos e dos recursos naturais, de modo a minimizar impactos ambientais. Obteve sucesso tanto na Unidade de Ponta Ubu quanto na Mina de Germano, que apresentaram, respectivamente, redução de 35% e 39% de uso de copos plásticos, 65% e 28% no desperdício de alimentos, e 24% e 25% no consumo de papel. Além disso, foram instalados hidrômetros para o monitoramento do consumo de água em todas as áreas, a fim de monitorar o consumo individualmente e identificar vazamentos e/ou desperdícios.

*The objective of this program is to orient and make Samarco Professionals aware of the importance of environmentally responsible practices. Internally, the Company held a campaign on conscientious consumption, which focused on the proper use of domestic materials and natural resources to minimize environmental impacts. The campaign was a success at both the Ponta Ubu and Germano Mine units, leading to a reduction of 35% and 39% in the use of plastic cups, 65% and 28% in wasted food, and 24% and 25% in paper consumption, respectively. In addition, hydrometers were installed to monitor water consumption in all areas, in order to verify individual consumption and identify leaks and/or waste.*

## Programa de Educação Ambiental Externo / External Environmental Education Program

Para engajar as comunidades nos entornos das atividades da Samarco na cultura de preservação ambiental e redução de impactos, foram investidos R\$ 145.087,00 em um programa que inclui seminário aberto a comunidade – com os temas Capacitação e Geração de Renda, Recursos Hídricos e Resíduos Sólidos –, seminários para professores da rede pública – com o objetivo de oferecer subsídios conceituais e pedagógicos para fomentar a conscientização de alunos, para que estes possam se relacionar com o meio ambiente –, além de ações práticas para a construção de uma consciência ambiental em alunos de Ensino Fundamental e Ensino Médio.

*To ensure involvement of Samarco's surrounding communities in the environmental preservation culture and in the reduction of environmental impacts, R\$ 145,087.00 was invested in a program that includes a seminar open to the community, focused on Training and Income Generation, Water Resources and Solid Waste. Seminars were also offered to public school teachers to furnish them with the background knowledge and teaching skills to promote environmental awareness among their students, so that they can better relate to environmental issues, in addition to practical actions to create environmental awareness in Primary and Secondary School.*

Programa Taboa Lagoa / Southern Cattail Program	<p>Atinge as nove comunidades da região da Lagoa de Mãe-Bá, próxima à unidade de Ponta Ubu, em Anchieta (ES). O programa prevê ações de educação ambiental, capacitação em geração de renda e revitalização das nascentes (p. 96)</p> <p><i>This program, which provides environmental education, income generation training and revitalization of water sources, covers nine communities in the Mãe-Bá region, close to the Ponta Ubu plant in Anchieta, ES. (p. 96)</i></p>
Oficinas de artesanato / Arts & Crafts Workshops	<p>Associa a consciência ambiental a projetos de geração de renda com a produção de artesanato a partir de resíduos da própria Samarco em comunidades próximas à Mina de Germano (p. 96).</p> <p><i>These workshops associate environmental awareness with projects designed to generate income through the production of arts and crafts using Samarco's own waste products as raw materials, in communities close to the Germano Mine plant (p.96).</i></p>
Salvamar / Salvamar	<p>Realiza ações de conscientização da comunidade pesqueira quanto à forma adequada de descarte do óleo, reduzindo a interferência desse material na qualidade da água, areia e manguezais. Em 2007, 1.193 embarcações participaram do Salvamar. Foram coletados mais de 3,4 mil litros de resíduo de óleo lubrificante e os pescadores que doaram resíduo puderam adquirir 1.075 litros de óleo lubrificante novo. O projeto é realizado nas cidades de Guarapari, Anchieta e Piúma, no litoral capixaba. O investimento da Samarco no ano foi de R\$ 50 mil.</p> <p><i>This project focuses on actions designed to raise awareness among the fishing communities regarding proper disposal of oil, thus reducing negative impacts on water quality, sand and mangroves. In 2007, 1,193 boats participated in Salvamar. More than 3.4 thousand liters of lubricating oil residue were gathered and the fishermen who donated this waste were able to acquire 1,075 liters of new lubricant oil. This project is held in the cities of Guarapari, Anchieta and Piúma, along the coast of the state of Espírito Santo. This year, Samarco invested R\$ 50 thousand in this project.</i></p>
Tamar / Tamar	<p>Empreendido pelo Instituto Brasileiro de Meio Ambiente e Recursos Naturais Renováveis (Ibama) com o objetivo de perpetuar a reprodução de espécies de tartarugas marinhas ameaçadas de extinção. A Samarco, em conjunto com a Prefeitura de Anchieta (ES), apóia as ações desenvolvidas no litoral sul do Espírito Santo. Foram preservados 65 ninhos e aproximadamente 5.430 filhotes de tartarugas cabeçudas no período de setembro de 2006 a março de 2007. Para tal, a empresa investiu R\$ 50 mil.</p> <p><i>Run by the Brazilian Federal Environmental Agency (Ibama) to ensure the perpetuation of marine turtle species threatened with extinction. Samarco, together with the Anchieta Municipal Government, supports the actions developed along the southern coast of the state of Espírito Santo. 65 nests and approximately 5,430 baby sea turtles were preserved during the period between September 2006 and March 2007. To achieve this goal, the Company invested R\$ 50 thousand.</i></p>

## Prêmios e reconhecimentos recebidos em 2007 / Awards and recognitions received in 2007

Reconhecimento / Recognition	Entidade/abrangência / Entity/coverage	Tema/trabalho / Topic/work
Prêmio Melhor Empresa de Mineração / Best Mining Company Award	Revista Brasil Mineral / Brasil Mineral Magazine	desempenho global / Overall
Prêmio Maiores e Melhores, categoria Melhor Empresa de Mineração / Maiores e Melhores Award, category Best Mining Company	Revista Exame / Exame Magazine	desempenho global / Overall
Prêmio Destaque Empresarial, empresa com melhor rentabilidade nos últimos 5 anos entre as 500 maiores S.A. / Business Highlight Prize, for company with best profitability during past 5 years among 500 largest Corporations.	Revista Conjuntura Econômica – Ibre/FGV / Conjuntura Econômica Magazine – Ibre/FGV	desempenho financeiro / Financial
Melhor Empresa de Mineração/Balanco Anual / Best Mining Company/Annual Balance Sheet	Jornal Gazeta Mercantil / Gazeta Mercantil Newspaper	desempenho global / Overall
Empresa Excelência de Minas / Excellence Company of Minas	Revista Mercado Comum / Mercado Comum Magazine	desempenho global / Overall
Maiores Empresas de Minas / Largest Companies in Minas	Revista Mercado Comum / Mercado Comum Magazine	desempenho global / Overall
Sessão Solene em comemoração aos 30 anos da Samarco / Special Session to commemorate Samarco's 30th anniversary	Assembleia Legislativa do Espírito Santo / Legislative Assembly of Espírito Santo	homenagem pelos 30 anos / 30th Anniversary
Medalha Eliezer Batista, Prêmio José Costa / Eliezer Batista Medal, José Costa Award	Jornal Diário do Comércio / Diário do Comércio Newspaper	desempenho global / Overall
Prêmio Ecologia / Ecology Award	Instituto Estadual de Meio Ambiente (Iema) e TV Vitória / State Environmental Institute (Iema) and TV Vitória	programa Taboa Lagoa / Taboa Lagoa
4º lugar no ranking do Anuário 200 Maiores Empresas do Espírito Santo / 4th place in Yearbook ranking 200 Largest Companies in Espírito Santo	Federação das Indústrias do Estado do Espírito Santo /	desempenho global / Overall
As 100 Mais Inovadoras no Uso de Tecnologia da Informação – 3º lugar / 100 Most Innovative Companies in the Use of Information Technology – 3rd place	Revista Information Week / Information Week Magazine	desempenho tecnológico / Technological

## Representação da Samarco em entidades de classes e associações / Samarco Representation in trade and other associations

Entidade / Entity	Representante – Cargo na Samarco / Representative – Position at Samarco	Tipo de participação / Type of participation
Academia Nacional de Engenharia – Comitê de Transporte e Logística / <i>National Engineering Academy – Transport and Logistics Committee</i>	Maurício Borloth Monjardim Engenheiro Consultor / <i>Consulting Engineer</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
American Society for Quality	Francisco Sá Junior Consultor de Suprimentos / <i>Supply Consultant</i>	Coordenador no Espírito Santo para seleção nos Programas CQE, Engenheiro da Qualidade CQT, Técnico da Qualidade e CQA e Auditor da Qualidade. / <i>Coordinator in Espírito Santo for the selection in CQUE Programs, CQT Quality Engineer, Quality Technician and CQA and Quality Auditor.</i>
Associação Brasileira de Comunicação Empresarial do Espírito Santo (Aberje) Regional Minas Gerais / <i>Brazilian Association of Business Communication of Espírito Santo (Aberje) Regional Office</i>	Maria Carmen Rodrigues Consultora de Relações Corporativas / <i>Corporate Relations Consultant</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Associação Brasileira dos Grandes Consumidores de Energia (Abrace) / <i>Brazilian Association of Large Energy Consumers (Abrace)</i>	Vitor Márcio Nunes Feitosa Gerente-Geral de Desenvolvimento Sustentável / <i>General Manager of Sustainable Development</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
	Nélio Rodrigues Borges Consultor de Gestão de Energia / <i>Energy Management Consultant</i>	Conselheiro / <i>Council Member</i>
	Nelson Flávio Nogueira Silva Consultor de Suprimentos / <i>Supply Consultant</i>	Representante da Samarco no Grupo Óleo/Gás / <i>Samarco Representative in Oil/Gas Group</i>
Associação Brasileira dos Investidores em Autoprodução de Energia Elétrica / <i>Brazilian Association of Investors in Self-production of Electricity</i>	Gilson Teodoro Arantes Superintendente-Geral do Projeto Terceira Pelotização / <i>General Superintendent of Third Pellet Plant Project</i>	Conselheiro / <i>Council Member</i>
	Nélio Rodrigues Borges Consultor de Gestão de Energia / <i>Energy Management Consultant</i>	Conselheiro / <i>Council Member</i>
Associação Brasileira de Metalurgia e Materiais (ABM) / <i>Brazilian Association of Metallurgy and Materials (ABM)</i>		
Comitê Organizador do Simpósio Internacional de Minério de Ferro / <i>Organizing Committee of International Iron Ore Symposium</i>	Roberto Lúcio Nunes de Carvalho Diretor Comercial / <i>Commercial Director</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Comissão Organizadora do VI Simpósio Brasileiro de Minério de Ferro / <i>Organizing Committee of 6th Brazilian Iron Ore Symposium</i>	Ricardo Vescovi de Aragão Diretor de Operações / <i>Director of Operations</i>	Membro do Comitê / <i>Committee member</i>
Sessão de Meio Ambiente/Reciclagem de Resíduos / <i>Environmental Session/Recycling of Residues</i>	Manoel Font Juliá Junior Engenheiro consultor / <i>Consulting Engineer</i>	Membro da comissão/ Coordenador das atividades / <i>Commission Member/ Activities Coordinator</i>
Associação Brasileira de Normas Técnicas – Comitê de discussão da norma ISO série 14000 / <i>Brazilian Association of Technical Standards – Discussion Committee on ISO series 14000 Standard</i>	Vitor Márcio Nunes Feitosa Gerente-Geral de Desenvolvimento Sustentável / <i>General Manager of Sustainable Development</i>	Coordenador do subcomitê SC09, responsável pela criação de norma referente a mudanças climáticas (ISO 14064) / <i>Coordinator of SC09 subcommittee, responsible for the creation of standard referring to climatic changes (ISO 14064)</i>
Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) / <i>Brazilian Human Resources Association (ABRH)</i>		
ABRH Nacional / <i>ABRH National Chapter</i>	Laurinho José da Silva Gerente de Relações do Trabalho / <i>Labor Relations Manager</i>	Membro suplente / <i>Substitute Member</i>
ABRH Minas Gerais / <i>ABRH Minas Gerais Chapter</i>	Rúbrica Coutinho Dias de Paula Cruz Gerente de Desenvolvimento Organizacional / <i>Organizational Development Manager</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>

Associação Brasileira de Terminais Portuários / <i>Brazilian Association of Port Terminals</i>	Maurício Borloth Monjardim Engenheiro consultor / <i>Consulting engineer</i>  Alex Sandro da Silva Chefe de Departamento de Porto / <i>Port Department Chief</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Associação dos Usuários de Informática e Telecomunicações (Sucesu Nacional) / <i>Association of Users of Informatics and Telecommunications (Sucesu Nacional)</i>	Paulo Henrique Massara Guimarães Analista de Gestão da Informação / <i>Information Management Analyst</i>	Vice-Presidente Executivo / <i>Executive Vice-President</i>
Associação dos Usuários de Informática e Telecomunicações do Espírito Santo (Sucesu-ES) / <i>Association of Users of Informatics and Telecommunications of Espírito Santo (Sucesu-ES)</i>	Paulo Henrique Massara Guimarães Analista de Gestão da Informação / <i>Information Management Analyst</i>	Presidente / <i>President</i>
Associação Comercial de Minas (ACMinas) Conselho Empresarial de Negócios Internacionais / <i>Minas Commercial Association (ACMinas) Council on International Business</i>	Gilson Teodoro Arantes Superintendente-Geral do Projeto Terceira Pelotização / <i>General Superintendent of Third Pellet Plant Project</i>  Roberto Lúcio Nunes de Carvalho Diretor Comercial / <i>Commercial Director</i>	Conselheiro de logística / <i>Logistics advisor</i>  Representante da Samarco no Conselho / <i>Samarco Representative in Council</i>
Associação dos Exportadores Brasileiros / <i>Association of Brazilian Exporters</i>	Roberto Lúcio Nunes de Carvalho Diretor Comercial / <i>Commercial Director</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Associação Nacional de Pesquisa, Desenvolvimento e Engenharia das Empresas Inovadoras (Anpei) / <i>National Association of Research, Development and Engineering of Innovative Companies (Anpei)</i>	Adriano Smarzo Siqueira Engenheiro de Planejamento e Gestão / <i>Planning and Management Engineer</i>	Representante do Estado do Espírito Santo / <i>Representative of state of Espírito Santo</i>
Associação Nacional de Medicina do Trabalho (Anamt) – Conselho Técnico Científico da seccional Espírito Santo / <i>National Association of Occupational Medicine (Anamt) – Technical Scientific Council of Espírito Santo region</i>	José Luiz Federici Médico do Trabalho / <i>Occupational Health Doctor</i>	Sócio e membro do Conselho / <i>Member and Council Member</i>
Associação dos Práticos do Estado do Espírito Santo / <i>Association of Harbor Pilots of the state of Espírito Santo</i>	Maurício Borloth Monjardim Engenheiro Consultor / <i>Consulting engineer</i>  Alex Sandro da Silva Chefe de Departamento de Porto / <i>Port Department Chief</i>	Representantes da Samarco / <i>Samarco Representatives</i>
Capitania dos Portos do Estado do Espírito Santo / <i>Port Authority of the State of Espírito Santo</i>	Maurício Borloth Monjardim Engenheiro Consultor / <i>Consulting engineer</i>  Alex Sandro da Silva Chefe de Departamento de Porto / <i>Port Department Chief</i>	Representantes da Samarco / <i>Samarco Representatives</i>
Centro de Apoio ao Pequeno Empreendedor (Ceape) – Ceape Espírito Santo / <i>Support Center for Small Entrepreneurs (Ceape) – Espírito Santo Ceape</i>	José Tadeu de Moraes Diretor-Presidente / <i>CEO</i>  Itamar Antônio da Silva Consultor financeiro / <i>Financial Consultant</i>	Presidente regional do Espírito Santo / <i>Regional President of Espírito Santo</i>  Conselheiro fiscal / <i>Audit Committee Member</i>
Ceape Nacional / <i>National Ceape</i>	Itamar Antônio da Silva Consultor financeiro / <i>Financial Consultant</i>	Conselheiro fiscal / <i>Audit Committee Member</i>
Comissão de Estudo Especial Temporária de Elaboração de Projetos para Disposição de Rejeitos e Estéreis em Mineração / <i>Special Temporary Study Commission on Preparation of Projects to Dispose of Sterile Mining Waste</i>	Vitor Márcio Nunes Feitosa Gerente-Geral de Desenvolvimento Sustentável / <i>General Manager of Sustainable Development</i>	Membro / <i>Member</i>
Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Doce / <i>Rio Doce Watershed Committee</i>	Euzimar Augusto da Rocha Rosado Analista de Meio Ambiente e Higiene Ocupacional / <i>Environmental and Occupational Hygiene Analyst</i>	Membro / <i>Member</i>
Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Piracicaba / <i>Rio Piracicaba Watershed Committee</i>	Euzimar Augusto da Rocha Rosado Analista de Meio Ambiente e Higiene Ocupacional / <i>Environmental and Occupational Hygiene Analyst</i>	Membro / <i>Member</i>
Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Piranga / <i>Rio Piranga Watershed Committee</i>	Manoel Font Juliá Junior Engenheiro Consultor / <i>Consulting Engineer</i>	Representante dos usuários / <i>User Representative</i>

Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Itapemirim / <i>Rio Itapemirim Watershed Committee</i>	Roberto Carlos Oliveira de Aragão Engenheiro de Manutenção Sênior / <i>Senior Maintenance Engineer</i>  Nelson Flávio Nogueira Silva Consultor de Suprimentos Representante da Samarco / <i>Supply Consultant Samarco Representative</i>	Representantes da Samarco / <i>Samarco Representatives</i>
Comitê das Bacias Hidrográficas da região do Rio Benevente / <i>Rio Benevente region Watershed Committee</i>	Eric Augustin Chefe de Departamento da Preparação / <i>Chief of Preparation Department</i>	Secretário executivo / <i>Executive Secretary</i>
Comitê Gestor do Fundo Setorial Mineral do Ministério de Ciência e Tecnologia / <i>Managing Committee of Mineral Sector Fund of Ministry of Science and Technology</i>	Adriano Smarzarzo Siqueira Engenheiro de Processo Sênior / <i>Senior Process Engineer</i>	Representante do Setor Produtivo CNI / <i>Representative of Production CNI</i>
Comitê Técnico de Minério de Ferro da ISO (Iron ore technical committee) – ISO/TC102 / <i>ISO Iron Ore Technical Committee – ISO/TC102</i>		
SC/1 – amostragem de minério de ferro	Hélio Cardoso Pereira Gerente de Atendimento Clientes DR / <i>DR Client Service Manager</i>	Membro / <i>Member</i>
SC/3 – ensaios físicos e a quente	Maurício Marcos Otaviano Consultor Técnico de Produto / <i>Technical Product Consultant</i>	Membro / <i>Member</i>
Confederação Nacional da Indústria (CNI) – COEMA (Conselho Temático de Meio Ambiente) / <i>National Confederation of Industries (CNI) – COEMA (Thematic Environmental Council)</i>	Vitor Márcio Nunes Feitosa Gerente-Geral de Desenvolvimento Sustentável / <i>General Manager of Sustainable Development</i>	Vice-Presidente do COEMA / <i>Vice-President of COEMA</i>
Conselho de Consumidores da Escelsa (ES) / <i>Consumer Council of Escelsa (ES)</i>	Nélio Rodrigues Borges Consultor de Gestão de Energia / <i>Energy Management Consultant</i>	Presidente do Conselho / <i>Council President</i>
Conselho de Cidadania Empresarial (Fiemg) / <i>Business Citizenship Council (Fiemg)</i>	José Tadeu de Moraes Diretor-Presidente / <i>CEO</i>	Vice-presidente / <i>Vice-President</i>
Conselho de Desenvolvimento Tecnológico (Fiemg) / <i>Technological Development Council (Fiemg)</i>	Júlio Eustáquio Tizon Assistente da Presidência /	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Conselho de Política Econômica e Industrial (Fiemg) / <i>Economic and Industrial Policy Council (Fiemg)</i>	José Tadeu de Moraes Diretor-Presidente / <i>CEO</i>	Membro / <i>Member</i>
Conselho Gestor da Agenda 21 de Anchieta / <i>Managing Council of Agenda 21 of Anchieta</i>	Rosângela Ferreira Consultora de Relações Corporativas / <i>Consultant of Corporate Relations</i>  June Cristhy Galdino Gomes Analista de Relacionamento com Comunidades / <i>Community Relations Analyst</i>	Membro / <i>Member</i>  Membro suplente / <i>Substitute Member</i>
Conselho Municipal de Desenvolvimento Ambiental de Mariana (Codema) / <i>Municipal Environmental Development Council of Mariana (Codema)</i>	Leonardo Gontijo Vieira Gomes Analista de Meio Ambiente / <i>Environmental Analyst</i>  Igor Moreira Malta Analista de Meio Ambiente / <i>Environmental Analyst</i>	Membro / <i>Member</i>  Membro / <i>Member</i>
Conselho Municipal de Turismo – Anchieta / <i>Municipal Tourism Council – Anchieta</i>	Rosângela Ferreira Consultora de Relações Corporativas / <i>Consultant of Corporate Relations</i>	Membro / <i>Member</i>
Comissão de Segurança Pública dos Portos (Conportos) – Comissão Estadual dos Portos / <i>Public Safety Port Commission (Conportos) – State Port Commission</i>	Alex Sandro da Silva Chefe de Departamento de Porto / <i>Port Department Chief</i>  Marco Antônio Gamaro Analista de Proteção Portuária / <i>Port Protection Analyst</i>	Responsáveis pela Samarco perante a entidade e perante a seccional ES / <i>Responsible for Samarco to entity and to ES regional office.</i>

Conselho Regional de Meio Ambiente / <i>Regional Environmental Council</i>	Rubens Bechara Júnior Coordenador de Saúde e Segurança do Projeto Terceira Pelotização / <i>Health and Safety Coordinator of Third Pellet Plant Project</i>	Representante da Federação das Indústrias do Espírito Santo (Findes) / <i>Representative of Federation of Industries of the state of Espírito Santo (Findes)</i>
Conselho Técnico Consultivo SESI/SENAI de Mariana e Ouro Preto / <i>SESI/SENAI Technical Consulting Council of Mariana and Ouro Preto</i>	Roberta Guasti Porto Analista de Relações Trabalhistas / <i>Labor Relations Analyst</i>	Membro / <i>Member</i>
Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM) / <i>National Department of Mineral Production (DNPM)</i>	Júlio Eustáquio Tizon Assistente da Presidência / <i>Assistant to CEO</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Estação Ecológica do Tripuí / <i>Tripuí Ecological Station</i>	Leonardo Gontijo Vieira Gomes Analista de Meio Ambiente / <i>Environmental Analyst</i>	Membro do conselho consultivo / <i>Advisory Board Member</i>
Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg) / <i>Federation of Industries of the state of Estado de Minas Gerais (Fiemg)</i>	Feliciano Rodrigues dos Santos Engenheiro de Mineração / <i>Mining Engineer</i>	Membro do conselho / <i>Board Member</i>
Conselho de Desenvolvimento Tecnológico / <i>Technological Development Council</i>	Perla Ferreira Salles Breña Advogada / <i>Attorney</i>	Membro do conselho / <i>Board Member</i>
Conselho de Empresários para o Meio Ambiente / <i>Business Environmental Council</i>	Gilson Teodoro Arantes, Superintendente-Geral do Projeto Terceira Pelotização / <i>General Superintendent of Third Pellet Plant Project</i>	Conselheiro de assuntos legislativos / <i>Board member for legislative issues</i>
Federação das Indústrias do Espírito Santo (Findes) / <i>Federation of Industries of Espírito Santo (Findes)</i>	José Tadeu de Moraes Diretor-Presidente / <i>CEO</i>	Diretor / <i>Director</i>
Conselho Superior de Infra-Estrutura (Coinfra) / <i>Superior Infrastructure Council (Coinfra)</i>	Nélio Rodrigues Borges Consultor de Gestão de Energia / <i>Energy Management Consultant</i>	Vice-presidente do Conselho / <i>Council Vice-president</i>
Conselho de Infra-Estrutura (Coinfra)	Laurinho José da Silva Gerente de Relações do Trabalho / <i>Labor Relations Manager</i>	Membro suplente / <i>Substitute member</i>
Câmara de Indústria de Base / <i>Capital Goods Industry Chamber</i>	Maurício Borloth Monjardim Engenheiro Consultor / <i>Consulting engineer</i>	Representante da Samarco no Conselho e na Câmara / <i>Samarco Representative at Council and Chamber</i>
Fundação Dom Cabral (FDC) / <i>Dom Cabral Foundation (FDC)</i>	Rúbria Coutinho Dias de Paula Cruz Gerente de Desenvolvimento Organizacional / <i>Organizational Development Manager</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Fundação Gorceix - Ouro Preto / <i>Gorceix Foundation - Ouro Preto</i>	Roberto Lúcio Nunes de Carvalho Diretor Comercial / <i>Commercial Director</i>  Paulo Rabelo Diretor de Desenvolvimento e Planejamento / <i>Development and Planning Officer</i>	Conselheiro Curador / <i>Trustee Council Member</i>
Grupo de Benchmarking de Suprimentos / <i>Supply Benchmarking Group</i>	Robson Amorin Mendes Consultor de Suprimentos / <i>Supply Consultant</i>	Membro Efetivo do Grupo Coordenador / <i>Effective Member of Coordination Group</i>

Grupo de Estudos de Remuneração de Minas Gerais (Gerem – MG) / <i>Remuneration Study Group of Minas Gerais (Gerem – MG)</i>	Carolina Esteves Venturelli Analista de Remuneração / <i>Remuneration Analyst</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
	Roberta Guasti Porto Analista de Relações Trabalhistas / <i>Labor Relations Analyst</i>	Membro suplente / <i>Substitute member</i>
Grupo de Pesquisa, Remuneração, Salário do Espírito Santo (Grupisa – ES) / <i>Research, Remuneration, Salary Group of Espírito Santo (Grupisa – ES)</i>	William Newton Bernardino Analista de Remuneração / <i>Remuneration Analyst</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
	Aline Trommer Gueiral Analista de Remuneração / <i>Remuneration Analyst</i>	Membro suplente / <i>Substitute member</i>
	Lindomar José Rosa de Paula Analista de Remuneração / <i>Remuneration Analyst</i>	Membro suplente / <i>Substitute member</i>
Grupo de Relações Industriais de Minas Gerais (GRI-MG) - <i>Industrial Relations Group of Minas Gerais (GRI-MG)</i>	Marco Antônio Firmo Consultor de Relações Trabalhistas / <i>Labor Relations Consultant</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
	Laurinho José da Silva Gerente de Relações do Trabalho / <i>Labor Relations Manager</i>	Membro suplente / <i>Substitute member</i>
Instituto Argentino de Siderurgia (IAS) / <i>Argentine Steelmaking Institute (IAS)</i>	Hélio Cardoso Pereira Gerente de Atendimento Clientes DR / <i>DR Client Service Manager</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Instituto Australiano de Mineração e Metalurgia / <i>Australian Mining and Metallurgy Institute</i>	Júlio Eustáquio Tizon Assistente da Presidência/	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
	João Pedro da Silva Gerente Geral / <i>General Manager</i>	
Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram) - Comissão Técnica de Assuntos Jurídicos, Legislativos e Tributários (CTJLT) / <i>Brazilian Institute of Mining (Ibram) – Technical commission on Legal, Legislative and Tax Issues (CTJLT)</i>	José Tadeu de Moraes Diretor-Presidente / <i>CEO</i>	Conselheiro / <i>Council Member</i>
	Júlio Eustáquio Tizon Assistente da Presidência / <i>Assistant to the CEO</i>	Representante da Samarco e membro da Diretoria / <i>Samarco Representative and Board Member</i>
	Perla Ferreira Salles Breña Advogada / <i>Attorney</i>	Membro da Comissão / <i>Commission Member</i>
Movimento Empresarial do Espírito Santo/ Movimento Espírito Santo em Ação / <i>Business Movement of Espírito Santo/ Espírito Santo in Action Movement</i>		
Conselho Operacional / <i>Operational Council</i>	José Tadeu de Moraes Diretor-Presidente / <i>CEO</i>	Membro do conselho / <i>Council Member</i>
Conselho Meio Ambiente / <i>Environmental Council</i>	Ricardo Vescovi de Aragão Diretor de Operações / <i>Operations Director</i>	suplente / <i>Substitute</i>
Conselho de Petróleo, Energia e Indústria Química / <i>Petroleum, Energy and Chemical Industry Council</i>	Maurício Borloth Monjardim Engenheiro Consultor / <i>Consulting Engineer</i>	Membro / <i>Member</i>
Conselho Metalmeccânico / <i>Metal-mechanical Council</i>	Nelson Flávio Nogueira Silva Consultor de Suprimentos / <i>Supply Consultant</i>	Subcoordenador / <i>Sub-coordinator</i>
Câmara de Meio Ambiente / <i>Environmental Chamber</i>	Márcio Isaías Perdigão Mendes Gerente-Geral de Meio Ambiente, Saúde e Segurança / <i>General Manager of Environment, Health and Safety</i>	Subcoordenador do conselho / <i>Sub-coordinator</i>



Organização Marítima Internacional (IMO) / <i>International Maritime Organization (IMO)</i>	Mauricio Monjardim Engenheiro Consultor / <i>Consulting Engineer</i>  Alex Sandro da Silva Chefe de Departamento de Porto / <i>Port Department Chief</i>  Marco Antônio Gamaro Analista de Proteção Portuária / <i>Port Protection Analyst</i>	Representantes da Samarco / <i>Samarco Representatives</i>
Pacto Nacional pela Integridade / <i>National Integrity Pact</i>	Rosângela Ferreira Consultora de Relações Corporativas / <i>Corporate Relations Analyst</i>	Integrante do grupo de trabalho (GT Nacional) / <i>Member of work group (GT Nacional)</i>
Parque Estadual do Itacolomi / <i>Itacolomi State Park</i>	Igor Moreira Malta Analista de Meio Ambiente / <i>Environmental Analyst</i>	Membro do Conselho Consultivo / <i>Advisory Board Member</i>
Praticagem do Espírito Santo / <i>Pilotage of Espírito Santo</i>	Alex Sandro da Silva Chefe de Departamento de Porto / <i>Port Department Chief</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Programa de Desenvolvimento de Fornecedores do Espírito Santo (PRODFOR) / <i>Supplier Development Program of Espírito Santo (PRODFOR)</i>	Eduardo Moraes Ferreira Gerente-Geral de Suprimentos / <i>General Supply Manager</i>	Membro do comitê / <i>Committee Member</i>
Comitê Estratégico / <i>Strategic Committee</i>	Nelson Flávio Nogueira Silva Consultor de Suprimentos / <i>Supply Consultant</i>	Membro do comitê / <i>Committee Member</i>
Comitê Executivo / <i>Executive Committee</i>	Roberto Oliveira Junior Consultor de Suprimentos / <i>Supply Consultant</i>	Membro suplente do comitê / <i>Substitute Committee Member</i>
Grupo Técnico / <i>Technical Group</i>	Luis Gustavo Santana Analista de Serviços Contratados / <i>Contracted Services Analyst</i>	Membro do grupo / <i>Group Member</i>
Sindicato das Agências Marítimas do Espírito Santo (Sindamares) / <i>Union of Maritime Agencies of Espírito Santo (Sindamares)</i>	Alex Sandro da Silva Chefe de Departamento de Porto / <i>Port Department Chief</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Sociedade Amigos da Marinha (Soamar) / <i>Friends of the Navy (Soamar)</i>	Mauricio Borloth Monjardim Engenheiro Consultor / <i>Consulting Engineer</i>  Alex Sandro da Silva Chefe de Departamento de Porto / <i>Port Department Chief</i>	Representantes da Samarco / <i>Samarco Representatives</i>  Representante da Samarco e Amigo da Marinha / <i>Samarco Representative and Friend of the Navy Member</i>
Rede de Desenvolvimento Local / <i>Local Development Network</i>	Rosângela Ferreira Consultora de Relações Corporativas / <i>Corporate Relations Consultant</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>
Rede Latino-americana de Desenvolvimento Comunitário Sustentável da BHPB / <i>Latin American Network of Sustainable Community Development of BHPB</i>	Rosângela Ferreira Consultora de Relações Corporativas / <i>Corporate Relations Consultant</i>	Representante da Samarco / <i>Samarco Representative</i>

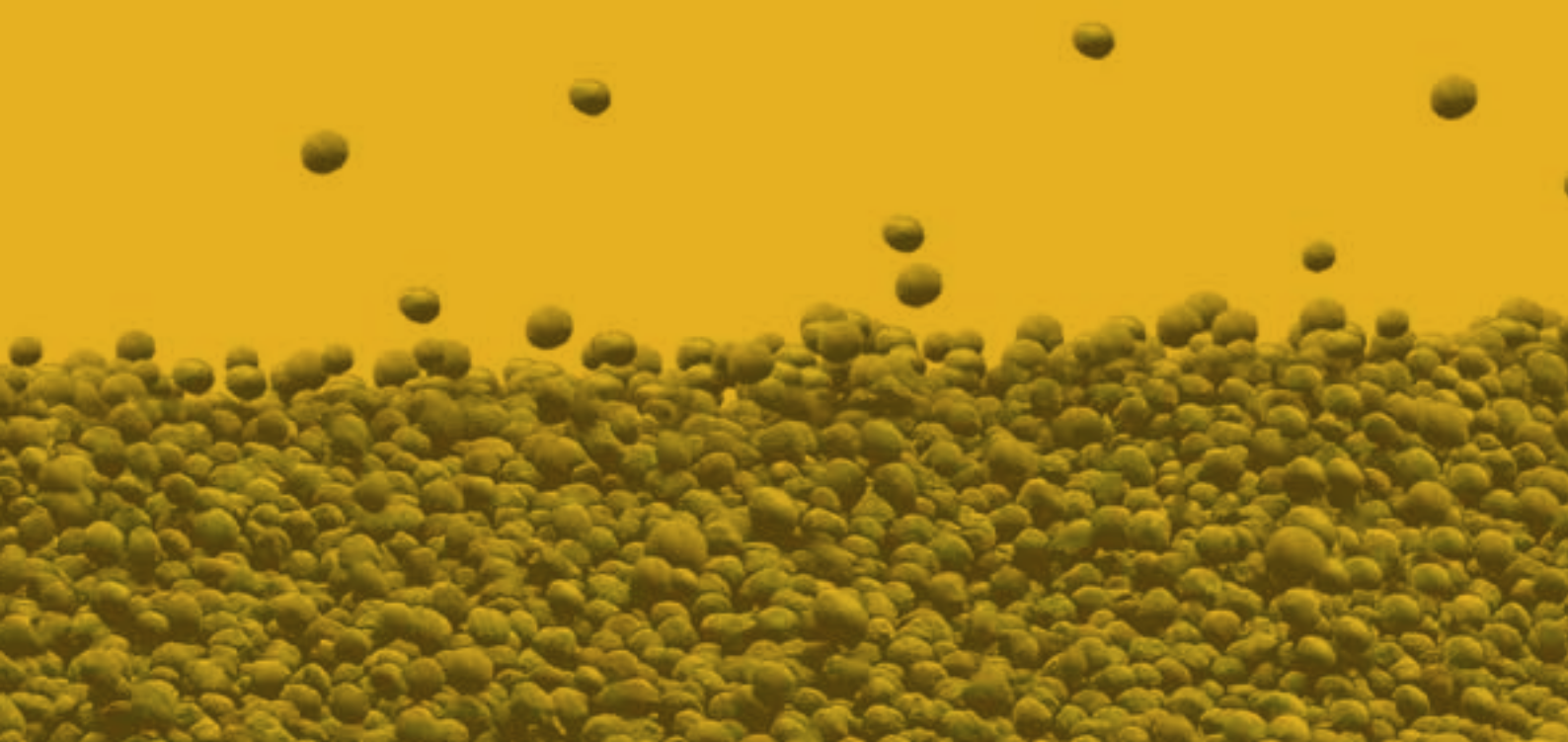
# Anexo II

## *Annex II*

Avaliação do Relatório Anual 2006  
*Evaluation of 2006 Annual Report*

Índice de Conteúdo GRI  
*GRI Content Index*

Novos Indicadores para o Setor de Mineração e Metais  
*New indicators for Mining and Minerals Sector*



## Avaliação do Relatório Anual 2006

A Samarco aplicou, pelo quarto ano consecutivo, o processo de avaliação de seu relatório junto a partes interessadas e obteve, em 2006, a melhor avaliação até aqui, conquistando um total de 181 pontos em 200 possíveis.

Participaram desta avaliação 21 pessoas convidadas, mais seis facilitadores, representando os principais grupos de partes interessadas da Samarco: empregados, fornecedores, representantes da comunidade, organizações da sociedade civil e imprensa.

Cada grupo avaliou o Relatório Anual Samarco 2006 por meio da aplicação da Relata Stakeholder®, uma ferramenta que analisa dez aspectos de um relatório: completude, período e abrangência, explicação da sustentabilidade, gestão da empresa, indicadores, auditoria, comunicação e acesso, forma gráfica, anexos e impressões gerais.

Baseada na análise dos resultados históricos da avaliação, a Samarco observou uma constante evolução do relatório.

2006 – 181  
2005 – 167  
2004 – 171  
2003 – 158\*

\* Primeiro relatório feito com base no modelo GRI G3. Entre 2003 e 2005, a Samarco utilizou a metodologia de relato Ethos/GRI Ibase.

Os participantes da avaliação também fizeram sugestões e críticas sobre a publicação, utilizadas como instrumento de apoio para a elaboração do relatório deste ano. Este capítulo, sobre a crítica e sugestões dos *stakeholders*, foi elaborado a partir da avaliação do relatório.

De maneira geral, o relatório foi bastante elogiado e considerou-se que serve como modelo para outras organizações. Na avaliação dos convidados, considerou-se que o diálogo da Samarco com seus públicos de interesse evoluiu, sendo destaque entre os *stakeholders* presentes. Houve, contudo, quem observasse que a imagem apresentada a respeito da atuação da empresa não reflete totalmente a percepção geral que outros *stakeholders* detêm.

## Evaluation of 2006 Annual Report

*For the fourth consecutive year, Samarco evaluated its annual report together with its stakeholders; in 2006 the Company received the best evaluation to date, earning 181 out of a total of 200 possible points.*

*Twenty-one people were invited to participate in this evaluation, in addition to six facilitators, representing Samarco's main stakeholders: employees, suppliers, community representatives, civil society organizations and the press.*

*Each group evaluated Samarco's 2006 Annual Report using Relata Stakeholder®, a tool which analyzes ten aspects of a report: completeness, period and coverage, explanation of sustainability, company management, indicators, audits, communications and access, graphic presentation, attachments and general impressions.*

*Based on the analysis of the historical evaluation results, Samarco has demonstrated ongoing improvement.*

2006 – 181  
2005 – 167  
2004 – 171  
2003 – 158\*

*\* The first report was prepared base on the GRI G3 model. Between 2003 and 2005, Samarco used the Ethos/GRI Ibase report methodology.*

*The participants in the evaluation also offered suggestions and criticism about the publication, which were used as supporting instruments. The chapter dealing with stakeholder criticisms and suggestions was prepared based on the evaluation of the report.*

*In general, the report was highly praised and held up as a model for other organizations. In the opinion of those consulted, Samarco's dialogue with its stakeholders has evolved. However, some noted that the image presented regarding the Company's activities does not totally reflect the general perception.*

*The layout of the presentation was praised, but it was*

Com relação à apresentação gráfica, o *layout* foi elogiado, mas ponderou-se que, na versão resumida, as demonstrações financeiras poderiam ser apresentadas de forma mais clara e de fácil entendimento.

Confira como a Samarco atendeu a algumas das críticas realizadas na avaliação dos *stakeholders* no ano passado.

*noted that in the summarized version, the financial statements could have been presented more clearly.*

*The following chart presents Samarco's response to the criticism made during the stakeholder assessment last year.*

Comentário dos Stakeholders / Stakeholder comments	Ação / Action
<b>Completo</b>	
<p>As informações relatadas sobre o relacionamento com a comunidade, como apoios e eventos, foram consideradas insatisfatórias.</p> <p><i>The information given on the relationship with the community, such as support and events, was considered insufficient.</i></p>	<p>O relatório deste ano dá maior destaque às ações de relacionamento com a comunidade, incluindo também um tópico específico sobre as ações relacionadas ao Projeto Terceira Pelotização no capítulo Estratégia (p. 49 a 53). Vale ressaltar que a Samarco publica uma versão reduzida do Relatório, produzida com foco específico para a comunidade.</p> <p><i>This year's report gave greater emphasis to relationship actions with the community, also including a specific topic on the actions related to the Third Pellet Plant Project in the Strategy chapter. (p. 49 to 53) It is worth noting that Samarco publishes an abridged version of the Report, produced with a specific focus on the community.</i></p>
<p>Houve discordância quanto à transparência das informações sobre os pontos negativos e críticos da empresa.</p> <p><i>There was disagreement regarding the transparency of the information on the Company's negative and critical points.</i></p>	<p>A publicação deste ano não refutou tratar de temas delicados, incluindo o aumento da taxa de acidentes classificados (p. 120), a relação de multas por não-conformidade (p. 101), o incidente fatal ocorrido no Projeto Terceira Pelotização (p. 44) e as quedas nos resultados financeiros em real (p. 75).</p> <p><i>This year's publication did not shy away from delicate issues, including the increase in the classified accident rate (p. 120), the list of fines for non-compliance (p. 101), the fatal incident at the Third Pellet Plant Project (p. 44) and the drop in financial results in Brazilian Reals (p. 75).</i></p>
<b>Gestão da empresa / Corporate management</b>	
<p>Não ficou claro por que a gestão dos fornecedores é abordada no capítulo sobre desempenho social, já que somente o programa de qualificação tem este foco e as demais informações dizem respeito à relação comercial, inclusive com grandes empresas internacionais.</p> <p><i>It was not clear why management of suppliers is covered in the chapter on social performance, since only the training program has this focus, and the other information covers commercial relations, including relations with major international corporations.</i></p>	<p>Os fornecedores são <i>stakeholders</i> da Samarco e as práticas para com esse público fazem parte da política de responsabilidade social da Empresa. Outras práticas, além da qualificação, trazem esse aspecto, como a priorização por fornecedores locais. Ainda assim, as ações com fornecedores passaram a ser tratadas em diversos aspectos, incluindo conteúdo específico sobre o Projeto Terceira Pelotização.</p> <p><i>At Samarco, suppliers are considered to be stakeholders, and the practices concerning this public are part of the Company's social responsibility policy. Other practices, besides training, present this aspect, like giving priority to local suppliers. Even so, actions with suppliers are now dealt with in several aspects, including specific content on the Third Pellet Plant Project.</i></p>
<p>Ausência dos critérios de doações e de parcerias e de apresentação de uma política de Investimento Social Privado.</p> <p><i>Lack of criteria regarding donations and partnerships and the presentation of a Private Social Investment policy.</i></p>	<p>O relatório apresenta a Política de Investimento Social, lançada em 2007, prioriza educação, geração de renda e empreendedorismo. As regras foram definidas em conjunto com <i>stakeholders</i>, que participaram da elaboração da política, cujas linhas de atuação foram definidas a partir de diagnóstico realizado com as lideranças públicas e comunitárias. (p. 108)</p> <p><i>The report presents the Social Investment Policy, launched in 2007, which gives priority to education, income generation and entrepreneurship. The rules were defined jointly with the stakeholders, who participated in the development of the policy, whose guidelines were defined on the basis of a survey among public and community leaderships. (p.108)</i></p>
<b>Auditoria</b>	
<p>Dar mais destaque à linha direta (0800), pois a menção está diluída no texto. /</p> <p><i>Give more emphasis to availability of toll-free number, for its mention is diluted in the text.</i></p>	<p>O ano de 2007 marcou a consolidação do Sistema de manifestação das Partes Interessadas. Isso foi registrado no tópico "Ordem é ouvir partes interessadas" do capítulo Indicador de Desempenho Social (p. 127), que informa o total de ligações registradas, os públicos que entraram em contato e a manifestação mais comum. Os meios de contato (o telefone 0800 31 23 03 e o link "Contato", no site da Empresa) são citados diversas vezes ao longo da publicação.</p> <p><i>The year of 2007 consolidated the structure and operation of the stakeholder communication system. This is reported under the topic "The order is to listen to stakeholders", in the chapter on Social Performance Indicators (p.127), which informs the total number of calls received, the publics which made contact and the most common comments. The means for contact (toll-free number 0800 31 23 03 and the "contact" link on the company website) are mentioned several times throughout the report.</i></p>

## Índice remissivo dos indicadores GRI / GRI Indicator Index

Conforme recomendação da Global Reporting Initiative, as empresas que adotam o modelo GRI de relatórios de sustentabilidade devem autodeclarar seu "Nível de Aplicação" às diretrizes. A Samarco considera que o Relatório de Sustentabilidade 2007 alcançou o nível B+.

As recommended by the Global Reporting Initiative, companies which adopt the GRI model in their sustainability reports should make a self-evaluation of their level of application to the guidelines. Samarco believes that the 2007 Sustainability Report has reached a B+.

### Indicadores Gerais / General Indicators

#### Estratégia e análise / Strategy and analysis

- |   |                |
|---|----------------|
| 1.1. Declaração do presidente ou diretor-presidente sobre a relevância da sustentabilidade para a empresa e sua estratégia /<br><i>1.1. Statement from the most senior decision-maker of the organization (e.g., CEO, chair, or equivalent senior position) about the relevance of sustainability to the organization and its strategy.</i> | p. 17          |
| 1.2. Declaração dos principais efeitos, riscos e oportunidades / <i>1.2. Description of key impacts, risks and opportunities</i>  | p. 30, 44 - 47 |

#### Perfil organizacional / Organizational Profile

- |   |            |
|---|------------|
| 2.1 Nome da empresa / <i>2.1 Name of the organization</i>   | p. 24      |
| 2.2 Principais marcas, produtos e serviços / <i>2.2 Primary brands, products, and/or services</i>   | p. 24      |
| 2.3 Estrutura operacional da organização e principais divisões, unidades operacionais, subsidiárias e <i>joint-ventures</i> /<br><i>2.3 Operational structure of the organization, including main dimensions, operating companies, subsidiaries, and joint ventures.</i>  | p. 24 - 25 |
| 2.4 Localização da sede da organização / <i>2.4 Location of organization headquarters</i>   | p. 177     |
| 2.5 Número de países em que opera e nome daqueles com operações maiores ou especialmente relevantes para a sustentabilidade /<br><i>2.5 Number of countries where the organization operates and names of countries with either major operations or that are specifically relevant to the sustainability issues covered in the report.</i>                     | p. 27 - 29 |
| 2.6 Tipo e natureza jurídica da propriedade / <i>2.6 Nature of ownership and legal form</i>   | p. 26      |
| 2.7 Mercados atendidos (incluindo discriminação geográfica, setores atendidos, tipos de clientes/beneficiários) /<br><i>2.7 Markets served (including geographic breakdown, sectors served, and types of customer/beneficiaries)</i>  | p. 38 - 40 |
| 2.8 Porte da empresa (número de funcionários, vendas líquidas, capitalização total, ativo total) /<br><i>2.8 Scale of the reporting operation (number of employees, net sales, total capitalization, total assets)</i>  | p. 24 - 25 |
| 2.9 Principais decisões durante o período coberto pelo relatório referente à localização ou a mudanças nas operações, inclusive abertura, fechamento e expansão de unidades operacionais / <i>2.9 Significant changes during the reporting period regarding size, structure, or ownership, including openings, closings and expansions of operating units</i> | p. 44 - 57 |
| 2.10 Prêmios recebidos / <i>2.10 Awards received</i>  | p. 139     |

### Parâmetros para o relatório / Report Parameters

#### Perfil do relatório / Report Profile

- |   |      |
|---|------|
| 3.1 Período coberto pelo relatório / <i>3.1 Reporting period</i>  | p. 4 |
| 3.2 Data do relatório anterior (se houver) / <i>3.2 Date of most recent previous report (if any)</i>  | p. 4 |
| 3.3 Periodicidade do relatório / <i>3.3 Reporting cycle</i>   | p. 4 |
| 3.4 Ponto de contato para perguntas relativas ao relatório ou ao seu conteúdo /<br><i>3.4 Contact point for questions regarding the report or its contents.</i> | p. 4 |

#### Escopo

- |  |   |
|--|---|
| 3.5 Processo para a definição do conteúdo do relatório, incluindo o processo para determinar a materialidade e priorização de questões dentro do relatório e identificação das partes interessadas que a empresa espera que usem o relatório /<br><i>3.5 Process for defining report content, including the process for determining materiality, and prioritizing of topics within the report and identifying stakeholders the organization expects to use the report.</i> | Conduzido internamente pelo grupo gestor. /<br><i>Conducted internally by management group.</i> |
| 3.6 Limite do relatório (países/regiões, divisões/instalações/ <i>joint ventures</i> /subsidiárias) /<br><i>3.6 Boundary of the report (countries/regions, divisions/facilities/<i>joint ventures</i>/subsidiaries).</i>   | p. 14   |
| 3.7 Declaração de quaisquer limitações específicas quanto ao escopo do relatório /<br><i>3.7 Statement of any specific limitations on the scope or boundary of report.</i>   | p. 12 - 14  |

3.8 Base para a elaboração do relatório no que se refere a <i>joint-ventures</i> , subsidiárias não integrais, instalações arrendadas, operações terceirizadas e outras situações que possam afetar significativamente a comparabilidade entre períodos ou entre organizações relatoras <i>3.8 Basis for reporting on joint ventures, subsidiaries, leased facilities, outsourced operations, and other entities that can significantly affect comparability from period to period and/or between organizations.</i>	p. 12 - 14
3.9 Técnicas de medição de dados e as bases de cálculos, incluindo hipóteses e técnicas que dão base às estimativas aplicadas à compilação dos indicadores e outras informações do relatório / <i>3.9 Data measurement techniques and the bases of calculations, including assumptions and techniques underlying estimations applied to the compilation of the Indicators and other information in the report.</i>	p. 12, 60 - 61
3.10 Explicação da natureza e conseqüências de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores e as razões para tais reformulações (ex.: fusões, aquisições, mudança no ano-base, natureza do negócio, métodos de medição) <i>3.10 Explanation of the effect of any re-statements of information provided in earlier reports, and the reasons for such re-statement (ex.: merger/acquisitions, change of base years/periods, nature of business, measurement methods)</i>	p. 44 - 57
3.11 Mudanças significativas em comparação aos anos anteriores no que se refere a escopo, limitações ou métodos de medição aplicados no relatório / <i>3.11 Significant changes from previous reporting periods in the scope, boundary, or measurement methods applied in the report.</i>	p. 12 - 14

## Sumário GRI / GRI Content Index

3.12 Tabela que identifica o local das divulgações-padrão do relatório / <i>3.12 Table identifying the location of the Standard Disclosures in the report</i>	p. 149
--	--------

## Verificação / Assurance

3.13 Política e prática atual relativa à busca de verificação independente para o relatório. Se não for incluída no parecer de verificação que acompanha o relatório, explicar o escopo e a base de qualquer verificação independente, assim como a natureza da relação com o auditor. Auditoria e assurance / <i>3.13 Policy and current practice with regard to seeking external assurance for the report. If not included in the assurance report, explain the scope and basis of any external assurance provided. Also explain the relationship between the reporting organization and the assurance provider(s). Auditing and assurance</i>	p. 12
--	-------

## Governança, compromissos e engajamento / Governance, commitments and engagement

### Governança / Governance

4.1 Estrutura de governança da organização, incluindo comitês sob o mais alto nível de governança responsáveis por tarefas específicas, tais como estabelecimento de estratégia ou supervisão da organização / <i>4.1 Governance structure of the organization, including committees under the highest governance body responsible for specific tasks, such as setting strategy or organizational oversight.</i>	p. 63
4.2 Indicar se o presidente ou o mais alto cargo da governança também é um diretor-executivo (nesse caso, em qual função e as razões para esta composição) / <i>4.2 Indicate whether the Chair of the highest governance body is also an executive officer (and, if so, their function within the organization's management and the reasons for this arrangement).</i>	p. 63
4.3 Para organizações que têm uma estrutura de administração unitária, declare o número de membros da alta direção que são independentes ou membros não-executivos / <i>4.3 For organizations that have a unitary board structure, state the number of members of the highest governance body that are independent and/or non-executive members</i>	p. 63
4.4 Mecanismos para acionistas e funcionários fazerem recomendações ou darem orientações à alta direção / <i>4.4 Mechanisms for shareholders and employees to provide recommendations or direction to the highest governance body.</i>	p. 64
4.5 Relação entre remuneração para membros da alta direção, alta gerência e executivos (incluindo acordos decisórios) e o desempenho da organização (incluindo desempenho social e ambiental) / <i>4.5 Linkage between compensation for members of the highest governance body, senior managers, and executives (including departure arrangements), and the organization's performance (including social and environmental performance).</i>	p. 117
4.6 Processos da alta direção para assegurar que conflitos de interesse sejam evitados / <i>4.6 Processes in place for the highest governance body to ensure conflicts of interest are avoided.</i>	p. 62
4.7 Processo para a determinação das qualificações e habilidades exigidas dos membros da alta direção para definir a estratégia da organização, incluindo questões relacionadas a desempenho econômico, social e ambiental / <i>4.7 Process for determining the qualifications and expertise of the members of the highest governance body for guiding the organization's strategy on economic, environmental, and social topics.</i>	p. 62
4.8 Declarações de missão e valores, códigos de conduta e princípios desenvolvidos internamente e relevantes para o desempenho econômico, ambiental e social, assim como o estágio de sua implementação / <i>4.8 Internally developed statements of mission or values, codes of conduct, and principles relevant to economic, environmental, and social performance and the status of their implementation.</i>	p. 60 - 61
4.9 Procedimentos da alta direção para supervisionar a identificação e gestão por parte da organização do desempenho econômico, ambiental e social, incluindo a identificação e gestão de riscos e oportunidades relevantes, assim como a adesão ou conformidade com padrões internacionalmente aceitos, códigos de conduta e princípios / <i>4.9 Procedures of the highest governance body for overseeing the organization's identification and management of economic, environmental, and social performance, including relevant risks and opportunities, and adherence or compliance with internationally agreed standards, codes of conduct, and principles.</i>	p. 62, 66
4.10 Processos para a avaliação do desempenho da alta direção, especialmente com respeito ao desempenho econômico, ambiental e social / <i>4.10 Processes for evaluating the highest governance body's own performance, particularly with respect to economic, environmental, and social performance.</i>	p. 64

## Compromissos com iniciativas externas / Commitments to external initiatives

- 4.11 Explicação de se e como a abordagem ou o princípio de precaução é usado pela organização /  
4.11 Explanation of whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organization. p. 68 - 69
- 4.12 Cartas, conjuntos de princípios ou outras iniciativas voluntárias desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social, as quais a organização subscreve ou endossa /  
4.12 Externally developed economic, environmental, and social charters, principles, or other initiatives to which the organization subscribes or endorses. p. 15
- 4.13 Participação significativa em associações (tais como associações da indústria) e/ou organizações nacionais/internacionais de defesa /  
4.13 Memberships in associations (such as industry associations) and/or national/international advocacy organizations. p. 140 - 144

## Engajamento das partes interessadas / Stakeholder engagement

- 4.14 Relação de grupos de partes interessadas engajadas pela organização / 4.14 List of stakeholder groups engaged by the organization. p. 72
- 4.15 Base para a identificação e seleção de partes interessadas a serem engajadas /  
4.15 Basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage. p. 72
- 4.16 Abordagens para o engajamento das partes interessadas, incluindo a frequência de engajamento por tipo e por grupos de parte interessada / 4.16 Approaches to stakeholder engagement, including frequency of engagement by type and by stakeholder group. p. 73 - 75
- 4.17 Principais questões e preocupações que foram levantadas através do engajamento das partes interessadas e que medidas a organização tem adotado para tratar essas questões e preocupações / 4.17 Approaches to stakeholder engagement, including frequency of engagement by type and by stakeholder group. p. 147 - 148

## Indicadores de desempenho / Performance indicators

### Desempenho econômico / Economic performance

Abordagem de gestão econômica (Objetivos e Desempenho, Política, Outras Informações Contextuais) /  
Approach to Economic Management (Objectives and Performance, Policy, Other Contextual Information)

- EC1. Valor econômico direto gerado e distribuído, incluindo receitas, custos operacionais, remuneração de empregados, doações e outros investimentos na comunidade, lucros acumulados e pagamentos para provedores de capital e governos. /  
EC1. Direct economic value generated and distributed, including revenues, operating costs, employee compensation, donations and other community investments, retained earnings, and payments to capital providers and governments. p. 85
- EC2. Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades para as atividades da organização devido a mudanças climáticas. /  
EC2. Financial implications and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change. p. 93 - 94
- EC4. Ajuda financeira significativa recebida do governo. / EC4. Significant financial assistance received from government. p. 86

### Presença de mercado / Market Presence

- EC5. Variação da proporção do salário mais baixo comparado ao salário mínimo local em unidades operacionais importantes (adicional). /  
EC5. Range of ratios of standard entry level wage lower compared to local minimum wage at main operating units (additional). p. 117
- EC6. Políticas, práticas e proporções de gastos em fornecedores locais em unidades operacionais importantes. /  
EC6. Policy, practices, and proportion of spending on locally-based suppliers at significant locations of operation. p. 126
- EC7. Procedimentos para contratação local e proporção de membros de alta gerência recrutados na comunidade local em unidades operacionais importantes. / EC7. Procedures for local hiring and proportion of senior management hired from the local community at locations of significant operation. p. 117 - 119

### Impactos econômicos indiretos / Indirect Economic Impacts

- EC8. Desenvolvimento e impacto de investimentos em infra-estrutura e serviços oferecidos, principalmente para benefício público, por meio de engajamento comercial, em espécie ou atividades pro-bono. / EC8. Development and impact of infrastructure investments and services provided primarily for public benefit through commercial, in kind, or pro bono engagement. p. 127 - 130

## Desempenho Ambiental – EN / Environmental Performance – EN

### Materiais / Materials

- EN1. Materiais usados por peso ou volume. / EN1. Materials used by weight or volume. p. 97
- EN2. Percentual dos materiais usados provenientes de reciclagem. / EN2. Percentage of materials used that are recycled input materials. p. 98

## Energia / Energy

EN3. Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária. / <i>EN3. Direct energy consumption by primary energy source.</i>	p. 91
EN4. Consumo de energia indireta discriminado por fonte primária. / <i>EN4. Indirect energy consumption by primary source.</i>	p. 91
EN7. Iniciativas para reduzir o consumo de energia indireta e as reduções obtidas. (adicional) / <i>Initiatives to reduce the consumption of indirect energy and reductions obtained (additional)</i>	p. 93

## Água / Water

EN8. Total de retirada de água por fonte. / <i>EN8. Total water withdrawal by source.</i>	p. 104 - 105
EN10. Percentual e volume total de água reciclada e reutilizada.(adicional) / <i>EN10. Percentage and total volume of water recycled and reused. (additional)</i>	p. 104 - 105

## Biodiversidade / Biodiversity

EN13. <i>Habitats</i> protegidos ou restaurados. (adicional) / <i>EN13. Habitats protected or restored. (additional)</i>	p. 101 - 102
--	--------------

## Emissões, efluentes e resíduos / Emissions, effluents and waste

EN16. Total de emissões diretas e indiretas de gases causadores do efeito estufa, por peso. / <i>EN16. Total direct and indirect greenhouse gas emissions by weight.</i>	p. 94 - 95
EN17. Emissões indiretas relevantes de gases causadores do efeito estufa, por peso. / <i>EN17. Other relevant indirect greenhouse gas emissions by weight.</i>	p. 94 - 95
EN18. Iniciativas para reduzir as emissões de gases causadores do efeito estufa e as reduções obtidas. (adicional) / <i>Initiatives to reduce the emissions of greenhouse gases and reductions obtained (additional)</i>	p. 94
EN 20. NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> e outras emissões atmosféricas significativas, por tipo e peso. / <i>EN 20. NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> and other significant air emissions by type and weight.</i>	p. 96
EN22. Peso total de resíduos, por tipo e método de disposição. / <i>EN22. Total weight of waste by type and disposal method.</i>	p. 96 - 97
EN23. Número e volume total de derramamentos significativos. / <i>EN23. Total number and volume of significant spills.</i>	p. 96

## Produtos e serviços / Products and services

EN26. Iniciativas para mitigar os impactos ambientais de produtos e serviços e a extensão da redução desses impactos. / <i>EN26. Initiatives to mitigate environmental impacts of products and services, and extent of impact mitigation.</i>	p. 99 - 100
EN27. Percentual de produtos e suas embalagens recuperados em relação ao total de produtos vendidos, por categoria de produto. / <i>EN27. Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category.</i>	p. 96 - 97

## Conformidade / Compliance

EN28. Valor monetário de multas significativas e número total de sanções não-monetárias resultantes da não-conformidade com leis e regulamentos ambientais. / <i>EN28. Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for noncompliance with environmental laws and regulations.</i>	p. 103
--	--------

## Geral / Overall

EN30. Total de investimentos e gastos em proteção ambiental, por tipo. (adicional) / <i>Total investments and expenditures with environmental protection, per type (additional)</i>	p. 102
---	--------

## Desempenho Social Práticas Trabalhistas e Trabalho Decente / Social Performance – Labor Practices and Decent Work

Abordagem de gestão dos aspectos trabalhistas (Objetivos e desempenho, Política, Responsabilidade Organizacional, Treinamento e Conscientização, Monitoramento e Acompanhamento, Outras informações contextuais) / *Approach to management of labor aspects (Objectives and performance, Policy, Organizational responsibility, Training and awareness, Monitoring and accompaniment, Other contextual information)*



## Emprego / Employment

- LA1. Total de trabalhadores por tipo de emprego, contrato de trabalho e região. / p. 115 - 118  
*LA1. Total workforce by employment type, employment contract, and region.*
- LA2. Número total e taxa de rotatividade de empregados por faixa etária, gênero e região. / p. 115 - 118  
*LA2. Total number and rate of employee turnover by age group, gender, and region.*
- LA3. Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados pelas principais operações. (adicional) / p. 115  
*LA3. Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by major operations. (additional)*

## Relações entre trabalhadores e a administração / Labor/Management Relations

- LA4. Percentual de empregados abrangidos por acordos de negociação coletiva. / pg.117  
*LA4. Percentage of employees covered by collective bargaining agreements.*

## Segurança e saúde ocupacional / Occupational Health and Safety

- LA7. Taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e óbitos relacionados ao trabalho, por região. / p. 115, 125 - 126  
*LA7. Rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work related fatalities by region.*
- LA8. Programas de educação, treinamento, aconselhamento, prevenção e controle de risco em andamento para dar assistência a empregados, seus familiares ou membros da comunidade com relação a doenças graves. / LA8. Education, training, counseling, prevention, and risk-control programs in place to assist workforce members, their families, or community members regarding serious diseases. p. 120 - 124

## Treinamento e educação / Training and Education

- LA10. Média de horas de treinamento por ano, por empregado, discriminadas por categoria funcional. / p. 113  
*LA10. Average hours of training per year per employee by employee category.*
- LA12. Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira. (adicional) / p. 110 - 111  
*LA12. Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews. (additional)*

## Diversidade e igualdade de oportunidades / Diversity and equal opportunities

- LA13. Composição dos grupos responsáveis pela governança corporativa e discriminação de empregados por categoria, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade. / LA13. Composition of governance bodies and breakdown of employees per category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity. p. 63, 116
- LA14. Proporção de salário-base entre homens e mulheres, por categoria funcional. / LA14. Ratio of basic salary of men to women by employee category. p. 117

## Desempenho Social – Direitos Humanos / Social Performance–Human Rights

### Práticas de gestão e investimento / Management and investment practices

- HR3. Total de horas de treinamento para empregados em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos relevantes para as operações, incluindo o percentual de empregados que recebeu treinamento. (adicional) / p. 134  
*HR3. Total number of training hours for employees in policies and procedures related to aspects of human rights which are relevant to the operations, including the percentage of employees who received training. (additional)*

### Não-discriminação / Non-discrimination

- HR4. Número total de casos de discriminação e as medidas tomadas. / p. 134  
*HR4. Total number of incidents of discrimination and actions taken.*

### Liberdade de associação e negociação coletiva / Freedom of association and collective bargaining

- HR5. Operações identificadas em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva pode estar correndo risco significativo e as medidas tomadas para apoiar esse direito. / HR5. Operations identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be at significant risk, and actions taken to support these rights. p. 120

## Trabalho infantil / Child Labor

HR6. Operações identificadas como de risco significativo de ocorrência de trabalho infantil e as medidas tomadas para contribuir para a abolição do trabalho infantil. / *HR6. Operations identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the elimination of child labor.* p. 134

## Trabalho forçado e escravo / Forced and Compulsory Labor

HR7. Operações identificadas como de risco significativo de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo e as medidas tomadas para contribuir para a erradicação do trabalho forçado ou análogo ao escravo. / *HR7. Operations identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of forced or compulsory labor.* p. 134

## Práticas de segurança / Safety practices

HR8. Porcentagem do pessoal de segurança submetido a treinamento nas políticas ou procedimentos da organização relativos a aspectos de direitos humanos que sejam relevantes às operações. (adicional) / *HR8. Percentage of security personnel trained in the organization's policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations. (additional)* p. 134

## Direitos indígenas / Indigenous Rights

HR9. Número total de casos de violação de direitos dos povos indígenas e medidas tomadas. (adicional) / *HR9. Total number of incidents of violations involving rights of indigenous people and actions taken. (additional)* p. 100

## Desempenho Social – Sociedade / Social Performance – Society

### Comunidade / Community

S01. Natureza, escopo e eficácia de quaisquer programas e práticas para avaliar e gerir os impactos das operações nas comunidades, incluindo a entrada, operação e saída. / *S01. Nature, scope, and effectiveness of any programs and practices that assess and manage the impacts of operations on communities, including entering, operating, and exiting* p. 128

### Corrupção / Corruption

S02. Percentual e número total de unidades de negócios submetidas a avaliações de riscos relacionados a corrupção. / *S02. Percentage and total number of business units analyzed for risks related to corruption.* p. 126 - 128

S03. Percentual de empregados treinados nas políticas e procedimentos anticorrupção da organização. / *S03. Percentage of employees trained in organization's anti-corruption policies and procedures.* p. 134

S04. Medidas tomadas em resposta a casos de corrupção. / *S04. Actions taken in response to incidents of corruption.* p. 134

### Políticas públicas / Public Policy

S05. Posições quanto a políticas públicas e participação na elaboração de políticas públicas e lobbies. / *S05. Public policy positions and participation in public policy development and lobbying.* p. 128

S06. Valor total de contribuições financeiras e em espécie para partidos políticos, políticos ou instituições relacionadas, discriminadas por país. (adicional) / *Total value of contributions of financial and in kind nature to political parties, politicians or related institutions, distributed by country (additional)* p. 75 - 128

### Conformidade / Compliance

S08. Valor monetário de multas significativas e número total de sanções não-monetárias resultantes da não-conformidade com leis e regulamentos. / *S08. Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for noncompliance with laws and regulations.* p. 134

## Desempenho Social Responsabilidade pelo Produto / Social Performance – Product Responsibility

### Saúde e segurança do cliente / Customer health and safety

PR1. Fases do ciclo de vida de produtos e serviços em que os impactos na saúde e segurança são avaliados, visando à melhoria, e o percentual de produtos e serviços sujeitos a esses procedimentos. / *Phases of the life cycle of products and services for which the impacts on health and safety are evaluated seeking improvement, and percentage of products and services subject to these procedures.* p. 34

## Rotulagem de produtos e serviços / Product and service labeling

PR3. Tipo de informação sobre produtos e serviços exigida por procedimentos de rotulagem, e o percentual de produtos e serviços sujeitos a tais exigências. / PR3. Type of product and service information required by procedures and percentage of significant products and services subject to such information requirements. p. 34


PR5. Práticas relacionadas à satisfação do cliente, incluindo resultados de pesquisas que medem essa satisfação. (adicional) / PR5. Practices related to customer satisfaction, including results of surveys measuring customer satisfaction. (additional) p. 39 - 41, 132

## Conformidade / Conformity

PR9. Valor monetário de multas (significativas) por não-conformidade com leis e regulamentos relativos ao fornecimento e uso de produtos e serviços. / PR9. Monetary value of fines (significant) for non-conformity with laws and regulations related to the supply and use of products and services. p. 132

Os relatórios baseados nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) podem ser classificados em três níveis: C, B e A, de acordo com a evolução da aplicação do modelo. O Relatório Anual Samarco 2007 alcançou o nível de aplicação B+, para empresas em estágio intermediário de relato, conforme demonstrado na grade abaixo.

The reports based on Global Reporting Initiative (GRI) guidelines are classified at three basic levels: C, B and A, according to the evolution of the application of the model. The Samarco 2007 Annual Report has reached an application level of B+, attributed to companies at an intermediate reporting state, as shown in the table below.

		C	C+	B	B+	A	A+
Optional	Mandatory	Self Declared					
	Third Party Checked		Report Externally Assured				Report Externally Assured
	GRI Checked		Report Externally Assured		Report Externally Assured		Report Externally Assured

Os dados e indicadores GRI relacionados ao desempenho socioambiental foram submetidos à verificação externa da Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes.

The GRI data and indicators related to socioenvironmental performance were submitted to independent verification by Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes.

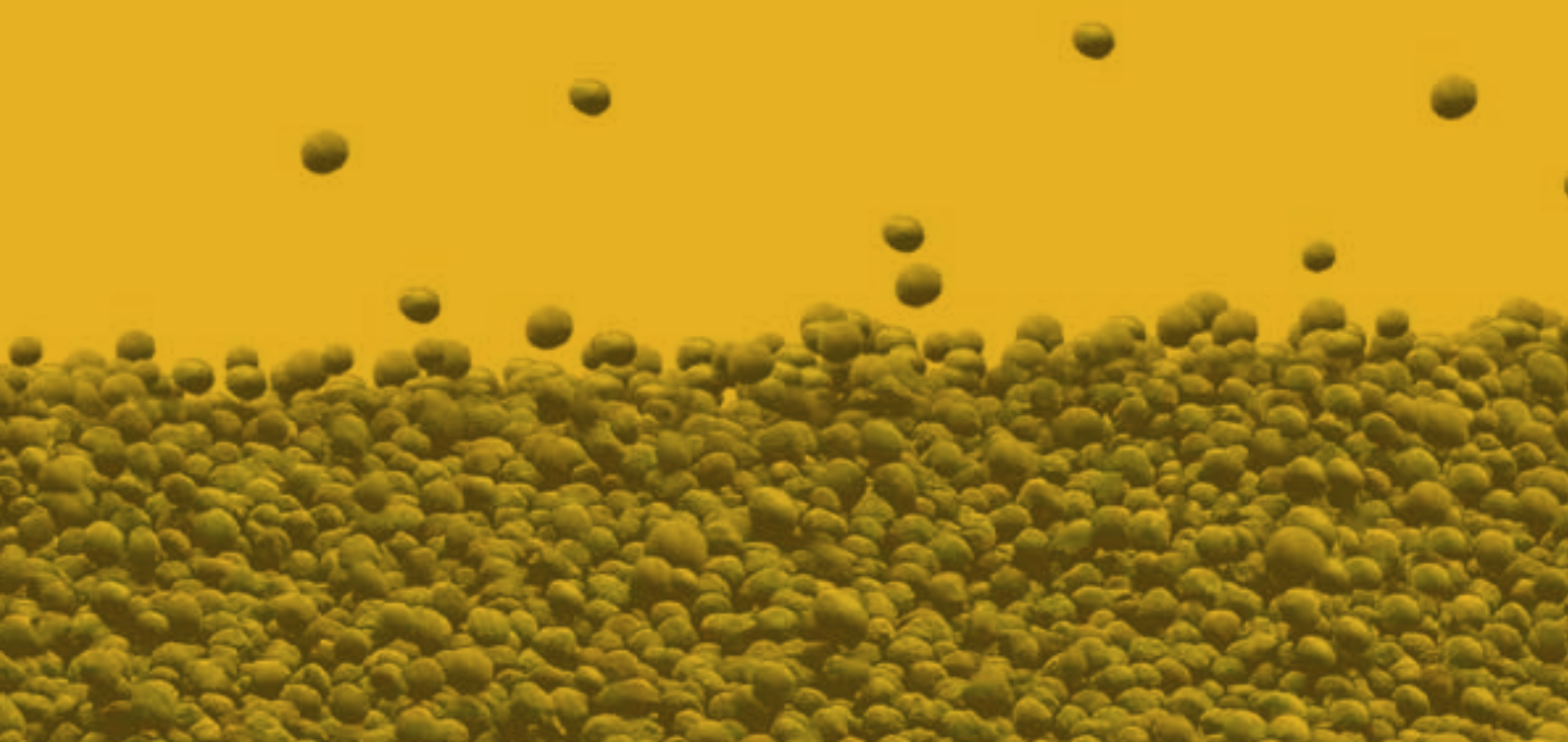
# Anexo III

## *Annex III*

Objetivos do Milênio  
*Millennium Goals*

Pacto Global  
*Global Compact*

Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção  
*Business pact for integrity and against corruption*



## Objetivos do Milênio

Após analisar os maiores problemas mundiais, os 191 países membros da ONU (Organização das Nações Unidas) estabeleceram, no ano 2000, os Objetivos do Milênio, um conjunto de 8 macroobjetivos a serem atingidos pelos países signatários até o ano de 2015, por meio de ações concretas dos governos e da sociedade.

Os oito Objetivos do Milênio são:

1. Acabar com a fome e a miséria
2. Educação básica de qualidade para todos
3. Igualdade entre sexos e valorização da mulher
4. Reduzir a mortalidade infantil
5. Melhorar a saúde das gestantes
6. Combater a AIDS, a malária e outras doenças
7. Qualidade de vida e respeito ao meio ambiente
8. Todo mundo trabalhando pelo desenvolvimento

## Millennium Goals

*In 2000, after analyzing the most important global problems, the 191 member countries of the UN (United Nations) established the Millennium Goals, a set of 8 macro-objectives to be met by the signatory countries by 2015, through concrete actions by governments and society.*

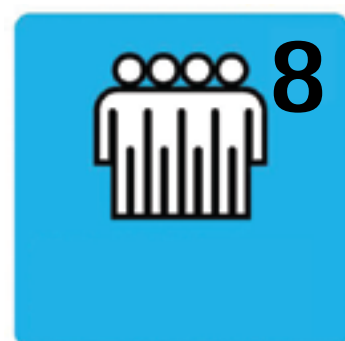
*The eight Millennium Goals are:*

- 1. Eradicate extreme poverty and hunger*
- 2. Achieve universal primary education*
- 3. Promote gender equality and empower women*
- 4. Reduce child mortality*
- 5. Improve maternal health*
- 6. Combat HIV/AIDS, malaria and other diseases*
- 7. Ensure environmental sustainability*
- 8. Develop a global partnership for development*



No site [www.objetivosdomilenio.org](http://www.objetivosdomilenio.org) há mais informações sobre o tema.

*More information on this topic can be found at the site: [www.un.org/millenniumgoals](http://www.un.org/millenniumgoals)*



## Pacto Global

O Pacto Global foi lançado durante o Fórum Econômico de Davos (Suíça), em 1999, com o objetivo de mobilizar lideranças da comunidade empresarial internacional para apoiarem as Nações Unidas na promoção de valores fundamentais nas áreas do meio ambiente e dos direitos humanos e trabalhistas.

As agências das Nações Unidas envolvidas com o Pacto Global são o Alto Comissariado para Direitos Humanos, Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA), Organização Internacional do Trabalho (OIT), Organização das Nações Unidas para o Desenvolvimento Industrial (UNIDO) e o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD).

O Pacto Global é composto por dez princípios:

### Princípios de Direitos Humanos

1. Respeitar e proteger os direitos humanos
2. Impedir violações de direitos humanos

### Princípios de Direitos do Trabalho

3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho
4. Abolir o trabalho forçado
5. Abolir o trabalho infantil
6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho

### Princípios de Proteção Ambiental

7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
8. Promover a responsabilidade ambiental
9. Encorajar tecnologias que não agridem o meio ambiente.

### Princípio contra a Corrupção

10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

No site [www.pactoglobal.org.br](http://www.pactoglobal.org.br) é possível encontrar mais detalhes sobre esses princípios.

## Global Compact

*The Global Compact was launched during the Davos Economic Forum (Switzerland), in 1999, in order to mobilize leaders of the international business community to support the United Nations in promoting fundamental values in the areas of human rights, labor standards and the environment.*

*The United Nations agencies involved in the Global Compact are: Office of the High Commissioner for Human Rights, United Nations Environment Program (UNEP), International Labor Organization (ILO), United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) and the United Nations Development Program (UNDP)*

*The Global Compact is composed of ten principles:*

### Human Rights Principles

1. *Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights;*
2. *Make sure that they are not complicit in human rights abuses.*

### Labor Standards Principles

3. *Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;*
4. *The elimination of all forms of forced and compulsory labor;*
5. *The effective abolition of child labor;*
6. *The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.*

### Environment Principles

7. *Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;*
8. *Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;*
9. *Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.*

### Anti-Corruption Principle

10. *Businesses should work against all forms of corruption, including extortion and bribery.*

*More details on these principles can be found at the site [www.pactoglobal.org.br](http://www.pactoglobal.org.br).*

## Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção

O Pacto foi lançado em junho de 2006 durante a Conferência Internacional Ethos, em São Paulo, quando foram debatidos quatro temas ligados à prática da corrupção: compras públicas, financiamento de campanhas eleitorais, desvios de recursos públicos e publicidade governamental.

O Pacto contém um conjunto de diretrizes e procedimentos que deverão ser adotados pelas empresas e entidades signatárias no relacionamento com os poderes públicos e que serão divulgados amplamente para o mercado utilizar como referência no trato com as empresas. Seus princípios estão baseados na Carta de Princípios de Responsabilidade Social, na Convenção da ONU contra a Corrupção, no 10º princípio do Pacto Global e nas diretrizes da OCDE.

As Empresas signatárias do Pacto assumem, publicamente, o compromisso de:

1. Adotar, ou reforçar, todas as ações e procedimentos necessários para que as pessoas que integram as suas estruturas conheçam as leis a que estão vinculadas, ao atuarem em nome de cada uma das signatárias ou em seu benefício, para que possam cumpri-las integralmente, especialmente nos relacionamentos com agentes públicos:

§ no exercício da cidadania;

§ na qualidade de integrante da coletividade e, portanto, constitucionalmente, agente do desenvolvimento sustentável;

§ como contribuinte;

§ na condição de fornecedor ou adquirente de bens ou serviços para ou do governo;

## Business pact for integrity and against corruption

*The Pact was launched in June 2006 during the Ethos International Conference in São Paulo, when four themes linked to corruption were discussed: government purchases, campaign financing, misappropriation of public funds and government publicity.*

*The pact contains a set of guidelines and procedures to be adopted by the signatory companies and entities in their relations with the government, and which will be given ample publicity for the market to use as a benchmark in dealing with the companies. These principles are based on the Principles of Social Responsibility Charter, the United Nations Convention against Corruption, on the 10th Principle of the Global Compact and on the OECD guidelines.*

*The companies and other organizations signing this Pact, publicly make the following commitments:*

*1. Adopting or reinforcing all the necessary actions and procedures so that the people working for them become acquainted with the laws ruling their actions on behalf of each of the Signatories or for their benefit, so that they can fully comply with them, especially in their relations with government officials:*

*§ when practicing good citizenship;*

*§ in the capacity of member of the community, thus constitutionally deemed a sustainable development agent;*

*§ as taxpayer;*

*§ as goods or services supplier for or buyer from the government;*

§ como postulante a ou no exercício de concessão, autorização, permissão ou vínculo equivalente com o governo;

*§ as applicant to or holder of a concession, authorization or permit, or equivalent connection with the government;*

§ em qualquer outra condição ou com qualquer outro objetivo.

*§ in any other condition or with any other purpose.*

1.1 Para atingir tal objetivo, comprometem-se a implantar procedimentos internos para divulgação, orientação e respostas a consultas sobre os institutos jurídicos aplicáveis aos relacionamentos acima, incluindo, sem qualquer limitação, os dispositivos que tratam de:

*1.1 In order to meet such objective they commit themselves to implementing internal procedures for the dissemination, guidance and answer to queries about the established laws applicable to the relationships above, including, without limitation, the provisions addressing the following:*

§ corrupção ativa de atividades brasileiras e estrangeiras;

*§ active corruption of Brazilian and foreign activities;*

§ corrupção passiva;

*§ passive corruption;*

§ concussão;

*§ graft;*

§ improbidade administrativa;

*§ administrative corruption;*

§ fraude em concorrência pública;

*§ collusion in bids;*

§ crimes contra a ordem econômica e tributária;

*§ crimes against the economy and tax crimes;*

§ limites e formas das contribuições a campanhas eleitorais.

*§ limits and means of contributions to political campaigns.*

2. Proibir, ou reforçar a proibição de que qualquer pessoa ou organização que atue em nome das signatárias ou em seu benefício dê, comprometa-se a dar ou ofereça suborno, assim entendido qualquer tipo de vantagem patrimonial ou extrapatrimonial, direta ou indireta, a qualquer agente público, nem mesmo para obter decisão favorável aos seus negócios.

*2. Prohibiting, or imposing a stricter prohibition on anyone or any organization acting on behalf of Signatories or for their benefit from giving, committing themselves to giving or offering bribe, understood as any type of gift, advantage or emolument, whether direct or indirect, to any government official, not even to obtain favorable decision to their business.*

2.1 Para permitir a concretização do pactuado neste parágrafo, as signatárias se comprometem a:

*2.1 In order to ensure what is agreed in this paragraph they commit themselves to:*

§ elaborar, aprovar e determinar que sejam divulgados e cumpridos textos normativos internos (Código de Conduta Ética e/ou Política de

*§ developing, approving and determining the disclosure and enforcement of internal rules*



Integridade) que expressem de forma inequívoca a proibição aqui declarada;

§ implantar programa de treinamento nos textos normativos internos;

§ implantar um sistema de comunicação e verificação das práticas éticas (Ouvidoria);

§ adotar um sistema financeiro que permita a individualização dos diversos tipos de receitas, despesas e custos e que, além de atender aos requisitos legais, seja eficaz na prevenção contra pagamentos em desconformidade com os textos normativos internos e favoreça a sua detecção.

3. Proibir, ou reforçar a proibição de que qualquer pessoa ou organização que aja em nome das signatárias ou em seu benefício faça contribuição para campanhas eleitorais, visando à obtenção de vantagem de qualquer espécie ou com o objetivo de evitar perseguições ou preterições ilegais.

3.1 Para permitir o cumprimento do pactuado neste parágrafo, as signatárias se comprometem a:

§ somente realizar contribuições a campanhas eleitorais dentro dos estritos limites da lei;

§ ao fazê-lo, observar a forma, o lugar e os demais requisitos de legitimidade;

§ conferir o correto registro dos valores contribuídos junto à agremiação partidária responsável e perante o órgão da Justiça Eleitoral, denunciando qualquer irregularidade que venham a detectar.

4. Proibir ou reforçar a proibição de que qualquer pessoa ou organização que aja em nome das signatárias, seja como representante, agente, mandatária ou sob qualquer outro vínculo, utilize qualquer meio imoral ou antiético nos relacionamentos com agentes públicos.

*(Code of Conduct and/or Integrity Policy) that express in an unequivocal way the prohibition set forth herein;*

*§ implementing training program on internal rules;*

*§ implementing a communications and verification system for the ethical practices (Ombudsman);*

*§ adopting a financial system that allows the individualization of the several types of incomes, expenses and costs, which can meet the legal requirements, be effective in preventing payments that do not comply with internal rules, and enable its identification.*

*3. Prohibiting or imposing a stricter prohibition on anyone or any organization acting on behalf of Signatories or for their benefit from making contributions for political campaigns seeking favoritism of any kind or with the purpose of avoiding retaliations or illegal omissions.*

*3.1 In order to allow the fulfillment of what is agreed in this paragraph the Signatories commit themselves to:*

*§ making contributions to political campaigns exclusively within strict legal limits;*

*§ when doing so, observing the way, place and other legitimacy requirements;*

*§ checking the correct recording of the amounts contributed to the party and informed to the Board of Elections, denouncing any detected irregularity.*

*4. Prohibiting or imposing a stricter prohibition on anyone or any organization acting on behalf of Signatories, whether as representative, agent, proxy or under any other connection, using any immoral or unethical means in the relations with government officials.*

4.1 Para garantir a observância do disposto neste parágrafo, as signatárias se comprometem a:

§ implantar mecanismos internos de verificação e comprovação da proporcionalidade e razoabilidade dos pagamentos feitos a representantes, agentes, mandatárias e outras pessoas ou organizações com as quais mantenham vínculos afins;

§ dotar tais mecanismos internos de ferramentas que impeçam e revelem qualquer tentativa de burlar essa determinação de comportamento ético por ardis ou meios indiretos.

5. Divulgar para outros agentes econômicos, entidades e associações do relacionamento das signatárias os princípios expressos no presente Pacto.

6. Apoiar e colaborar com os Poderes Públicos em qualquer apuração de suspeita de irregularidade ou violação da lei ou dos princípios éticos refletidos no presente Pacto, tornando disponível para eles seus livros, registros e arquivos, independentemente de ordem judicial, sempre em estrito respeito à legislação vigente.

7. O Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, a Patri Relações Governamentais & Políticas Públicas, o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), o Escritório das Nações Unidas contra Drogas e Crime (UNODC) e o Comitê Brasileiro do Pacto Global, na condição de promotores do presente Pacto, assumem as responsabilidades adicionais de:

§ criar e tornar disponíveis em seu *site* as ferramentas necessárias à sua implementação, incluindo modelos de políticas de integridade e códigos de ética, ferramentas de implementação e gestão dos compromissos que formam o Pacto, casos de boas práticas e outras sugestões;

4.1 In order to enforce what is set forth in this paragraph, the Signatories commit themselves to:

§ implementing internal mechanisms to verify and prove proportionality and reasonability of payments made to representatives, agents, proxies and other people or organizations with whom they have similar connections;

§ providing such internal mechanisms with tools that prevent and reveal any attempt to circumvent this resolution regarding ethical behavior through artifices or any indirect means.

5. Disclosing to other economic agents, entities, and associations to which the Signatories relate the principles expressed in this Pact.

6. Supporting and cooperating with the public power in any investigation of potential irregularity, violation of the law or the ethical principles set forth in this Pact, making available to the public power over their books, records and files, regardless of judicial order.

7. The Ethos Institute of Business and Social Responsibility, Patri Government Relations and Public Policy; United Nations Development Program/ UNDP; United Nations Office on Drugs and Crime/ UNODC, and the Global Compact Brazilian Committee, in the capacity of promoters of this Pact, take the additional responsibilities of:

§ creating and making available on their websites the tools necessary for its implementation, including models of Integrity Policies and Codes of Ethics, Tools for Implementation and Management of commitments comprising the Pact, cases of best practices, and other suggestion;

§ encouraging the entities that support the micro and small companies to implement guiding

§ incentivar as entidades que apóiam as micro e pequenas empresas a implantar sistemas de orientação sobre os princípios legais que lhes permitam aderir e cumprir o presente Pacto.

8. As entidades que integram o Conselho de Mobilização e as demais entidades de classe signatárias deste Pacto assumem a responsabilidade adicional de:

§ tomar todas as iniciativas para que um número cada vez maior de empresas e organizações afiliadas venha a aderir ao presente Pacto.

*systems on the legal grounds that enable them to sign and comply with this pact.*

*8. The entities that comprise the Mobilization Board and the other class associations signing this Pact take the additional responsibilities of:*

*§ taking the necessary initiatives so that a growing number of companies and affiliated organizations might sign this Pact.*

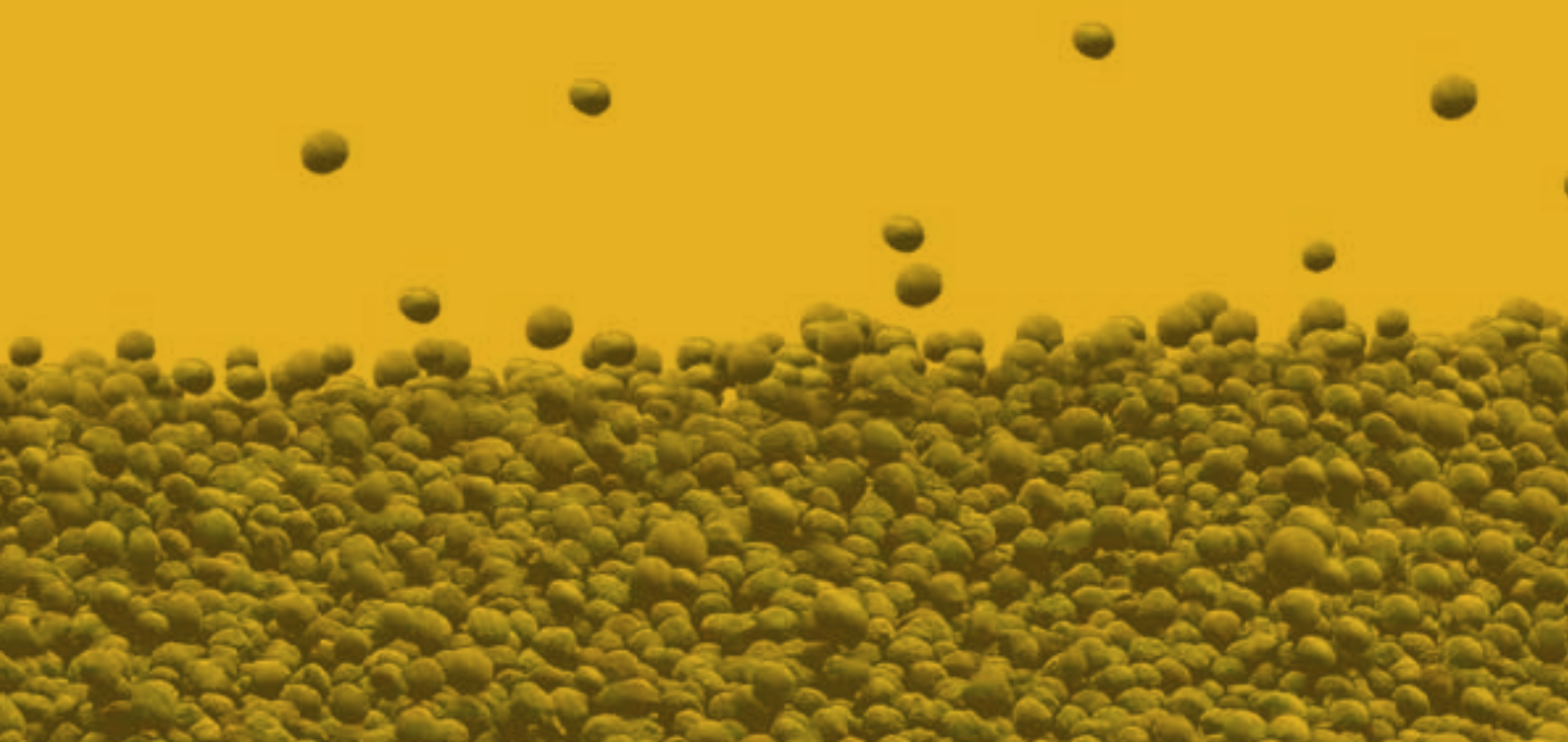
# Anexo IV

## *Annex IV*

Responsáveis pelas informações divulgadas  
*Team responsible for Report information*

Glossário  
*Glossary*

Expediente  
*Staff*



## Responsáveis pelas informações divulgadas / *Team responsible for information in Annual Report*

### Comunidade / *Community*

Andréa Silveira da Silva  
andrea@samarco.com  
tel.: (31) 3559 5327

### Desenvolvimento Sustentável / *Sustainable Development*

Rosângela Ferreira  
rosangela@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9114

### Jurídico / *Legal*

Francisco Monteiro  
fmonteiro@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9379

Perla Ferreira Salles Breña  
perla@samarco.com  
tel.: (31) 3269 8801

### Marketing e Relacionamento com Clientes / *Marketing and customer relations*

Haroldo Magalhães  
haroldoe@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9128

### Meio Ambiente, Saúde e Segurança / *Environment, Health and Safety*

Rodrigo Dutra Amaral  
rodrigoda@samarco.com  
tel.: (31) 3559 5179

Euzimar Augusto da Rocha Rosado  
euzimar@samarco.com  
tel.: (31) 3559 5390

Sandrelly Amigo Lopes  
sandrelly@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9312

Antônio Carlos Silva  
ansilva@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9143

## Projeto Terceira Pelotização / *Third Pellet Plant Project*

Rubens Bechara  
bechara@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9731

Gilson Arantes  
gilson@samarco.com  
tel.: (31) 3269 8909

## Qualidade de Vida / *Quality of Life*

Cláudio Gianordoli Teixeira  
claudiogt@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9134

Crenilda de Souza Ferreira  
crenilda@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9258

## Recursos Humanos / *Human Resources*

Paula Felletti  
paulaf@samarco.com  
tel.: (31) 3559 5358

Rubria Coutinho  
rubria@samarco.com  
tel.: (31) 3269 8903

## Gestão e Riscos do Negócio / *Management and Business Risks*

Wellington Rodrigo  
ceciliano@samarco.com  
(27) 3361 9376

Valéria Oliveira  
valeria@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9266

Itamar Silva  
itamar@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9061

## Suprimentos / *Procurement*

Nelson Flávio Nogueira Silva  
nelsonf@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9174

Robson Amorin Mendes  
ramorin@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9174

## Mineroduto / Pipeline

Eduardo Giffoni  
giffoni@samarco.com  
tel.: (31) 3559 5400

## TI / IT

Paulo Massara  
massara@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9456

## Operações de Pelotização / Pellet Operations

Denilson Rodrigues  
denilson@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9364

## Financeiro / Financial

Glauco Penha Garrucho  
ggarrucho@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9078

## Energia / Energy

Roberto Aragão  
aragao@samarco.com  
tel.: (27) 3361 9329

Informações adicionais sobre aspectos econômicos, ambientais e sociais da Samarco podem ser obtidas com as pessoas indicadas acima ou pelo *site*: [www.samarco.com](http://www.samarco.com).

## Glossário

Acidente CPT: acidente de trabalho com perda de tempo que exige o afastamento temporário do empregado de suas atividades na empresa.

Acidente SPT: acidente de trabalho sem perda de tempo que possibilita ao empregado desempenhar suas atividades na empresa.

Acidente SPT com atividade restrita: acidente de trabalho sem perda de tempo que possibilita ao empregado desempenhar outras atividades na empresa que não as suas convencionais.

Amortização: redução gradual de uma dívida por meio de pagamentos periódicos combinados entre o credor e o devedor. Empréstimos bancários e hipotecas são, em geral, pagos dessa forma.

## Glossary

*Added value – measures the wealth generated by the company based on the difference between its income from sales and the costs of resources purchased from third parties.*

*Altered Area – environmental space altered by industrial use.*

*Amortization – gradual reduction of a debt by means of periodical payments agreed between the creditor and the debtor. Bank loans and mortgages are generally paid off this way.*

*Basel Convention – an international treaty signed in March 1989 that was designed to reduce the movements of hazardous waste between nations, and specifically to prevent dumping of hazardous waste from developed*

Área alterada: espaço ambiental alterado pelo uso industrial.

Área reabilitada: espaço ambiental reabilitado por remediação, descontaminação ou contenção/isolamento de áreas contaminadas, viabilizando-as para novos usos, sem risco para a saúde humana, assegurando sua produtividade econômica e suas funções sociais.

Ativo circulante: é o dinheiro da empresa; os direitos que serão recebidos, serviços ou bens e os estoques que serão vendidos e recebidos em até 360 dias.

Audiência pública: reunião de apresentação e discussão com a sociedade de empreendimentos que causam impacto ao meio ambiente e que integra o processo de licenciamento desses projetos junto aos órgãos ambientais.

Auto de infração: documento pelo qual a autoridade competente certifica a existência de uma infração à legislação, caracterizando-a e impondo, de forma expressa, penalidade ao infrator.

Bioindicadores: são espécies, grupos de espécies ou comunidades biológicas cuja presença, quantidade e distribuição indicam a importância de impactos ambientais em um ecossistema.

Capelas: compartimentos dotados de exaustão usados para realizar reações químicas com desprendimento de vapores.

CFEM: Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais. Imposto específico da atividade de exploração de minério, pago ao Departamento Nacional da Produção Mineral (DNPM).

CFC (clorofluorcarboneto): substância química criada em laboratório e usada em aerossóis, gases para refrigeradores, solventes e extintores de incêndio.

Cofins: Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social. É um tributo cobrado pelo governo federal sobre a receita bruta das empresas para aplicação na Previdência Social.

Conama: Conselho Nacional do Meio Ambiente, órgão consultivo e deliberativo do Sistema Nacional do Meio Ambiente (Sisnama).

Concentrado: minério beneficiado (ajuste de composição química e de granulometria) que constitui a base para a produção dos diferentes tipos de pelotas.

to less developed countries (LDC). Brazil ratified the convention in 1993, forbidding the import and export of hazardous waste without government consent.

*Bioindicators* - Any biological species or group of species whose function, population, or status can be used to determine ecosystem level or environmental integrity.

*Blast furnace process* - a process of reducing iron ore at high temperatures, charging the furnace with a mixture of raw materials, mainly coke (a coal by-product), to produce pig iron (raw material for steelmaking).

*BOD- Biological Oxygen Demand.*

*Business plan* - a document that aligns budget and strategic planning, providing a forecast of the financial results for the next five years, considering different future scenarios. All pertinent processes are analyzed, both individually and jointly, with detailed metrics. External factors are also taken into account, such as market evolution, economic growth, regulatory aspects and environmental pressures. The Business Plan is an important tool in corporate decision-making and strategy, and is revised annually to update information, optimize diagnostics and make any necessary changes in the course established.

*CFC (chlorofluorocarbons)* - Any of various halocarbon compounds consisting of carbon, hydrogen, chlorine, and fluorine, once used widely as aerosol propellants and refrigerants, and believed to cause depletion of the atmospheric ozone layer.

*Cfem* - Federal Tax on Exploitation of Mineral Resources, paid to the National Department of Mineral Production (DNPM).

*Cofins* - A federal tax used for funding social security programs, levied on the gross revenue of companies.

*Conama* - National Environmental Council, an advisory and deliberative body of the National Environment System (Sisnama).

*Concentrate* - iron ore which has undergone beneficiation (adjustment of chemical composition and sizing) and is the basic component of the various types of pellets.

*Consema* - State Environmental Council; an agency of the State Environmental Secretariat.



Consema: Conselho Estadual de Meio Ambiente. Órgão vinculado à Secretaria de Estado do Meio Ambiente.

Consumo específico: medida do consumo de um elemento (como energia ou água) para a obtenção de um determinado produto.

Contratadas: empresas que prestam serviços dentro das dependências da Samarco.

Convenção de Basiléia: acordo, firmado em março de 1989, que define a organização e o movimento de resíduos sólidos e líquidos perigosos. Ela permite a concessão prévia e explícita de importação e exportação dos resíduos autorizados entre os países, de modo a evitar o tráfico ilícito. O Brasil ratificou a convenção em 1993, proibindo a importação e exportação de resíduos perigosos sem consentimento.

Copam: Conselho Estadual de Política Ambiental, instância deliberativa da Feam (Fundação Estadual do Meio Ambiente).

CPMF: Contribuição Provisória sobre Movimentação ou Transmissão de Valores e de Créditos e Direitos de Natureza Financeira. O imposto foi extinto pelo Congresso Nacional no final de 2007. A taxa cobrada até então era de 0,38% do valor de cada movimentação financeira realizada junto aos bancos.

CSLL: Contribuição Social sobre Lucro Líquido. É devida sobre o resultado apurado, trimestral ou anualmente, de acordo com a legislação comercial, e ajustada por adições e exclusões previstas em lei.

DBO: demanda bioquímica de oxigênio.

Dividendo: parcela dos lucros de uma empresa que é repassada, em dinheiro, aos acionistas.

DST/AIDS: doenças sexualmente transmissíveis. A Aids (Acquired Immune Deficiency Syndrome ou Síndrome da Imunodeficiência Adquirida) é uma DST. A doença refere-se à condição de deficiência do sistema imunológico adquirida por via sexual, transfusão de sangue contaminado ou uso de drogas injetáveis.

EBITDA: Earnings Before Interests, Taxes, Depreciation and Amortization. Em bom português, significa lucro antes de juros, imposto de renda, amortização e depreciação. Demonstra o desempenho da empresa levando em consideração somente os ganhos gerados por sua atividade principal.

*Contractor - Companies which provide services on Samarco premises.*

*Copam - State Environmental Policy Council, a deliberative body of Feam, the State Environmental Foundation.*

*Corporate Governance: system according to which companies are administered and monitored, involving decision-making and relationships with stockholders, Board of Directors, Executive Management, independent audit firms and Audit Committees.*

*CPMF - Tax levied on practically all financial transactions carried out through any Brazilian bank at a rate of 0.38% of the value of each transaction.*

*Critical success factors - factors which define the main challenges, obstacles or restrictions to achievement of objectives. In strategy management, they are tied to the strategic objectives.*

*CSLL - Tax on net profit. The CSLL tax base is the net profit adjusted by the additions, exclusions provided for in the tax laws, and is applied to social programs.*

*Current Assets - represents cash, accounts receivable, inventory, marketable securities, prepaid expenses, and other assets that can be converted to cash within one year.*

*Current liabilities - the sum of all money owed by a company and due within one year*

*Decommissioning and closure plan - a requirement by the Minas Gerais State Secretariat for Environment and Sustainable Development that enterprises (particularly mining companies) already submit their closure plans upon applying for their environmental licenses, along with the necessary allocation of funds for the environmental rehabilitation of the area in question.*

*Depletion - The use or consumption of a resource, especially a natural resource, faster than it is replenished, leading to a reduction in the value of the assets over time.*

*Direct reduction process - process which reduces the iron ore pellets by removing oxygen, producing sponge iron, raw material for steelmaking.*

*Dividend - distribution or sharing of parts of profits to a company's shareholders.*

Efeito estufa: fenômeno natural que mantém a Terra aquecida, impedindo que os raios solares sejam refletidos para o espaço e que o planeta perca seu calor. No entanto, com o aumento da emissão de CO<sub>2</sub> e de outros gases como metano e CFC, o efeito estufa vem aumentando e provocando um fenômeno de aquecimento global da Terra.

Efluente: qualquer tipo de líquido que sai de um sistema, como tubulações, canais ou reservatórios. Define-se efluente industrial como a descarga de poluentes feita por fontes industriais. Padrão de efluente é a quantidade e a qualidade de efluentes que se permite jogar num curso d'água.

Exaustão: perda de valor dos bens ou direitos do ativo, ao longo do tempo, decorrentes de sua exploração.

Fatores críticos de sucesso: fatores que definem os principais desafios, obstáculos ou restrições ao alcance dos objetivos. Na gestão da estratégia, são vinculados aos objetivos estratégicos.

Faturamento bruto: valor total das vendas de uma empresa, num dado período.

Feam: Fundação Estadual do Meio Ambiente. Órgão ligado à Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável de Minas Gerais.

Global Compact: iniciativa proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) à comunidade empresarial internacional em torno de dez princípios, reconhecidos como universais, nas áreas de direitos humanos, trabalho e meio ambiente. A Samarco é signatária desde 2002.

Global Reporting Initiative (GRI): acordo internacional, criado com uma visão de longo prazo, cuja missão é elaborar e difundir o Guia para Elaboração de Relatórios de Sustentabilidade, aplicáveis global e voluntariamente pelas organizações que desejam informar sobre os aspectos econômicos, ambientais e sociais das suas atividades, produtos e serviços.

Governança corporativa: sistema pelo qual as sociedades são dirigidas e monitoradas, envolvendo a tomada de decisões e os relacionamentos entre acionistas/cotistas, conselho de administração, diretoria, auditoria independente e conselho fiscal.

Hay Group Brasil: organização presente em 47 países, voltada para a aplicação de práticas e políticas de Recursos Humanos.

*DMT – dry metric tons. The mass unit obtained by subtracting the mass corresponding to the moisture contained in the pellet.*

*EBITDA – Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization. Ebitda is calculated by subtracting costs of sales and operating expenses from revenues. It is a measure of the company's performance taking into account only the gains generated by its core business.*

*Effluent – Any type of wastewater that is discharged by a system, such as pipes, channels or reservoirs. Effluent standards define the quantity and type of effluents which are allowed to be discharged by an industry into a watercourse.*

*Feam – Minas Gerais State Environmental Agency. An agency subordinated to the State Secretariat of Environment and Sustainable Development.*

*Fume hoods – the fume hood protects users from inhaling chemicals by constantly pulling air into the hood and exhausting it out of the building.*

*GDP (Gross Domestic Product) – the total value of final goods and services produced within a territory, generally on an annual basis.*

*Global Compact – initiative of the United Nations to support ten principles – recognized as universal – in the areas of human rights, labor and the environment. Samarco has been a signatory since 2002.*

*Global Reporting Initiative (GRI) – international agreement with a long-term vision, whose mission is to develop and disseminate globally applicable Sustainability Reporting Guidelines, to be used by corporations who wish to provide information on the economic, environmental and social aspects of their activities, products and services.*

*Greenhouse effect – an exacerbation of the natural phenomenon which keeps the Earth warm by keeping the sunrays from being reflected into space. The increase in the emission of CO<sub>2</sub> and other gases such as methane and CFCs (freons) has led to a faster rate of global warming.*

*Gross margin – A company's total sales revenue minus cost of goods sold, divided by the total sales revenue, expressed as a percentage. This indicator is a measure of production efficiency.*

Ibama: Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis.

Ibase: Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas, fundado em 1981, com o objetivo de combater todas as formas de injustiça no Brasil.

IBUTG: índice de bulbo úmido e temperatura de globo, medida de higiene ocupacional que leva em conta fatores como calor por radiação.

ICMS: Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços, cobrado pelo governo estadual. É pago por qualquer pessoa física ou jurídica que realize operações de circulação de mercadorias ou de prestação de serviços industriais, de comércio, de forma habitual.

IEF: Instituto Estadual de Florestas, órgão vinculado à Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável. Integra o Sistema Nacional do Meio Ambiente (Sisnama).

Instituto Ethos: associação sem fins lucrativos, cujo objetivo é mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerirem seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade mais próspera e justa.

IPI: Imposto sobre Produto Industrializado, incide sobre produtos nacionais e estrangeiros.

IPTU: Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana, pago anualmente às prefeituras. Tem como base de cálculo o valor venal do imóvel.

IRPJ: Imposto de Renda da Pessoa Jurídica. É uma obrigação tributária paga pelas empresas em geral. Pode ser calculado a partir do lucro real ou apurado com base em percentual da receita bruta mensal, caso a empresa seja tributada pelo lucro presumido.

Lucro bruto: resultado apurado do total de receitas menos o total de despesas de uma empresa, não considerando a dedução de IR e as participações.

Lucro líquido: saldo resultante após a dedução de imposto de renda e de diversas participações sobre o lucro bruto.

Mapa estratégico: é a forma gráfica de apresentar os objetivos estratégicos da empresa, distribuídos em perspectivas e conectados por meio de relações de causa e efeito.

*Gross profit – sales minus the cost of goods sold, not taking into account income tax withholdings and profit sharing.*

*Gross sales revenue – The total amount of sales during a specific period, including discounts and returned merchandise.*

*Hay Group Brazil: an organization present in 47 countries, focused on Human Resources practices and methodologies.*

*Ibama: Brazilian Federal Environmental Agency*

*Ibase – Brazilian Institute of Social and Economic Analyses – a non-profit NGO founded by sociologist Herbert de Souza (known as Betinho) in 1981 with the objective of fighting against all forms of injustice in Brazil.*

*Ibase table – a model for corporate social responsibility reporting proposed by Ibase, the Brazilian Institute for Social and Economic Analyses.*

*ICMS – State value-added tax on goods and services, applicable to any individual or corporation habitually involved in the movement of goods, trade or industrial services.*

*IEF – State Forestry Institute, an agency subordinated to the State Secretariat of the Environment and Sustainable Development. It is part of the National Environmental System (SISNAMA).*

*Instituto Ethos – a non-profit Brazilian organization which has the mission of mobilizing, increasing awareness and helping companies to manage their business in a socially responsible manner, working together to build a more prosperous and just society.*

*IPI – Federal tax levied on manufactured goods, both domestic and foreign.*

*IPTU – Urban Property Tax paid annually to the municipal authorities, based on the fair market value of the property.*

*IRPJ – Corporate Income Tax. It can be calculated on the basis of the real profit, or a percentage of the gross monthly revenue if the company pays on the basis of estimated profit.*

**Margem bruta:** diferença entre o preço de venda e os custos envolvidos na fabricação de um produto. Esse indicador é uma medida de eficiência na produção.

**Margem líquida:** diferença entre o preço do produto e todos os custos e despesas envolvidos na fabricação.

**Mercado transoceânico:** o mesmo que mercado mundial, em que mercadorias são transportadas por oceanos.

**Mineroduto:** tubulação construída com chapas de aço para condução de polpa de minério.

**Objetivos estratégicos:** objetivos que a organização deseja alcançar tendo em vista sua visão, estratégia e expectativas de suas partes interessadas. Devem ser entendidos e compartilhados pelos grupos de interesse da empresa.

**Ombudsman:** palavra de origem sueca que significa "aquele que representa". O "representante" ou "ouvissor" tem função de assimilar críticas e sugestões de clientes e empregados e de se antecipar a possíveis conflitos. Está em contato direto com a administração, gerência ou alta cúpula da empresa.

**Organização das Nações Unidas (ONU):** instituição internacional formada por 192 estados soberanos, fundada após a 2ª Guerra Mundial. Seus objetivos são: manter a paz e a segurança no mundo, fomentar relações cordiais entre as nações, promover o progresso social, melhores padrões de vida e direitos humanos. As Nações Unidas são constituídas por seis órgãos principais: a Assembléia Geral, o Conselho de Segurança, o Conselho Econômico e Social, o Conselho de Tutela, o Tribunal Internacional de Justiça e o Secretariado. Todos eles estão situados na sede da ONU, em Nova York, com exceção do Tribunal, que fica em Haia, na Holanda.

**Organização não-governamental (ONG):** organização que não integra o Estado nem está diretamente ligada ao Governo, e cujas atividades, de natureza não-empresarial, estão voltadas para a esfera pública, especialmente a prestação de serviços considerados relevantes para o desenvolvimento social.

**Passivo circulante:** dívidas e obrigações que a empresa deve pagar em até 360 dias.

**Pellet-feed:** tipo de fino de minério em grânulos (de 0,2mm a 0,01mm) com cerca de 10% de umidade residual, destinado à produção de pelotas.

*Kyoto Treaty – an international agreement based on the principles of the United Nations Climate Change Treaty, signed in the Japanese city of Kyoto in 1992.*

*LTA accident – work accident with lost time requiring employee's temporary absence from work.*

*Montreal Treaty – an international treaty signed in 1980, when a large hole in the ozone layer was discovered over Antarctica. CFC producers worldwide promised to diminish production in order to cut consumption by half.*

*Net margin – a company's profitability after all costs, expenses and taxes have been paid. Net margin is used to measure a company's operating efficiency.*

*Net profit – the excess of revenues over outlays in a given period of time, i.e., gross profit minus income tax and distribution of profits*

*Non-governmental organization (NGO) – a not-for-profit agency not affiliated with any government or private sector entity, devoted to managing resources and implementing projects with the goal of addressing social problems.*

*Ombudsman – a word of Swedish origin which means a person in charge of investigating complaints and mediating fair settlements. In the modern corporate world, a person who is in direct contact with the company's top management and in charge of receiving criticism and suggestions from customers and employees, proactively seeking to avoid conflict.*

*Pellet feed – fine ore particles (between 0.2 mm and 0.01 mm) with approximately 10% of residual moisture, used for the production of pellets.*

*Pellets – small balls of iron ore mixed with components such as limestone, coal and organic binders, produced by pellet plants. They serve as raw material for both blast furnaces and direct reduction reactors.*

*Pipeline – steel plate pipe used for the transportation of iron ore slurry.*

*PIS – a monthly tax levied on the gross operating income of corporations. It is used to fund unemployment benefits and allowances for employees who earn on average less than two minimum monthly salaries.*

Pelotas: esferas de minério de ferro com diâmetro de aproximadamente 0,1mm misturado com insumos como calcário, carvão e aglomerante orgânico, formadas em usinas de pelotização. São matéria-prima tanto para altos fornos como para reatores de redução direta.

PIB (Produto Interno Bruto): conjunto de todas as riquezas produzidas no país.

PIS: Programa de Integração Social. A contribuição incide mensalmente sobre a receita operacional bruta das empresas. A arrecadação do PIS é vinculada ao custeio do seguro desemprego e do abono aos empregados com média de até dois salários mínimos de remuneração mensal.

Plano de descomissionamento: criado pela Secretaria de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável de Minas Gerais, o plano prevê que as empresas, principalmente mineradoras, ao solicitar o licenciamento ambiental, indiquem o que farão quando encerrarem suas atividades e apresentem o orçamento necessário para recuperação ambiental da área de atuação.

Plano de negócios: com projeção de resultados financeiros para os próximos cinco anos, o plano de negócios faz a ligação entre orçamento e planejamento estratégico. Todos os processos que afetam a vida financeira da empresa são analisados, individualmente e em conjunto, com detalhamento numérico. Considerando também fatores externos, como evolução de mercado, crescimento da economia, aspectos regulatórios e pressões ambientais, o plano de negócios projeta o desempenho da empresa em diferentes cenários futuros, orientando ações e decisões estratégicas. Anualmente, o plano é revisado, para atualização de dados, aperfeiçoamento do diagnóstico e eventuais correções de rotas.

PLR: participação nos lucros e resultados.

Processo de alto-forno: processo de redução de minério de ferro a altas temperaturas, alimentado por uma mistura composta, principalmente, por coque (derivado do carvão mineral), cujo resultado final é o ferro-gusa (matéria-prima para a produção de aço).

Processo de redução direta: processo de redução no qual gases transformam – sem fusão ou derretimento – o minério de ferro em ferro esponja (matéria-prima para produção de aço).

*Royalties*: importância cobrada pelo proprietário de uma patente de produto, processo de produção, marca

*PLR – Profit sharing program*

*Public hearing – a meeting with the local community to present and discuss projects which entail environmental impact. It is a required step in the environmental licensing process.*

*Rehabilitated Area – environmental area rehabilitated by means of remediation, decontamination or containment/isolation of the contaminated areas, making the area viable for new uses that carry no risks to human health, thus assuring its economic productivity and social functions.*

*Royalties – A payment made for the use of property, especially a patent, copyrighted work, franchise, or natural resource. The amount is usually a percentage of revenues obtained through its use.*

*SAP – Systems and Applications Products in Data Processing – the R/3 software developed by a German company which is used for all financial, HR and plant maintenance transactions and reporting. The SAP System integrates operational processes.*

*Seaborne market – world market where goods are shipped overseas.*

*Senai – National Service for Industrial Skills Development. Created in 1942, it is part of the National Industry Confederation System (CNI) and state industry federations.*

*Sinter feed – a medium-sized ore particle (between 6 mm and 0.15 mm), used to make sinter, which, like pellets, feeds blast furnaces.*

*Sisnama – Brazilian Environmental System – Federal agency responsible for protecting and improving environmental quality.*

*Southern cattail (taboa)– a plant which grows mostly in lowlands in brackish water or wet soils with appreciable salt content.*

*Specific consumption – the rate of consumption of an element (such as electricity or water) required to obtain a given product.*

*Stakeholders – Those individuals, groups, and parties that either affect or are affected by the organization.*

ou pelo autor de uma obra, para permitir seu uso ou comercialização.

SAP: a sigla refere-se à empresa alemã, líder mundial em soluções de aplicações cliente/servidor. Em português significa Sistemas, Aplicações e Produtos para Processamento de Dados. O sistema SAP tem o objetivo de integrar processos operacionais.

Senai: Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Criado em 1942, integra o Sistema Confederação Nacional da Indústria (CNI) e as federações das indústrias dos estados.

*Sinter-feed*: tipo de fino de minério em grânulos (de 6mm a 0,15mm), utilizado para a fabricação de sinter que, como a pelota, alimenta altos-fornos.

Sisnama: Sistema Nacional do Meio Ambiente. É responsável pela proteção e melhoria da qualidade ambiental.

*Stakeholders*: partes interessadas da empresa, ou seja, indivíduos ou organizações direta ou indiretamente envolvidos, ou cujos interesses podem ser positiva ou negativamente afetados pelas atividades de uma empresa.

Sustentabilidade: de acordo com o documento *Our Common Future*, conhecido também por relatório Brundtland, da Organização das Nações Unidas (ONU), publicado em 1987, "é o atendimento das necessidades das gerações atuais, sem comprometer a possibilidade de satisfação das necessidades das gerações futuras".

Tabela Ibase: modelo de balanço social proposto pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase).

Taboa: planta aquática freqüente em margens de lagos, lagoas ou represas, canais de drenagem e baixas pantanosas em geral.

*Stakeholders, as a general rule, this includes all internal and external customers.*

*STD/AIDS – Sexually Transmitted Diseases. AIDS (Acquired Immunodeficiency Syndrome) is an STD. The disease can be acquired through sexual contact, blood transfusion of contaminated blood or collective use of injected drugs.*

*Strategic objectives – goals that the company wishes to reach in light of its vision and strategy and the expectations of its stakeholders, to be understood and shared by all.*

*Strategy map – A graphic representation of the company's strategic objectives, distributed into prospects and connected by cause and effect links.*

*Sustainability – According to the UN document "Our Common Future" published in 1987 (also known as the Brundtland Report), it means a form of development "that meets the needs of present generations without compromising the ability of future generations to meet theirs".*

*United Nations (UN) – an international organization composed of 192 sovereign countries, founded after World War II. Its objectives are: maintain peace and security throughout the world, foment cordial relations among nations, promote social progress, better standards of living and human rights. The United Nations is composed of six main organs: the General Assembly, the Security Council the Economic and Social Council, the Trusteeship Council, the International Court of Justice and the Secretariat. They are all located at UN headquarters in New York, except for the Court, which sits in The Hague, in the Netherlands.*

TMN: toneladas métricas normais ou naturais. Unidade de massa mais utilizada no mercado de minérios. Considera toda a massa da pelota, incluindo a porcentagem de umidade.

TMS: toneladas métricas secas. Unidade de massa que desconsidera a massa correspondente à umidade presente na pelota.

Tratado de Kyoto: acordo internacional baseado nos princípios do Tratado da Organização das Nações Unidas (ONU) sobre Mudanças Climáticas, firmado na cidade japonesa de Kyoto, em 1992.

Tratado de Montreal: acordo assinado em 1980, quando foi descoberto um grande buraco na camada de ozônio sobre a Antártida. Os produtores de CFC se comprometeram a partir daí a diminuir a produção e buscar similares, com o propósito de diminuir o consumo pela metade.

Valor adicionado: mede a riqueza gerada pela empresa a partir da diferença entre receita de venda e custos dos recursos adquiridos de terceiros.

*Violation notice – document in which the competent authority informs and defines an infringement of the law, explicitly imposing a penalty on the non-compliant party.*

*WBGT – Wet Bulb Globe Temperature – an industrial hygiene index for heat stress, among other factors.*

*WMT – wet metric tons. The mass unit most often used in the ore market. It takes into account the entire mass of the pellet, including moisture percentage.*

*WTL accident – work accident without time loss which allows employees to continue performing normal duties.*

*WTL accident with restricted activity – work accident without lost time which allows employees to perform duties other than their normal ones within the company.*

## Expediente / Staff

Relatório Anual Samarco 2007 / *Samarco 2007 Annual Report.*

Gerência Responsável / *Department in charge:*

Gerência Geral de Comunicação e Relações Institucionais

*General Management of Communication and Institutional Relations.*

Coordenação / *Coordination:* Juliana Machado Cardoso Matoso.

Redação e edição / *Writing and editing:* FSB Design e Report Comunicação.

Tradução / *Translation:* Custom Solutions Ltda.

Revisão / *Proofreading:*

Fátima Campos, *Assertiva Produções Editoriais* (Português / *Portuguese*).

Custom Solutions Ltda. (*Inglês / English*).

Projeto gráfico e editoração / *Graphic design and production:* LF/Mercado.

Fotografias / *Photography:* RG Fotografia, Fábio Vicentini, Jefferson Rocio, Carlos Filho, Getty Images e arquivo Samarco / *Samarco archives.*

Impressão / *Printing:* Gráfica Del Rey.

Tiragem / *Print run:* 3.000 exemplares / *copies.*

Capa: impressa em papel couché fosco, 300 gramas, certificado pelo Instituto de Manejo e Certificação Florestal e Agrícola (IMAFLORA) com o selo da Forest Stewardship Council (FSC).

*Cover: printed on matte coated paper, 300 g, certified by the Institute of Forest and Agriculture Management and certification (IMAFLORA) with the seal of the Forest Stewardship Council (FSC).*

Miolo: impresso em papel couché fosco, 115 gramas, certificado pelo Instituto de Manejo e Certificação Florestal e Agrícola (IMAFLORA) com o selo da Forest Stewardship Council (FSC).

*Inside pages: printed on matte coated paper, 115 g, certified by the Institute of Forest and Agriculture Management and certification (IMAFLORA) with the seal of the Forest Stewardship Council (FSC).*

Distribuição: partes interessadas da Samarco - empregados, acionistas, clientes, empresas contratadas, fornecedores, sindicatos, comunidade, poder público, órgãos reguladores, imprensa, entre outros.

*Distribution: Samarco stakeholders – employees, shareholders, customers, contractors, suppliers, unions, community, government authorities, regulatory agencies, press, and others.*



Conselho Brasileiro de Manejo Florestal FSC Brasil - O Selo assegura que o papel usado neste relatório foi produzido a partir de madeira proveniente de florestas com manejo sustentável.

*Brazil's Forest Stewardship Council - The seal is an assurance that the paper used in this report was produced with material from sustainable stewardship forests.*



## BELO HORIZONTE

### SEDE / HEADQUARTERS

Rua Paraíba, nº 1.122 - 9º e 10º andares - Funcionários  
Belo Horizonte - Minas Gerais - CEP: 30130-918  
Tel.: +55 (31) 3269-8787 - Fax: +55 (31) 3269-8601

### PROJETO TERCEIRA PELOTIZAÇÃO

Rua dos Inconfidentes, nº 1.190 - 5º e 6º andares -  
Funcionários - Belo Horizonte - Minas Gerais -  
CEP: 30140-120  
Tel.: +55 (31) 3269-8900 - Fax: +55 (31) 3269-8950

## VITÓRIA

Rua José Alexandre Buaiz, 190 -15º andar - sala 1.513  
Enseada do Suá - Vitória - Espírito Santo -  
CEP: 29050-545  
Tel.: +55 (27) 2121-3900 - Fax: +55 (27) 2121-3914

## MINA DE GERMANO

Mina de Germano s/nº - Caixa Postal 22  
Mariana - Minas Gerais - CEP: 35420-000  
Tel.: +55 (31) 3559-5000 - Fax: +55 (31) 3559-5369

## PONTA UBU

Ponta Ubu - Rod. do Sol s/nº - Caixa Postal 720004  
Anchieta - Espírito Santo - CEP: 29230-000  
Tel.: +55 (27) 3361-9000 - Fax: +55 (27) 3361-9480

## AMSTERDAM

Samarco Iron Ore Europe BV  
Strawinskylaan 627, World Trade Center Amsterdam  
Tower B, 6th Floor - 1077 XX - Amsterdam -  
The Netherlands  
Tel.: +31 (0) 20 571 2400 - Fax: +31 (0) 20 571 2409

## HONG KONG

Samarco Asia Limited  
1310, 13/ F Lippo Center Tower Two  
89 Queensway - Admiralty - Hong Kong  
Tel.: +852 2868 3380 - Fax: +852 2868 3015





